

2025-2026 노을 지속가능성 보고서

Beyond Diagnostics

10억 명을 향한 글로벌 스케일업의 시작

목차

— 경영진 메시지

PART 01

Purpose-Driven Company

회사 소개

제품 소개

2025-2026 Highlights

PART 02

Approach to Sustainability

지속가능성 정책과 실행 체계

지속가능성 이행 전략과 성과

이해관계자 중요 이슈

PART 03

Our Focus

의료접근성 향상

컴플라이언스, 윤리 및 위험관리

건전하고 지속가능한 거버넌스

책임과 포용의 시스템과 문화

지구생태계 보호

Appendix

중장기 지속가능성 개선 계획

Sustainability Data

About This Report

Sustainable Development Goals (SDGs)

GRI Index

경영진 메시지

혈액 및 암 진단의 디지털 혁신을 향한 노을의 여정에 함께해 주시는 이해관계자 여러분,
여섯 번째 지속가능성 보고서를 통해 인사드립니다.

창업 10주년을 전후로 한 작년과 올해, 노을은 회사의 성장 궤도에서 중요한 두 가지 변곡점을 지났습니다. 그 첫 번째는 전자 경영의 무게중심을 연구개발에서 비즈니스로 전환한 것입니다. 회사는 기존 말라리아(MAL) 진단 제품의 고도화와 더불어 2025년 말 혈액분석(BCM)과 자궁경부암(CER) 신제품을 성공적으로 출시하며 마이랩(miLab™) 플랫폼의 핵심 제품 포트폴리오를 완성하였습니다. 이로써 지난 10년간 지속해 온 대규모 연구개발 단계를 성공적으로 마무리하고, 현재는 비즈니스 스케일업을 위한 우선 과업에 집중하고 있습니다.

비즈니스 성과의 양과 질에서도 2025년은 중요한 구조적 도약의 해였습니다. 디바이스 판매 확대에 힘입어 매출액은 전년 대비 3배 이상 성장한 약 51억원을 달성하였습니다. 그러나 숫자보다 더 고무적인 사실은 시장 내 최초 제품(First-in-Class) 특성에 맞춘 프로젝트 기반 사업모델이 성공적으로 안착하면서 질적 지표들이 비약적으로 개선되었다는 점입니다. 스케일업 초기의 핵심 지표인 디바이스 평균 평가는 2025년 하반기에 상반기 대비 55% 상승한 데 이어 올해 1분기에도 8% 추가 상승하였습니다. 매출총이익률 역시 같은 기간 동안 5.7%에서 43.8%로 괄목할 만한 개선을 이루었습니다. 경영진은 이러한 성과를 근거로 수익 구조 개선 과업이 성공적으로 완료되었으며, 글로벌 스케일업을 위한 사업 펀더멘털이 갖추어졌다고 판단하고 있습니다.

물론 본격적인 상용화 궤도에 오르는 과정에서 유의하고 해소해야 할 대내외 리스크 요소도 존재합니다. 특히, 벤처기업의 스케일업 단계 도약을 위한 추가 성장 자원 확보, 시장 내 최초 제품 특성상 각국의 인허가 및 현장 검증(Validation)에 소요되는 시간과 자원, 그리고 이로 인해 단기적인 실적 가시화가 지체되어 보이는 부분은 선제적으로 관리해야 할 리스크이자 이해관계자의 시선에서 충분히 우려할 수 있는 지점입니다. 노을의 경영진은 이러한 리스크가 현실화되지 않도록 철저히 대비하는 것이 한 단계에서 중요한 책무임을 인식하고, 이를 최우선 과제로 삼아 안정적으로 해소해 나가겠습니다.

그럼에도 노을이 나아가는 방향과 탈중앙화 진단으로 창출될 글로벌 임팩트에 대한 확신은 그 어느 때보다 강합니다. 인허가 취득 국가, 유통망, 핵심 거래처 등 아직 실적으로 완전히 드러나지 않은 매출 선행지표들이 견실하게 쌓이고 있기 때문입니다. 이 선행지표들이 시차를 두고 실매출로 전환되는 구조가 노을이 확산 중인 사업모델의 본질입니다. 기술적 완성도와 제품 경쟁력에 대한 외부의 객관적 평가도 이러한 자신감을 뒷받침합니다. UNITAID 공식 보고서 내 소개, 북미 최대 랩체인 임상 논문에서 AI 정확도 100% 달성, 세계지식재산기구(WIPO) 글로벌 어워드 Top 30 선정, 제1회 산업 AI 어워드 장관 표창, 그리고 다양한 국가에서의 신규 계약은 마이랩의 제품 경쟁력이 글로벌 수준에서 인정받고 있음을 보여줍니다.

이번 2025-2026 지속가능성 보고서에서는 이러한 글로벌 스케일업을 향한 주요 사업 활동과 성과, 그리고 각 포트폴리오 제품에 대한 고객 및 이해관계자의 검증 과정과 결과를 비중있게 담았습니다. 또한, 제품 경쟁력을 제고하고 사업의 수익성을 확보하기 위해 지난 한해 동안 추진해 온 비즈니스, 연구개발, 품질 및 제조 전반에서의 노력과 성과를 정리하여 보고하였습니다. 이와 함께, 회사의 성장 과정에서 추진했던 다양한 지속가능성 실천 노력과 이러한 활동을 통해 창출된 경제적, 사회적 가치에 관한 내용을 데이터와 글로 정리하였습니다.

노을은 매년 지속가능성 보고서를 외부 의존 없이 자체적으로 발간하여 자발적으로 공시하고 있습니다. 이는 법적 의무나 외부의 요구가 아닌, 책임과 투명성에 기반한 능동적인 소통이 중장기적인 이해관계자 신뢰의 토대이자 지속가능한 경영의 핵심이라는 믿음에서 비롯된 선택입니다. 세련되고 화려한 보고서가 아니더라도 회사의 미션과 철학, 그리고 매년의 성과와 과제를 가감 없이 담은 진솔한 보고서로 이해관계자 여러분과 소통하겠다는 원칙을 앞으로도 지켜나가겠습니다. 10억 명의 삶에 긍정적인 임팩트를 창출하기 위한 노을의 성장과 도전에 변함 없는 응원과 동행을 부탁드립니다. 감사합니다.



김경환 임찬양 안정권
Chief Production Officer Chief Executive Officer Chief Operating Officer

임찬양

Chief Executive Officer

김경환

Chief Production Officer

안정권

Chief Operating Officer

PART 1

Purpose-Driven Company

- 회사 소개
- 제품 소개
- 2025-2026 Highlights

회사 소개



WHY WE EXIST

Social Impact

비즈니스를 통해 글로벌 의료접근성 문제를 해결합니다.

노을은 혈액 및 암 진단의 글로벌 의료접근성 문제 해결을 목적으로 설립된 소셜 미션 벤처입니다.

대형 중앙검사실(Central Lab) 중심의 기존 진단 체계는 고·중·저소득 국가를 불문하고 반세기 이상 구조적인 접근성 제약을 낳아 왔습니다. 노을은 이 한계를 극복하기 위해 양질의 진단 역량을 현장으로 분산시키는 탈중앙화 진단*(Decentralized Diagnostics) 컨셉을 제품과 서비스로 구현합니다.

전문 인력, 고가의 장비, 필수 인프라에 대한 의존도를 근본적으로 낮춤으로써 의료 인프라가 제한된 환경에서도 신속하고 정확한 진단이 가능한 시스템을 전 세계에 확산해 가고 있습니다.

노을의 궁극적 목표는 전 세계 10억 명 이상의 진단 소외 인구에게 신뢰할 수 있는 진단 서비스가 닿게 하는 것입니다.



HOW WE INNOVATE

Deep Tech

AI·바이오·로보틱스의 컨버전스 기술로 혈액 및 암 진단 프로세스를 혁신합니다.

탈중앙화 진단의 실현에는 두 가지 난제가 존재합니다. 바로 복잡한 진단 프로세스의 '현장 자동화', 그리고 전문가와 인프라가 부재한 환경에서의 '진단 정확도 확보'입니다.

노을은 AI·바이오·로보틱스의 컨버전스로 이 두 장벽을 동시에 돌파합니다. 노을이 보유한 고체염색 기술 NGSI**는 기존 염색 방식의 인프라 의존성을 근본적으로 제거한 혁신적 랩온어칩 기술로서 마이크로 로보틱스와 결합하여 세포 이미지 생성의 전 과정을 자동화합니다.

또한, 노을이 독자 개발한 온디바이스 AI 모델은 생성된 이미지를 실시간으로 판독하여 15분 이내에 신뢰할 수 있는 정확한 진단 결과를 제시합니다. 노을은 이처럼 정확도와 접근성 간의 딜레마를 혁신 기술로 돌파하며 글로벌 의료 현장의 시스템 변화를 앞당기고 있습니다.



WHAT WE DELIVER

Lab-in-a-Box

확장성 높은 전자동화 진단 플랫폼을 전 세계에 보급합니다.

노을의 miLab**은 검체 준비에서부터 염색, 이미징, AI 판독까지 진단 프로세스의 전 과정을 자동화한 AI 기반 분산형 진단 플랫폼입니다.

miLab**은 검체의 특성에 맞춰 혈액 및 조직 분야에 전문화된 두 가지 디바이스 라인업을 갖추고 있으며, 각 디바이스에서 카트리지 교체만으로 말라리아(MAL), 혈액 분석(BCM), 자궁경부암(CER) 등 다양한 검사를 수행할 수 있습니다. 동일한 플랫폼을 기반으로 면역병리 및 세포 치료 모니터링, 유방암 등 인접 검사 영역으로의 확장도 용이합니다.

특히, 온디바이스 AI와 마이크로 로보틱스 기반의 독자적인 플랫폼 구조는 진정한 랩인어박스(Lab-in-a-Box)를 현실에서 구현하여, 진단 접근성을 크게 확대하는 동시에 의료 현장의 운영 효율을 획기적으로 높입니다. 노을은 miLab**의 전 세계 보급을 통해 10억 명의 사람들이 양질의 현장 진단 서비스를 경험하는 현실을 만들어가겠습니다.

*탈중앙화 진단 기술은 진단의 접근성과 정확도 사이의 딜레마를 극복한 혁신 기술로, 동네 병원과 같은 접근성이 높은 현장에서도 대형병원 수준의 정밀한 진단을 가능하게 합니다. 탈중앙화 진단을 위해서는 높은 정확도의 온디바이스 AI, 실험실을 대체하는 랩온어칩, 실시간 원격 통신, 특정 검사의 핵심 프로세스를 전자동화하는 하드웨어 기술이 융합적으로 구현되어야 합니다.

NGSI(Next Generation Staining and Immunostaining)는 염색 시약을 포함한 하이드로겔로 검체를 도장 찍듯이 염색하는 방식입니다. 혈액 및 조직 분야에서 지난 100년간 사용되어 온 액체 염색 방식을 대체한 혁신 기술로, 전 세계에서 노을만이 보유한 원천기술입니다.

한눈에 보는 노을

보유 제품
miLab™ CER
자궁경부암 선별검사

miLab™ MAL
말라리아 진단

miLab™ BCM
혈액분석(Blood Count & Morphology)

진출 국가

32개국

· 아프리카 31%, 유럽 25%, 아시아 16%,
중동 16%, 북미·중남미 13%
· 고소득 국가 47%, 중고소득 국가 31%,
중저소득 국가 22%

특허 포트폴리오

**등록 70건
출원 25건**

누적 기준

글로벌 거점

본사
한국
해외 법인
스위스

현지 전문가 팀

- 유럽 지역: 독일, 영국, 프랑스
- 중남미 지역: 멕시코, 브라질

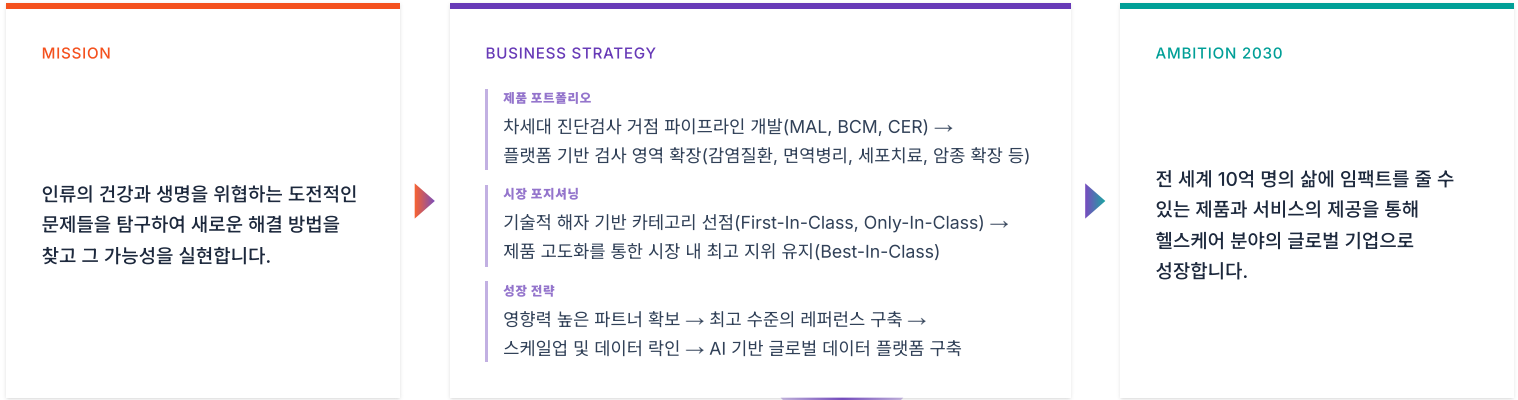
2025년 매출액

51.2억 원

전년 대비 약 319% 성장

하이브리드 비즈니스 모델

노을은 글로벌 보건 문제 해결에 기여하는 혁신적인 비즈니스를 통해 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 창출하는 하이브리드 모델을 추구합니다.



제품 소개

miLab™은 탈중앙화 의료 환경에 적합하게 설계된 AI 기반 디지털 현미경 진단 플랫폼입니다. miLab™ 솔루션을 통해 말라리아 진단, CBC 및 혈액세포 형태 분석, 자궁경부암 세포진 검사 등 혈액 및 암 진단검사를 여러 조건의 의료 현장에서도 신속하고 정확하게 수행할 수 있습니다.



miLab™ Platform

샘플 프랩부터 AI 결과 판독까지 현미경 진단의 전 과정을 자동화한 플랫폼 디바이스

miLab™ Analysis Software

어느 곳에서나 원격으로 결과 확인, 실험실의 물리적 제약을 극복한 웹 기반 AI 분석 솔루션

miLab™ Cartridge

혈액과 조직 분야의 다양한 진단검사로 확장 가능한 스마트 카트리지

지속가능성을 고려한 기술 및 제품 개발

액체 염색을 대체하는 고체 염색 기술 NGSi™

miLab™ Cartridge에 적용된 NGSi™(Next Generation Staining & Immunostaining) 고체 염색 기술은 염색 시약이 포함된 하이드로겔을 검체에 도장 찍듯이 누르면서 염색하는 방식입니다. 혈액 및 조직 분야에서 지난 100년간 사용되어 온 액체 염색 방식을 대체하는 혁신 기술로, 노을만이 보유한 원천기술입니다.

NGSi™ 고체 염색 기술은 액체 염색 대비 진단검사에 필요한 염색 시약 사용량을 약 1/100 수준으로 절감할 수 있으며, 세척과 건조 과정이 필요하지 않아 염색 과정에서 폐수가 전혀 발생하지 않습니다. 또한 액체 염색에 필수적인 펌프, 배관, 시약 등 부품이 필요하지 않아 현미경 진단검사의 전체 과정을 통합하면서도 장비 소형화가 가능합니다. 이를 통해 실험실 인프라가 부족한 환경에서도 현장 진단을 가능하게 합니다.

독성을 최소화한 에탄올 고정용액 miLab™ Safefix

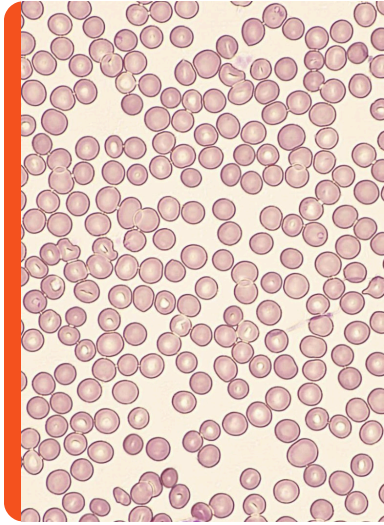
혈액 고정에 일반적으로 사용되는 메탄올은 독성이 강해 검사 의료진의 건강에 부정적인 영향을 미칠 수 있으며, 폐수 처리 과정에서도 환경 오염을 유발할 수 있습니다. miLab™ Platform은 혈액 고정 과정에서 메탄올 대신 에탄올을 사용함으로써, 의료진이 보다 안전한 환경에서 검사를 진행할 수 있도록 설계되었습니다.

중저소득 국가 및 의료 소외 환경을 고려한 제품 설계

miLab™은 전력·통신·물류·인력 등 의료 인프라가 취약한 환경에서도 안정적으로 운용될 수 있도록 설계되었습니다.

- 안정적인 전원 공급: 배터리를 포함한 이중 전원 지원으로 전력 인프라가 불안정한 환경에서도 운용이 가능합니다.
- 오프라인 작동: 인터넷 연결 없이 온디바이스 처리 방식으로 작동하여 통신 인프라가 부족한 지역에서도 운용이 가능합니다.
- 최소 교육으로 운용 가능: 전 과정 자동화로 약 2시간의 교육만으로도 운용이 가능해 전문 인력 부족 환경에 적합합니다.
- 휴대성: 11kg의 소형 장비로 이동이 용이해 외곽 지역 현장 진단에 적합합니다.
- 콜드체인 불필요: MAL, BCM 카트리지와 디바이스 모두 상온(4~30°C) 보관이 가능해 열악한 물류 환경에서도 제품 안정성을 유지합니다.

제품 포트폴리오



miLab™ MAL

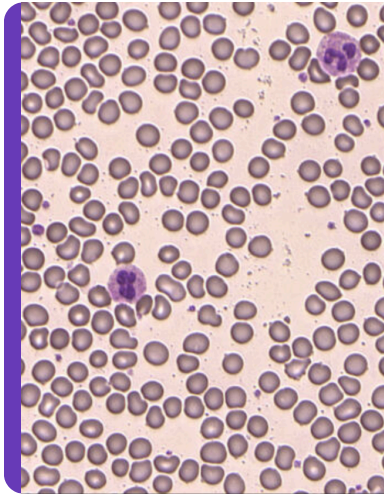
말라리아 진단

- 북미 최대 임상검사 랩체인 Labcorp의 임상 연구에서 민감도 100%, 특이도 100%로 검증되었습니다.
- 15분 이내에 결과 확인이 가능합니다.
- 선진국 및 아프리카 등 전 세계 다수 기관에서 임상 검증이 완료되었으며, 현재 28개국에서 상업화되어 있습니다.
- WHO 산하 UNITAID의 말라리아 진단 시장 보고서(2022)에서는 가장 앞선 디지털 현미경 플랫폼으로 소개되었습니다.

IMPACT

말라리아 퇴치를 목표로 설계된 miLab™ MAL은 의료접근성이 낮은 환경에서도 숙련된 인력 없이 정확하고 신속한 말라리아 진단을 가능하게 하며, 기존 현미경 진단 대비 검사 비용을 대폭 절감하여 더 많은 환자에게 검사 기회를 확대합니다. 특히 HRP2/3 결손 P. falciparum 감염과 전문 현미경사도 놓칠 수 있는 초저밀도 감염까지 검출하여 효과적인 치료로의 연결을 앞당기고 궁극적으로 말라리아 퇴치에 기여합니다.

SDG 3.3



miLab™ BCM

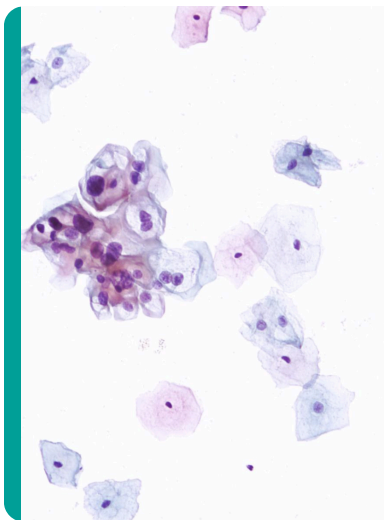
혈액분석(Blood Count & Morphology)

- AI 기반 Image Cytometry 기술을 상용화하였습니다.
- 기존 정맥혈 채혈(200~500 µL) 대비, 단 5 µL의 손끝 채혈만으로 CBC와 형태학 분석을 통합 수행합니다.
- 글로벌 의료기기 기업 Nihon Kohden 및 독일 1위 랩체인 Limbach에 채택되었습니다.

IMPACT

전문 인력 부족 및 인건비 부담이 높은 환경에서도 CBC 및 혈액형태학 분석을 현장에서 신속하게 수행할 수 있으며, 자동 분석과 디지털화를 통해 휴먼 에러를 줄이고 검사 워크플로우 전반의 효율성을 높입니다. 특히 5µL의 소량 혈액만으로도 검사가 가능하여 영유아를 포함한 취약 환자의 채혈 부담을 줄이고, 빈혈·백혈병 등 혈액 질환의 조기 발견과 적절한 치료로 이어지는 데 기여합니다.

SDG 3.8



miLab™ CER

자궁경부암 선별검사

- 염색·이미징·AI 분석을 통합한 All-in-One 자동화 솔루션입니다.
- 기존 대형 장비 대비 도입 비용은 1/20 수준이며, 검사 프로세스를 25단계에서 5단계로 자동화하였습니다.
- 중남미 공공 부문 조달이 예정되어 있습니다.
- WHO 산하 UNITAID의 자궁경부암 기술 동향 보고서(2024)에서 전 과정 자동화가 가능한 유일한 솔루션으로 공식 사용이 권고되었습니다.

IMPACT

자궁경부암 선별검사(Pap 검사)의 25단계를 염색·이미징·AI 분석·판독문 작성을 포함한 5단계로 자동화하여 검사 효율을 획기적으로 높입니다. 이를 통해 인프라와 전문 인력이 부족한 환경에서도 더 많은 여성이 자궁경부암 조기에 발견하고 치료받을 수 있도록 하며, WHO가 제시한 2030년까지 자궁경부암 검진율 70% 달성 목표에 기여합니다.

SDG 3.4

2025-2026 Highlights

Business & Growth Highlight에서는 2025년부터 2026년 상반기까지의 주요 사업 및 조직 운영 성과를 보고하며, Impact Highlight에서는 노을의 사업 활동과 연계된 사회·환경적 가치 창출 성과를 주요 지표 중심으로 보고합니다.

Business & Growth Highlights

글로벌 공급 계약 확대

중남미, 유럽 선진 시장으로의 공급 계약을 확대하고, 자궁경부암 선별검사(CER)·혈액분석(BCM) 신제품 출시로 매출 구조를 다변화하였습니다.

디바이스 판매량 **1,265%** 2024년 대비 증가

2025년 miLab™ 신규 계약 국가

LATAM	EUROPE	
중남아메리카 5개국 MAL BCM CER	루마니아 MAL BCM	
멕시코 BCM	동유럽 6개국 CER	
파나마 CER	독일 MAL	
ASIA	MIDDLE EAST	AFRICA
대만 BCM	쿠웨이트 MAL BCM	베냉공화국 MAL
파키스탄 MAL	카타르 MAL BCM CER	가나 MAL BCM

글로벌 인허가 확보

영국, 스위스, 브라질 신규 등록을 비롯하여 베트남, 필리핀 등 총 5개국에서 10건 이상의 필수 품목 인허가를 성공적으로 확보하였습니다.

2025년 인허가 확보 현황

국가명	제품명	인허가 및 등록 내용
영국	MAL BCM CER	AI 의료기기 등록 완료
스위스	MAL BCM CER	AI 의료기기 등록 완료
브라질	BCM	신규 품목 인허가 확보 완료
미국	CER	1등급 의료기기 등록 완료
베트남	CER	신규 인허가 및 모델 추가 등록 완료
유럽	MAL BCM CER	IVDR 공식 인증 기관(DNV) 선정, 서면 계약 진행 완료

제품 성능의 탁월성 검증

공신력 있는 글로벌 기관·학회와의 임상연구를 통해 miLab™ 제품군의 우수한 성능이 검증되었습니다.

MAL — 말라리아 진단 솔루션

논문 게재	연구 발표
가나-에티오피아 MedRxiv Preprint 2025.06	벨기에 PoCT Symposium 2026 2026.03
97.4% Pf 민감도	100% 민감도
98.8% Pf 특이도	100% 특이도
95.9% Pv 민감도	독일 ESCMID 2026 2026.04
97.8% Pv 특이도	100% 민감도
PCR 기준	97.2% 특이도
가나 Malaria Journal 2026.02	프랑스 ESCMID 2026 2026.04
94.23% 민감도	97.8% 민감도
98.98% 특이도	100% 특이도
PCR 기준·현미경(85.6%) 대비 miLab™ 성능 우위	현미경 일치도(Cohen's kappa) 0.97

BCM — 혈액분석 솔루션

연구 발표			
한국 LMCE 2025 2025.10			
0.97↑ 핵심 CBC 상관계수			
중성구 Slope 1.01·미성숙 과립구 0.96·모세포 0.98			
벨기에 PoCT Symposium 2026 2026.03			
100% 순환 모세포 민감도			
급성 백혈병 circulating blasts			
한국 EHA 2026 2026.05			
0.97 CBC 상관계수	88% Blast 민감도	96% Blast NPV	0.94 림프구 상관계수
Central Lab Analyzer + 전문가 수기판독 대비 (비정상 샘플 92건 포함)			

CER — 자궁경부암 선별검사 솔루션

연구 발표	
한국 BGCS 2026 2026.06	
82.46% AI 보조 판독 민감도 (ASC-H+ 기준)	52.63% 기존 현미경 (ASC-H+ 기준)
민감도 +29.83%p 향상 · 특이도 동등 수준 (98.47% vs 99.24%)	



성능 결과 리포트 보기 →

수상 및 대외 인정

'산업 AI Award' 산업부 장관 표창 수상

온디바이스 AI 기반 혈액·암 진단 기술의 상용화 성과를 인정받아, 제1회 산업 AI 어워드에서 의료 AI 분야 유일의 산업부 장관 표창을 수상하였습니다.

세계지식재산기구(WIPO) 글로벌 어워드 Top 30 선정

2025 WIPO 글로벌 어워드 Top 30 파이널리스트로 선정되며, 글로벌 시장에서의 기술력과 지식재산 기반 경쟁력을 공식적으로 인정받았습니다.

핵심 기술 특허 확보

혁신 기술에 대한 4건의 특허 등록과 2건의 특허 출원을 완료하여 핵심 원천기술을 보호하고 기술 경쟁력을 강화하였습니다.

국제특허(PCT) 출원 · 2025.09

타깃 세포 탐지를 위한 인공지능 모델의 학습 데이터 생성 방법 및 장치

미국 특허 등록 · 2025.02

CONTACT-TYPE PATCH, STAINING METHOD USING THE SAME, AND MANUFACTURING METHOD THEREOF

Impact Highlights

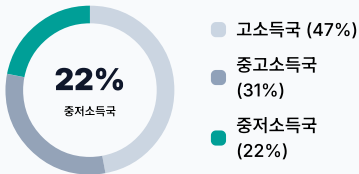
사회적 가치 창출 규모

979,692,692원

노을은 (재)사회적가치연구원에서 주관하는 사회성과인센티브 프로젝트에 참여하여 제품·서비스 및 환경 영역의 성과를 측정하고, 2024년 한 해 동안 약 9억 8천만 원 규모의 사회성과를 창출한 것으로 인정받았습니다. 2025년 사회성과는 2026년에 측정되어 차기 지속가능성 보고서에 반영될 예정입니다.

중저소득 국가 비중

전체 진출 국가의 약 22%가 중저소득국(LMICs)에 해당하며, 의료접근성이 상대적으로 제한된 환경에 속해 있습니다. 노을은 비즈니스 성장과 사회적 임팩트를 동시에 실현하는 Blended Value 전략 하에, 의료 인프라가 취약한 지역에도 혁신적인 진단검사 솔루션을 지속적으로 공급하며 글로벌 의료접근성 향상에 기여하고자 합니다.



공공의료 접근성 확대

공공보건 목적의 공급 계약을 3개국에서 체결하여 공공의료 공급 기반을 확대하였습니다.

아프리카 · 베냉

말라리아 진단검사(MAL)

중남미 · 파나마

자궁경부암 선별검사(CER)

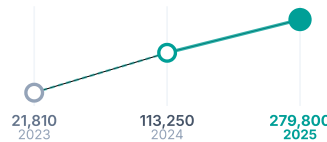
중동 · 쿠웨이트

말라리아 진단검사(MAL) · 혈액분석(BCM)

중저소득국(LMICs) 대상 혈액 및 암 진단검사 카트리지 누적 보급 수

433,820 개

연도별 LMICs 보급 추이



물 사용 및 폐수 절감 효과

2025년 검사 카트리지 보급량 기준

약 93톤
수준의 물 절감

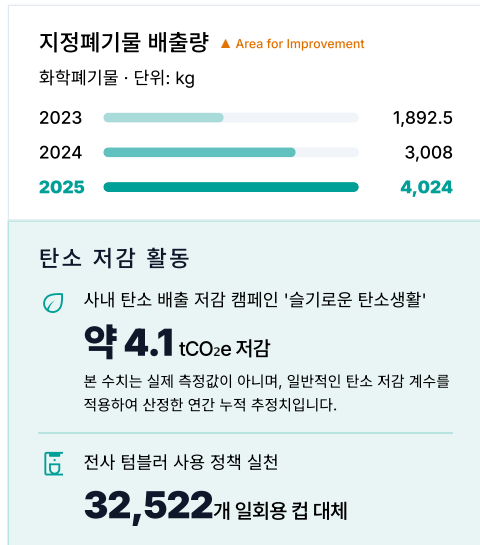
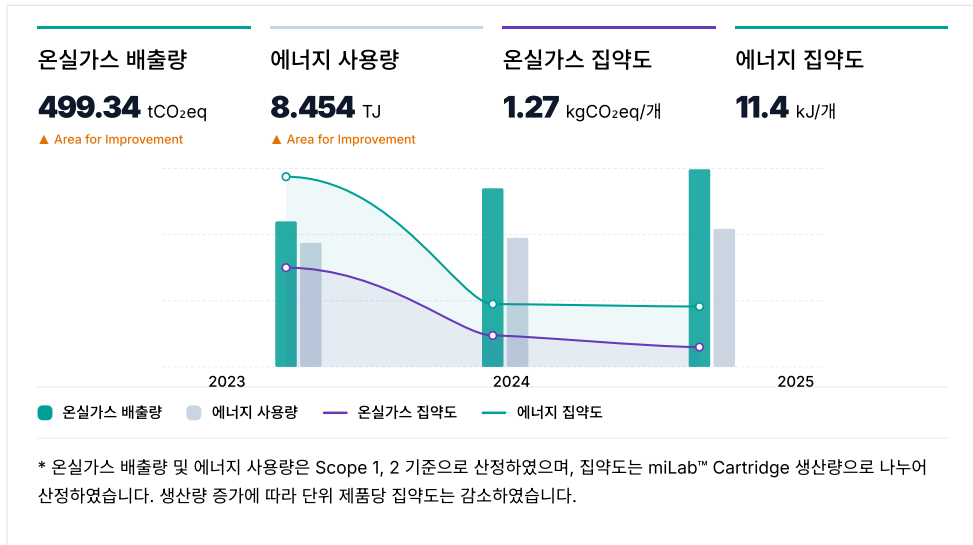
약 5,237만원
폐수 발생 최소화를 통한 환경 비용(Eco-cost) 절감 효과

※ miLab™ 카트리지는 검사 과정에서 물을 사용하지 않아 기존 검사 방식 대비 물 사용량과 폐수 발생량을 크게 줄일 수 있습니다. 기존 말라리아 진단을 위한 WHO 표준 Giemsa 염색법은 검사 환경 및 숙련도에 따라 물 사용량이 편차가 발생할 수 있으며, 특히 인프라가 제한적인 일부 중저소득국(LMICs) 보건 현장에서는 흐르는 물 세척 방식으로 인해 검사 1건당 최대 500 mL 이상의 수자원이 소모될 수 있습니다. 본 보고서에서는 국제기구의 표준 운영 지침(WHO SOP)에 따른 공정별 필수 단계를 기준으로 검사 1건당 약 300 mL(0.3 L)를 보수적 기준으로 설정하여 miLab™ 카트리지 사용 시 절감되는 물 사용 및 폐수 발생량을 계산하였습니다. Eco-cost는 의료폐기물 폐수 소각 처리 단가를 적용하여 산정하였습니다.

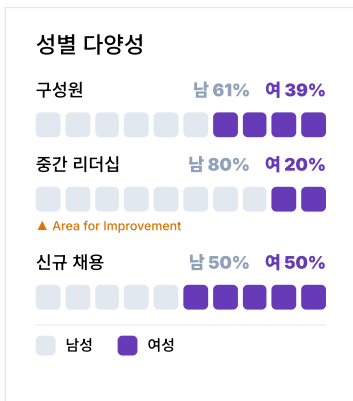
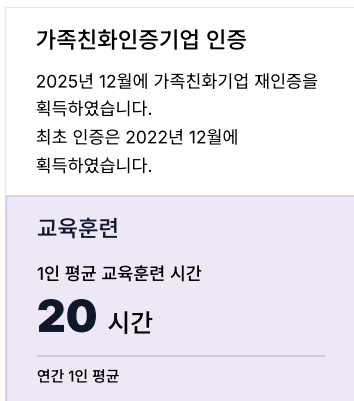
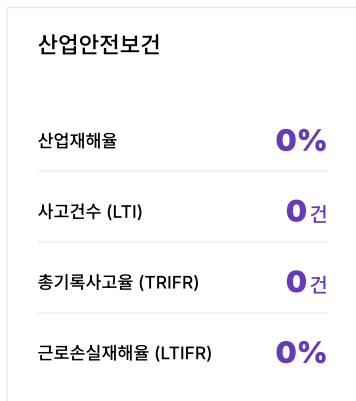
ESG Highlights

ESG Highlight는 2025년 한 해 동안 노을에서 중요하게 관리하는 ESG 활동과 결과를 중심으로 보고하며, 긍정적인 성과와 개선이 필요한 결과를 모두 포함합니다. 이 중 관리 및 개선이 필요한 결과는 별도로 ▲ Area for Improvement 표기를 덧붙였습니다.

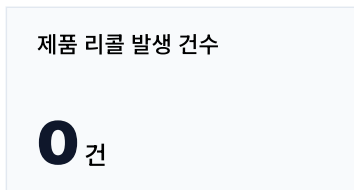
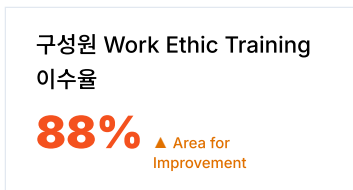
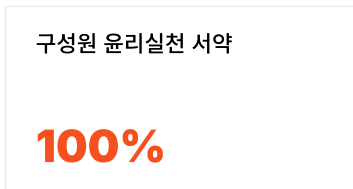
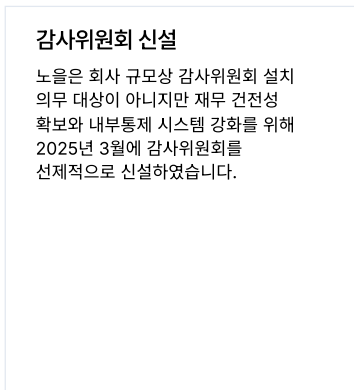
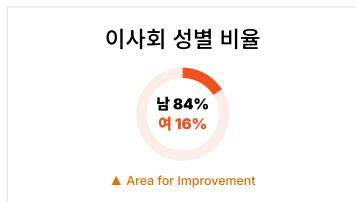
환경 ENVIRONMENTAL



사회 SOCIAL



거버넌스 GOVERNANCE



PART 2

Approach to Sustainability

- 지속가능성 정책과 실행 체계
- 지속가능성 이행 전략과 성과
- 이해관계자 중요 이슈

지속가능성 정책과 실행 체계

지속가능성 정책

노을은 지속가능성 관점을 기반으로 수립한 포괄적 경영 원칙을 정관에 명시하고 있으며, 본 경영 원칙은 전사 및 부서 단위 지속가능성 추진 활동의 정책적 토대 역할을 합니다. 노을은 경영 원칙의 조직 내재화를 위해, 매년 초 전사적으로 진행되는 Work Ethic Training을 통해 경영진과 구성원 전원이 기업 미션과 경영 원칙을 재확인하고 있습니다. 더불어 정규 온보딩 프로그램을 통해 모든 신규 구성원이 미션과 경영 원칙을 내재화하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.



정관에 담긴 지속가능성 관점은 다음의 요소들을 포괄합니다.

- 지구의 지속가능한 발전에 기여
- 비즈니스를 통한 사회적 가치의 창출
- 경제적 가치의 창출과 사회적 책임의 균형
- 환경적 책임의 균형
- 기업가치에 관한 장기주의 지향
- 다양한 이해관계자와 더불어 성장 및 발전
- 지속가능성 철학의 내재화
- 주기적인 사회적 성과 측정 및 관리

노을 정관



지속가능성 실행 체계

노을 지속가능성 서클(Noul Sustainability Circle, NSC)은 정관에 명시된 경영 원칙을 조직 운영 전반에 전략적이고 체계적으로 적용하기 위해 수립된 실행 체계로, 3대 실행 영역과 3대 실행 접근법으로 구성됩니다. 실행 영역은 전사 지속가능성 추진의 우선순위와 전략적 방향을 담고 있으며, 실행 접근법은 지속가능성 경영을 이행하는 과정에서 일관되게 견지해야 할 관점을 제시하고 있습니다.

지속가능성 실행 영역

Compliance

법과 규범을 준수합니다.

법과 규범의 준수는 기업 활동의 사회적 정당성을 얻기 위한 최소한의 요건입니다. 사업을 운영하는 모든 국가에서 관련 법규와 국제규범을 준수하며, 조직 운영 전반에 윤리적 경영 관행을 내재화하기 위해 최선을 다합니다.

Responsible Business Conduct

모든 경영 활동에 책임 있는 경영 관행을 고려합니다.

이해관계자와의 견고한 신뢰 관계는 기업의 지속적인 성장과 미션 달성에 있어 필수 요소입니다. 직간접적으로 영향을 주고받는 이해관계자의 요구와 기대에 부응하고, 기업 활동에 따른 사회적·환경적 영향을 책임 있게 관리하기 위해 노력합니다.

Social Value Creation

경영 활동을 통해 사회적 가치를 창출합니다.

혁신적인 탈중앙화 진단 솔루션을 통해 전 세계 모든 사람들의 의료접근성을 높일 수 있는 기회와 책임에 집중합니다. 제품과 서비스가 확산될수록 각 지역의 의료기관과 보건의료시스템 전반의 진단 역량이 강화되고, 이를 통해 더 많은 사람들의 의료접근성이 향상되기를 기대합니다.

지속가능성 실행 접근법

Corporate Citizenship

기업시민의 정체성에 기반합니다.

기업은 법인격을 부여받은 사회의 일원이므로 항상 기업 시민 의식을 바탕으로 판단하고 행동합니다. 경영활동 전반에서 경제적 가치 창출뿐 아니라, 기업이 속한 사회의 번영과 발전을 함께 고려합니다.

Stakeholder Engagement

이해관계자 소통과 참여를 지향합니다.

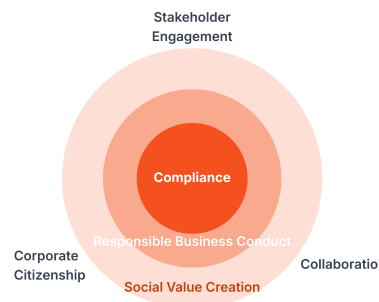
다양한 이해관계자의 관점과 의견이 기업에 더 나은 의사결정과 조직 성과를 가져다준다고 믿습니다. 이에 투명하고 정직한 소통을 통해 이해관계자의 기대와 요구를 수렴하고 이를 성실히 실천하고자 최선을 다합니다.

Collaboration

협력과 집합적 임팩트를 추구합니다.

도전적인 문제의 해결을 위해 개별 조직을 넘어선 협력과 시너지를 모색합니다. 전 세계의 전문가들과 전략적으로 협력하고, 공동의 목표의식 위에서 집합적 임팩트를 창출할 수 있는 기회에 적극 참여합니다.

Noul Sustainability Circle



지속가능성 이행 전략과 성과

지속가능성 5대 추진 영역

노을은 지속가능성 이행 과정과 성과를 이해관계자와 효과적으로 소통하기 위해 2023년에 5대 지속가능성 추진 영역(Focus Area)과 지향점(Commitment)을 설정하였습니다. 5대 추진 영역과 지향점은 노을 지속가능성 서클(Noul Sustainability Circle)에서 제시된 3대 실행 영역의 토대 위에서, 노을이 속한 산업의 지속가능성 주요 이슈를 반영하여 수립되었습니다.

 의료접근성 향상	 컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	 건전하고 지속가능한 거버넌스	 책임과 포용의 시스템과 문화	 지구생태계 보호
OUR COMMITMENT · 혁신적인 진단 검사 솔루션을 개발하고 글로벌 공공-민간 파트너들과 협력하여 시장 진출을 확대합니다. · 의료접근성 측면에서 임팩트를 창출하는 효과적인 전략을 수립하고 임팩트를 체계적으로 관리합니다.	OUR COMMITMENT · 법과 규범을 준수하고, 나아가 윤리적으로 행동합니다. · 가시적/비가시적인 경영 리스크를 체계적으로 예방하고 대응합니다.	OUR COMMITMENT · 이사회 중심의 투명하고 건전한 의사결정 체계를 강화합니다. · 지속가능한 경영 관행을 의사결정 체계와 조직 운영 전반에 통합합니다.	OUR COMMITMENT · 모든 구성원이 존중받으며 다양성, 형평성, 포용성의 가치를 함께 실천할 수 있는 시스템과 문화를 내재화합니다. · 기업시민으로서 조직 운영에 사회적 책임을 고려하고 이해관계자와 정직하고 투명하게 소통합니다.	OUR COMMITMENT · 지구생태계에 미치는 영향을 이해하고 기업 활동의 친환경 전환을 체계적으로 이행합니다.

지속가능성 이행 전략

지속가능성 이행 전략은 지속가능성 5대 추진 영역과 지향점을 효과적으로 달성하기 위해 수립되었으며, 노을의 사업 성장 단계에 따른 지속가능성 추진 단계(Stage)와 각 단계별 핵심 활동(Key Actions)으로 구성되어 있습니다.

지속가능성 추진 단계(Stage)는 사업 성장 단계별로 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 회사가 중점적으로 강화해야 할 지속가능성 역량의 방향을 제시하며, 핵심 활동(Key Actions)은 각 단계에서 우선적으로 이행해야 할 구체적인 실행 과제를 담고 있습니다. 지속가능성 이행 전략과 핵심 활동은 매년 경영 환경과 이해관계자의 요구를 반영하여 계획의 타당성을 주기적으로 점검·개선하고 있습니다.

지속가능성 이행 단계 기간	1 SET-UP 정책, 시스템, 문화적 기반 마련 2023년~2026년	2 SPEED-UP 실행력 강화 및 소통 활성화 2027년~2029년	3 LEVEL-UP 시스템 고도화 및 평판 확보 2030년 이후
컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리 영역의 정책 및 규정을 수립하고 지속적인 이행을 위한 시스템을 마련합니다.	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리 영역의 시스템 강화를 위한 조직 역량과 전문성을 확보하고 사내 인식 확산 프로그램을 진행합니다.	컴플라이언스, 안전보건, 정보보호 영역의 경영시스템을 국제표준 수준으로 고도화하고 부서 단위 내재화를 진행합니다.
건전하고 지속가능한 거버넌스	이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화를 위한 목표를 수립하고 이를 반영한 이사회 운영 규정을 개정합니다.	이사의 경영활동에 대한 평가 기준과 절차를 수립하고 이해관계자 보고 및 참여 프로세스를 마련합니다.	이사회 내 지속가능성 안건의 주기적인 보고 및 논의 절차를 강화하고 이해관계자 보고 및 참여 프로세스를 체계화합니다.
책임과 포용의 시스템과 문화	다양성, 형평성, 포용성(DEI) 가이드라인을 수립하고 구성원 역량 강화를 위한 콘텐츠를 개발합니다.	구성원 리더십 교육을 강화하고 지속가능성 관점에서의 공급망 유형 및 리스크 분석을 수행합니다.	전사 차원의 DEI 성과 관리 프로세스를 수립하고 지속가능성 관점의 공급망 평가 기준과 프로세스를 마련합니다.
지구생태계 보호	온실가스 및 오염물질 배출량 데이터 관리를 체계화하고 포장재 재생재료 적용 계획을 수립합니다.	환경경영 정책을 수립하고 온실가스 배출량 및 포장재 재생재료 사용 비율을 단계적으로 개선합니다.	환경경영시스템 국제표준 인증을 추진하고 사업장 운영 에너지를 재생에너지로 전환합니다.
의료접근성 향상	제품이 창출하는 사회·환경적 임팩트를 체계적으로 관리하기 위한 프레임워크를 수립합니다.	임팩트 비즈니스 현장 적용 사례를 확보하고 임팩트 측정 및 관리 체계를 구축합니다.	임팩트 비즈니스 사례를 확산하는 프로젝트를 개발하고 실행합니다.

■ 추진 이력

- 2023년 3월
초안 수립
- 2025년 2월
전사 중장기 사업 성장 목표와의 연계성을 강화하는 방향으로 핵심 활동의 세부 계획 보완
- 2026년 2월
지속가능성 추진 단계와 사업 성장 단계 간 정합성 제고를 위해 실행 기간 일부 조정

지속가능성 영역별 활동과 성과

중장기 지속가능성 개선 이행 및 결과

노올은 지속가능성 이행 전략에 따른 핵심 활동을 중장기 개선 계획으로 수립하여 추진하고 있습니다. 지속가능성 영역별 실무 부서와 지속가능성 부서가 협력하여 분기별 실행 계획을 수립하고, 추진 과정과 이행 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 보안상 공개가 어렵거나 공개 필요성이 낮은 일부 항목을 제외하고, 주요 추진 내용과 이행 결과를 지속가능성 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이행 결과

완료 8 | 이행중 6

57%

이행률

2023년부터 2025년까지의 첫 번째 추진 단계에서는 지속가능성 관련 정책, 시스템, 문화적 기반 마련에 중점을 두고 총 14개의 핵심 활동을 추진하였습니다. 이 중 8건은 계획한 목표에 따라 이행을 완료하였으며, 6건은 목표 수준에 미달하였습니다.

향후 계획

기존 중장기 개선 계획에 따르면 2026년부터 두 번째 추진 단계로 전환하는 것을 목표로 하였으나, 2025년까지 이해관계자에게 약속한 일부 핵심 활동은 계획 대비 이행 수준이 충분하지 않았으며, 이행을 완료한 과제 역시 조직 성장 단계와 속도를 고려할 때 보다 안정적인 내재화 과정이 필요한 상황으로 확인되었습니다. 또한 이해관계자가 노올에 기대하는 지속가능성 이행 수준과 회사의 전반적인 성숙도를 종합적으로 고려한 결과, 다음 단계로의 조기 전환보다는 첫 번째 추진 단계의 목표를 보다 충실히 보완·이행하는 것이 필요하다고 판단하였습니다.

이에 노올은 두 번째 추진 단계로 전환하기에 앞서 전환 준비 기간(Interim Period)을 설정하고, 2026년까지 첫 번째 추진 단계에서 설정한 목표를 보완·이행함으로써, 다음 단계로의 전환을 위한 기반을 마련해 나갈 계획입니다.

이행 완료 이행 중

중점 추진 방향	2023-2025 핵심 활동	진행 결과	결과 보고	관련 내용
컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	법 위반 사항 통합 관리 절차 구축 및 컴플라이언스 인식 강화 프로그램 운영	<div style="width: 100%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 법 위반 사항 통합관리 절차 구축 (컴플라이언스 리스크 관리 절차서 수립) ☑ 법규 위험성 평가 및 위험군 통제계획 수립 ☑ 컴플라이언스 인식 강화 프로그램 계획 수립 ☑ 컴플라이언스 인식 강화 프로그램 운영 	→
	안전보건 경영시스템 기반 마련	<div style="width: 75%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 안전보건 경영방침 개정 ⊙ 안전보건 경영시스템에 부합하는 매뉴얼·절차서·지침서 제·개정 ☑ 도급사업 안전관리 지침서 제작 및 기준 전사 적용 ☑ 구성원 건강진단 지침에 따른 사후관리 실시 ☑ 비상시 대비 및 대응 절차에 따른 교육·훈련 실시 	→
	내부 통제 시스템 실효성 제고	<div style="width: 50%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ RCM 기반 내부 통제 프로세스 점검 ⊙ 재무보고·자금 관련 RCM 개정 ⊙ 회계·자금 업무 가이드라인 제정 ☑ 운영 프로세스 전산화 추진 ☑ 업무 표준화 및 효율화 개선 과제 수행 	→
	윤리/반부패 정책 수립 및 윤리규범 제정	<div style="width: 100%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 행동규범 제정 ☑ 윤리실천서약서 제정 및 임직원 서약식 진행 	→
	인권 및 지속가능성 리스크 관리 프로세스 수립	<div style="width: 100%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 인권 및 지속가능성 리스크 관리 프로세스 수립 및 기초 검토 ☑ 전사 운영 리스크 통합 모니터링 체계 구축 ☑ 전사 운영 리스크 정기 모니터링 진행 	→
	CS 프로세스 수립	<div style="width: 100%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 수리 및 폐기 프로세스 Work flow 마련 ☑ 수리 및 폐기 프로세스 지침서 제정 및 적용 ☑ 고객 만족도 조사 진행 ☑ 고객 Self Troubleshooting 매뉴얼 제작 	→
	정보 보호 관련 정책/규정 수립 및 시스템 구축	<div style="width: 100%;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 정보보안 정책·규정 수립 ☑ 주요 보안 로그 모니터링 시스템 구축 ☑ 모니터링 시스템에서 탐지된 이슈 대응 	→

중점 추진 방향	2023-2025 핵심 활동	진행 결과	결과 보고	관련 내용
건전하고 지속가능한 거버넌스	이사회 구성 및 운영의 독립성, 전문성, 다양성 강화 의지를 반영한 이사회 운영 규정 개정		<input checked="" type="checkbox"/> 이사회 운영규정 개선 요소 도출 <input checked="" type="checkbox"/> 이사회 운영규정 개선 요소 개정	→
	이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화를 위한 목표 및 프로그램 수립		<input checked="" type="checkbox"/> 감사위원회 선제적 설치 <input checked="" type="checkbox"/> 회계-감사 전문성을 갖춘 사외이사 및 감사위원 선임 <input checked="" type="checkbox"/> 중장기 이사회 목표 및 프로그램 수립	→
책임과 포용의 시스템과 문화	DEI 가이드라인 수립 및 DEI 인식 제고 프로그램 운영		<input checked="" type="checkbox"/> DEI 실천 가이드 수립 <input checked="" type="checkbox"/> 세계 여성의 날 기념 사내 인식 제고 프로그램 운영	→
	구성원 역량 강화 콘텐츠 개발		<input checked="" type="checkbox"/> 전사 공통역량강화 Basic 프로그램 개발 및 적용 <input checked="" type="checkbox"/> 전사 공통역량강화 Advanced 프로그램 개발 및 적용 <input checked="" type="checkbox"/> 분기별 중간리더십 워크숍 및 교육 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 구성원 소프트웨어 지원	→
지구생태계 보호	온실가스 배출량 (Scope 1&2) 측정 방법 개선 및 오염물질 배출량 데이터 관리 체계화		<input checked="" type="checkbox"/> 온실가스 배출량 (Scope 1&2) 측정 방법 개선 및 제 3자 검증 <input checked="" type="checkbox"/> 오염물질 배출량 데이터 관리 체계화	→
	포장재 재생재로 적용 계획 수립		<input checked="" type="checkbox"/> 제품 및 패키지 친환경 체크리스트 개발 <input checked="" type="checkbox"/> 포장재 친환경성 개선을 위한 친환경 포장재 평가 기준 수립 <input checked="" type="checkbox"/> 중장기 친환경 패키징 개선 계획 수립 <input checked="" type="checkbox"/> 친환경 포장재 적용을 위한 협력 파트너 발굴	→
의료접근성 향상	임팩트 프레임워크 수립		<input checked="" type="checkbox"/> 비즈니스-사회적 가치를 통합한 하이브리드 비즈니스 모델 프레임워크 체계화 <input checked="" type="checkbox"/> 제품 포트폴리오별 Impact Communication Document(ICD) 개발	→

지속가능성 자가진단 및 결과

노올은 지속가능성을 일관성 있게 추진하고 대내외 경영 환경 변화에 유연하게 대응하기 위해 2021년부터 지속가능성 성과지표 성격의 체크리스트를 개발하여 매년 자가진단을 진행하고 있습니다.

■ 자가진단 체크리스트 구성

노올은 국내외 주요 ESG 가이드 및 지표와 글로벌 지속가능성·임팩트 관련 지표를 선별 검토한 후, 노올 지속가능성 실행 체계인 Noul Sustainability Circle과의 정합성을 고려하여 이해관계자별 자가진단 체크리스트를 구성하였습니다. 체크리스트는 총 6개 이해관계자, 24개 영역, 80개의 자가진단 지표로 구성되며, 변화하는 국내외 ESG 정보공시 기준을 참고하여 매년 업데이트되고 있습니다.

■ 진단 프로세스

- 1차 진단 - 유관부서 자체 진단 진행 (컴플라이언스, 인사, 재무회계, 안전보건, 품질, 정보보안 등 관련 부서 참여)
- 2차 진단 - 지속가능성 담당 부서 종합 리뷰
- 개선 계획 수립 및 이행 - 진단 결과를 바탕으로 개선 계획을 수립하여 경영진 보고 후 이행

진단 결과

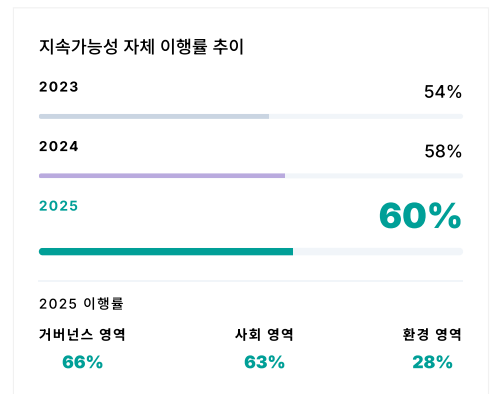
2025년 지속가능성 자체 이행률은 체크리스트 지향점 대비 60% 수준으로, 전년 대비 2%p 상승하였습니다.

이행률 상승의 주요 요인은 거버넌스 영역의 개선 활동이 주요하였습니다. 2025년에 추진한 비재무 리스크 관리 프로세스 수립, 감사위원회 신설을 통한 이사회 전문성·투명성 강화, 전자투표 및 전자위임장 도입을 통한 주주 의견권 행사 편의성 제고 등이 전반적인 이행 수준 향상에 기여하였습니다.

안전보건 영역은 경영시스템의 지속적인 내재화 노력과 구성원의 적극적인 참여를 바탕으로 높은 이행 수준을 유지하고 있습니다. 반면, 리더십 내 여성 비율이 전년 대비 감소함에 따라 구성원 근무 여건 관련 일부 지표는 다소 낮아졌습니다.

환경 영역은 2024년과 유사한 이행 수준을 유지하고 있습니다. 환경의 날 기념 구성원 인식 제고 프로그램 등 일부 개선 활동이 있었으나, 현재는 회사의 환경 영향 규모를 고려하여 환경 데이터 관리 및 리스크 관리 중심으로 개선 활동이 이루어지고 있습니다.

지속가능성 자체 이행률과 전년 대비 개선 폭은 중장기 지속가능성 개선 계획의 이행 수준 및 추진 속도와 대체로 부합하는 것으로 평가됩니다. 다만, ESG 국제 규범과 이해관계자의 기대 수준에 비추어 미흡하다고 판단되는 일부 영역에 대해서는 시의성을 고려하여 단계적으로 보완해 나갈 계획입니다.



이해관계자 중요 이슈

이해관계자 참여

노올은 이해관계자의 의견을 정기적으로 수렴하고 이를 경영 활동 및 의사결정 과정에 반영하기 위해, 핵심 이해관계자와의 소통 채널을 지속적으로 확대하고 있습니다. 각 담당 조직별 이해관계자 소통 채널을 중심으로 핵심 이해관계자와 정기 및 수시로 소통을 진행하고 있으며, 이를 통해 수렴된 지속가능성 관련 이슈는 지속가능성 부서로 공유되어 회사의 지속가능성 개선 우선순위 설정에 반영되고 있습니다.

현재 글로벌 이해관계자로부터의 명시적인 지속가능성 요구는 제한적이나, 2025년에는 유럽 파트너사로부터 지속가능성 전략, 행동규범 및 환경 정책 보유 여부에 대한 확인 요청이 있었습니다. 노올은 행동규범 내에 환경 관련 회사의 방향성과 기준을 수립하여 정책적 기준으로 적용하고 있으나, 2026년에는 주요 이해관계자의 요구를 반영하고 환경 이슈를 보다 체계적으로 관리하기 위해 별도의 환경 정책을 수립할 예정입니다. 아울러 2025년에는 유럽 시장 로컬 팀을 통해 친환경 포장재에 대한 글로벌 시장의 기대 사항을 파악하고, 이를 포장재 개선 계획에 반영하였습니다.

소통 방식

고객

- CS-VOC 의견 수집 및 고객 만족도 조사 진행
- miLab™의 정확한 사용 방법 전달을 위한 사용자와의 온·오프라인 미팅 진행
- 고객 방문을 통한 현지 miLab™ 사용 환경 관찰 및 인터뷰 진행

구성원

- 구성원 Engagement Survey 진행
- 노사협의회 '노을 하모니' 미팅 진행
- 전사 타운홀 미팅 진행
- 고충 접수 및 공익 신고 채널 운영

주주 및 투자자

- 주주총회 개최
- 정기 및 수시공시 수행
- 온·오프라인 기업 설명회
- 투자자 미팅

협력 파트너 및 공급망

- 국제 전시회 및 컨퍼런스 참가
- 파트너와의 정기 및 수시 온·오프라인 미팅
- 공동연구 및 프로젝트 수행
- 주요 공급업체와의 정기·수시 미팅 진행
- 공급업체 대상 정기 평가 절차 운영

국제 기구 및 정부 기관

- 글로벌 공공보건의료 이슈 논의 및 정책 건의
- 공동연구 진행 및 프로젝트 협력
- 공공보건의료 관련 국내외 컨퍼런스 참여 및 안전 발제

환경*

- 구성원 대상 환경 관련 교육 진행
- 기후변화 대응을 위한 사내 친환경 개선 프로젝트 및 에너지 절약 캠페인 진행
- 제품 및 공정의 친환경 전환 단계적 이행

*노올은 환경을 기업 활동과 상호 영향을 주고받는 비인간 이해관계자(Non-human Stakeholder)로 인식합니다.

이해관계자 중요 이슈 분석 결과

노올은 매년 이중 중대성(Double Materiality) 기준에 따라 기업 활동이 사회·환경에 미치는 영향과 지속가능성 이슈가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 분석하여 지속가능성 중요 이슈를 식별하고 있습니다. 식별된 핵심 이슈는 회사의 지속가능성 전략과 이행 계획에 반영되며, 관련 활동과 성과는 본 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

2025년 분석 결과, 지속가능성 중요 이슈는 총 10개로 확인되었으며, 전년 대비 인권 이슈의 재무적 영향 수준이 증가함에 따라 인권 이슈가 신규 중요 이슈로 포함되었습니다. 공급망 관리 이슈는 금번 분석에서 핵심 이슈에는 포함되지 않았으나, 글로벌 시장 진출 확대에 따라 공급망 안정성 확보의 중요성이 높아지면서 사회·환경적 영향과 재무적 영향 수준이 모두 전년 대비 한 단계 상승하였습니다. 이번 지속가능성 보고서에는 사회·환경적 영향 중요성과 재무적 중요성이 모두 높은 10개 핵심 이슈와 관련된 주요 활동과 성과를 상세히 담았습니다. 아울러 핵심 이슈 외 사회·환경적 영향이 존재하는 이슈에 대해서도 기업시민으로서의 책임을 다하기 위해 보고서 전반에 걸쳐 관련 내용을 보고하였습니다.

이중 중요성 분석 과정

STEP 01 이슈 풀(Issue Pool) 구성

- 글로벌 지속가능성 동향 및 지표 분석
- 업계 주요 기업 벤치마킹
- 지속가능성 이슈 풀 구성: 14개



STEP 02 이중 중요성 분석

- 사회·환경적 영향도 분석
- 재무적 영향도 분석



STEP 03 중요 이슈 선정

- 10가지 지속가능성 이슈 선정
- COO 및 유관 부서 검토

중요 이슈

높음					· 혁신 · 제품안전 & 품질
중요 인 권 · 환 경 · 사 회		· 기후변화	· 인권 · 위험 관리	· 구성원 건강과 안전 · 정보보호 & 보안 · 자원 사용과 순환경제	· 컴플라이언스 & 기업 윤리
		· 건전한 거버넌스 · 공정하고 포용적인 업무환경		· 구성원 역량 강화 · 의료접근성 향상	
	낮음			· 공급망 관리	
낮음	낮음		재무적 영향		높음

PART 3

Our Focus

- 의료접근성 향상
- 컴플라이언스, 윤리 및 위험관리
- 건전하고 지속가능한 거버넌스
- 책임과 포용의 시스템과 문화
- 지구생태계 보호

의료접근성 향상

지향점

전 세계적인 전문 의료 인력 부족과 국가 및 지역 간 의료 인프라 불균형은 중앙집중형 글로벌 보건의료시스템 아래에서 오랫동안 해결되지 못한 구조적 과제입니다. 이로 인해 전 세계 인구의 절반에 가까운 사람들이 필수적인 진단 검사를 받지 못하고 있으며, 특히 보건 의료 취약 환경에 처한 인구 5명 중 4명은 경제적·지리적 격차로 인해 사실상 진단 서비스로부터 소외되어 있습니다. 이에 WHO를 비롯한 주요 국제기구와 각국 정부는 의료불평등을 해소할 핵심 수단으로 AI와 디지털 기술에 주목하며, 디지털 헬스케어 전략을 보건 정책의 중심 의제로 추진하고 있습니다.

노올은 이러한 국제사회의 정책적 방향에 발맞추어, 전문 인력과 인프라가 부족한 환경에서도 전문가 수준의 진단이 가능한 AI 기반의 탈중앙화 진단 솔루션 miLab™을 전 세계에 보급하고 있습니다. 세계 3대 감염질환인 말라리아(MAL), 기초 의료의 필수 영역인 혈액검사(CBC), 빈부에 따른 사망률 격차가 큰 자궁경부암(CER) 등 글로벌 의료 현장의 미충족 수요를 근본적으로 해결할 제품과 서비스 공급에 역량을 집중하고 있습니다.

노올은 마이랩 플랫폼의 글로벌 확산이 단순한 제품 보급에 그치지 않고, 현지 지역사회 실질적인 의료접근성 향상으로 이어지도록 환자 and 고객을 포함한 사용자 관점의 효용 극대화에 중점을 두고 있습니다. 글로벌 파트너 및 고객과의 긴밀한 협력을 바탕으로 다양한 의료 현장의 필요를 제품과 서비스에 적극 반영하고, 기술 및 품질 고도화를 통해 진단 결과의 신뢰성을 지속적으로 확보해 나가겠습니다. 나아가 전 세계 더 많은 환자가 적시에 정확한 진단을 받도록 돕고, 지역과 국가 단위의 보건 의료 시스템 강화에 기여하겠습니다.

추진 방향

- 글로벌 의료 현장의 미충족 수요를 근본적으로 해결할 수 있는 AI 및 디지털 혁신 기술 기반의 제품 기능과 성능을 구현·최적화합니다.
- 고소득국(HICs)과 중저소득국(LMICs)의 보건 환경과 수요 특성을 반영한 맞춤형 시장 접근 전략을 실행합니다.
- 국가 및 지역 단위의 신규 시장을 전략적으로 개척하고, 공공조달 및 민간 의료 시장을 통해 제품 확산과 진단 접근성 확대를 추진합니다.
- 글로벌 임상 검증과 다국가 인허가 확보를 통해 제품 신뢰성과 경쟁력을 지속적으로 강화합니다.

모니터링 지표

접근성

433,820개

중저소득국 혈액 및 암 진단검사 누적 카트리지 보급 수

3개국

공공보건 목적 글로벌 공급 계약 체결 국가 수

임상 성능

MAL - 말라리아 진단 솔루션

가나·에티오피아

Preprint MedRxiv · 2025.06

97.4%

열대열원충(Pr) 민감도

98.8%

열대열원충(Pr) 특이도

95.9%

삼일열원충(Pv) 민감도

97.8%

삼일열원충(Pv) 특이도

PCR 기준

BCM - 혈액세포 분석 솔루션

한국

EHA 2026 · 2026.05

0.97

CBC(RBC/Hgb/HCT) 상관계수

0.94

림프구 상관계수

0.89

단백구 상관계수

88%

Blast 민감도

96%

Blast NPV

Central Lab Analyzer + 전문가 수기판독 대비

CER - 자궁경부암 선별검사 솔루션

한국

BGCS 2026 · 2026.06

82.46%

AI 보조 판독 민감도 (ASC-H+)

52.63%

기존 현미경 (ASC-H+)

민감도 +29.83%p 향상 · 특이도 동등 수준 (98.47% vs 99.24%)

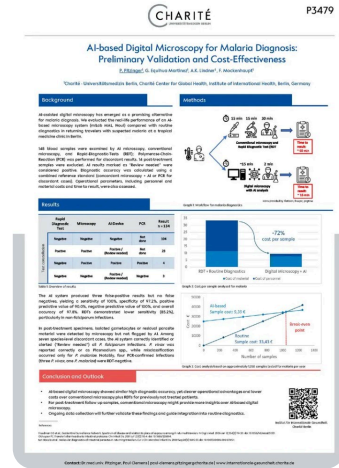
— 말라리아 진단 miLab™ MAL

임상 검증 유럽 최상위 의료기관과의 임상 협력을 통해 진단 성능을 검증하고 글로벌 레퍼런스를 확대해 나가고 있습니다.

노올은 2025년에 유럽 주요 의료기관과 협력하여 말라리아 진단 솔루션의 임상 적용 가능성을 검증하고 글로벌 레퍼런스를 확대하였습니다. 독일 Charité – Universitätsmedizin 등 상급 종합병원과 국립 참조 기관을 중심으로 장비를 설치하고 성능 평가를 진행하였으며, 이를 통해 실제 임상 환경에서 miLab™ MAL의 진단 정확도와 운영 효율성을 확인하였습니다.

특히 Charité에서는 ESCMID 2026 발표 기준, 148개 혈액 샘플을 대상으로 한 예비 임상 평가에서 민감도 100%, 특이도 97.2%의 진단 정확도를 기록하였으며, 기존 현미경 진단 대비 결과 도출 시간을 약 60분에서 16분으로 단축하고 샘플당 비용을 72% 절감하는 운영 효율성을 확인하였습니다. 독일 말라리아 감시의 핵심 기관 중 하나인 Charité와의 임상 협력 및 공급 계약 체결은 노올의 AI 기반 진단 기술이 세계 최고 수준의 의료기관에서 진단 정확도와 운영 효율성을 모두 인정받은 성과입니다.

노올은 축적된 임상 검증 경험을 바탕으로 2026년 말라리아 진단(MAL)과 혈액세포 형태 분석(BCM)을 통합한 진단 플랫폼 확장 전략을 추진하여 의료기관의 진단 효율성과 종합적인 진단 역량 강화에 기여하고자 합니다.



출처: ESCMID 2026 (P3479), Charité Universitätsmedizin Berlin

[자세히 보기 → clinical-evidence.noul.com](https://clinical-evidence.noul.com)

공공보건 기여 아프리카 공공보건 기관과의 임상 협력을 바탕으로 글로벌 공공시장 진출을 본격화하고 있습니다.

노올은 말라리아 풍토지역의 진단 접근성을 확대하고 국가 공공의료 체계에 miLab™이 활용될 수 있도록 아프리카 공공보건 기관과 협력하여 성능 평가 및 현장 적용 연구를 통해 공공시장 진출을 추진해왔습니다. 베냉과 코트디부아르에서는 국가 말라리아 프로그램 (PNLP)과 협력하여 정부 주도의 성능 평가를 진행하며 공공 조달 시장 진입에 필요한 임상 근거를 체계적으로 쌓아왔습니다. 또한 가나 연구기관과의 협력을 통해 성능 평가 데이터를 기반으로 학술 연구와 논문 게재를 진행하였으며, 말라위 현지 사이트에서는 장비 운영 데이터를 활용한 사후 시장 분석도 추진하고 있습니다.

이러한 검증 활동은 실질적인 사업 성과로 이어졌습니다. 2025년 2월에는 서아프리카 베냉공화국 정부와 miLab™ 공급 계약을 체결하였으며, 중앙아메리카 6개국과 쿠웨이트의 국가검진 프로그램을 통한 공공조달 계약도 순차적으로 확보하였습니다.

노올은 아프리카 공공보건 체계와의 협력을 바탕으로 말라리아 풍토지역에서의 진단 접근성 확대에 기여하는 한편, 글로벌 웨비나 개최 등을 통해 디지털 말라리아 진단 기술의 임상적 가치를 국제 의료 커뮤니티와 공유하며 협력 네트워크를 확대하고 있습니다. 이러한 활동을 바탕으로 기존 아프리카 중심 사업 구조에서 나아가 유럽, 북미, 라틴아메리카 등 여러 대륙으로 파트너십을 확대하며 글로벌 진단 시장에서의 입지를 강화해 나갈 계획입니다.

— 혈액 검사 miLab™ BCM

제품 보급 확대 지속적인 제품 고도화를 바탕으로 글로벌 의료기관 및 랩 네트워크와의 협력을 확대하고 있습니다.

노올은 실제 의료 현장의 피드백을 적극 반영하여 임상적 유용성을 높인 miLab™ BCM 업그레이드 버전을 출시하였습니다. 이번 업그레이드에서는 염색 및 이미징 기술을 고도화하여 세포의 형태학적 특징을 보다 선명하게 구현하고, 비정상 림프구(Abnormal Lymphocyte) 등 미세한 이상 징후를 판별하는 AI 알고리즘을 강화하였습니다. 특히 검체 도달이나 염색 상태가 불량할 경우 이를 자동 인식하여 의료진에게 알리는 '시스템 플래그 (System Flag)' 기능을 도입하여 오진 위험을 낮추고 검사 결과의 객관적 신뢰도를 한층 높였습니다.

제품 성능 고도화는 글로벌 시장에서의 신규 사업 기회로도 이어지고 있습니다. 2025년에 노올은 대만 시장과 약 270만 달러 규모의 공급 계약을 체결하며 아시아 선진 의료시장 진입의 기반을 마련하였으며, 이탈리아 주요 병원 및 검진센터와의 계약을 통해 유럽 체외진단 시장에서 제품 경쟁력을 입증하였습니다. 또한 글로벌 혈액검사 장비 기업 히콘코넬 멕시코와 공급 계약을 체결하며 글로벌 의료기기 기업과의 협력을 시작하였습니다. 아울러 미국 및 유럽의 글로벌 대형 랩 네트워크와의 협업을 통해 기존 대비 검체 이송에 따른 물류 비용과 시간을 절감하고 검사 워크플로우 효율을 높이는 성과를 확인하고 있습니다. 노올은 진단 지표 확장을 중요한 과제로 보고, 향후 면역 반응 지표 등 다양한 혈액 관련 파라미터를 추가하여 혈액 질환 진단의 범위와 정확도를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



극미량 채혈 기술을 통해 영유아·소아 진단의 미충족 수요를 해소하고 환자 친화적인 진단 환경을 만들어가고 있습니다.

전 세계 말초혈액검사의 약 20%는 채혈 시 세심한 주의가 필요한 영유아 및 소아를 대상으로 이루어지고 있습니다. 그러나 기존 대형 장비는 정맥 채혈과 비교적 많은 혈액량을 요구하여 환아와 보호자에게 부담이 되는 경우가 많았습니다. 노을의 miLab™ BCM은 단 5μL(마이크로리터)의 극미량 혈액만으로도 정밀한 세포 분석이 가능하여 신생아집중치료실(NICU) 및 소아과 의료기관 등 미충족 수요가 높은 진단 환경에서 새로운 진단 가능성을 제시하고 있습니다.

현재 손끝이나 발뒤꿈치에서 채취한 모세혈을 활용하여 영유아 검체 약 30건에 대한 안정성 검증을 완료하였습니다. 소아 검체는 세포 특성이 매우 다양하여 보다 정밀한 최적화 과정이 요구되므로, 노을은 2026년 말까지 대규모 임상 데이터를 확보하여 기술 유효성 검증을 마무리할 계획입니다. 이를 바탕으로 소아 진단 시장에 본격 진입하고 반복 채혈에 대한 소아 환자의 부담을 줄이는 환자 친화적인 진단 환경 조성에 기여하고자 합니다.

— 자궁경부암 선별검사 miLab™ CER

중남미 공공 및 민간 보건 시장에 진출하며 자궁경부암 진단 사각지대 해소에 기여하고 있습니다.

노을은 2025년 3월 파나마를 포함한 중앙아메리카 6개국과 2년간 최소 20억 원 규모의 독점 판매 계약을 체결하며 중남미 공공조달 시장 진출의 교두보를 마련하였습니다. 특히 11월에는 파나마를 중심으로 6개국을 포함하는 약 11억 규모의 유통 계약을 통해 miLab™ CER 디바이스 현지 납품을 완료하였으며, 공공조달뿐만 아니라 민간 보건 시장에서의 제품 경쟁력을 입증해 나가고 있습니다.

중남미 지역은 자궁경부암 발병률이 세계 평균보다 높은 지역으로, 일부 중앙아메리카 국가에서는 여성 10만 명당 약 30~40명의 신규 환자가 발생하고 있습니다. 그러나 병리 전문 인력과 검사 인프라 부족으로 선별검사 접근성이 낮아 일부 국가에서는 필요한 자궁경부세포검사의 약 20%만 처리 가능한 상황입니다. miLab™ CER은 도말된 자궁경부세포 슬라이드의 염색부터 AI 판독까지 전 과정을 자동화한 솔루션으로, 전문 인력이 부족한 의료 환경에서도 신속하고 정확한 진단이 가능하도록 설계되어 이러한 구조적 한계를 해소하고 있습니다.

노을은 이러한 성과를 바탕으로 현지 의료기관 및 국가 검진 프로그램(National Screening Program)과의 협력을 확대하여 중남미 지역 전반에서 자궁경부암 조기 진단 접근성을 높이고 진단 인프라 확장에 기여해 나갈 계획입니다.



사진 : 파나마 산이스드로 폴리센트로에 설치된 miLab™ CER 장비

출처: Telemetro, "San Isidro tendrá moderno centro de citopatología para detectar cáncer cervicouterino", Noemí Ruiz, 2026.02.27

동유럽 거점 확보를 시작으로 유럽 선진 의료 시장으로의 단계적 확장을 추진하고 있습니다.

유럽은 높은 의료 표준과 엄격한 품질 기준을 요구하는 대표적인 선진 의료 시장으로, 자궁경부암 진단 분야에서도 정확성, 재현성, 검사 효율성에 대한 기대 수준이 매우 높습니다. 동시에 고령화와 검사 수요 증가로 인해 병리 전문 인력 부족과 업무 부담이 커지면서 자동화 및 디지털 기반 진단 솔루션에 대한 필요성도 점차 확대되고 있습니다.

노을은 2025년 글로벌 진단 유통 기업 바이오메디카(Biomedica)와 파트너십을 체결하여 체코, 헝가리, 폴란드 등 동유럽 6개국 시장에 진출하였습니다. 바이오메디카가 이들 국가에서 확보하고 있는 100개 이상의 세포병리검사 기관 및 병원 네트워크를 기반으로 연간

약 44만 건 규모의 LBC 검사 시장에 접근할 수 있는 기반을 마련하였으며, 현지 병원 및 검사기관과 협력하여 파일럿 도입과 레퍼런스 사이트 구축을 통해 유럽 시장 확장을 추진하고 있습니다.

노을은 앞으로도 현지 파트너 및 고객과의 협력을 확대하고 레퍼런스 기반 확장 전략을 통해 miLab™ CER 도입을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이를 통해 유럽 선진 의료 시장에서 진단 효율성과 검사 접근성을 동시에 개선하며 브랜드 신뢰도와 기술 리더십을 강화해 나가고자 합니다.

— 규제 대응

체계적인 규제 대응 프로세스를 통해 글로벌 인허가 효율성을 높이고 시장 진입을 가속화하고 있습니다.

노을은 체계적이고 효율적인 규제 대응 프로세스 구축을 통해 글로벌 인허가 확장과 비용 절감을 동시에 달성하며 시장 진입을 가속화하고 있습니다. 대기 시간이 긴 선행 작업을 선제적으로 처리하고 검증된 현지 대리인과의 파트너십을 지속적으로 개선해 온 결과, 2025년에는 인허가 평균 획득 기간을 전년 대비 약 35% 단축하고 관련 비용을 약 12% 절감하는 등 운영 효율성을 개선하였습니다. 이를 통해 영국, 스위스, 브라질 신규 등록을 비롯하여 베트남, 필리핀 등 총 5개 국가에서 10건 이상의 필수 품목 인허가를 성공적으로 확보하였습니다.

아울러 노을은 글로벌 시장 확대의 핵심 전략으로 미국과 유럽 등 선진 시장 인증을 전략적으로 추진하고 있습니다. 2025년 1월에는 혈액 분석 솔루션(BCM)에 대한 FDA Pre-

Submission 공식 피드백을 수령하였습니다. 또한 규제 요건이 한층 강화된 유럽 IVDR 인증을 위해 공식 인증 기관(DNV)을 선정하고 서면 계약 및 신청서 제출을 완료하며 글로벌 최고 수준의 품질 및 안전성 기준을 충족하기 위한 기반을 마련하였습니다.

노을은 다국가 동시 진출이 활발해짐에 따라 상향된 글로벌 심사 기준에 맞춰 임상 데이터 및 품질 문서를 고도화하고 내부 규제 모니터링 시스템을 한층 강화할 계획입니다. 이를 바탕으로 다양한 국가에서 진행 중인 추가 제품 등록과 미국 FDA 및 유럽 IVDR 공식 승인 절차를 계획대로 진행하여 miLab™ 솔루션을 보다 빠르게 보급할 수 있도록 노력하고자 합니다.

컴플라이언스, 윤리 및 위험관리

지향점

노올은 글로벌 기업 시민으로서 사업을 운영하는 모든 국가의 관련 법규와 국제 규범을 준수하는 것을 정당한 경영활동의 최우선 요건으로 인식하고 있습니다. 나아가 규범 준수를 넘어 조직 운영 전반에 윤리적 경영 관행을 내재화하는 것이 이해관계자의 신뢰를 쌓고 기업의 장기적인 경쟁력을 강화하는 핵심 기반이라고 믿습니다.

노올의 진단검사 솔루션은 전 세계 수많은 환자의 진단과 치료에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 책임의식 위에서 노올은 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 국제표준에 기반한 품질 관리 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

아울러 노올은 세계인권선언(UDHR), 유엔글로벌콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 인권 및 노동 관련 규범을 존중하고 실천하여 구성원과 가치사슬 전반에 걸쳐 인권 존중과 안전보건을 증진하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 경영 리스크를 체계적으로 관리해 나가고자 합니다.

추진 방향

- 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 구축·고도화하고, 행동규범을 기반으로 윤리적 경영 관행을 조직 전반에 내재화합니다.
- 모든 채용·고용 활동에 차별금지 정책을 적용하고, 구성원의 권익 보호와 공정한 업무 환경을 위한 제도적 기반을 강화합니다.
- 산업재해 예방과 안전보건 경영시스템 확립을 위해 안전보건 관리체계를 단계적으로 고도화하고, 구성원 참여 기반의 안전문화를 조직 전반에 확산합니다.
- 국제 기준에 부합하는 품질경영체계를 확보하고 지속적으로 강화하며, 고객 의견 수렴 절차와 공급망 관리 프로세스를 단계적으로 구축해 나갑니다.

모니터링 지표

윤리 및 컴플라이언스

88%

직업 윤리 교육 이수율

100%

윤리실천서약서 임직원 서명 비율

0건

윤리 기준 위반 사례 발생

인권

5/5건

고충 접수 / 조치 완료
안전보건 2건, 인권 1건, 회사 생활 1건, 조직 문화 1건

74%

구성원 여성 평균 임금 비율 (남성 대비)

103%

중간 리더십 여성 평균 임금 비율 (남성 대비)

안전보건

0%

산업재해율

0건

사고건수 (LTI)

100%

안전보건 관리체계 보장 근로자 비율

제품 품질

100%

안전평가 진행 제품 비율

0건

리콜 사례 발생

100%

고객 불만 시정 완료율

— 컴플라이언스 및 윤리

컴플라이언스 리스크 관리

컴플라이언스 리스크 관리 절차서 제정을 통해 전사적 리스크 대응 기반을 마련하였습니다.

노올은 기업 경영의 투명성을 높이고 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 법적·윤리적 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 2025년에 컴플라이언스 리스크 관리 절차서와 리스크 평가 계획서를 제정하였습니다. 이 절차서는 단순한 법규 준수를 넘어 리스크의 식별-평가-통제-모니터링에 이르는 전 과정의 표준 프로세스를 정립하는 데 목적이 있습니다. 특히 컴플라이언스 전담 조직을 중심으로 전사적 관리 체계를 구축하여 의료기기 규제, 개인정보 보호 등 국내의 규제 환경 변화에 체계적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 노올은 수립된 절차에 따라 2025년에 다음과 같은 리스크 평가와 통제 활동을 수행하였습니다.

2025년 리스크 관리 주요 활동

- 비즈니스 모델 및 제품군과 관련된 주요 법령 식별 및 규제 환경 변화를 반영한 법규 목록 정비
- 발생 가능성과 심각성을 기준으로 고위험·중위험·저위험 분류 및 관리 우선순위 설정
- 고위험 영역 중심의 프로세스 개선, 내부 지침 보완, 담당자 교육 등 통제 방안 수립 및 단계적 관리 체계 운영

노올은 2025년 리스크 평가와 통제 활동을 통해 컴플라이언스 관리의 제도적 기반을 마련하였으나, 도입 초기 단계인 만큼 상시 모니터링 체계의 연속성 측면에서는 개선의 여지가 있음을 확인하였습니다. 이를 보완하기 위해 2026년부터 법령 및 규제 환경 변화를 보다 신속하게 반영할 수 있도록 상시 모니터링 체계를 강화할 계획입니다. 나아가 컴플라이언스 리스크 관리가 일회성 활동이 아닌 일상적인 업무 프로세스 속에서 작동하는 상시적인 관리 체계로 정착될 수 있도록 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.



준법 및 윤리 교육

교육과 캠페인을 통해 구성원의 준법 의식과 윤리 실천 문화를 강화하였습니다.

노올은 준법 의식을 조직 전반에 내재화하고 자율적인 윤리 실천 문화를 조성하기 위해 다양한 교육과 참여형 캠페인을 운영하고 있습니다. 2025년에는 구성원의 준법 인식 수준을 체계적으로 진단하고 윤리 실천 문화에 대한 공감대를 높이기 위해 준법인식 설문조사를 실시하였으며, 준법 경영의 중요성을 조직 전반에 확산하기 위해 세계 반부패의 날과 연계한 사내 준법 캠페인을 진행하였습니다.

(1) 맞춤형 준법 인식조사 실시 및 결과 공유

구성원의 준법 의식 수준을 파악하기 위해 인식 태도, 실천 의지, 체계 신뢰도, 부서 실효성 등 4개 영역으로 구성된 설문조사를 진행하였습니다. 이 조사는 노올의 비즈니스 특성을 반영하여 자체 설계한 28개 문항으로 구성되었으며, 전체 구성원의 83.5%가 참여하였습니다. 조사 결과는 전사 타운홀을 통해 공유되었으며, 분석 결과를 토대로 조직의 준법 역량 강점과 개선 과제를 도출하여 후속 교육 및 제도 개선 방향에 반영하였습니다.

(2) '세계 반부패의 날' 기념 준법 캠페인

설문조사 결과를 바탕으로 구성원의 참여와 공감을 높이기 위한 참여형 준법 캠페인을

진행하였습니다. 세계 반부패의 날 주간 동안 매일 새로운 법률 주제로 구성된 퀴즈와 이벤트를 진행하여 구성원이 준법 이슈를 보다 쉽고 자연스럽게 이해할 수 있도록 지원하였습니다.

(3) 직무 연계형 전문 교육 프로그램 운영

노올은 직무 수행과 밀접한 준법 역량 강화를 위해 직무 연계형 전문 교육을 운영하고 있습니다. 2025년 8월에는 부정경쟁방지법 위반 예방 및 영업비밀 보호를 주제로 전사 교육을 실시한 데 이어, 2026년 1월에는 '직업윤리 교육(Work Ethic Training) 주간'을 통해 지식재산권(IP) 보호와 의료기기 광고 규제를 주제로 전사 교육을 진행하였습니다. 또한 4월에는 사내 교육 프로그램에 법무 세션을 신설하고 IP 관련 심화 교육을 진행하여 구성원의 실무 중심 준법 역량을 높이도록 지원하였습니다. 노올은 앞으로도 부서별 업무 특성을 반영한 맞춤형 가이드라인과 교육 프로그램을 확대하여 구성원이 실제 업무 과정에서 준법 기준을 효과적으로 적용할 수 있도록 지원할 계획입니다.

교육 현황

교육 주제	교육 대상	이수 인원	이수율	진행 일정
지식재산권 기본 이해	경영진 및 전 구성원	98명	87.5%	2026.01.
의료기기 광고 규제의 기본 이해	경영진 및 전 구성원	98명	87.5%	2026.01.
반부패 교육	경영진 및 전 구성원 (자발적 참여)	60명	46.2%	2025.12.
의료기기 광고 규제의 일반 법리 및 실제 사례 소개 교육	경영진 및 전 구성원	114명	86%	2025.01.
직무발명 보상제도, 법무검토 절차 및 계약서 작성시 유의사항 교육	경영진 및 전 구성원	114명	86%	2025.01.

노을은 컴플라이언스 위반 행위에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있으며, 표준화된 처리 절차에 따라 사안을 투명하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 제보 접수부터 조사, 조치 및 사후 관리에 이르는 전 과정에서 단계별 책임과 역할을 명확히 규정하여 조사 과정의 객관성과 전문성을 확보하고 있습니다.

구성원은 누구나 사내 제보 채널을 통해 부정행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등 윤리적·법적 위반 행위를 상시 신고할 수 있으며, 노을은 비밀 유지 원칙에 따라 제보 내용을 엄격히 기밀로 관리하고 제보자가 인사상 불이익이나 차별을 받지 않도록 제도적으로 보호하고 있습니다.

준법 위반 사항이 접수되면 1차적으로 컴플라이언스 위반 여부에 대한 검토가 이루어집니다. 조사 대상으로 분류된 사안에 대해서는 관계자 인터뷰와 관련 자료 검토를 통해 사실관계를

확인하며, 사안의 성격과 복잡도에 따라 외부 전문가의 의견을 참고하여 판단의 공정성을 확보하고 있습니다. 위반 사실이 확인된 경우에는 사안의 경중에 따라 개선을 요청하거나 취업규칙에 의거하여 인사 조치를 시행하고 있습니다.

사건 처리 이후에는 해당 사례를 분석하여 유사 리스크를 예방하기 위한 교육과 개선 활동을 실시하고 있으며, 수시 및 정기 모니터링을 통해 동일한 문제가 재발하지 않도록 관리하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리와 예방 활동을 바탕으로 2025년에는 컴플라이언스 위반 사례가 발생하지 않았습니다. 노을은 앞으로도 위반 가능성을 사전에 차단하고 재발을 방지하는 체계적인 관리 활동을 지속하며, 컴플라이언스가 조직 문화로 깊이 내재화될 수 있도록 지속적으로 노력해 나갈 계획입니다.

컴플라이언스 위반 행위 처리 프로세스

Step 1 신고 및 접수	Step 2 내용 파악	Step 3 사실 조사	Step 4 조치	Step 5 사후 관리
인사-컴플라이언스 담당 경영진, 인사조직 리더	신고 내용 확인 조사 여부 결정	사실 관계 조사 전문가의견 청취	조치 방법 결정	재발방지대책 교육, 모니터링

노을은 디지털 전환과 클라우드 기반 업무 환경 확대에 따라 증가하는 사이버 보안 리스크에 대응하기 위해 정보보호 정책과 실행 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다.

2025년 3월에는 전자 차원의 정보보호 규정과 실행 지침을 수립하였으며, 해당 규정은 정보자산 분류 및 관리, 접근권한 통제, 개인정보 보호, 비상 상황 대응 등 주요 영역을 포괄하고 있습니다. 아울러 임직원이 사용하는 업무 기기에 보안 솔루션을 도입하여 악성 프로그램 및 이상 행위를 실시간으로 탐지·차단하는 체계를 구축하였습니다. 또한 통합 계정 관리 및 다중 인증 체계를 전자 주요 업무 시스템에 적용하여 비인가 접근 위험을 낮추었습니다.

한편 2025년 하반기에는 주요 연구개발 및 생산 시스템에 대한 보안 취약점 점검과 보안 이벤트 자동 탐지·대응 체계 구축을 추진하였으나 계획 대비 일부 진행이 지연되었습니다. 2026년에는 핵심 시스템에 대한 보안 취약점 점검을 보완하고 반복적인 보안 대응 업무를 자동화하여 보다 체계적인 대응 체계를 구축할 계획입니다. 또한 IT 자산 모니터링 운영을 고도화하고 의료기기 산업에서 요구되는 글로벌 사이버 보안 기준에 대한 내부 대응 역량을 단계적으로 강화해 나갈 예정입니다.

인권

노을은 구성원이 업무 환경에서 겪는 다양한 어려움을 안전하게 제기하고 실질적인 해결로 이어질 수 있도록 전자 차원의 고충처리 메커니즘을 구축하여 운영하고 있습니다. 구성원은 직장 내 괴롭힘, 차별과 부당한 대우, 업무상 갈등, 보상 및 복리후생, 안전·보건 문제 등 업무 및 회사 생활 전반과 관련된 고충을 온·오프라인 채널을 통해 제기할 수 있습니다. 노을은 제보자의 신원 보호와 불이익 금지 원칙을 명확히 하여 고충 제기가 안전하게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

접수된 고충은 정해진 절차에 따라 사실관계를 확인하고 필요한 경우 조사 및 개선 방향을 검토합니다. 이후 개선 조치 이행, 신고인에 대한 처리 결과 통보, 재발 여부 및 개선 효과를 확인하는 사후 모니터링까지 일련의 과정을 체계적으로 진행하고 있습니다.

2025년 한 해 동안 공식 채널을 통해 총 5건의 고충이 접수되었습니다. 접수된 사안은 인권 침해 이슈에 한정되지 않고 부서 내 소통 방식, 안전 관련 환경 개선 요청 등 구성원의 일상적인 업무 환경 전반에 걸친 다양한 내용을 포함하고 있습니다. 모든 접수 건에 대해 절차에 따라 사실관계를 확인하고 개선 방안을 검토하였으며, 필요한 경우 제도 보완 또는 환경 개선 조치를 시행하였습니다. 각 사안의 처리 결과는 신고인에게 개별 통보하였으며, 이후 재발 여부와 개선 효과를 확인하는 사후 모니터링을 진행하였습니다.

노을은 고충처리 제도가 단순한 신고 창구를 넘어 조직 내 문제를 조기에 발견하고 개선하는 관리 체계로 발전시켜 나갈 계획입니다. 이를 위해 구성원이 고충처리 채널의 존재와 절차를 충분히 인지하고 필요 시 적극 활용할 수 있도록 주기적인 안내와 교육을 진행할 예정입니다. 아울러 고충처리 메커니즘의 효과성과 신뢰성을 정기적으로 점검하고 운영 과정에서 확인된 개선 사항을 지속적으로 반영하여 제도의 실효성을 높여 나가고자 합니다.

고충 접수 및 공익 신고 채널

구분	내용
온라인	익명 온라인 신고서
오프라인	신고함 (Suggestion Box)
고충처리 상담원	노을하모니(노사협의회), 피플셀 인원
핫라인	speakup@noul.com

2025년 고충접수 및 처리 현황

유형	건수	조치 결과
안전보건(EHS)	2건	완료
인권	1건	완료
회사 생활	1건	완료
조직 문화	1건	완료

인권 교육

실제 사례 기반 인권 교육을 통해 구성원의 인권 감수성을 높이고 있습니다.

노을은 구성원의 인권 감수성을 높이고 상호 존중의 문화를 조성하기 위해 연 1회 이상 법정 의무교육을 포함한 인권 교육을 진행하고 있습니다.

2025년 장애인 인권교육은 장애 당사자인 외부 강사를 초청하여 진행하였습니다. 장애를 개인의 문제가 아닌 환경과 제도의 관점에서 이해하는 시각을 공유하고, 조직 내에서 동료로서 소통하고 협력하는 구체적인 사례를 소개하여 구성원이 일상적인 업무 환경에서 실천할 수 있는 태도와 행동 기준을 함께 고민하는 계기를 마련하였습니다.

사내 강사가 진행한 성인지 감수성 교육에서는 조직 내 성차별 및 부적절한 성적 언동에 대한 인식을 점검하고, 고충처리 메커니즘의 운영 현황과 신고·보호 절차를 안내하였습니다. 특히 조직 내 실제 접수 사례와 구성원 의견 수렴 결과를 바탕으로 교육 내용을 구성하여 관련 이슈를 보다 현실적인 맥락에서 이해하고 대응할 수 있도록 하였습니다.

노을은 앞으로도 조직 내 실제 사례와 구성원 의견을 반영하여 교육 콘텐츠를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다. 이와 함께 법정 의무교육을 넘어 인권, 다양성과 포용(DEI) 전반에 대한 이해와 감수성을 높일 수 있는 교육 프로그램을 확대해 나갈 예정입니다.



공정한 보상 원칙

직무와 경력에 기반한 공정한 보상 체계를 운영하고 있습니다.

노을은 성별, 계약 형태 등 불합리한 사유에 따른 차별이 발생하지 않도록 공정한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 임금은 직무의 성격, 구성원의 경력과 전문성, 역할 및 책임 수준 등 합리적인 기준을 바탕으로 결정되며, 성별에 따른 임금 차등을 두고 있지 않습니다. 신입 구성원의 초임 역시 성별과 무관하게 동일한 기준에 따라 책정하고 있으며, 이러한 원칙은 정규 구성원뿐 아니라 시급 아르바이트와 인턴 구성원에게도 동일하게 적용됩니다. 노을은 회사 설립 초기부터 인턴 구성원에게 경기도 생활임금 수준을 기준으로 급여를 책정하고 있으며, 장기근속을 위한 일부 제도를 제외하고는 정규 구성원과 동일한 복리후생을 제공하고 있습니다.

2026년 기준 여성의 평균 임금은 남성의 약 74%, 중위 임금은 약 70% 수준입니다. 직책 및 직군별로 세분화하여 분석한 결과, 리더십 직책 내에서는 여성 평균 임금이 남성의 103%

수준으로 나타났으며, 평균 경력 연수도 남녀 간 유의미한 차이가 없는 것으로 확인되었습니다. 전체 임금 격차는 주로 두 가지 요인에서 기인하는 것으로 분석됩니다. 첫째, 임금 수준이 상대적으로 높은 R&D 직군에서 남성 구성원 비율 및 리더십 직책 비율이 높게 나타나고 있습니다. 둘째, 일반 구성원(Member) 직책 내에서 남성 구성원의 평균 경력 연수(12년)가 여성(9년)보다 높아 경력에 따른 임금 차이가 반영되고 있습니다.

노을은 성별을 포함하여 직무 역량과 무관한 요소는 임금 결정에 반영하지 않는다는 원칙을 일관되게 적용하고 있습니다. 이를 바탕으로 채용·경력 개발·직책 부여 과정에서 불합리한 차별이 발생하지 않도록 관련 지표를 주기적으로 점검하고 있으며, 매월 경영진 및 리더십 회의에서 성별 리더십 비율을 모니터링하고 있습니다.

노사협의회

노사협의회 '노을하모니'를 통해 구성원과의 소통과 협의를 이어가고 있습니다.

노을은 관계 법령의 취지와 요건에 따라 노사협의회 '노을하모니'를 운영하고 있습니다. 노사협의회를 통해 구성원의 근로조건 및 복지와 관련된 제도 변경이나 운영 방식 조정 과정에서 현장의 의견을 수렴하고, 경영 의사결정 시 구성원의 관점을 함께 검토하는 구조를 마련하고 있습니다.

2025년에는 총 4회의 정기 회의를 개최하여 연말 전사 휴가 운영, 구성원 설문 결과에 따른 제도 개선 과제, 구성원 고충 관련 사안 등 다양한 안건을 논의하였습니다. 일부 안건은 논의 결과를 반영해 운영 방식을 조정하거나 후속 검토 과제로 이관하는 등 실질적인 개선으로 이어졌으며, 주요 의사결정의 배경을 구성원 위원과 공유하고 질의응답을 진행하여 정책 추진 과정에 대한 이해를 높였습니다.

앞으로도 노사협의회가 단순한 보고·통보 절차를 넘어 구성원의 의견이 조직 운영 전반에 실질적으로 반영될 수 있도록 안건의 사전 공유, 논의 결과의 체계적 기록, 후속 조치 점검 체계를 강화하며 제도 운영을 지속적으로 보완해 나갈 계획입니다.

주요 노사협의회 논의 안건

- 회사 제도 및 운영 관련 구성원 설문 결과 공유 및 개선 방향 논의
- 구성원 고충 처리 관련 사항 논의
- 경영 모드 전환에 따른 전략 방향 공유
- 연말 전사 휴가 운영 방안 논의

안전보건

안전보건 관리체계

구성원 참여와 위험 데이터를 기반으로 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다.

노을은 모든 사업 영역에서 구성원, 고객 및 이해관계자의 생명과 안전을 최우선 가치로 인식하고 있습니다. 안전보건경영방침에 따라 모든 종사자가 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 안전·보건 관계 법령의 요구사항을 체계적으로 준수 및 이행하고 있으며, 사업장 특성을 반영한 주요 위험요인을 분석하여 우선순위 기반의 실행 계획을 추진하고 있습니다.

유해·위험요인 식별 및 예방

노을은 제조, 연구, 사무 등 사업장 전 영역을 대상으로 정기적인 위험성 평가를 실시하여 유해·위험요인을 체계적으로 식별하고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 개선 우선순위를 설정하고 필요한 조치를 단계적으로 이행하고 있으며, 중대재해처벌법에 따른 안전·보건 관계 법령 준수 여부도 반기별로 점검하고 있습니다. 또한 연구실안전법에 따라 외부 전문기관을 통한 연 1회 정밀안전진단을 시행하여 내부 점검만으로는 확인하기 어려운 잠재 위험요인을 발굴하고 개선하고 있습니다.

위험성 평가 결과

참여 구성원	평가 공정 수	도출 위험요인	개선 필요 항목	허용불가능 위험요인	개선 완료
129명 (전체 구성원)	89개	460개	13개	1개	13개 (개선율 100%)

현장 안전점검 및 구성원 참여

노을은 설비와 작업환경의 변화를 체계적으로 파악하기 위해 정기적인 현장 순회점검을 실시하고 있습니다. 이와 함께 작업 시작 전 TBM(Tool Box Meeting)을 통해 구성원이 해당 작업의 위험요인을 직접 확인하고 안전한 작업방법을 사전에 논의하도록 하고 있습니다. 아울러 구성원 의견청취 제도를 운영하여 접수된 위험요인 제보와 개선 제안은 정기적으로

검토하고 리스크 관리 과정에 반영함으로써 구성원이 함께 만들어가는 현장 중심의 안전문화를 구축하고 있습니다.

안전·보건관리자 순회점검 및 구성원 의견 청취를 통한 개선 결과

개선 이력	개선율
63건 (안전 43건, 보건 20건)	100%

구성원 의견 접수 건수	구성원 의견 채택 건수	미채택 건수
9건 (안전 6건, 보건 3건)	7건 (개선율 100%)	2건 *미채택 2건은 위험성이 매우 낮아 별도 조치가 필요하지 않은 의견으로 판단함.

구성원 보호 및 사고관리

노을은 산업안전보건법에 근거하여 급박한 위험이 발생하거나 발생할 우려가 있을 경우 구성원이 작업을 즉시 중지하고 대피할 수 있는 작업중지권을 보장하고 있습니다. 해당 권리를 행사한 구성원에게 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 보호하고 있으며, 2025년 기준 위험 상황에 따른 작업중지 사례는 발생하지 않았습니다. 사고나 이상 징후가 감지될 경우에는 즉시 원인을 분석하고 재발방지대책을 포함한 사고조사 절차를 실시하며, 조사 결과를 안전보건 관리체계 개선에 활용하고 있습니다.

2026년에는 사업장의 안전보건관리 수준을 한 단계 강화하기 위해 안전·보건 관계 법령과 연구실 안전 관련 법령 및 현장 실무 요구사항을 통합적으로 반영한 사업장 정밀진단 점검표를 자체 개발할 계획입니다. 아울러 과거 아차사고, 재해 이력, 위험요인 개선 데이터를 기반으로 고위험군을 선정하고 관련 관리 활동을 강화하여 사고 잠재 위험요인을 조기에 발견하고 재해를 예방해 나갈 예정입니다.

건강 지원

건강 모니터링과 맞춤형 사후관리를 통해 구성원의 신체적·정신적 건강 증진을 지원하였습니다.

노을은 사내 보건관리자를 중심으로 건강관리실을 운영하여 구성원의 신체적·정신적 건강 상태를 상시 모니터링하고 있습니다. 특히 건강 이상 소견자(요관찰자 및 유소견자)를 대상으로 웰니스 프로그램을 운영하여 매월 주요 건강 지표를 측정하고 건강 지표의 긍정적인 변화를 유도할 수 있도록 밀착 지원하고 있습니다. 아울러 유해인자에 노출되는 구성원을 대상으로 정해진 주기에 따라 특수건강진단을 실시하고, 검진 결과에 따라 필요한 경우 작업환경 개선 및 맞춤형 건강상담을 제공하여 실질적인 사후관리가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 건강검진 데이터를 분석한 결과 직업성 질병자는 발생하지 않았으나, 개인별 건강관리가 필요한 요관찰자군이 확인됨에 따라 2026년에는 주요 질병군별 생활습관 교정

가이드를 제작·배포할 계획입니다. 해당 가이드는 건강 지표별 기준과 수치 개선을 위한 식이요법·운동법·생활습관 관리 수칙 등을 담아 전 구성원이 활용할 수 있는 건강관리 자료로 활용될 예정입니다.

정신건강 영역에서 노을은 2025년에 법적 의무 대상 사업장이 아님에도 전 구성원을 대상으로 직무 스트레스 평가를 선제적으로 진행하였습니다. 분석 결과 위험군으로 분류된 구성원을 대상으로 맞춤형 개별 상담을 진행하였으며, 직무 스트레스 완화를 위한 회사 차원의 지원 방안을 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다.

안전보건 소통

안전보건 협의체 운영과 정보 공유 체계를 통해 안전보건 소통을 강화하고 있습니다.

노을은 성장 단계에 있는 벤처기업으로서 안전문화 확산과 안전보건 관리체계의 지속적인 개선을 위해 구성원 참여 기반의 다양한 회의체와 소통 채널을 운영하고 있습니다.

산업안전보건위원회 : 분기 1회 개최하여 사업장의 주요 안전보건 안건을 심의·의결하고 있습니다. 회의 결과와 회의록은 전 구성원에게 공유하여 의사결정의 투명성을 확보하고 있습니다.

도급사업 안전보건 협의체 : 협력사 구성원을 포함하여 월 1회 운영하며, 유해·위험요인을 논의하고 개선 대책을 마련하고 있습니다. 협의 결과는 관련 이해관계자에게 즉시 공유하여 현장에서 신속한 개선 조치로 이어지도록 하고 있습니다.

노사협의체 '노을하모니' : 구성원은 안전보건 관련 제안이나 건의사항을 '노을하모니'를 통해 자유롭게 접수할 수 있으며, 접수된 의견은 담당 부서에 전달되어 개선 조치가 이루어지도록 관리하고 있습니다.

아울러 구성원이 안전보건 정보를 쉽게 확인할 수 있도록 다양한 정보 접근 채널을 운영하고 있습니다.

안전보건 정보 접근 채널 운영 : 사업장 내 주요 지점에 안전보건 게시판을 설치하여 핵심 정보를 상시 공유하고 있으며, 전자 공유 드라이브를 통해 관련 자료를 언제든지 열람할 수 있도록 하고 있습니다.

MSDS 접근성 확보 : 물질안전보건자료(MSDS)가 필요한 작업장에는 전용 열람용 노트북을 비치하여 화학물질 관련 정보를 신속하게 확인할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

직무 특성 기반 안전보건 교육과 훈련을 통해 현장 대응 역량을 높였습니다.

노올은 구성원의 안전의식을 높이기 위해 법적 기준을 충족하는 정규 교육과 직무 특성에 기반한 실무 중심의 교육·훈련을 체계적으로 운영하고 있습니다. 중대재해처벌법에 따라 반기별 안전보건교육 이수 여부를 상시 관리하고 있으며, 미이수자에 대해서는 보수교육을 추가로 실시하여 모든 구성원이 교육을 이수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 모든 교육은 집체 교육(대면 교육) 방식으로 진행하여 교육의 집중도와 실효성을 높이고 있습니다.

또한 부서별 업무 특성을 반영한 맞춤형 시나리오 기반 비상대응훈련을 정기적으로 실시하여 인명 및 재산 피해를 최소화할 수 있는 조직의 위기 대응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 유해·위험 작업에 종사하는 인원에게는 법적 기준에 따른 특별안전보건교육을 실시하여 작업별 위험요인에 대한 이해와 현장 대응 능력을 제고하고 있습니다.

2025년 교육 진행 결과

구분	교육 내용	교육 대상	이수 인원	이수율	시간 (1인당)
산업안전보건교육	보건관리자 직무 교육	보건관리자	1명	100%	34시간 (1인당 34시간)
	관리감독자 정기 교육	관리감독자	5명	100%	40시간 (1인당 8시간)
	정기교육	전체 구성원	133명	100%	1596시간 (1인당 12시간)
	특별교육	특별교육 대상자 (단기간·간헐적 작업)	6명	100%	24시간 (대상자별 1인당 2시간)
	채용 시 교육	신규 입사자	23명	100%	184시간 (1인당 8시간)
LMO안전교육	생물안전관리책임자 교육(보수)	생물안전관리책임자	1명	100%	4시간 (1인당 4시간)
	생물안전관리자 교육(보수)	생물안전관리자	1명	100%	4시간 (1인당 4시간)
	연구책임자 교육	연구책임자	1명	100%	2시간 (1인당 2시간)
	연구활동종사자 교육	연구활동종사자	3명	100%	6시간 (1인당 2시간)
폐기물 처리 담당자 교육	의료폐기물 배출자 교육	폐기물 처리 담당자	1명	100%	4시간 (1인당 4시간)

— 품질경영시스템

MDSAP 인증 획득으로 글로벌 수준의 품질경영시스템을 입증하였습니다.

노올은 안전하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 고객 가치 창출의 최우선 요소로 인식하며, 글로벌 수준의 품질경영시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년 국제 의료기기 단일 심사 프로그램인 MDSAP(Medical Device Single Audit Program) 인증을 획득하였습니다.

MDSAP 인증은 기존 의료기기 품질경영시스템 국제표준 ISO 13485 및 GMP 준수를 넘어 미국(FDA), 캐나다(Health Canada), 브라질(ANVISA) 등 주요 규제기관의 품질경영시스템 요구사항을 충족하는 국제 인증입니다. 이번 인증을 통해 노올은 제품 설계부터 제조에

이르는 전 과정에서 국제 기준에 부합하는 품질 관리 체계를 갖추었음을 공식적으로 인정받았습니다.

또한 MDSAP 인증을 통해 글로벌 인허가 과정에서 요구되는 품질경영시스템 심사 절차를 효율화하고 규제 리스크를 선제적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 노올은 miLab™이 전 세계 의료 현장에서 안전하고 신뢰할 수 있는 진단 솔루션으로 활용될 수 있도록 국제 기준에 부합하는 품질 관리 체계를 지속적으로 강화하고 글로벌 규제 대응 역량을 확대해 나갈 계획입니다.

위험 기반 접근법과 지속적인 프로세스 개선을 통해 품질 리스크를 관리하고 있습니다.

노올은 품질경영시스템의 효과적인 운영과 지속적인 개선을 위해 위험 기반 접근법(Risk-based approach)을 적용하여 품질 관련 프로세스를 관리하고 있습니다. 각 프로세스에서 발생할 수 있는 잠재적 위험을 심각도와 발생 가능성을 기준으로 식별하고, 식별된 위험에 대해서는 아래 5가지 조치에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다.

조치 유형	2025년 수행 건수
프로세스 처리 절차 수립	39건
품질 양성 수립	4건
프로세스 처리 담당자 설정	5건
프로세스 처리 담당 자격 기준 설정 및 자격 부여	2건
교육 및 훈련 진행	-

2025년에는 전년 대비 11개의 위험이 추가로 식별되어 총 127개의 위험 항목을 관리 대상으로 설정하였으며, 모든 위험 항목에 대해 위험 통제를 수행한 결과 식별된 위험의 발생 가능성을 낮추고 모든 위험이 사전에 설정된 허용 기준 내에서 관리되고 있음을 확인하였습니다.

노올은 신제품 개발 과정에서 발생하는 품질 리스크를 줄이기 위해 프로젝트 수행 이후 회고와 실패 사례 분석을 통해 품질경영시스템(QMS)을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 자궁경부암 선별검사 제품의 개발·검증 및 양산 이관 프로젝트를 대상으로 개발·품질·제조 조직이 실무자부터 관리자까지 함께 참여하여 주요 이슈와 개선 과제를 도출하였습니다. 그 결과 부품 승인, 변경관리, 개발 검증, 양산성 검증 등 4가지 핵심 프로세스의 개선안을 수립하고 신규 프로젝트에 단계적으로 적용하고 있습니다.

노올은 앞으로도 위험 기반 관리 체계와 지속적인 프로세스 개선을 통해 제품 개발 초기부터 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 품질경영시스템의 안정성과 운영 효율성을 강화해 나갈 계획입니다.

노을은 고객 불만을 최소화하고 서비스 대응 품질을 높이기 위해 2024년에 CS 전담 기능을 새롭게 마련하고 고객 서비스 운영 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2025년에는 주요 고객 서비스 업무의 대응 속도와 문제 해결 역량을 강화하는 것을 목표로 다음과 같은 활동을 추진하였습니다.

신속한 고객 대응 체계 운영

모든 고객 문의 및 요청 사항에 대해 24시간 이내 1차 회신을 원칙으로 운영하였으며, 2025년 접수된 모든 문의에 대해 해당 기준을 충족하여 대응하였습니다.

고객 지원 매뉴얼 구축

유통 파트너가 고객 문의와 장비 관련 문제에 보다 신속하게 대응할 수 있도록 FAQ 및 장비 수리 관련 매뉴얼 18건을 작성하여 공유하였습니다.

서비스 지식 관리 체계 구축

반복적으로 발생하는 문의 및 장비 수리 사례를 체계적으로 관리하고 향후 서비스 대응에 활용할 수 있도록 서비스 관련 지식 데이터베이스를 구축하였습니다.

고객 접근성 개선

작성된 매뉴얼과 자료를 고객과 내부 구성원이 상시 확인할 수 있도록 클라우드 기반 공유 플랫폼을 운영하여 정보 접근성을 높였습니다.

2026년에도 고객 문의에 대한 24시간 이내 1차 대응 체계를 유지하고, 장비 운영 및 수리 관련 매뉴얼을 추가 개발하여 고객 서비스 대응 역량을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

노을은 높은 품질과 경쟁력 있는 가격을 확보하기 위해 중장기적 관점에서 회사의 성장 단계에 맞춘 공급망 관리 체계를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다. 신규 공급사 등록 단계부터 운영·생산 관리, 품질 및 리스크 관리, 환경유해물질 관리 역량 등을 종합적으로 심사·평가하고 있으며, 연 1회 정기 성과평가를 통해 공급사의 품질 신뢰성과 운영 안정성을 점검하고 있습니다. 아울러 주요 부품과 자재의 안정적 조달을 위해 다수 공급(Multi Vendor) 방식을 운영하고, 해외 협력사를 지속 발굴하여 원가·납기·품질 리스크에 대응할 수 있는 공급망 구조를 강화해 나가고 있습니다.

2025년에는 해외 협력사 발굴 시 SA8000을 참고하여 사회적 컴플라이언스(노동·인권·안전 등) 분야 기초 실사를 시행하였습니다. 공급사 인권·노동 실사 체계는 회사 성장 단계에 맞춰 단계적으로 구축해 나갈 예정이며, 노동·인권 리스크가 높은 지역에 위치한 협력사를 대상으로 필요 시 실사를 진행하여 공급망 내 인권·노동 리스크를 사전에 식별하고 대응해 나가고자 합니다.



건전하고 지속가능한 거버넌스

지향점

노올은 건전하고 투명한 지배구조의 확립이 지속가능한 성장과 주주 및 이해관계자의 신뢰 확보를 위한 핵심 기반이라고 인식합니다. 이에 이사회 중심의 책임 있는 의사결정 구조와 엄격한 내부통제 체계를 확립하여 사업 및 조직 운영에서의 투명성과 효율성을 높여가고 있습니다. 회사의 성장 단계에 맞추어 상장사로서 법규 요건과 자본시장의 기대에 부합하는 건전한 거버넌스를 선제적으로 검토하고 강화해 나가겠습니다.

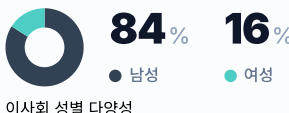
아울러 노올은 지속가능성 철학에 기반한 경영 원칙이 사업과 조직 운영 전반에 일관되게 반영되어 회사의 성장과 성과로 이어질 수 있도록 체계적이고 전략적인 관리 노력을 기울이고 있습니다. 특히 지속가능성의 조직 내재화는 구성원의 참여가 핵심 동인이라는 인식 아래, 구성원이 회사의 경영철학을 이해하고 업무와 일상에서 이를 실천할 수 있는 제도와 문화를 조성하는 데 지속적인 노력을 다하겠습니다.

추진 방향

- 이사회 중심의 책임 있는 의사결정과 감독 체계를 확립합니다.
- 내부통제 및 리스크 관리 체계를 통해 경영의 투명성과 건전성을 강화합니다.
- 지속가능성 철학을 경영 전반에 통합하고, 이사회와 경영진의 감독 아래 중장기적인 추진 방향과 성과를 체계적으로 관리합니다.
- PDCA 기반의 지속가능성 이행 및 개선 체계를 통해 조직 역량과 이행 수준을 지속적으로 향상시킵니다.

모니터링 지표

이사회 구성 및 운영

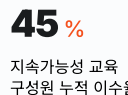


공시 및 주주 소통

전자투표 및 전자위임장 수여 제도 도입
공시우수법인 선정



구성원 참여



— 지배구조

이사회 구성

감사위원회 신설과 독립이사 선임을 통해 이사회 감독 기능을 강화하였습니다.

보고기간 말 기준 노엘의 이사회는 3명의 사내이사와 3명의 독립이사로 구성되어 있으며, 성별로는 남성 5명, 여성 1명입니다. 독립이사는 법률, 의료, 회계 및 감사 분야의 전문성을 바탕으로 이사회 의사결정 과정에서 독립적인 의견을 제시하고 있습니다. 이사회 의장은 경영의 안정성과 책임 있는 의사결정을 위해 창업자 겸 CEO인 임찬양 대표이사가 맡고 있습니다. 아울러 2025년 3월 법적 의무 대상이 아님에도 선제적으로 감사위원회를 신설하여 경영 투명성과 내부 감독 기능을 강화하였습니다.

이사회 구성

성명	전문분야	주요 경력	임기	독립성	감사위원
임찬양	경영 전반 (연구, 개발)	(현) 노엘 주식회사 대표이사 (CEO) (전) 솔인베스트(주) 이사 (전) 파트너스인베스트먼트 팀장 (전) 엠지비앤도스코피(주) 사업부장	2015.12. ~ 2027.03 (2024.03 재선임)		
김경환	법률, 특허, 품질	(현) 노엘 주식회사 부사장 (CPO) (전) KT 법무팀 변호사 (전) LG전자 미래IR융합연구소 선임연구원 (전) (주)리드텍 주임연구원	2015.12 ~ 2028.03 (2025.03 재선임)		✓
안정권	지속가능성 전략, 인사조직	(현) 노엘 주식회사 부사장 (COO) (전) 슬로워크 CSO (전) 영국표준협회 선임심사원 (전) 포스코경영연구원 책임연구원	2018.03 ~ 2026.03 (2026.03 재선임)		
이선지	법률, 컴플라이언스	(현) 김앤장 법률사무소 변호사 (현) 기획재정부 민간투자사업심의위원회 위원 (전) 금융위원회 법령해석심의위원회 위원 (전) 한국거래소 분쟁조정심의위원회 위원	2021.08 ~ 2027.03 (2024.03 재선임)	✓	
장성수	의료 진단 기술	(현) 서울아산병원 진단검사의학과 교수 (전) 대한혈액학회 이사장 (전) 한양대학교 임상병리과 전공의	2021.08 ~ 2027.03 (2024.03 재선임)	✓	✓
김정보	회계, 감사	(현) 회계법인 세진 대표이사 (현) 노엘 주식회사 감사 (전) 세현회계법인 이사 (전) 김정보 세무회계사무소 대표 (전) 세동회계법인 공인회계사	2025.03 ~ 2028.03 (2025.03 신규선임)	✓	✓

이사회 산하 위원회

감사위원회

감사위원회는 회사의 업무와 회계 감사, 외부감사인의 독립성 검토 및 선·해임 권한을 갖추고 있으며, 회계·재무 전문가를 포함하여 전문성을 확보하고 있습니다.

직책	이름	구분	성별	회계·재무 전문가
위원장	김정보	독립이사	남성	✓
위원	장성수	독립이사	남성	-
위원	김경환	사내이사	남성	-

감사위원회의 독립적인 감사 활동으로 경영 투명성을 높여 나가고 있습니다.

감사위원회는 회계 및 감사 분야에서 20년 이상의 경력을 보유한 김정보 위원장을 중심으로 의료 진단 분야의 장성수 이사, 법률 및 컴플라이언스 분야의 김경환 이사로 구성되어 재무와 사업 전반을 아우르는 전문성을 갖추고 있습니다.

감사위원회는 다음과 같은 활동을 통해 재무 건전성과 내부 통제 체계를 점검하고 있습니다.

(1) 감사 활동 수행

분기별 정기 회의와 필요 시 수시 회의를 통해 재무제표의 신뢰성을 검토하고 내부회계관리제도의 운영 실태를 점검하였습니다. 감사위원장은 외부감사인과의 소통을 통해 독립적인 외부 감사가 원활히 이루어질 수 있도록 지원하였습니다.

(2) 재무 및 리스크 관리 감독

주요 재무 현안과 법적 리스크를 점검하고 이사회 안건에 대한 사전 검토를 강화하였습니다. 또한 회사의 중장기 전략이 재무 건전성의 틀 안에서 추진되고 있는지 독립적인 관점에서 점검하였습니다.

(3) 내부통제 체계 점검

컴플라이언스 및 내부 재무 담당 이사와의 협력을 통해 내부통제 프로세스의 실효성을 점검하고, 잠재적인 재무 리스크를 선제적으로 식별하여 개선 방향을 제시하였습니다.

사전 자료 제공과 정기적인 경영 현황 공유를 통해 이사회회의 효과적인 운영을 지원합니다.

노을은 감사위원회의 독립적인 감사 활동과 더불어, 이사회가 충분한 정보를 바탕으로 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원 체계를 강화하고 있습니다. 이사회 개최 전 각 이사에게 안건 관련 자료를 사전에 제공하고, 필요 시 개별 설명을 통해 안건에 대한 이해를 지원하고 있습니다.

또한, 분기별 이사회에서는 대표이사가 회사의 개발, 영업, 생산, 운영 현황을 독립이사회에게 공유하여 이사회가 경영 전반을 충분히 파악하고 객관적인 감독과 자문 역할을 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 노을은 앞으로도 이사회가 충분한 정보를 바탕으로 독립적이고 객관적인 역할을 수행할 수 있도록 지원 체계를 지속적으로 발전시켜 나가고자 합니다.

2025년 이사회 활동 및 참석

개회횟수	의결사항	보고사항	이사회 참석률
8회	13건	4건	100%

2025년 이사회 주요 의결/보고사항

- 내부회계관리제도 운영 실태 보고의 건
- 기업가치 제고 계획 승인의 건
- 전자투표 및 전자위임장 수여 제도 도입의 건
- 감사위원회 운영 규정 제정의 건

투명한 정보 공개를 바탕으로 주주·투자자 소통과 참여 채널을 다각화하고 있습니다.

주주 의견권 보장

노을은 주주 권리의 보장과 의견권 행사 확대를 위해 주주총회 개최 일정을 한국거래소가 지정한 정기 주주총회 집중일에서 벗어난 날짜로 정하여 보다 많은 주주들이 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 회사 설립 초기부터 정관에 주주가 직접 참석하지 못할 경우 의견권을 대리 행사할 수 있도록 명시하여 주주의 의견권 행사를 보장하고 있습니다. 아울러 2025년 3월 정기 주주총회부터 전자투표 및 전자위임장 수여 제도를 도입하여 주주들이 시간과 장소의 제약 없이 의견권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

투자자 소통

2025년 2월에는 향후 3년간의 기업가치 제고 계획을 수립·공시하여 중장기 주주가치 제고 방향성을 공유하였으며, 실행 현황과 주요 성과를 지속적으로 공유하며 주주와의 소통을 강화하였습니다. 반기 및 연간 실적 발표 이후에는 국내외 기관투자자 대상 NDR을 진행하여

사업 전략, 재무 현황, 성장 계획을 설명하고 투자자 의견을 수렴하였습니다. 또한 2025년에는 기업설명회 11회, IR 미팅 102회, 주요 언론 기고 및 인터뷰 28회를 수행하며 기관투자자, 개인투자자, 애널리스트 등 다양한 이해관계자와의 소통 채널을 확대하였습니다.

아울러 2025년에는 공시 사전 검토 프로세스를 강화하여 불성실공시 벌점 0점, 기재사항 미비로 인한 정정공시 0건을 유지하였습니다. 2026년 상반기에는 텔레그램 채널 신설 및 실시간 온라인 기업설명회 운영 등 디지털 채널 기반의 투자자 소통을 확대하고 있습니다. 다만 이러한 외연 확대에도 불구하고, 경영 상황을 효과적이고 시의성 있게 전달하는 부분에서는 일부 주주 및 이해관계자로부터 아쉬움의 목소리가 있었습니다. 이에 2026년 하반기부터는 정보 전달의 적시성을 포함하여 소통의 질적 수준을 높이는 데 집중하겠습니다. 노을은 앞으로도 투명한 정보 공개와 성실한 시장 소통을 바탕으로 주주 권익을 보호하고, 적극적인 의견 수렴과 함께 기업가치 제고를 위한 책임 있는 IR 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

내부회계관리제도 운영을 바탕으로 재무보고의 투명성과 자금 관리의 건전성을 확보하고 있습니다.

노을은 내부회계관리제도 운영위원회가 발표한 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계」에 따라 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 매년 주요 통제활동을 선정하여 운영 실효성을 점검하고 있으며, 2025년(제11기)에는 재무보고 및 자금 관리 프로세스에서 총 17개의 핵심 통제활동을 포함한 37개 프로세스의 설계 및 운영 평가를 중점적으로 수행하였습니다. 점검 결과, 전사적 수준의 부정 방지 프로그램과 자금 집행 시 승인권자 분리 등 교차 통제가 실효성 있게 운영되는 것으로 확인되었으며, 외부감사인인 삼일회계법인으로부터 「내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준」 제4장 '중소기업에 대한 적용' 기준에 부합하지 않는 사항이 발견되지 않았다는 검토 의견을 받았습니다.

노을은 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따라 사업보고서 및 분·반기보고서를 투명하게 공시하고 있습니다. 2025년(제11기)에는 신제품 개발과 관련된 개발비 자산화 요건 충족 여부 및 손상 평가를 핵심감사사항으로 선정하여 중점 감사를 받았으며, 해당 연도 재무제표 전체에 대해 외부감사인으로부터 '적정' 의견을 확보하였습니다. 2026년에는 신규 ERP 시스템 도입에 맞춰 재무 운영 전반의 체계화와 업무 효율성을 한층 강화할 예정입니다. 아울러 글로벌 매출 확대에 따른 외환 관리 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 관련 프로세스를 재정비하고 표준 절차를 수립하여 리스크 관리 역량을 고도화해 나갈 계획입니다.

— 지속가능성을 위한 거버넌스

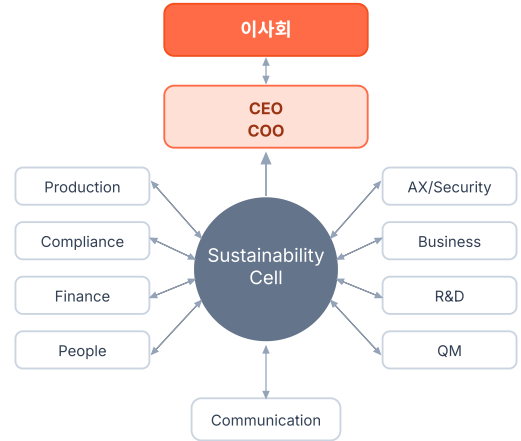
지속가능성 감독

이사회 중심의 거버넌스 체계를 통해 지속가능성 감독과 책임을 이행합니다.

이사회는 전사 차원의 지속가능성 추진에 있어 최종 의사결정 권한을 가지며, 지속가능성 정책 수립부터 성과 평가 및 개선에 이르기까지 전반에 걸친 감독 역할을 수행하고 있습니다. 노을은 설립 초기부터 지속가능성 전략 담당 임원이 이사회 멤버이자 최고지속가능성책임자(Chief Sustainability Officer, CSO)로서 전사 지속가능성 전략을 주도해 왔으며, 2025년부터는 해당 임원이 최고운영책임자(Chief Operating Officer, COO)를 겸임하며 지속가능성 전략이 회사 경영 전반에 실질적으로 내재화되도록 하고 있습니다.

정관 규정에 따라 지속가능성 담당 임원은 경제, 환경 및 사회적 이슈를 포함한 회사의 주요 지속가능성 사안을 이사회에 보고하며, 이사회는 이를 검토하고 승인합니다. 2025년에는 이전 회계연도의 사업 및 활동과 사회적 성과를 포함한 지속가능성 보고서를 이사회가 검토하고 승인하였습니다.

아울러 노을은 지속가능성 전략 수립, 성과 관리, 사회적 성과 측정 업무 전반을 전담하는 조직 기능을 갖추어 ESG 사안을 리스크 및 기회의 관점에서 체계적으로 관리해 나가고 있습니다. 해당 조직은 경영진 정기 보고 및 각 부서 리더와의 정기적인 협력을 통해, 경영 의사결정이 선언에 그치지 않고 실제적인 조직 성과로 이어지도록 조율하고 지원합니다.



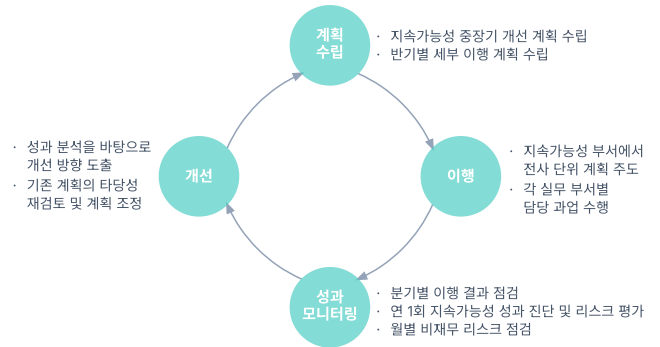
지속가능성 성과 및 리스크 관리

PDCA 사이클을 기반으로 지속가능성 성과와 리스크를 관리하고 있습니다.

노을은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클에 기반하여 지속가능성 성과와 리스크 관리 체계를 운영하고 단계적으로 개선해 나가고 있습니다.

성과 관리 측면에서는 중장기 지속가능성 개선 계획을 바탕으로 반기별 실행 계획을 수립하고 이행하며, 정기적인 점검을 통해 계획의 실효성을 검토하고 결과를 반영하여 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다.

리스크 관리 측면에서는 2025년 7월에 전사 운영 리스크 모니터링 프로세스를 수립하여 안전보건, 법·규제, 환경, DEI(다양성·형평성·포용성), 정보보안 등 주요 비재무 리스크를 정기적으로 점검하고 있습니다. 노을은 현 성장 단계에서의 조직적·재무적 여력을 고려하여 이해관계자와 사업 운영에 미치는 영향을 기준으로 리스크의 우선순위를 설정하고, 중요도가 높은 사안을 중심으로 관리 역량을 집중하고 있습니다. 식별된 리스크와 모니터링 결과는 경영진 및 리더십과 공유되며, 조직 운영이나 이해관계자에게 중대한 영향을 미칠 수 있는 사안은 필요 시 이사회에 보고됩니다.



구성원 참여

참여 기반 교육과 인정 제도를 통해 구성원의 지속가능성 실천 역량을 높여가고 있습니다.

노을은 구성원이 회사의 경영 철학을 이해하고 업무와 회사 생활 전반에서 주도적으로 실천할 수 있도록 두 가지 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자를 대상으로 한 지속가능성 온보딩 교육은 회사의 지속가능성 실행 체계와 주요 이행 활동에 대한 이해를 높이는 것을 목적으로 진행되고 있습니다. '지속가능성 101'은 일정 구성원이 이수해야 하는 전사 필수 교육으로, 총 6회에 걸쳐 지속가능성 사례 학습, 사내 개선 아이디어 제안 활동 등으로 구성되어 있습니다.

2025년에는 '지속가능성 101'이 1회 운영되었으며, 총 9명의 구성원이 참여하여 전원이 교육을 이수하였습니다. 2021년 교육 도입 이후 누적 이수율은 약 45%이며, 구성원이 제안한 아이디어 중 6건이 실제 사내 제도 및 운영 개선에 반영되었습니다. 2024년까지는 조직 성장에 따른 신규 입사자 유입 규모와 교육 누적 이수율을 고려하여 연 2회 교육을 운영하였으나, 2025년 하반기에는 대내외 경영 환경 변화에 대응하기 위해 전사 역량을 집중함에 따라 상반기 1회 교육 운영으로 조정하였습니다.

아울러 2017년부터 업무 및 회사 생활에서 지속가능성 개선 방안을 모색하고 실천하는 구성원에게 '지속가능성 상(Sustainability Award)'을 매년 수여하여 구성원의 자발적인 실천 활동을 격려하고 지원하고 있습니다. 노을은 앞으로도 조직의 성장 단계와 구성원 필요에 맞춰 교육 형식과 내용을 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.



지속가능성 101 교육 프로그램 기업 탐방 현장

책임과 포용의 시스템과 문화

지향점

노력은 포용적인 업무 환경이 구성원의 업무 몰입을 높이고 조직의 혁신과 장기적 성장을 가능하게 하는 핵심 기반이라고 믿습니다. 이에 구성원이 지닌 다양한 사회·문화적 배경과 개별성을 존중하며, 이러한 다양성이 조직의 성과로 이어질 수 있는 방향으로 제도를 설계하고 문화를 조성하고자 합니다.

이를 위해, 무엇보다 공정하고 합리적인 제도와 절차 기반의 업무 환경을 조성하고, 업무 몰입과 성장에 영향을 미칠 수 있는 물리적, 제도적, 관계적 리스크를 선제적으로 관리하는 데 집중합니다. 아울러 다양성과 포용의 가치를 조직 전반에 내재화하기 위한 교육과 인식 제고 활동에도 관심과 노력을 기울이고 있습니다.

또한 노력은 구성원의 학습과 성장이 조직의 장기적인 발전과 혁신의 토대가 된다고 믿습니다. 이에 모든 구성원이 직무 전문성을 강화하고 변화하는 환경에 주도적으로 대응할 수 있도록 교육의 기회와 지원 체계를 강화해 나가고 있습니다. 나아가, 조직 적합성이 높은 구성원의 목소리가 조직 운영에 실질적으로 반영될 수 있도록 참여 기반의 조직 운영 시스템을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

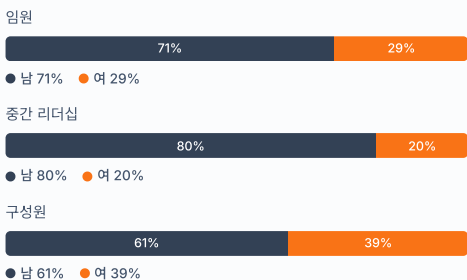
추진 방향

- 업무 몰입과 조직 건강성에 영향을 미치는 리스크를 정기적으로 진단하고 개선합니다.
- 구성원의 의견과 경험이 조직 운영에 실질적으로 반영될 수 있도록 소통과 참여 체계를 강화합니다.
- 직무 단계와 필요에 맞는 교육과 피드백 체계를 통해 구성원의 성장을 지원합니다.
- 다양성과 포용의 가치를 조직에 내재화하기 위한 제도와 문화를 지속적으로 발전시켜 나갑니다.

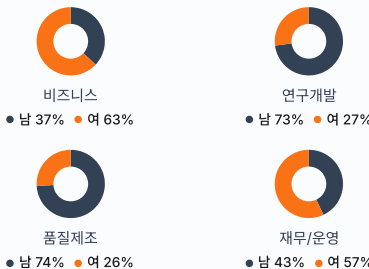
모니터링 지표

다양성·포용

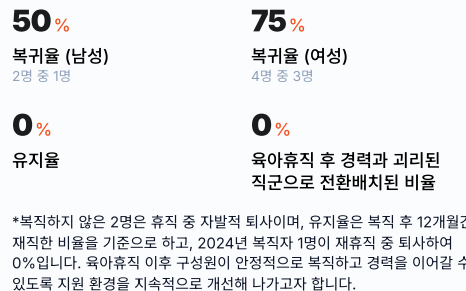
직책별 성별 비율



부문별 성별 비율



육아휴직 후 복귀율, 유지율



구성원 몰입

남성 25% · 여성 27%

42.9%

퇴사율

71%

'내가 하고 있는 일에 가치와 보람을 느낀다'는 문항에 대한 긍정 응답 비율 월 평균

상반기

7.04 점

Engagement Survey Q12 평균

하반기

7.00 점

교육훈련

20 시간

1인 평균 교육훈련 시간

고용의 질

참여도와 몰입도 관리

조직 성장 과정에서 구성원 몰입도와 업무 환경을 지속적으로 점검하며 개선해 나가고 있습니다.

노을은 정기적으로 조직 건강도에 대한 구성원의 의견을 수렴하여 업무 환경 전반의 만족도와 행복감을 관리하고 있습니다. 매년 상·하반기에 Engagement Survey를 진행하여 조직의 종합적인 건강도를 분석하고, 매주 진행하는 Pulse Survey를 통해 업무 일상의 활력과 분위기를 지속적으로 파악하고 있습니다.

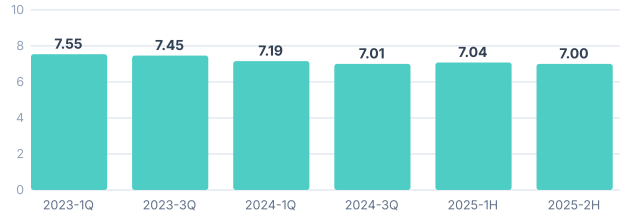
2025년 Engagement Survey 결과 직무몰입도 관련 문항의 평균 점수는 상반기 7.04점, 하반기 7.00점(10점 만점)으로 전년도와 유사한 수준을 유지하였습니다. 이러한 결과는 변화하는 시장 환경에 대응하는 과정에서의 업무 환경 변화와 벤처기업 특성상의 제한된 인력과 자원으로 인한 업무 부담이 복합적으로 영향을 미친 것으로 분석됩니다. 서술형 의견에서도 변화가 잦은 환경에서의 예측 가능성과 협업 과정에서의 원활한 소통에 대한 요구가 공통적으로 확인되었습니다.

한편 Pulse Survey에서는 2025년 월 평균 만족도가 2024년 대비 약 14% 상승하였으며, 연중 71%대 수준을 유지하였습니다. 이는 구조적 제약 속에서도 일상 업무에서의 동료 간 협력과 개선 경험이 긍정적으로 작용한 결과로 보입니다. 노을은 이러한 실증 결과를 바탕으로 구성원 업무 몰입도 향상을 위한 개선 방안을 수립하여 구성원과 공유하고, 주요 과제를 우선순위 중심으로 추진해 나가고 있습니다.

주요 개선 방향

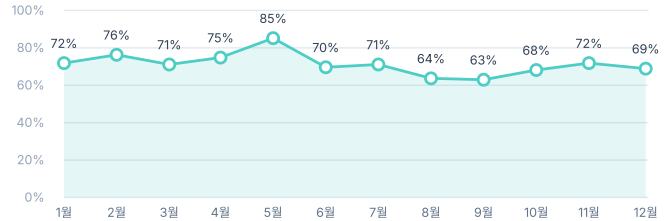
- 도전적 과업 수행 과정에서의 경험 학습 기회를 확대하여 개인의 성장 자산화 지원
- 전사 우선순위와 의사결정 기준을 명확히 하여 조직 운영의 일관성과 정합성 강화
- 리더십 역량을 강화하여 구성원의 몰입과 부문 간 얼라인먼트 제고
- 중간 리더십 권한 확대 및 실무 의견의 경영 의사결정 반영 체계 강화
- 협업 과정의 비효율적·모호한 요소를 지속적으로 개선

Engagement Survey Q12 평균 (0~10점 척도)



Q12 평균은 Gallup이 개발한 12가지 질문(Gallup Q12 : 직원 몰입도와 업무 환경 전반에 대한 만족도를 측정하는 설문)에 대한 응답의 평균 점수입니다.

Pulse Survey '일에 가치와 보람'의 평균



일에 가치와 보람의 평균은 '내가 하고 있는 일에 가치와 보람을 느낀다'는 문항에 대한 긍정 응답 비율의 월평균입니다.

인사조직 운영 재정비

조직 실행력 강화와 구성원 몰입 환경 개선을 중심으로 인사 운영 전략을 재정비하고 있습니다.

노을은 벤처기업으로서 사업 환경 변화와 조직의 성장 단계에 맞추어 조직 체계와 인사 운영 전략을 주기적으로 점검하고 있습니다. 2025년에는 대내외 경영 환경의 불확실성에 대응하기 위해 '성장 최적화(Fit for Growth)' 전략을 수립하고 조직 구조와 운영 체계를 재정비하였습니다. 사업 우선순위에 맞추어 일부 직무를 조정하고, 소통 및 협업의 효율을 높이기 위한 운영 측면의 개선 활동을 병행하였습니다. 이 과정에서 조직의 전략적 방향과 직무 역량 간 정합성을 면밀히 검토하였으며, 일부 구성원과는 긴밀한 협의를 거쳐 고용 관계를 종료하였습니다.

이러한 조직 재편의 영향으로 2025년 퇴사율은 43%로 전년 대비 14.5%p 상승하였으며, 계약 기간 만료에 따른 자연 퇴사를 제외할 경우 실질 퇴사율은 약 33% 수준입니다. 현재 노을은 사업 성장에 따른 조직 외형 확대보다는, 운영 효율을 극대화하고 구성원의 역량과 기여도를 높이는 방향으로 인사 운영을 추진하고 있습니다.

앞으로도 성장 최적화 관점에서 조직 구조와 업무 방식, 협업 체계를 지속적으로 점검하여 사업, 개발, 운영 전반에서 조직의 실행력을 높이고자 합니다. 아울러 조직 내 역할과 기여도에 대한 면밀한 진단을 바탕으로 합리적인 인사적 조치를 취하는 한편, 높은 조직 적합성을 갖춘 구성원이 안정적으로 몰입하고 성장할 수 있는 환경을 조성하는 데 최선을 다하겠습니다.

주요 개선 방향

- 성장 단계에 맞춘 조직 구조 및 운영 체계의 지속적 점검·개선
- AI 기술 발전을 고려한 조직 역량 강화 및 업무 방식 고도화
- 협업 과정의 구조적 비효율 식별·개선을 통한 실행력 강화
- 안정적인 업무 환경 조성 및 구성원 성장 지원 제도 강화



— 구성원 역량 개발

교육훈련 지원

구성원의 역량 개발과 AI 리터러시 강화를 위한 교육훈련 체계를 운영하고 있습니다.

노을의 사내 교육훈련 프로그램은 Domain Knowledge, Leadership & Management, Fundamentals, Work Skill의 네 가지 주제로 운영되고 있습니다. 'Learning at Noul' E-Learning Center를 통해 오프라인 교육을 온라인으로도 수강할 수 있어 구성원이 유연하게 학습할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 2025년에는 총 39건의 사내 교육을 진행하였으며, 주요 내용은 다음과 같습니다.

2026년에는 전자 AI 리터러시 강화 교육을 체계적으로 확대할 계획입니다. 아울러 교육 트랙을 기초와 심화 과정으로 구분하고, 교육 이수 후 현업 적용도 평가와 개인별 커리어 이력 관리 체계를 구축하여 직무 전문성을 지속적으로 발전시킬 수 있도록 지원하고자 합니다.

Domain Knowledge	Leadership & Management	Fundamentals	Work Skill
12건	8건	6건	13건
각 조직 기능 영역에 대한 기본 및 심화 지식을 학습하는 프로그램입니다. 2025년에는 BCM·CER 관련 교육 과정을 새롭게 도입하여 제품 개발 역량 강화를 지원하였습니다.	리더십 개념 이해부터 조직 전반의 리더십 발휘까지 단계별 성장을 지원하는 프로그램입니다. 중간 리더십 분기별 교육과 경영진 Q&A 세션을 운영하였습니다.	노을의 미션, 가치, 철학을 이해하고 구성원으로서 갖추어야 할 마인드셋과 행동 방식을 학습하는 프로그램입니다. 참여형 콘텐츠를 시범 도입하여 핵심 가치 이해도를 높였습니다.	업무 효율성과 실행력을 높이기 위한 사고와 행동 기술을 학습하는 프로그램입니다. 2025년에는 전자 AI 도구 활용 교육을 도입하여 디지털 역량 강화를 지원하였습니다.

성장 지향 피드백 제도

CFR(Conversation, Feedback, Recognition) 체계를 통해 구성원의 역량 개발과 성장을 지원하고 있습니다.

노을은 구성원이 일상적인 업무 과정에서 동료 간 의견을 적극적으로 공유하고 긍정적인 행동을 인정하며, 리더와의 정기적인 대화를 통해 개인의 역량을 발전시킬 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1. 정기 피드백 제도

구성원과 리더십의 성장을 지원하기 위해 정기적인 1:1 피드백 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 부문 리더(경영진)를 대상으로 한 리더십 피드백 제도를 새롭게 도입하여 구성원이 경영진의 경영 역량과 리더십 방향에 대해 의견을 전달할 수 있는 채널을 마련하였습니다.

2. 구성원 상호 인정 제도

구성원 간 감사와 인정의 메시지를 일상적으로 전달하기 위한 제도를 운영하고 있습니다. Peer Feedback은 구성원이 동료에게 감사, 인정, 격려 등의 메시지를 자유롭게 전달할 수 있는 제도로, 2025년 한 해 동안 총 3,878회가 이루어졌습니다. 아울러 2025년에는 구성원이 모범적인 동료를 매월 직접 추천하는 Monthly Award를 도입하였습니다. 회사의 핵심 가치를 실천하거나 도전과 돌파를 통해 의미 있는 성과를 만든 구성원을 시상하는 제도로, 2025년 동안 총 56명(팀)이 추천되었습니다.

3. 정기 코칭 및 성장 지원

구성원의 성장을 지원하기 위해 리더와의 정기적인 대화와 코칭 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 구성원은 리더와의 월간 1 on 1 미팅을 통해 개인의 감정과 개선이 필요한 영역을 점검하고 필요한 지원을 받을 수 있습니다. 2025년에는 1 on 1 미팅 내용을 기록하는 사내 플랫폼을 개선하여 정기적인 대화가 체계적으로 기록·관리될 수 있는 기반을 마련했습니다. 해당 시스템은 현재 도입 초기 단계로, 향후 운영 데이터를 바탕으로 효과성을 분석하고 사용자 편의성과 운영 효율성을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

정기 피드백 종류	피드백 방식 및 구성 항목
피드백 360 매년 12월	· 대상: 4개월 이상 근속한 구성원 · 1년 동안 업무를 진행한 리더, 동료들과 정량적 피드백 17문항, 정성적 피드백 4문항에 대하여 피드백을 주고 받음
피드백 180 매년 6월	· 대상: 3개월 이상 근속한 구성원 · 직속리더와 본인이 선택한 동료 2인 이상에게 직무역량과 태도역량과 관련된 주관식 6개 문항에 대하여 피드백을 주고 받음
피드백 90 매년 3, 9월	· 대상: 피드백 받기를 희망하는 구성원 · 본인이 피드백 받고 싶은 문항 3가지를 직접 설정하여 본인이 원하는 제공자에게 피드백을 요청함
리더십 다면피드백 매년 12월	· 대상: 노을 내 리더 · 노을 리더 역량모델링(5개 영역, 19개 세부 역량)에 기반한 정량 및 정성 피드백, 각 리더는 구성원과 라인매니저에게 피드백을 제공 받음
부문 리더 피드백 매년 12월 2025 신규	· 대상: 경영진(부문 리더) · 경영 역량과 리더십 방향에 대해 구성원에게 피드백을 제공 받음

— 다양성, 형평성, 포용성 (DEI)

DEI 정책·제도

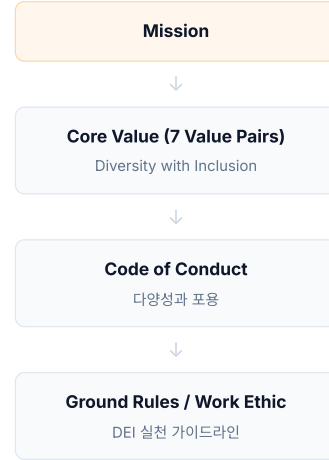
DEI 실천 가이드를 수립하여 다양성과 포용의 원칙을 구체적인 행동 기준으로 정립하였습니다.

노올은 중장기 지속가능성 이행 계획의 일환으로 2025년 12월에 DEI 실천 가이드를 수립하였습니다. 가이드는 2024년에 제정된 노올 행동규범의 핵심 원칙 중 하나인 '다양성과 포용'을 구성원이 업무와 회사 생활 전반에서 실제 판단과 행동의 기준으로 활용할 수 있도록 지원하기 위해 마련되었습니다.

가이드 개발 과정에서는 글로벌 기업들의 DEI 정책과 가이드라인을 참고하는 한편, 구성원이 경험하거나 인식해 온 차별·배제 상황에 대한 조사 결과와 이슈별 중요도를 반영하였습니다. 아울러 DEI의 개념, 회사의 DEI 정책과 규범, 채용·평가·일상 소통·문제 상황 대응 등 상황별 행동 지침, 차별과 오해를 구분하는 관점, 그리고 문제 발생 시 해결 절차 등을 담아 구성원 누구나 쉽게 활용할 수 있도록 구성하였습니다.

2026년에는 전사 필수 교육인 직업윤리(Work Ethic) 교육을 통해 전 구성원과 가이드를 공유하였으며, 향후에는 사례 중심의 교육과 인식 제고 프로그램을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

DEI 관련 정책 체계



직책별 성별 비율

직책별 성별 현황을 정기적으로 점검하고 중장기적 관점에서 여성 리더십 역량 강화를 지원하고 있습니다.

2025년 말 기준 전체 구성원 중 여성 비율은 약 31%이며, 중간 리더십은 20%, 임원은 29%로 중간 리더십에서의 여성 비율은 상대적으로 낮은 수준입니다. 노올은 직책별 성별 현황을 월별로 모니터링하고 있으며, 각 직책의 여성 비율은 입·퇴사에 따른 자연스러운 변동 범위 내에서 유지되고 있습니다.

부문별로 살펴보면 비즈니스와 운영 부문에서는 여성 비율이 높은 반면, 전체 구성원의 절반 이상을 차지하는 연구개발과 품질제조 부문에서는 남성 비율이 높게 나타납니다. 이는 한국 이공계 및 기술 직군에서 남성 비율이 높은 산업 구조적 특성이 노올의 구성원 분포에도 직접적인 영향을 미치고 있는 것으로 판단됩니다. 부문별 리더십 비율은 32~43% 수준으로 비교적 고르게 분포되어 있어 특정 부문에 리더십이 집중되거나 배제된 구조는 아니며, 중간 리더십에서의 상대적으로 낮은 여성 비율은 리더십 구조보다는 연구개발·품질제조 부문의 여성 구성원 비율이 낮은 직군 구성에서 비롯된 것으로 분석됩니다. 현재 조직 규모상 여성 리더십 확대를 위한 체계적인 개선 조치를 추진하기는 어려운 상황이나, 노올은 중장기적

관점에서 여성 구성원의 리더십 역량 강화를 지원하는 방향으로 단계적인 노력을 이어나갈 계획입니다.

그 일환으로 2025년 3월 세계 여성의 날을 계기로 '런치테이블(Lunch Table)' 프로그램을 정기적으로 운영하고 있습니다. 런치테이블은 여성 구성원 간 인사이트 교류와 학습을 지원하는 커뮤니티 프로그램으로, 2025년에는 리더십 관련 영상 시청과 사내 구성원의 커리어 여정 공유를 중심으로 운영하였습니다. 이어 2026년 세계 여성의 날에는 강동성심병원 성형외과 김결희 전문의를 초청하여 "나다움을 지키며 성장하는 여성 리더의 전략"을 주제로 강연을 진행하였으며, 경영진과 여성 구성원이 함께하는 런치테이블을 통해 조직 내 경험과 생각을 자유롭게 나누는 자리도 마련하였습니다. 앞으로도 노올은 구성원 참여 기반의 커뮤니티 활동을 통해 여성 구성원의 성장과 리더십 경험 축적을 지원하고, 중장기적으로 리더십 직책에서의 성별 다양성이 자연스럽게 높아질 수 있도록 지속적으로 지원해 나갈 계획입니다.

장애인 고용 및 업무 환경 조성

사내카페 '노올, 너와'를 통해 장애인 바리스타의 안정적인 근무 환경과 구성원 간 유대감을 함께 만들어가고 있습니다.

노올은 소셜벤처 히즈빈스(HISBEANS)와 협업하여 장애인 바리스타가 운영하는 사내카페 '노올, 너와'를 운영하고 있습니다. 2025년에는 장애인 바리스타의 안정적인 근무 환경 조성을 위해 근무 환경 개선, 안전보건 관리, 구성원 간 유대감 강화를 중심으로 운영하였습니다. 매월 1회 바리스타 구성원의 건강 상태와 직무 스트레스를 점검하는 정기 미팅을 진행하였으며, '노올 너와' 3주년 기념 이벤트를 통해 전사 구성원이 함께 참여하고 서로를 응원하는 시간을 마련하였습니다.

구성원들이 축하하고 싶은 순간을 함께 기념하는 '골든벨 이벤트'는 2025년 한 해 동안 총 24회(구성원 주도 13회, 회사 주도 11회) 운영되어 동료 간 유대감을 높이고 서로를 격려하는 문화를 확산하는 데 기여하였습니다. '노올, 너와'의 운영 사례는 조직문화를 소개하는 외부 유튜브 채널을 통해 대외적으로 소개되기도 하였습니다. 2026년에도 노올은 바리스타 구성원이 안정적으로 일하고 성장할 수 있는 환경을 만들어 나갈 계획입니다.



지구생태계 보호

지향점

노을은 기후변화와 환경 위기가 인류의 건강과 생태계에 미치는 영향이 갈수록 심화되고 있음을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 경영 활동과 제품 생애주기 전반에서 환경 부하를 줄이기 위한 포괄적 접근을 채택하고 있으며, 제품과 기술을 통한 기후변화 대응, 조직 운영의 친환경 전환, 구성원의 친환경 인식 제고라는 세 가지 방향을 중심으로 환경적 책임을 이행해 나가고 있습니다.

특히 기후변화로 인한 대기질 악화, 모기 서식지 확대, 감염병의 비(非)풍토 지역 유입 등은 글로벌 보건안보와 질병 위험을 심화시키는 시급한 과제입니다. 노을은 miLab™이 기후변화에 기인한 질병 확산을 감시하고 통제하는 현장 중심의 핵심 솔루션으로서 기능할 수 있도록 기술과 성능의 고도화에 집중하고 있습니다. 이와 함께, 자원 소모를 줄이기 위해 환경 영향을 고려한 제품 설계를 추진하고, 물자 이동에 따른 탄소 배출을 최소화하고자 원격 진단 기능과 이에 필요한 제반 기술을 고도화하고 있습니다.

조직 운영 측면에서는 고객 및 이해관계자의 기대에 부합하는 수준의 친환경 전환을 단계적으로 이행하는 데 중점을 두고 있습니다. 변화하는 규제 환경과 이해관계자의 기대를 수렴하여 경영 활동과 제품 생애주기 전반에서 환경 영향을 적극적으로 관리하고, 회사의 성장 단계에 적합한 친환경 전환 노력을 선제적으로 이루어 나가겠습니다.

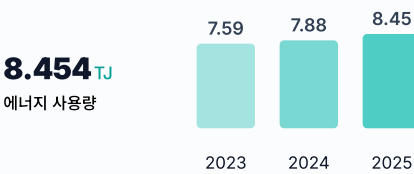
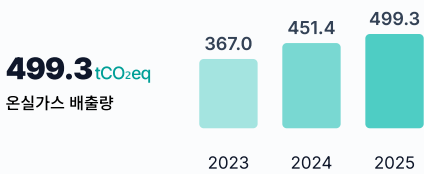
구성원의 친환경 인식과 실천은 노을과 같은 벤처기업의 환경 책임 이행에 있어 핵심 동력입니다. 노을은 모든 구성원이 업무와 일상에서 친환경·저탄소 생활 방식을 내재화할 수 있도록 전사 차원의 제도와 문화적 지원을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

추진 방향

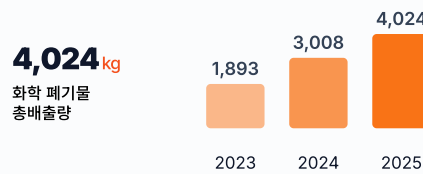
- 국내외 환경 관련 법규와 규정을 준수하며 환경 리스크를 사전에 파악하고 관리합니다.
- 전사 중장기 개선 계획에 따라 환경경영 역량을 단계적으로 강화합니다.
- 제품 설계 단계부터 친환경 기준(Eco-design)을 적용하여 생애주기 전반의 환경 영향을 줄여 나갑니다.
- 유해 화학물질과 폐기물을 체계적으로 관리하고 에너지와 자원 효율을 지속적으로 개선합니다.

모니터링 지표

온실가스 및 에너지



자원 및 폐기물



친환경 실천

전사 텀블러 사용 정책 실천으로

32,522개

일회용 컵 사용 대체

품질경영시스템 운영 범위의

90% 이상

페이퍼리스 방식을 도입하여 종이 사용량 절감

— 제품 및 공정의 친환경 전환

온실가스 및 에너지

생산량 증가에 따른 온실가스 배출량 변화를 관리하며 전력 사용 효율 개선을 추진하고 있습니다.

노올은 2021년부터 국제 표준 프로토콜을 참고하여 온실가스 배출량을 자체적으로 산정해 왔으며, 2024년에는 외부 전문기관의 검토를 통해 온실가스 인벤토리를 재정립하였습니다. 이를 기반으로 산정한 2025년 총 온실가스 배출량은 499.34tCO₂eq으로, 2024년 배출량인 451.37tCO₂eq 대비 약 10.6% 증가하였습니다.

직접 배출량(Scope 1)은 2025년 10월부터 법인 차량 대수를 25% 감축함에 따라 전년 대비 약 5.2% 감소하였으며, 간접 배출량(Scope 2)은 2024년 대비 약 11% 증가하였습니다. 2025년 miLab™ Cartridge 생산량을 기준으로 산정한 온실가스 집약도는 1.27kgCO₂eq/개, 전년 대비 약 3.8% 감소하였습니다.

내부 검토 결과 miLab™ Cartridge 생산량 증가와 제품 품질 유지를 위한 온-습도 관리 강화에 따른 전력 사용량 증가가 배출량 상승의 주요 요인으로 추정됩니다. 노올은 에너지 사용 절감을 위한 사내 캠페인과 모니터링을 지속적으로 진행하고 있으나, 현 단계에서는 전력 사용 효율화 외에 추가 대응이 가능한 영역은 제한적인 것으로 판단하고 있습니다. 2026년에는 공간 활용 재정비를 통해 업무 환경을 최적화하고 에너지 사용 효율을 개선해 나갈 계획입니다.

노올(주) 온실가스 측정 정보

· 조직 범위

- 노올(주) 소유의 사무실(연구소), 제조시설 및 차량 일체
- 주소: 경기도 용인시 광교중앙로 338 4층, 6층, 9층, 10층

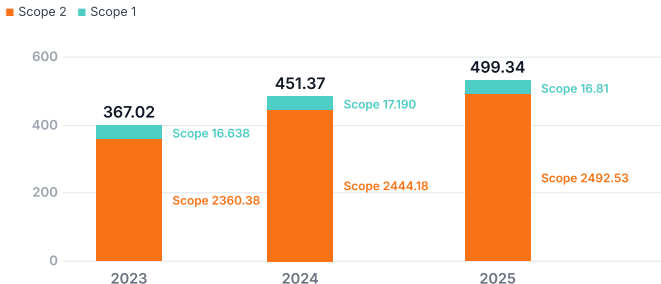
· 배출원

Scope	배출원 및 배출량 산정 기준
Scope 1	(이동 연소) 2025년 노올 소유 법인차량 배출량 근거자료 : 차량 연비
Scope 2	(간접 배출) 2025년 전기 요금 사용량(kWh) 배출량 근거자료 : 전기 요금 명세서, 관리비 요금 명세서

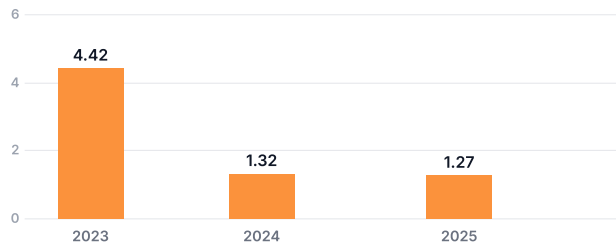
· 산정 기준/방법

- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침 (환경부 고시 제2022-54호) 별지 10. [참고]_배출활동 코드/배출시설 코드
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2022-279호) 연료별 국가고유 발열량 및 배출계수, 국가 온실가스 전력 배출계수 현행화

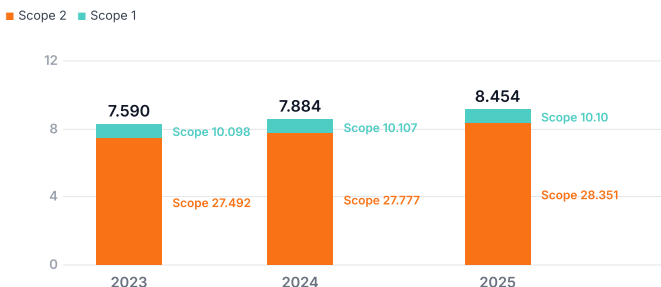
온실가스 배출량(tCO₂eq)*



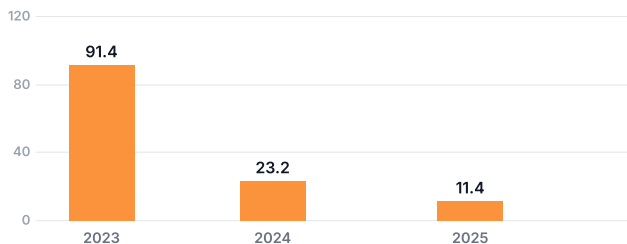
온실가스 집약도(kgCO₂eq/개)**



에너지 사용량(TJ)*



에너지 집약도(KJ/개)**



*Scope 1 및 Scope 2에 해당하는 배출량을 기준으로 산정하였습니다.

**miLab™ Cartridge 생산량으로 나누어 산정하였습니다.

노을은 miLab™ 개발 초기부터 기술 혁신과 함께 지속가능성을 중요한 설계 원칙으로 삼아 왔습니다. 기존 현미경 기반 진단에서 발생하던 물 사용과 액체 염색 폐수 문제를 해결하는 고체 염색 기술도 그 결과 중 하나로, 이를 통해 물과 염색시약 사용량을 약 99% 절감하고 유해 액체 폐수가 발생하지 않는 검사 방식을 구현하였습니다. 진단 정확도와 환자 안전을 최우선으로 유지하면서도 진단 과정에서의 자원 사용과 환경 부담을 줄이기 위한 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

한편, 체외진단의료기기는 환자 안전과 검사 정확성을 최우선으로 요구하는 산업 특성상 멸균 유지와 오염 방지를 위한 엄격한 기준을 충족해야 합니다. 이러한 요구로 인해 혈액과 시약이 직접 접촉하는 miLab™ Cartridge는 사용 후 의료폐기물로 처리될 수밖에 없으며, 소재 선택과 설계 측면에서 친환경 대체재 적용에는 현실적인 제약이 따릅니다. 또한 의료 접근성이 제한된 지역에 지불 가능한 가격의 진단 솔루션을 제공해야 한다는 미션을 함께 추구하는 만큼, 환경적 지속가능성과 제품 접근성 사이의 균형을 찾는 것도 중요한 과제입니다.

이러한 제약 속에서 노을은 산업 특성과 시장 환경을 고려하여 아래와 같이 단계적인 개선을 진행하고 있습니다.

- 재사용 가능한 miLab™ 카트리지가 하판 개발 : 2024년에 최대 50회 재사용이 가능한 카트리지가 하판을 개발하였으며, 사용자 편의성 등 실사용 환경 적합성 검토를 지속하면서 상용화를 위한 완성을 높여 나가고 있습니다.
- 디바이스 완충재 소재 전환 : 2025년에는 기존 PE Foam을 골판지 소재로 대체하기 위한 성능 테스트를 진행하였으나, 완충 성능과 품질 기준을 동시에 충족하는 대안을 확보하지 못해 추가 검증이 이어가고 있습니다.
- 카트리지가 포장재 소재 변경 : 2025년에 일부 제품의 포장재 소재를 PS에서 재활용이 용이한 PET 소재로 변경하였으나, 운송 환경 변화에 따른 품질 안정성 문제가 확인되어 기존 소재로 일시 복구하였습니다. 향후 재활용성과 품질 안정성을 동시에 충족하는 대체 소재를 지속적으로 발굴해 나갈 계획입니다.

— 친환경 인식 제고 활동

친환경 실천 구성원의 일상 속 친환경 실천을 제도적으로 지원하고 있습니다.

노을은 2022년부터 구성원 참여를 기반으로 전사 차원의 친환경 및 저탄소 실천 프로그램을 운영하고 있으며, Reduce-Reuse-Recycle(3R) 원칙을 중심으로 친환경 활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

활동 1

신규 구성원에게는 입사 초기부터 환경 보호 실천에 참여할 수 있도록 텀블러, 식기 세트, 대나무 칫솔로 구성된 웰컴키트를 제공하고 있습니다.

2022년부터 지속



활동 2

연말에는 사용하지 않은 물품을 구성원 간 주고받는 '노을 살롱' 이벤트와 의류·잡화를 교환하는 '바퀴입자 부스'를 운영하여 자원 순환 활동에 대한 참여 기회를 마련하고 있습니다.

2023년부터 지속



활동 3

사내 카페 '노을, 너와' 이용 시에는 텀블러 사용을 의무화하여 업무 공간 내 일회용 컵 사용을 최소화하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 종이컵 9,992개, 플라스틱 컵 22,530개 사용을 절감하였습니다.

2022년부터 지속



활동 4

2024년부터 구성원의 일상 속 탄소 저감 실천을 장려하기 위해 '슬기로운 탄소생활' 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원들은 냉난방기 및 멀티탭 전원 끄기, 사무실 조명 소등, 올바른 분리배출, 저탄소 출퇴근 등 다양한 친환경 미션을 수행하며 탄소 저감 활동에 참여합니다. 미션 수행을 통해 적립한 '그린코인'은 그린마켓에서 친환경 텀블러, 텀블러, 고체 세차 세제 등 친환경 제품으로 교환할 수 있습니다.

2025년에는 기존 6개의 미션에 중고 거래, 컴퓨터 절전, 불필요한 이메일 정리, 잔반 남기지 않기 등 4개의 미션을 추가하여 프로그램을 확대하였습니다. 그린마켓 상품 구성을 개선하고 설치 위치를 구성원의 주요 동선으로 이동하여 접근성도 높였습니다. 50명의 구성원이 프로그램에 1회 이상 참여하였으며, 참여 인원은 전년 대비 감소하였으나 미션 수행 횟수 증가에 따라 일반적인 탄소 저감 계수를 적용하여 산정한 연간 누적 CO₂ 절감 추정량은 전년 대비 148.62% 확대되었습니다.

2026년에는 특별 미션 운영 방식을 보완하고 프로그램 안내와 참여 환경을 개선하여 더 많은 구성원이 탄소 저감 활동에 참여할 수 있도록 지원할 계획입니다.

2024년부터 지속



환경 교육

세계 환경의 날을 기념하여 교육과 참여 활동을 통해 구성원의 환경 인식을 높였습니다.

노을은 구성원의 친환경 인식을 높이고 업무와 일상에서 자발적인 실천을 확대하기 위해 다양한 환경 교육과 참여형 활동을 진행하고 있습니다. 2025년에는 세계 환경의 날(6월 5일)을 맞아 그해의 주제인 "Beat Plastic Pollution(플라스틱 오염 종식)"에 맞춰 일주일간 일회용 플라스틱을 새로 구입하지 않는 실천 챌린지를 진행하였습니다. 점심시간에는 '용기 내는 점심' 이벤트를 통해 구성원이 개인 다회용 용기를 지참해 비건 식사를 함께하며 식생활이 환경에 미치는 영향을 나누는 자리를 마련하였습니다. 식사 중 환경 관련 지식을 퀴즈 형식으로 학습하고, 플라스틱 소재 의류의 폐기 상태를 다른 다크멘터리를 함께 시청하며 일상 속 환경 이슈에 대한 인식을 높였습니다. 이번 캠페인에는 45명(전체 구성원의 약 32%)이 참여하였습니다. 현 단계에서는 자발적 참여 기반의 비정기 프로그램과 인식 제고 중심의 환경 교육을 운영하고 있으며, 향후 회사의 성장 단계와 내부 역량을 고려하여 정기 교육과 실천 프로그램을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.



Appendix

- 지속가능성 중장기 개선 계획
- Sustainable Development Goals (SDGs)
- Sustainability Data
- GRI Index
- About this Report

중장기 지속가능성 개선 계획

지속가능성 이행 단계	SET-UP → 정책, 시스템, 문화적 기반 마련	SPEED-UP → 실행력 강화 및 소통 활성화	LEVEL-UP 시스템 고도화 및 평판 확보
기간	2023년~2026년	2027년~2029년	2030년 이후
핵심 활동	<ul style="list-style-type: none">사회&거버넌스 : 정책 및 규정 수립환경 : 데이터 관리 기반 구축우선순위 기반 1단계 개선 활동 수행	<ul style="list-style-type: none">사회&거버넌스 : 실행 체계 및 조직 역량 확보, 이해관계자 소통 확대환경 : 정책 및 경영시스템 확립우선순위 기반 2단계 개선 활동 수행	<ul style="list-style-type: none">통합적 목표 및 성과 관리 체계 구축ESG 글로벌 기준 전사 및 부서 단위 내재화
컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	<ul style="list-style-type: none">법 위반 사항 통합 관리 절차 구축 및 컴플라이언스 인식 강화 프로그램 운영안전보건 경영시스템 기반 마련내부통제 시스템 실효성 제고윤리/반부패 정책 수립 및 윤리규범 제정인권 및 지속가능성 리스크 관리 프로세스 수립CS 프로세스 수립정보보호 관련 정책/규정 수립 및 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none">컴플라이언스 리스크 관리 시스템 구축전사 안전보건 경영시스템 체계화 및 안전 문화 확산 프로그램 운영내부통제 조직 역량 및 전문성 강화인권 영향 평가 진행 및 인권 경영 정책 수립전사 CS 운영 체계 정립국제표준 정보보안 인증 추진	<ul style="list-style-type: none">국제표준 수준에 부합하는 컴플라이언스 경영시스템 강화내부통제 시스템 고도화국제표준 수준의 안전보건경영시스템 확립정보보호 시스템 고도화 및 정보보호 자율공시 진행
건전하고 지속가능한 거버넌스	<ul style="list-style-type: none">이사회 구성 및 운영의 독립성, 전문성, 다양성 강화 의지를 반영한 이사회 운영 규정 개정이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화를 위한 목표 및 프로그램 수립	<ul style="list-style-type: none">이사회 구성원에 대한 보상 정책 및 보수 산정 절차 체계화이사회 경영활동 평가 기준과 절차 수립이사회 내 지속가능성 성과 및 계획 보고 강화이해관계자 보고 및 참여 프로세스 마련	<ul style="list-style-type: none">이사회 내 지속가능성 안건의 주기적인 보고 및 논의 절차 강화이해관계자 보고 및 참여 프로세스 체계화
책임과 포용의 시스템과 문화	<ul style="list-style-type: none">DEI 가이드라인 수립 및 DEI 인식 제고 프로그램 운영구성원 역량 강화 콘텐츠 개발	<ul style="list-style-type: none">DEI 증진을 위한 제도적, 문화적 개선 프로그램 실행여성 리더십 역량 강화 프로그램 개발 및 실행구성원 리더십 교육 강화지속가능성 관점에서의 공급망 유형 및 리스크 분석	<ul style="list-style-type: none">전사 차원의 DEI 목표 및 성과 관리 프로세스 수립지속가능성 관점의 공급망 평가 기준 및 프로세스 마련
지구생태계 보호	<ul style="list-style-type: none">온실가스 배출량 (Scope 1&2) 측정 방법 개선 및 오염물질 배출량 데이터 관리 체계화포장재 재생재료 적용 계획 수립	<ul style="list-style-type: none">환경경영 정책 수립온실가스 배출량 (Scope 3) 범주 인식 및 배출량 시범 산정포장재 재생재료 사용 비율 단계적 개선	<ul style="list-style-type: none">환경경영시스템(ISO 14001) 국제표준 인증 추진온실가스 배출량 (Scope 1&2) 감소 계획 수립 및 실행회사 운영 에너지 100% 재생에너지로 전환
의료접근성 향상	<ul style="list-style-type: none">임팩트 프레임워크 수립	<ul style="list-style-type: none">임팩트 비즈니스 현장 적용 사례 확보임팩트 측정 및 관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none">임팩트 비즈니스 사례 확산 프로젝트 개발 및 실행

Sustainable Development Goals (SDGs)

노을은 기업시민으로서 책임 있는 기업 활동과 의료접근성을 높이는 진단 솔루션 개발을 통해 유엔 지속가능발전 목표(SDGs) 달성에 동참하고 있습니다. UN SDGs를 지속가능경영 이행의 핵심 이정표로 삼아 사회와 환경에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고, 이를 바탕으로 부정적인 영향을 줄이고 긍정적인 영향은 더욱 확대해 나가겠습니다.

IMPACT LEVEL + Indirect Positive ++ Direct Positive - Potential Negative -- Direct Negative *SDGs 영향의 정도를 표시하는 방식은 Nudie Jeans의 2021년 지속가능성 보고서 내용을 참고하였습니다.

SDG Goal	Target Description	Major Implementation Activities
Goal 1 +	1.5 재해 및 재난에 대한 사회적 취약성 경감	+ miLab™을 통해 감염병으로 인한 재난에 대비하여 빈곤층 및 취약계층의 대응력 향상 + miLab™을 통해 재난 대응력 및 재난으로 발생하는 감염병 대응력 향상
Goal 3 ++ +	3.2 5세 미만 영유아 사망률 감소 3.3 감염성 질환 퇴치 3.4 비감염성 질환 예방 3.8 보편적 의료보장 달성	+ miLab™ MAL을 통해 신속하고 정확하게 말라리아 진단검사를 가능하게 하여 말라리아 퇴치에 기여 + miLab™ CER을 통해 자궁경부암을 조기에 발견할 수 있도록 자동화된 검사에 대한 접근성 향상에 기여 + miLab™ BCM을 통해 일반혈액검사에 대한 접근성 향상에 기여
Goal 4 +	4.4 직업 역량 강화 교육 제공 4.7 지속가능발전을 위한 교육	+ 구성원 역량 개발을 위한 교육훈련 프로그램 지원 + 전 구성원 지속가능성 필수 교육 프로그램 진행 + 전 구성원 장애인 인식개선 교육, 성인지감수성 교육 진행, 세계 여성의 날 기념 사내 세미나를 통한 성평등 인식 제고
Goal 5 ++ +	5.1 여성 차별 금지 5.5 여성 참여와 리더십 기회 보장 5.6 성·생식 건강 및 권리에 대한 접근 보장	+ miLab™ CER을 통해 자궁경부암 선별검사 접근성을 높여 여성의 건강관리 서비스 접근성 향상에 기여 + 성평등 및 여성 인권 증진을 위한 명문화된 정책 수립 + 성평등 증진을 위한 전사 제도와 문화 구축 노력, 여성 리더십 비율 모니터링 + 인권 존중 관행 내재화를 위한 구성원 교육 + 채용 및 승진 과정에서 성별로 인한 차별 금지 정책 수립
Goal 6 ++ --	6.3 수질 오염 물질 최소화 6.4 용수 사용 효율화	+ 액체 염색 대비 염색시의 사용량을 99%로 절감하고, 염색 과정에서 폐수가 전혀 발생하지 않는 친환경 기술 NGS1™ 개발 - 수질오염물질 배출량 및 용수 사용량에 대한 체계적인 관리 필요
Goal 7 ++ --	7.3 에너지 효율성 증대	+ 생산 시설 에너지 사용 효율화 노력 - 에너지 사용량 저감 및 신재생에너지 전환 필요
Goal 8 ++ -	8.5 장애인 및 청년 양질의 일자리 창출 8.7 아동 노동 금지 8.8 노동자 권리 보호	+ 장애인 고용 의무 준수 + 경기도 일자리 우수기업 인증 + 인권 증진을 위한 명문화된 정책 수립, 인권 증진을 위한 전사 제도와 문화 구축 노력 + 고충 제기, 공익신고 전용 채널 운영 - 공급망 내 아동 노동 등 인권 이슈 관리 필요
Goal 9 ++	9.5 과학기술 연구 강화	+ 차세대 기술 연구개발 투자
Goal 10 ++	10.2 모든 사람의 포용 증진 10.3 평등한 기회 보장 및 불평등 감소 10.4 평등을 위한 임금 정책	+ 차별, 배제 없는 인사 정책과 절차 추구 + 인턴 경기도 생활임금 수준의 급여 책정, 인턴과 정규 직원 간 동일한 복리후생 제공
Goal 12 ++ --	12.1 지속가능한 소비와 생산 프로그램 12.4 화학물질 및 유해폐기물 관리 12.5 쓰레기 감축 12.6 지속가능성 실천계획 보고 체계 통합	+ 제품과 포장 단위별 쓰레기 발생량 감축 및 재활용·재사용률 확대 노력 + 화학물질 및 유해폐기물 관리 + 사내 텀블러 사용, 쓰레기 분리 배출 가이드 제공 + 지속가능성 이행 계획 및 개선 결과 내외부 정기 보고 - 제품 및 포장재의 환경 영향 저감을 위한 지속적인 노력 필요 - 공급망 내 부정적 환경 영향에 대한 관리 필요
Goal 13 ++ --	13.2 기후변화 대응을 정책, 전략에 통합 13.3 기후변화 대응에 대한 교육 및 인식 제고 강화	+ 온실가스 배출량 측정 및 관리 (Scope 1&2) + 탄소 배출 저감을 위한 사내 전기 사용 절약 활동 진행 + 기후변화 대응을 위한 중장기 지속가능성 개선 계획 수립 및 이행 + 임직원 환경 인식 제고 교육 진행 - 온실가스 배출 저감 목표 및 이행 전략 수립 필요 - 온실가스 배출량 Scope 3 범위 산정 및 측정 필요
Goal 15 +	15.2 숲에 대한 지속가능한 관리	+ 마이랩 포장재에 FSC 인증 종이 단계별 도입 + 품질경영시스템 적용 범위 90% 이상 페이퍼리스 품질경영시스템을 도입하여 종이 사용량 감소
Goal 16 ++ -	16.5 부정부패와 뇌물수수 감소	+ 컴플라이언스 및 윤리 교육 진행, 행동규범 제정 및 임직원 교육 진행 + 부정행위 신고 등 컴플라이언스 관련 제보 채널 운영 + 경제적 이익 제공 모니터링 절차 도입 및 컴플라이언스 리스크 관리 강화 - 부정부패 리스크 발생 가능성에 대한 지속적인 컴플라이언스 시스템 강화 필요
Goal 17 ++	17.16 글로벌 파트너십 강화 17.17 공공·민간·시민사회 파트너십 장려	+ 스위스말라리아그룹, 캔서엑스 등 글로벌 민간산학 이니셔티브 참여를 통한 말라리아·암 분야 국제 협력 강화 + 카메룬, 가나, 나이지리아, 말라위 등 아프리카 지역 공공파트너십 및 국제 의료보건 파트너들과의 연구개발·시장진입 협력 + UNGC 회원으로서 글로벌 지속가능성 파트너십 참여 및 지속가능발전 이니셔티브 이행

Sustainability Data

경제 지표

요약연결재무제표

(기준일 : 2025년 12월 31일)

(단위: 백만원)

구분	제11기	제10기	제9기
회계처리 기준	K-IFRS	K-IFRS	K-IFRS
	2025년 12월말	2024년 12월말	2023년 12월말
[유동자산]	31,834	28,279	25,164
· 매출채권	3,397	352	1,199
· 현금및현금성자산	656	251	6,612
· 단기금융상품	15,500	10,000	13,000
· 재고자산	4,562	4,159	3,478
· 기타유동자산등	7,719	13,517	874
[비유동자산]	7,390	9,530	30,413
· 유형자산	4,290	8,742	9,639
· 무형자산	2,758	121	170
· 기타비유동자산	342	667	20,603
자산총계	39,225	37,809	55,577
[유동부채]	8,138	8,579	4,154
· 매입채무	121	128	75
· 단기차입금	5,200	5,944	1,944
· 기타유동부채	2,817	2,507	2,135
[비유동부채]	5,404	9,061	8,434
부채총계	13,543	17,641	12,588
[지배기업소유주지분]	25,682	20,168	42,989
· 자본금	25,646	18,474	18,474
· 자본잉여금	103,773	85,945	85,945
· 기타자본항목	1,658	1,417	1,168
· 기타포괄손익누계액	25	27	-2
· 이익잉여금(결손금)	-105,419	-85,694	-62,596
[비지배지분]	0	0	0
자본총계	25,682	20,168	42,989
중속·관계·공동기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법

구분	2025년 1월~12월	2024년 1월~12월	2023년 1월~12월
연결에 포함된 회사수	1	1	1
매출액	5,122	1,601	2,734
영업이익(손실)	-20,079	-22,795	-16,139
연결당기순이익(손실)	-19,955	-22,469	-16,321
총포괄이익(손실)	-19,726	-23,070	-16,599
기본주당이익(손실) (단위: 원)	-529	-608	-609
희석주당이익(손실) (단위: 원)	-529	-608	-609

컴플라이언스 및 윤리 지표

구분	세부	2025	단위
환경 법/규제 위반	환경 법/규제 위반에 따른 벌금 및 비금전적 제재 건수	0	건
지배구조 법/규제 위반	지배구조 법/규제 위반에 따른 벌금 및 비금전적 제재 건수	0	건
사회 법/규제 위반	사회 법/규제 위반에 따른 벌금 및 비금전적 제재 건수	0	건
컴플라이언스 및 윤리 위반	직장 내 부정행위, 갑질행위, 성희롱 및 괴롭힘 등 컴플라이언스 및 윤리 위반 신고 건수	0	건
	컴플라이언스 및 윤리 위반 행위 조치 완료 건수	0	건
부패사건	부패 사건의 총수	0	건
고충 신고	직장 내 괴롭힘, 차별과 부당한 대우, 업무상 갈등, 보상 및 복리후생, 안전·보건 문제 등 업무와 회사 생활 관련 고충 이슈 접수 건수	5	건
	고충 이슈 조치 완료 건수	5	건

사회 지표

교육

구분	2023		2024		2025	
	인원(이수율)	시간	인원(이수율)	시간	인원(이수율)	시간
성희롱 예방 교육(다양성 교육)	137명 (100%)	205 (1인당 1.5시간)	135명 (100%)	135 (1인당 1시간)	124명 (98%)	124 (1인당 1시간)
장애인 인식개선 교육	137명 (100%)	205 (1인당 1.5시간)	135명 (100%)	135 (1인당 1시간)	126명 (100%)	126 (1인당 1시간)
개인정보 보호 교육	136명 (100%)	136 (1인당 1시간)	138명 (100%)	138 (1인당 1시간)	126명 (100%)	126 (1인당 1시간)

안전

구분	2023	2024	2025
사고건수(LTI)	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	0	0	0
총기록사고율(TRIFR)	3.4	23.6	0
사고사망만인율(%)	0	0	0
산업 재해율(%)	전체	0	0
	사고	0	0
	질병	0	0

- 사고건수(LTI) : 1일 이상 휴업이 발생한 사고 건수
- 근로손실재해율(LTIFR) : (LTI건수 / 총 근로시간 수) × 1,000,000
- 총기록사고율(TRIFR) : (총 기록 가능한 사고 수 / 총 근로시간 수) × 1,000,000
- 사고사망만인율 : (사고사망자 / 산재보험 적용 근로자 수) × 10,000
- 재해율 산출방식 : [재해자 수(사고재해자+질병재해자) / 산재보험 적용 근로자 수] × 100

구분	교육 내용	교육 대상	이수 인원	이수율	시간 (1인당)
산업안전보건교육	보건관리자 직무교육	보건관리자	1명	100%	34시간 (1인당 34시간)
	관리감독자 정기교육	관리감독자	5명	100%	40시간 (1인당 8시간)
	정기교육	전체 구성원	133명	100%	1596시간 (1인당 12시간)
	특별교육	특별교육 대상자 (단기간·간헐적 작업)	6명	100%	24시간 (대상자별 1인당 2시간)
	채용 시 교육	신규 입사자	23명	100%	184시간 (1인당 8시간)
LMO안전교육	생물안전관리책임자 교육(보수)	생물안전관리책임자	1명	100%	4시간 (1인당 4시간)
	생물안전관리자 교육(보수)	생물안전관리자	1명	100%	4시간 (1인당 4시간)
	연구책임자 교육	연구책임자	1명	100%	2시간 (1인당 2시간)
	연구활동종사자 교육	연구활동종사자	3명	100%	6시간 (1인당 2시간)
폐기물 처리 담당자 교육	의료폐기물 배출자 교육	폐기물 처리 담당자	1명	100%	4시간 (1인당 4시간)

고용 현황

구분	2023		2024		2025		
	인원(명)	비율	인원(명)	비율	인원(명)	비율	
전체 구성원 (전년 대비 성장률)		133 (14%) 등기임원 포함 시 136		138 (3.7%) 등기임원 포함 시 141		120 (-13%) 등기임원 포함 시 123	
고용형태	정규직	120	90%	122	88%	108	90%
	계약직	13	10%	16	12%	12	10%
직종	생산직	9	7%	9	7%	10	8%
	사무직	54	40%	67	49%	61	51%
	연구직	70	53%	62	45%	49	41%
성별	여성	46	53%	52	38%	48	40%
	남성	87	65%	86	62%	72	60%
	기타	0	0%	0	0%	0	0%
리더십	여성	9	26%	10	24%	9	20%
	남성	25	74%	31	76%	35	80%
	기타	0	0%	0	0%	0	0%
연령	청년(34세 미만)	44	33%	45	33%	40	33%
	34~50세	84	63%	87	63%	75	63%
	50세 초과	5	4%	6	4%	5	4%
신규 채용	전체 채용자	32		40		20	
	신규 채용 여성	16	50%	20	50%	10	50%
	신규 채용 남성	16	50%	20	50%	10	50%
	34세 미만	20	63%	18	45%	10	50%
	34세 - 50세	12	41%	21	50%	10	50%
	50세 초과	0	0%	1	3%	0	0%
퇴직	전체 퇴직자	16	12.6%	40	28.4%	62	42.9%
	정규직	12	9%	35	25%	49	33.9%
	계약직	4	3%	5	4%	13	9%
	퇴직 여성	11	69%	17	43%	32	52%
	퇴직 남성	5	31%	23	58%	30	48%
	34세 미만	10	63%	15	38%	20	32%
	34세-50세	4	25%	24	58%	36	58%
	50세 초과	2	13%	1	3%	6	10%

- 고용 인원은 2025년 12월 31일 기준 재직 중인 인원수를 기준으로 산정되었습니다.
- 등기임원은 데이터 산정에서 제외하였으며, 미등기임원은 계약직에 포함하였습니다.
- 신규 채용 인원은 2025년 중 채용되어 2025년 12월 31일 기준으로 재직 중인 인원수를 기준으로 산정되었습니다.
- 퇴직률 산정 방법: 기준연도 연간퇴직자 수 / ((기준연도 12개월 근로자 수) + (전년도 12개월 근로자 수)/2) * 100

출산 및 육아

구분	2023	2024	2025
출산휴가 사용자	5(남), 1(여)명	0(남), 0(여)명	1(남), 1(여)명
육아휴직 사용자	1(남), 3(여)명	1(남), 2(여)명	5(남), 3(여)명

· 가족친화인증기업 선정 (2022.12)

환경 지표

구분	세부	2023년	2024년	2025년	단위
온실가스	온실가스 총배출량	367.019	451.365	499.342	tCO2eq
	직접(Scope 1)	6.638	7.190	6.816	
	간접(Scope 2)	360.380	444.175	492.526	
	온실가스 집약도* (miLab™ Cartridge Top Ass'y 생산량 기준)	4.42	1.32	1.27	kgCO2eq/개
에너지	에너지 총사용량	7.590	7.884	8.454	TJ
	직접(Scope 1)	0.098	0.107	0.103	
	간접(Scope 2)	7.492	7.777	8.351	
	에너지 집약도* (miLab™ Cartridge Top Ass'y 생산량 기준)	91.4	23.2	11.4	KJ/개
물	물 사용량	665	579	628	t
폐기물	화학 폐기물 총배출량	1,892.50	3,008.00	4,024	kg
	병리계 폐기물	502.50	543.00	1,118	
	일반의료 폐기물	1,385.00	2,465.00	2,901.7	
	손상성 폐기물	5.00	0.00	4.3	kg
환경 교육		128	21	25	명
		1,050	252	133	시간

* 2024년 보고서의 환경 지표에 기재된 온실가스 집약도 및 에너지 집약도 수치가 본문 내용과 상이하게 기재되었습니다. 이번 보고서에서 정확한 수치로 수정하였습니다.

주제	지표	지표명	보고 수준	보고 페이지	비고
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	●	회사소개, About this report	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	●	About this report	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	●	About this report	
	2-4	정보의 수정	●	Appendix	
	2-5	외부 검증	○	-	외부 검증 미진행
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	①	회사소개	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	2-7	임직원	●	Appendix	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	○	-	정보 공개 준비 중
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	●	건전하고 지속가능한 거버넌스	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	●	건전하고 지속가능한 거버넌스	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	①	건전하고 지속가능한 거버넌스	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	●	건전하고 지속가능한 거버넌스	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구 역할	●	건전하고 지속가능한 거버넌스	
	2-15	이해관계 상충	①	-	사업보고서 p.197 참고
	2-16	중요 사항 보고	●	건전하고 지속가능한 거버넌스	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-19	보수 정책	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-20	보수 결정 절차	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-21	연간 총 보상 비율	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	●	Message from Management	
2-23	정책 이행 약속	①	지속가능성 정책과 실행 체계, 컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	정보 불충분에 따른 제한적 보고	
2-24	정책 약속 내재화	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리		
2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고	
2-26	자문 및 우려 제기 에 대한 절차	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리		
2-27	법률 및 규정 준수	●	Appendix		
2-28	가입 협회(이니셔티브)	①	UN SDGs 이행 현황	정보 불충분에 따른 제한적 보고	
2-29	이해관계자 참여 접근방식	●	이해관계자 중요 이슈		
2-30	단체 협약	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고	
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 프로세스	●	이해관계자 중요 이슈	
	3-2	중요 주제 목록	●	이해관계자 중요 이슈	
	3-3	중요 주제 관리	●	Our focus	
경제	201-1	직접적인 경제적 가치 창출과 분배	①	Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	①	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	●	Sustainability Data	
	206-1	불공정 거래행위 관련 법적 조치 및 결과	●	Sustainability Data	
환경	302-1	조직 내 에너지 소비	①	Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	302-3	에너지 집약도	①	Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	303-3	용수 취수	①	Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	●	Sustainability Data	
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	●	Sustainability Data	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	①	Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	306-3	폐기물 발생	①	Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
사회	401-1	신규 채용과 이직	●	Sustainability Data	
	401-3	육아휴직	●	책임과 포용의 시스템과 문화, Sustainability Data	
	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	403-3	사업장 보건 서비스	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
403-6	근로자 건강 증진	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리		

주제	지표	지표명	보고 수준	보고 페이지	비고
	403-7	비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	403-9	업무 관련 상해	●	Sustainability Data	
	403-10	업무 관련 질병	●	Sustainability Data	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	⊙	책임과 포용의 시스템과 문화, Sustainability Data	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	●	책임과 포용의 시스템과 문화	
	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	●	견실하고 지속가능한 거버넌스, 책임과 포용의 시스템과 문화, Sustainability Data	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	●	책임과 포용의 시스템과 문화	
	406-1	차별 사건과 시정 조치	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	416-1	제품 및 서비스군의 보건·안전 영향 평가	●	컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	
	416-2	제품 및 서비스의 보건·안전 영향에 관한 법규 위반 사례	●	Sustainability Data	
	417-2	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	●	Sustainability Data	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	●	Sustainability Data	
	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	●	Sustainability Data	

About This Report

보고 목적

노을 주식회사는 지속가능성을 경영철학으로 삼아 성장하는 회사로서, 경제, 사회, 환경적 측면에서 기업 활동과 성과를 주기적으로 점검하고 매년 지속가능성 보고서를 외부 의존 없이 자체적으로 발간하여 자발적으로 공시하고 있습니다. 노을은 지속가능성 보고서 발행을 통해 노을의 다양한 이해관계자와 투명하게 소통함으로써 장기적인 기업 가치와 이해관계자 신뢰를 높여가고자 합니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 작성하였습니다. 또한 글로벌 지속가능성 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다.

보고 범위

노을 주식회사 국내 전 사업장 및 스위스 법인(연결회사)
재무정보 : K-IFRS 연결 기준 작성

보고 기간 및 주기

2025년 1월~12월 (2026년 상반기 활동 성과 일부 포함)
매년 보고 (최초 발간 2020년)

발행일 및 주관

2026년 7월, 노을 지속가능성 셀
문의 : 이은진 (pearl@noul.com)
웹사이트 : noul.com/sustainability

보고서 작성팀

컴플라이언스/법무
김경환, 오현지

품질
유하영, 이탁상

고객지원
이동훈

지속가능성
이은진, 이재은

사업전략
김태운, 이승용

피플/운영
신경희, 최민진

안전보건
조현상

웹 디자인 & 개발
이은진, 남상수, 윤상호

인허가
이광렬

정보보안
남상수

재무관리
백수환

이해관계자 의견 남기기 [↗](#)