

2024-2025

노을 지속가능성 보고서

Beyond Diagnostics

10억 명을 향한, 새로운 10년의 도약

noul

지난 10년간 노을은,
인류의 건강과 생명을 향한 목적의식 위에서
혈액 및 암 진단의 의료접근성을 획기적으로 향상시킬
탈중앙화 핵심 기술들을 독자적으로 완성하였습니다.

세계 유일의 바이오 원천기술과
현장 진단에 최적화된 온디바이스 AI 기술,
그리고 소형 로봇틱 자동화 기술이 융합된 miLab™ 플랫폼은
고소득 및 중저소득 지역에서 초기 시장 검증을 성공적으로 마무리하고,
본격적인 스케일업(Scale-up)을 위한 준비를 마쳤습니다.

이제 노을은 글로벌 사업 확산 단계로 나아가 새로운 10년의 도약을 시작합니다.



Contents

Message from Management	04	
PART 1. Purpose-Driven Company		
회사 소개	06	
제품 소개	08	
2024-2025 Highlights	09	
PART 2. Approach to Sustainability		
지속가능성 실행 체계	12	
지속가능성 영역별 활동과 성과	13	
이해관계자 중요 이슈	15	
PART 3. Our Focus		
<u>의료접근성 향상</u>		
- 혁신 추구	18	
- 제품 보급 확대	19	
<u>컴플라이언스, 윤리 및 위험관리</u>		
- 컴플라이언스 및 윤리	22	
- 인권 존중	24	
- 안전보건	26	
- 품질경영시스템	27	
<u>건전하고 지속가능한 거버넌스</u>		
- 지배구조	29	
- 지속가능성을 위한 거버넌스	32	
<u>책임과 포용의 시스템과 문화</u>		
- 포용적인 업무 환경	34	
- 구성원 역량 개발	37	
<u>지구생태계 보호</u>		
- 제품 및 공정의 친환경 전환	39	
- 친환경 인식 제고 활동	41	
이해관계자 Q&A	42	
Appendix		
중장기 지속가능성 개선 계획	48	
Sustainable Development Goals (SDGs)	49	
Noul Sustainability Fact Sheet	50	
GRI Index	53	
About This Report	54	

Message from Management

혈액 및 암 진단의 혁신을 향한 노을의 10년 여정에 함께해 주신 이해관계자 여러분,
다섯 번째 지속가능성 보고서를 통해 인사드립니다.

2024년은 노을이 창립 10년차를 맞은 해입니다. ‘10년이면 강산이 변한다’는 격언처럼, 스타트업으로 시작한 노을도 10년간 많은 부분에서 비약적인 변화와 성장을 경험했습니다. 의료접근성을 획기적으로 향상시키겠다는 창업 초기 포부는 이제 혈액 및 암 진단의 디지털화와 탈중앙화를 선도할 사업 전략과 제품 로드맵으로 구체화되어 실행되고 있습니다. 기술 측면에서는, 원천기술 개발부터 상용화 단계를 거쳐 혁신적인 혈액 및 암 진단 제품 구현에 필요한 바이오, AI, 로보틱스 분야의 40여 가지 핵심 기술을 완성하였습니다. 그 과정에서 약 90건의 특허 출원 및 등록도 이루어졌습니다.

조직 기능과 시스템 역시 회사의 성장에 발맞추어 고도화되었습니다. 의료기기 품질 관련 국내외 인증을 선제적으로 확보하고, 조직 성장 단계마다 개발 프로세스를 최적화하는 한편, 코스닥 상장 이후에는 상장사로서 요구되는 투명한 지배구조와 책임경영 체계를 강화해 왔습니다. 최근에는 가치사슬 전반의 조직 기능과 프로세스를 전사 비즈니스 관점으로 통합하고 재정비하여, 본격적인 글로벌 시장 확장을 위한 조직적 역량과 태세를 갖추었습니다.

이런 점에서 2024년은 단순한 창립 10주년이라는 시간적인 의미를 넘어, 기술 개발 중심의 10년을 성공적으로 마무리하고, 사업 성과와 기업 가치에 집중하는 스케일업(Scale-up) 단계로 나아가 새로운 10년을 시작한 전환의 해였습니다.

이러한 외형 성장 단계로의 전환을 공식화하며, 2025년 2월에는 기술특례 상장사 최초로 ‘기업가치 제고 계획’을 발표했습니다. 기업가치 제고 계획에는 수익성과 성장성을 갖춘 글로벌 헬스케어 기업으로 도약하기 위한 중장기 전략과 5대 이행 과제, 그리고 세부 실행 계획이 담겨 있습니다. 노을은 이해관계자 여러분께 약속한 과제와 실행 계획을 완수할 수 있도록 향후 3년간 흔들림 없이 최선의 노력을 다하겠습니다.

이번 2024-2025 지속가능성 보고서에서는 본격적인 비즈니스 스케일업을 목표로 추진했던 고객 발굴과 시장 확대 중심의 비즈니스 활동과 성과, 제품 성능 확보와 글로벌 시장 검증을 위한 연구개발 활동과 그 결과, 그리고 조직 내 실행 역량 강화를 위한 전사 차원의 주요 노력과 성과를 담았습니다. 또한, 이러한 활동을 통해 창출된 경제적, 사회적 가치에 관한 내용을 데이터와 글로 정리하여 보고하였습니다. 특히, 이번 보고서에는 지난 한 해 동안 여러 이해관계자께서 주셨던 질문에 대해 회사의 현황과 향후 계획을 담아 답변드리는 장을 별도로 마련하였습니다.



노을은 창업 초기부터 지속가능성을 경영 철학으로 삼아 왔습니다. 무엇보다, 이러한 철학이 단순한 수사에 그치지 않고 균형 잡힌 실천과 조직 내재화로 이어지도록, 회사의 성장과 연계한 단계적 이행에 중점을 두고 지속가능성 가치를 실행해 왔습니다. 지난 10년간은 고객, 투자자 등 이해관계자로부터 명시적인 ESG 관련 문의나 요구가 없었으나, 코스닥 상장사로서 자발적으로 이해관계자 기대를 분석하고 중장기 개선 계획을 수립하여 이행해 왔습니다. 2024년에는 처음으로 유럽 파트너사로부터 지속가능성 정책에 관한 요구를 받았습니다. 이를 계기로, 지속가능성 영역 전반을 포괄하는 전사 행동규범을 제정하여 적용 중입니다. 앞으로도 노을은 이해관계자의 요구와 기대를 지속가능성 개선 우선순위에 적극 반영하여 실효성 있는 지속가능성 실천 노력을 이어가겠습니다.

다가올 10년, 노을은 제품 경쟁력과 수익성 강화를 통해 견고한 비즈니스 성과를 창출하고, 암 진단 분야에 대한 R&D 투자를 지속하여 강력한 성장 모멘텀을 확보하는 데 주력할 것입니다. 동시에, 지속가능성 이행에서는 국제사회의 기대에 부합하는 방향으로 책임 있는 경영 관행을 고도화하고 전사 차원의 실행력을 높여 나갈 것입니다. 이를 통해, 10억 명의 삶에 긍정적인 임팩트를 미치는 혁신적인 글로벌 헬스케어 기업으로 자리매김하겠습니다.

인류의 건강과 생명을 향한 또 다른 10년의 여정에도 이해관계자 여러분의 응원과 동행을 부탁드립니다. 감사합니다.

임찬양
Chief Executive Officer

김경환
Chief Legal Officer

안정권
Chief Sustainability Officer

PART 1

Purpose-Driven Company

회사 소개	06
제품 소개	08
2024-2025 Highlights	09

회사 소개

About Noul

노을은 AI와 바이오 기술로 혈액 및 암 진단을 혁신하는 디지털 헬스케어 기업입니다.
물리적·시간적·공간적 제약을 뛰어넘는 탈중앙화* 진단 솔루션을 통해 혈액 및 암 진단 분야의 Unmet Needs를 해결하고
의료접근성을 획기적으로 향상시켜 인류의 건강 증진에 기여하고자 합니다.

노을은 글로벌 보건 문제 해결에 기여하는 혁신적인 비즈니스를 통해 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 창출하는 하이브리드 모델을 추구합니다.



회사 소개

가치사슬에서의 주요 활동과 성과

- 특허 등록 수 69건
출원 수 21건
(2025년 5월 기준)
- 제품 포트폴리오 수 3개
- 국가 연구개발 프로젝트 누적 수주금 220억원+
- 성능평가 논문 3건
- 의료기기 품질경영시스템
국제표준 ISO 13485 인증 유지
- 산업재해율 0%
- 디바이스 240대
카트리지 100만개
생산 역량 확보



기술 개발과 제품 성능 확보

연구개발(R&D)

고객 가치를 지속적으로 창출하기 위해, 기존 제품과 시장의 한계를 뛰어넘는 혁신적인 제품 개발과 성능 향상에 전략적으로 투자하고 있습니다.

성능 검증

공신력 있는 글로벌 기관들과의 임상 성능 평가를 통해 제품의 과학적 근거를 확보하고, 제품 성능에 대한 고객 및 이해관계자의 신뢰를 강화하고 있습니다.

제조

안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 생산 역량을 선제적으로 확대하는 동시에 공정 효율을 높여나가고 있습니다. 또한, ISO 13485 국제 품질 기준에 부합하는 전사적 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.



제품 생산과 공급망 관리

공급망

국내외 70여 개의 협력사와 공정하고 책임 있는 파트너십을 바탕으로 협력하며, 품질과 가격경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



임팩트 창출 및 이해관계자 가치 제고

주주 및 이해관계자 가치 창출

사업의 빠른 성장과 중장기적인 기업 가치 제고를 위해 제품 경쟁력과 수익성 강화에 집중하고 있습니다. 아울러, 구성원에게 안전하고 포용적인 업무 환경을 제공하고, 내외부 이해관계자와 함께 성장하기 위해 필요한 기술·사업·조직 역량을 갖추어 나가고 있습니다.

진단 접근성 향상

miLab™ 솔루션을 통해 의료기관의 자체 진단 역량을 강화함으로써, 의료 인프라가 부족한 환경에서도 누구나 퀄리티 높은 진단검사를 적시에 제공받을 수 있도록 접근성 높은 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

유엔 지속가능발전목표(SDGs) 3번



고객과 환자에게 솔루션 제공

고객 가치 제공

miLab™ 솔루션을 통해 검사 워크플로우를 전 자동화함으로써 중소형·중대형 병원, 보건시설, 진단실험실 등 의료기관의 진단 효율성을 높이는 동시에 대형병원 수준의 퀄리티 높은 검사 결과 확보가 가능하도록 지원하고 있습니다.

시장진입

글로벌 시장 진입을 가속화하기 위해 주요 국가의 인허가를 선제적으로 확보하고, 글로벌 의료기기·제약사, 진단기업, 국제기구 등과의 전략적 파트너십을 통해 유통망을 확대하고 있습니다.

*별도 기준 연도가 표기되지 않은 모든 수치는 2024년 기준입니다.

제품 소개

Do Less, See More

with AI-Powered Digital Microscopy, miLab™

miLab™ Platform(마이랩 플랫폼)은 현장에서 혈액 및 암 진단이 가능한 On-Device AI 기반 진단 솔루션으로, 소형 디바이스에 최적화된 AI 기술로 전 세계 어디에서든 혈액 및 암 진단을 가능하게 합니다



miLab™ Platform

샘플 프랩부터 AI 결과 판독까지
현미경 진단의 전 과정을 자동화한
세계 유일의 플랫폼 디바이스

miLab™ Cartridge

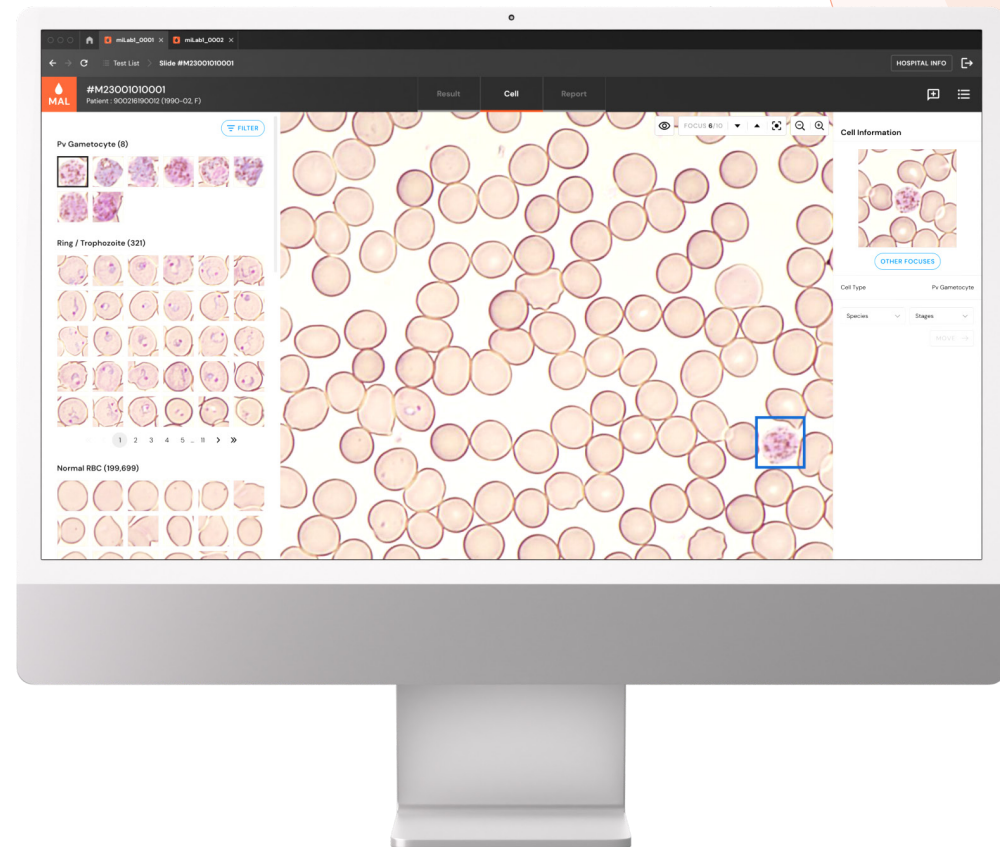
혈액과 조직 분야의 다양한 진단검사로
확장 가능한 스마트 카트리지



miLab

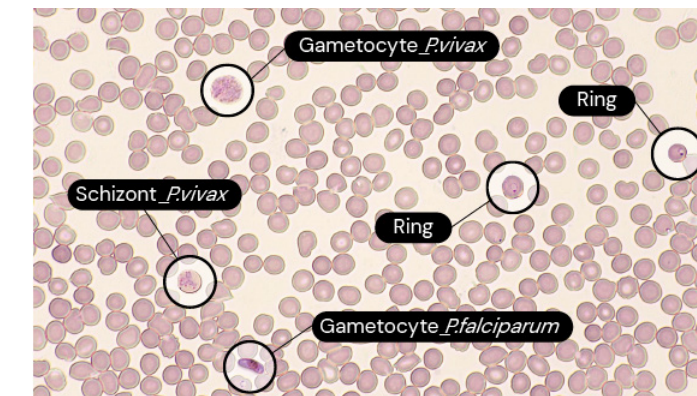
miLab™ Analysis Software

어느 곳에서나 원격으로 결과 확인, 실험실의 물리적 제약을
극복한 웹 기반 AI 분석 솔루션



제품 포트폴리오

말라리아 검사 솔루션

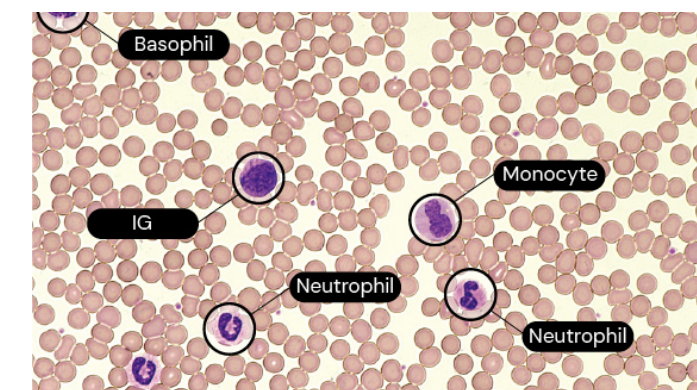


miLab™ Cartridge MAL은 현미경 진단에 필요한 인프라와 WHO 인증 1급 현미경 전문가의 기술역량을 동시에 갖춘 말라리아 진단 검사 솔루션입니다.

Impact

의료접근성이 낮은 환경에서도 정확하면서도 신속한 말라리아 검사결과를 제공하여, 효과적인 말라리아 치료로 연결하고 사망률을 낮추는 데 기여합니다.

혈액 분석 솔루션

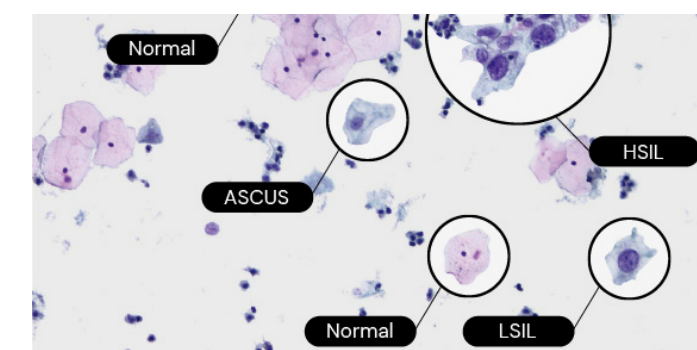


miLab™ Cartridge BCM은 적혈구, 백혈구, 혈소판의 고해상도 이미지 제공 및 사전 분류 기능을 갖춘 혈액 분석 솔루션입니다.

Impact

전문 인력 부족 및 인건비 부담이 높은 환경에 있는 사람들의 혈액검사 접근성을 확대하고, 질병을 조기에 예방하는 데 기여합니다.

자궁경부암 선별검사 솔루션



miLab™ Cartridge CER은 자궁경부 세포의 단계를 자동으로 식별하는 세포병리 검사 솔루션입니다.

Impact

더 많은 여성이 자궁경부암을 조기에 발견하고 빠르게 치료로 연결하는 데 기여합니다.

2024-2025 Highlights

2024년 노을은 비즈니스 펀더멘탈을 강화하고, 고객의 관심과 수요를 실매출로 연결하는 사업 기반 구축에 전사적 역량을 집중하였습니다.
그 결과 목표를 상회하는 국가별 인허가 획득과 임상 결과 확보, 글로벌 유통망 안정화 등 시장 진입을 위한 핵심 과제에서 괄목한 만한 성과를 이루며 글로벌 시장 확대를 위한 기반을 마련하였습니다.
2024년부터 2025년 상반기까지의 주요 사업과 조직 운영 성과는 다음과 같습니다.

Business & Growth

🔥 글로벌 공급 계약 및 공공 조달 확대

유럽 및 아시아 주요 시장에서 공급 계약을 연이어 체결하고 공공조달사업 진출을 본격화하였습니다.

- **이탈리아** MAL 독점판매계약 체결 **2024.05**
- **인도네시아** BCM, MAL 21.5억 원 규모 독점판매계약 체결 **2024.10**
- **독일 (Limbach Group SE)** MAL, BCM 독점판매계약 체결 **2024.12**
- **베냉공화국** MAL 63억 원 규모 독점판매계약 체결 **2025.02**
- **파나마 외 중앙 아메리카 5개국** MAL, BCM, CER 20억 원 규모 독점판매계약 체결 **2025.03**
- **쿠웨이트** MAL, BCM 독점판매계약 체결 **2025.04**

🔥 글로벌 인허가 확보

목표한 기간보다 빠르게 인허가 및 등록을 완료하여 글로벌 시장 확대를 위한 기반을 확보하였습니다.

- **사우디아라비아** MAL, BCM 3등급 AI 의료기기 시판 허가 획득 **2024.08**
- **인도네시아** MAL, BCM AI 의료기기 시판 허가 획득 **2024.10**
- **대한민국** BCM 국내 의료기기 인허가 획득 **2024.10**
- **미국** MAL, BCM FDA 1등급 의료기기 등록 완료 **2024.11**
- **영국** MAL, BCM, CER AI 의료기기 등록 완료 **2025.01**

🔥 핵심 기술 특허 확보

혁신 기술에 대한 6건의 특허 등록과 8건의 특허 출원을 완료하여 핵심 원천기술을 보호하고 기술경쟁력을 강화하였습니다.

- 국제특허(PCT) 출원 ‘온디바이스 AI 기반 검체 분류 기술’ **2024.08**
- 미국 특허 등록 ‘고체 염색 기반 조직 진단 원천기술’ **2024.12**

🔥 혈액 및 암 진단 기술에 대한 국제적 인정

권위있는 국제보건 및 연구 기관으로부터 혈액 및 암 진단에 대한 기술력을 인정받고 제품의 글로벌 경쟁력을 입증하였습니다.

- **WHO – UNITAID 보고서, 노을 AI 자궁경부암 진단 솔루션 사용 권고** **2024.10**
- Nature 자매지, BCM 활용 AI 연구 게재 **2024.10**
- 코트디부아르 국립공중보건연구소(INSP), MAL 임상 평가 실시 및 우수한 성능 결과에 대한 공식 평가보고서 발행 **2024.11**
- 차세대 암 진단 기술, 범부처 10대 대표 과제 선정 **2025.02**

🔥 기업가치 제고와 이해관계자 소통

기술특례 상장사 최초로 밸류업(Value-up) 프로그램에 참여하여

기업 가치 제고를 위한 중장기 실행 계획을 수립하고 공시하였습니다.
향후 3년간의 계획을 충실히 이행하며, 그 과정을 이해관계자와 적극적으로 공유하고 소통할 계획입니다. **2025.02**

🔥 제품 성능의 탁월성 검증

공신력 있는 글로벌 기관들과의 임상연구를 통해 말라리아 검사 솔루션(MAL)의 우수한 성능이 검증되었습니다.

논문 게재

- 에티오피아·가나 임상 연구: PLOS Global Public Health **2024.05**
→ 열대열원충(P.f) 민감도 94.3%, 특이도 94%
→ 삼일열원충(P.v) 민감도 97%, 특이도 97.6%
- 말라위 임상 연구: Frontiers **2024.07**
→ 열대열원충(P.f) 민감도 95.15%, 특이도 91.43%

- **미국 최대 진단 랩 체인 Labcorp 공동 연구: Journal of Clinical Microbiology** **2024.12**
→ 열대열원충(P.f) 민감도 100%, 특이도 100%

연구 발표

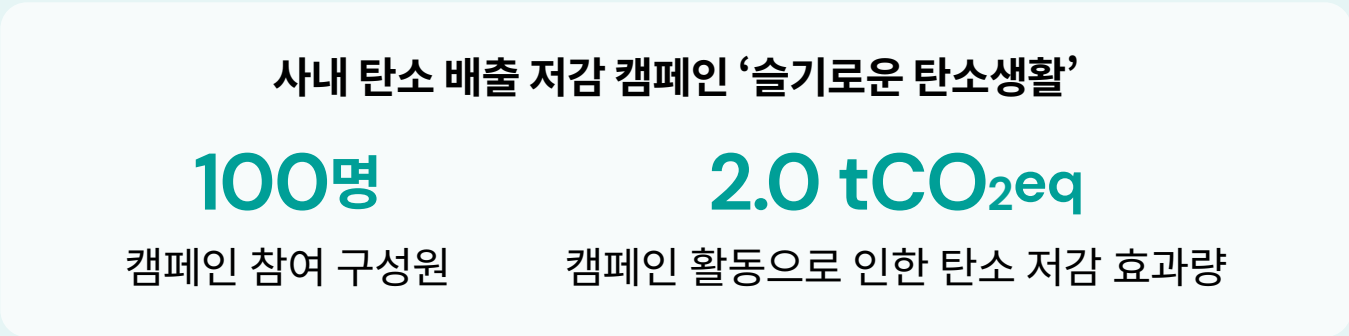
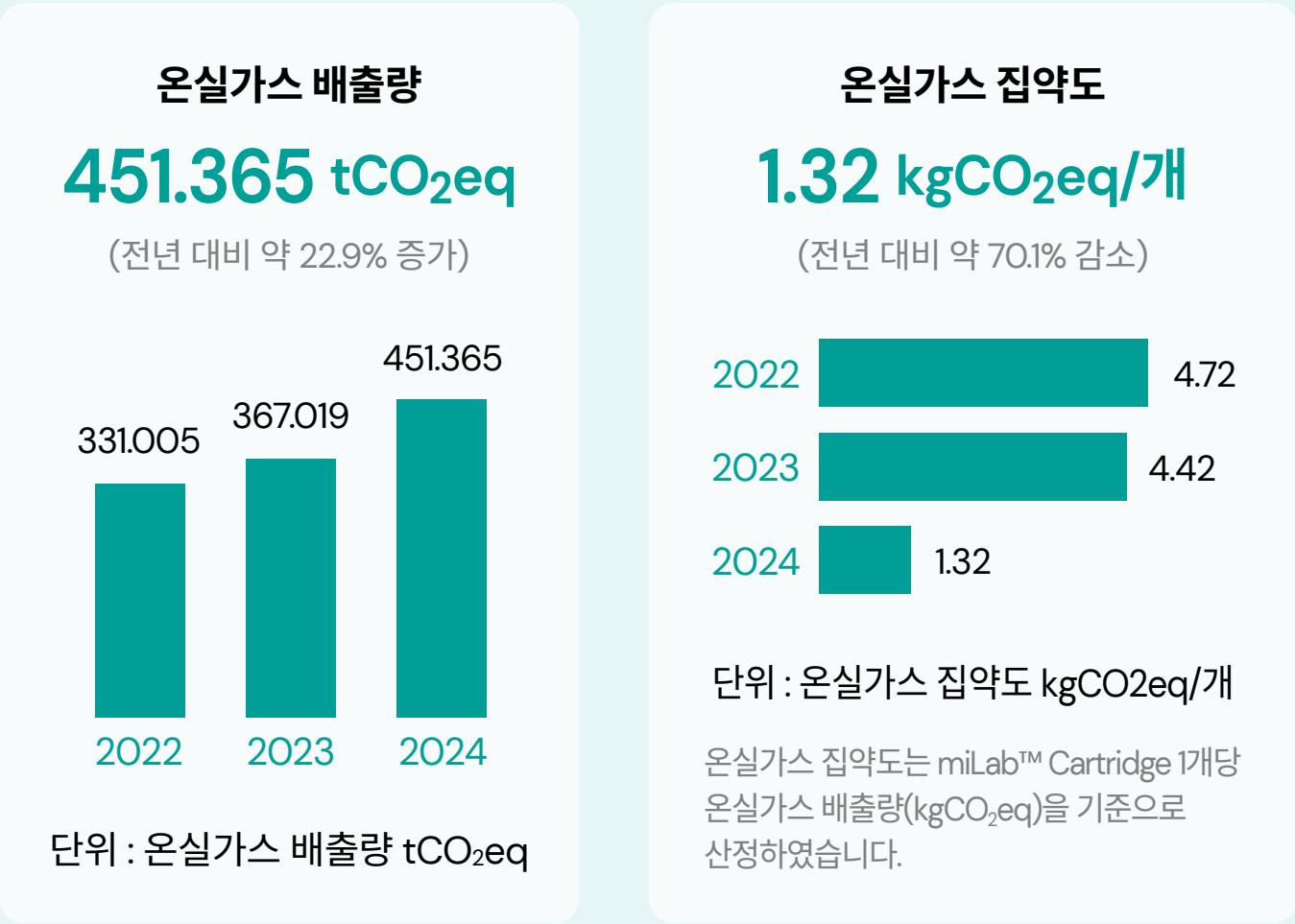
- 아프리카 주요 3개국 대상 성능 연구 결과 발표 :
MIM PAMC 2024 (아프리카 최대 말라리아 학회) **2024.04**
→ 열대열원충(P.f) 민감도 94.4%, 특이도 98.1%
→ 삼일열원충(P.v) 민감도 97%, 특이도 97.6%
- 스페인 국립보건연구소 미생물학센터에서 진행한 유럽 환자 대상 성능 결과 발표 :
ICTMM 2024 (국제 열대의학 및 말라리아 학회) **2024.09**
→ 열대열원충(P.f) 민감도 94.4%, 특이도 97.2%

* MAL: miLab™ Cartridge MAL (말라리아 검사 솔루션), BCM: miLab™ Cartridge BCM (혈액분석 솔루션), CER: miLab™ Cartridge CER (자궁경부암 선별검사 솔루션)

2024-2025 Highlights

ESG ESG 하이라이트는 노을에서 중요하게 관리하는 ESG 활동과 결과를 중심으로 보고하며, 긍정적인 성과와 개선이 필요한 결과를 모두 포함합니다. 이 중 관리 및 개선이 필요한 결과는 별도로 **Area for Improvement** 표기를 덧붙였습니다.

E 환경

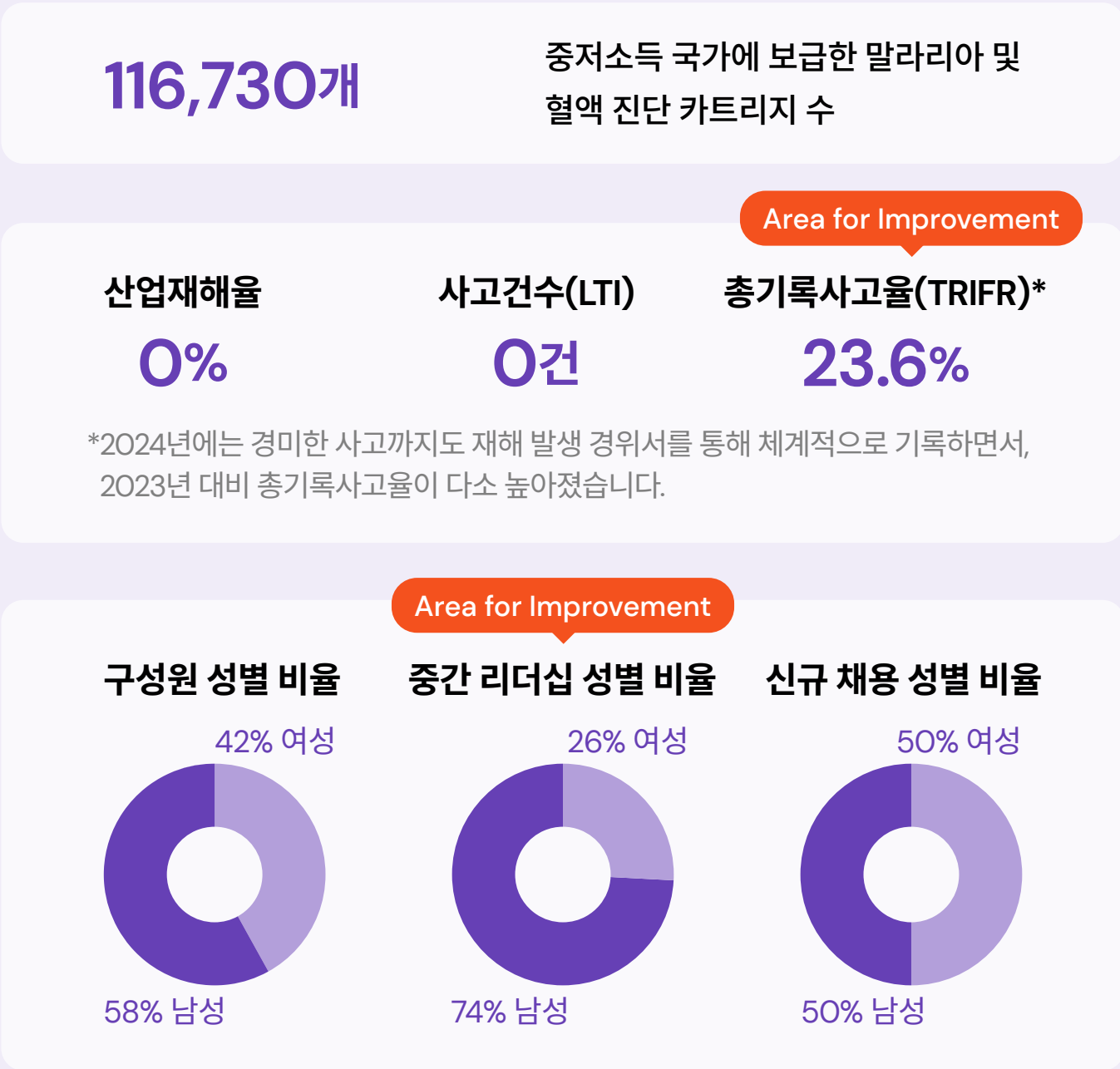


전사 텀블러 사용 정책 실천으로 **29,671개** 일회용 컵 사용 대체

최대 **50회** 재사용 가능한 miLab™ Cartridge 구조 개발

(진단 50회당 폐기되는 카트리지 하판의 플라스틱 폐기물 무게 약 **98.6%** 절감 예상)

S 사회



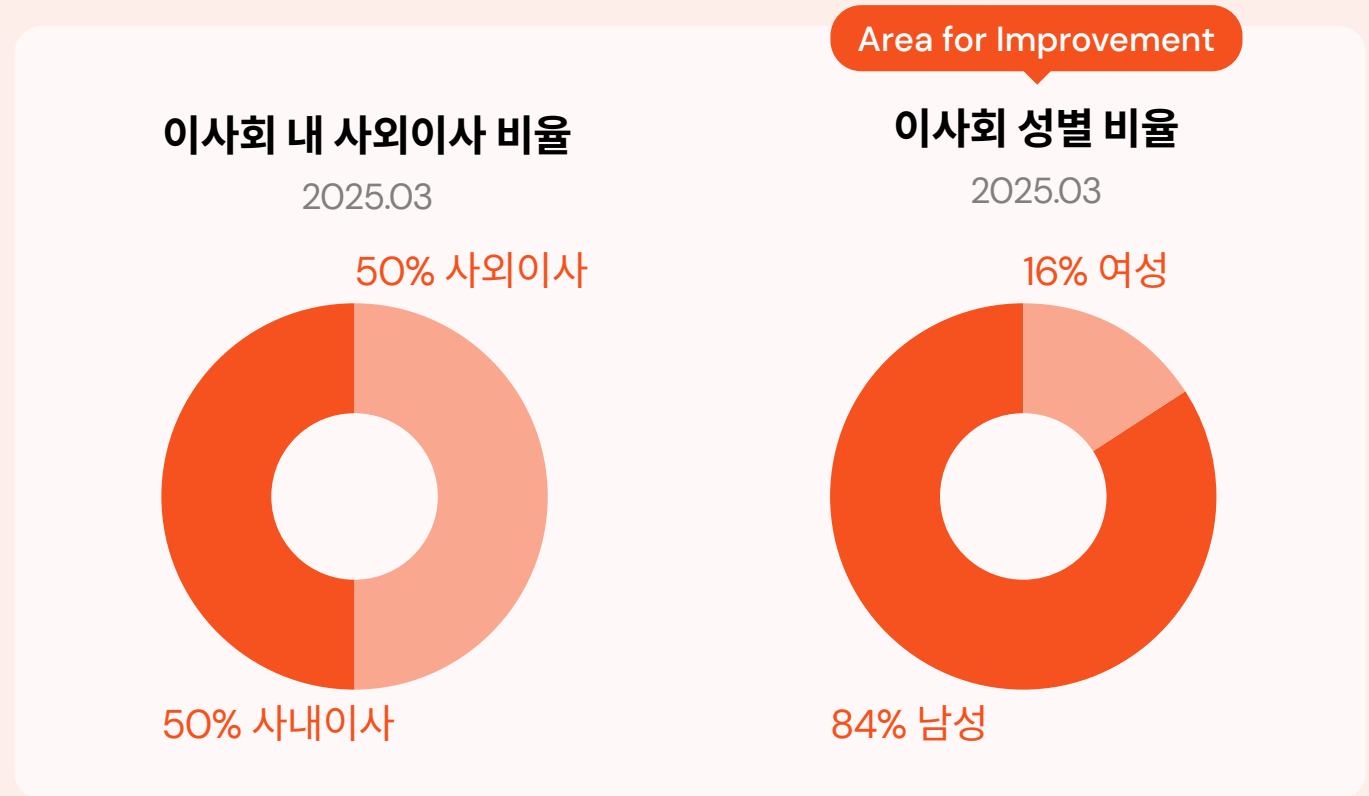
8.3점 직원 상호 간 인격적 존중에 관한 긍정 응답 평균

25시간 1인 평균 교육훈련 시간

가족친화인증기업 인증

100% 육아휴직 복귀율

G 거버넌스



감사위원회 신설 2025.03

노을은 회사 규모상 감사위원회 설치 의무 대상은 아니지만 재무 건전성 확보와 내부통제 시스템 강화를 위해 감사위원회를 선제적으로 신설하였습니다.

- 100%** 이사회 이사 참석률
- 100%** 노을 행동규범 교육 이수율
- 2건**의 구성원 주도 지속가능성 프로젝트 진행
 - 사내 고충처리 프로세스 접근성 향상 방안 제안
 - 구성원 정신건강 증진 방안 제안

*별도 기준 연도가 표기되지 않은 모든 수치는 2024년 기준입니다.

PART 2

Approach to Sustainability

지속가능성 실행 체계	12
지속가능성 영역별 활동과 성과	13
이해관계자 중요 이슈	15

지속가능성 실행 체계



지속가능성 정책

노을은 지속가능성 관점을 기반으로 수립한 경영 원칙을 정관에 명시하고 있으며, 본 경영 원칙이 전사 및 부서 단위 지속가능성 추진 활동의 정책적 토대 역할을 합니다.

▶ 노을 정관

지속가능성 실행 체계

노을 지속가능성 서클(Noul Sustainability Circle)은 정관에 명시된 경영 원칙을 조직 운영 전반에 전략적이고 체계적으로 적용하기 위해 수립된 실행 체계로, 3가지 실행 영역과 실행 접근법으로 구성됩니다. 실행 영역은 전사 지속가능성 추진의 우선순위와 전략적 방향을 담고 있으며, 실행 접근법은 지속가능성 경영을 이행하는 과정에서 일관되게 추구해야 할 가치를 제시하고 있습니다.

지속가능성 실행 영역

01 Compliance 법과 규범을 준수합니다. 법과 규범의 준수는 기업 활동의 사회적 정당성을 얻기 위한 최소한의 요건입니다. 사업을 운영하는 모든 국가에서 관련 법규와 국제규범을 준수하며, 조직 운영 전반에 윤리적 경영 관행을 내재화하기 위해 최선을 다합니다.	02 Responsible Business Conduct 모든 경영 활동에 책임있는 경영 관행을 고려합니다. 이해관계자와의 견고한 신뢰 관계는 기업의 지속적인 성장과 미션 달성에 있어 필수 요소입니다. 직간접적으로 영향을 주고받는 이해관계자의 요구와 기대에 부응하고, 기업 활동에 따른 사회적·환경적 영향을 책임있게 관리하기 위해 노력합니다.	03 Social Value Creation 경영 활동을 통해 사회적 가치를 창출합니다. 혁신적인 탈중앙화 진단 솔루션을 통해 전 세계 모든 사람들의 의료접근성을 높일 수 있는 기회와 책임에 집중합니다. 제품과 서비스가 확산될수록 각 지역의 의료기관과 보건의료 시스템 전반의 진단 역량이 강화되고, 이를 통해 더 많은 사람들의 의료접근성이 향상되기를 기대합니다.
01 Corporate Citizenship 기업시민의 정체성에 기반합니다. 기업은 법인격을 부여받은 사회의 일원이므로 항상 기업시민 의식을 바탕으로 판단하고 행동합니다. 경영활동 전반에서 경제적 가치 창출뿐 아니라, 기업이 속한 사회의 번영과 발전을 함께 고려합니다.	02 Stakeholder Engagement 이해관계자 소통과 참여를 지향합니다. 다양한 이해관계자의 관점과 의견은 기업에 더 나은 의사결정과 조직 성과를 가져다 줍니다. 이에 투명하고 정직한 소통을 통해 이해관계자의 기대와 요구를 수렴하고 이를 성실히 실천해 나가는 데 최선을 다합니다.	03 Collaboration 협력과 집합적 임팩트를 추구합니다. 도전적인 문제의 해결을 위해 개별 조직을 넘어선 협력과 시너지를 모색합니다. 전 세계의 전문가들과 전략적으로 협력하고, 공동의 목표의식 위에서 집합적 임팩트를 창출할 수 있는 기회에 적극 참여합니다.

지속가능성 영역별 활동과 성과

노을은 지속가능성 이행 과정과 결과를 이해관계자와 효과적으로 소통하기 위해 2023년에 5대 지속가능성 추진 영역(Focus Area)과 지향점(Commitment)을 설정하였습니다.

지속가능성 추진 영역과 지향점은 전사 지속가능성 실천의 이정표 역할을 하며, 각 영역별 핵심 활동(Key Action)은 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 우선적으로 이행해야 할 핵심 역량 강화 활동을 제시합니다.

2023년부터 2029년까지의 지속가능성 이행 계획은 48p에 상세히 담겨 있습니다.

E Environment 지구생태계 보호	S Social 의료접근성 향상 책임과 포용의 시스템과 문화	G Governance 컴플라이언스, 윤리 및 위험관리 건전하고 지속가능한 거버넌스
Commitment · 지구생태계에 미치는 영향을 이해하고 기업 활동의 친환경 전환을 체계적으로 이행합니다.	Commitment · 혁신적인 진단 검사 솔루션을 개발하고 글로벌 공공·민간 파트너들과 협력하여 시장 진출을 확대합니다. · 의료접근성 측면에서 임팩트를 창출하는 효과적인 전략을 수립하고 임팩트를 체계적으로 관리합니다. · 모든 구성원이 존중받으며 다양성, 형평성, 포용성의 가치를 함께 실천할 수 있는 시스템과 문화를 내재화합니다. · 기업시민으로서 사회적 책임을 고려하고 이해관계자와 소통합니다.	Commitment · 법과 규범을 준수하고 나아가 윤리적으로 행동합니다. · 가시적/비가시적인 경영 리스크를 체계적으로 예방하고 대응합니다. · 이사회 중심의 투명하고 건전한 의사결정 체계를 강화합니다. · 지속가능한 경영 관행을 의사결정 체계와 조직 운영 전반에 통합합니다.
Key Action · 온실가스 배출량 (Scope 1&2) 측정 방법 개선 및 오염물질 배출량 데이터 관리 체계화 · 포장재 재생재료 적용 계획 수립	Key Action · 임팩트 프레임워크 수립 · 임팩트 측정 및 관리 체계 구축 · DEI 가이드라인 수립 및 DEI 인식 제고 프로그램 운영 · 구성원 역량 강화 콘텐츠 개발	Key Action · 컴플라이언스, 윤리 및 위험관리 영역의 정책 및 규정 수립 · 내부 통제 시스템 실효성 제고 · 지속가능성 리스크 관리 프로세스 수립 · 이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화를 위한 목표 수립 · 이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화 의지를 반영한 이사회 운영 규정 개정
SDGs 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION	SDGs 1 NO POVERTY 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES	SDGs 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 5 GENDER EQUALITY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

지속가능성 영역별 활동과 성과

중장기 지속가능성 개선 이행 및 결과

노을은 2023년에 전사 중장기 지속가능성 개선 계획을 수립하고 단계적으로 지속가능성 성과를 개선해 나가고 있습니다. 첫 번째 이행 단계(2023~2024)에서는 지속가능성 관련 정책과 시스템, 문화적 기반을 마련하는 데 중점을 두고, 지속가능성 부서와 유관 부서가 협력하여 총 16개 핵심 활동을 추진하였습니다. 해당 주요 활동의 세부 진행 내용과 결과는 본 보고서 내 각 관련 페이지에 공개하였으며, 일부 보안상 공개가 어렵거나 공개의 필요성이 낮다고 판단한 항목은 지속가능성 업무 보고 절차에 따라 내부 보고를 완료하고 본 보고서에는 포함하지 않았습니다.

이행 결과

총 16개 핵심 활동 중 3건은 목표한 대로 이행을 완료하였고, 11건은 목표의 일부만 달성하였습니다. 나머지 2건은 경영 상황 변화로 이행 시기를 조정하여 추진 중입니다.

진행 단계	
해당 건수	3건7건4건2건

분석 및 개선

- 미달성 사유**: 11건의 부분 달성 항목과 2건의 이행 시기 조정 항목은 모두 목표했던 방향성 하에서 경영 환경과 이해관계자 요구의 변화에 따라 시의성 측면의 조정이 필요한 경우였습니다. 구체적으로, 이사 경영활동 평가 기준과 절차 수립, DEI 정책 수립 등 일부 활동은 회사의 성장 단계와 속도 측면에서 개선의 시급성과 효과성을 검토하여 이행 시기를 조정하였습니다. 포장재 재생재료 사용 비율 개선을 포함한 일부 활동은 관련 전문성 부족 및 자원 투입 여건의 제약으로 인해 계획한 기간 내에 완료하지 못하였습니다.
- 개선 방향**: 중장기 지속가능성 추진 계획의 전사 정합성과 실행력을 높이기 위해, 기업가치 제고의 일환으로 2025년 2월 발표한 전사 중장기 사업 성장 목표와의 연계성을 강화하는 방향으로 세부 계획을 조정·보완하였습니다.

중점 추진 방향	2023-2024 핵심 활동	진행 결과	보고 여부
컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	법 위반 사항 통합 관리 절차 구축 및 컴플라이언스 인식 강화 프로그램 운영		p.22
	안전보건 경영시스템 기반 마련		p.26
	내부 통제 시스템 실효성 제고		p.31
	윤리/반부패 정책 수립 및 윤리규범 제정		p.22
	인권 및 지속가능성 리스크 관리 프로세스 수립		p.32
	CS 프로세스 수립 및 이행		p.27
	정보 보호 관련 정책/규정 수립 및 시스템 구축		p.23
건전하고 지속가능한 거버넌스	이사회 구성 및 운영의 독립성, 전문성, 다양성 강화 의지를 반영한 이사회 운영 규정 개정		p.45
	이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화를 위한 목표 및 프로그램 수립		미보고
	이사 경영활동 평가 기준과 절차 수립		미보고
책임과 포용의 시스템과 문화	다양성, 형평성, 포용성(DEI) 정책 및 운영 방향 확립		p.34
	구성원 역량 강화 콘텐츠 개발		p.37
지구생태계 보호	온실가스 배출량 (Scope 1&2) 측정 방법 개선 및 오염물질 배출량 데이터 관리 체계화		p.40
	포장재 재생재료 사용 비율 단계적 개선		p.46
의료접근성 향상	임팩트 프레임워크 수립		p.45
	임팩트 측정 및 관리 체계 구축		p.45

지속가능성 자가 진단 및 결과

노을은 회사의 지속가능성 철학을 일관성 있게 추진하고 대내외 경영상황 변화에 유연하게 대응하기 위해 2021년부터 지속가능성 성과지표 성격의 체크리스트를 개발하여 매년 자가 진단을 진행하고 있습니다. 자가진단 체크리스트는 이해관계자 영역별 중요 이슈에 기반한 80개 항목으로 구성되어 있으며, 국내외 ESG 정보공시 기준과 글로벌 지속가능성 동향을 반영하여 매년 업데이트되고 있습니다.

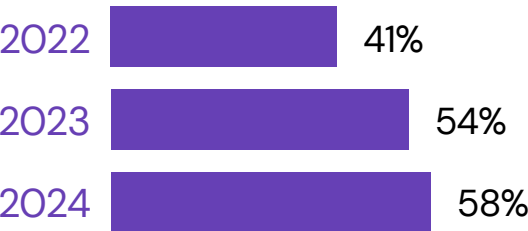
진단 프로세스

- 1차 진단 - 9개 유관부서 자체 진단 진행 (컴플라이언스, 인사, 재무회계, 안전보건, 품질시스템, 영업/마케팅, IT/보안 부서 참여)
- 2차 진단 - 지속가능성 담당 부서 종합 리뷰
- 개선 계획 수립 및 이행 - 진단 결과를 바탕으로 개선 계획 수립하여 경영진 보고 후 개선 이행

진단 결과

2024년 이행률은 이전 연도 대비 4% 상승 하였습니다. 주된 이유는 2024년 12월 ‘노을 행동규범(Noul Code of Conduct)’의 제정으로 진단 영역 전반에서 정책 수립 관련 이행률이 향상되었기 때문입니다.

지속가능성 자체 이행률

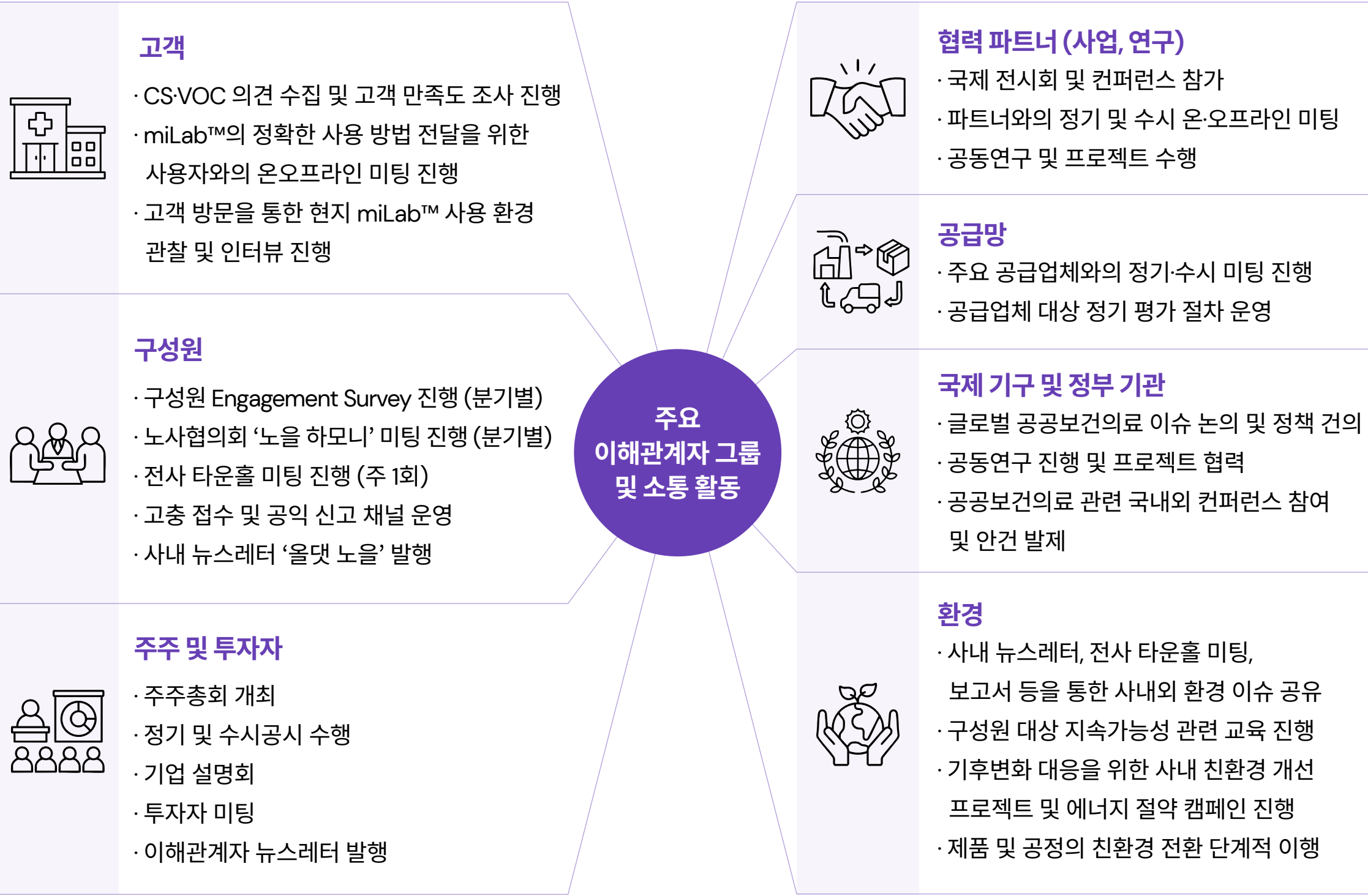


노을 행동규범은 공정거래, 인권 존중, 개인정보 보호, 제품 품질 등 25개 지속가능성 주제에 대한 회사의 정책 방향과 구성원 실천사항을 담고 있습니다. 아울러, 안전보건 경영시스템의 지속적인 내재화 노력과 고충처리 프로세스 개선 활동을 통해 ‘안전하고 건강한 업무 환경’ 관련 이행률은 높은 이행 수준을 유지하고 있습니다. 한편, 환경 영역은 2023년과 유사한 이행 수준에 머물러 있습니다. 현재 회사의 성장 단계와 그에 따른 환경 영향 규모를 고려해 아직은 기본적인 환경 데이터 수집과 리스크 관리 중심으로 대응이 이루어지고 있습니다. 2025년에는 구성원 대상 환경 인식 제고 활동을 강화하고, 제품 패키징 개선 계획의 수립과 이행 등 성장 과정에서 실행 가능한 노력을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

이해관계자 중요 이슈

이해관계자 참여

노을은 이해관계자와의 투명하고 정직한 소통을 신뢰 구축의 첫 단계로 인식하며, 상호 존중에 기반한 신뢰 관계를 유지하고 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 아직 주요 이해관계자로부터 지속가능성과 관련된 공식적인 요구는 많지 않지만, 글로벌 시장에서 ESG 기준이 강화되면서 2024년부터 유럽 시장을 중심으로 ESG 관련 요구가 증가할 가능성이 높아졌습니다. 2024년에는 유럽 파트너사로부터 지속가능성 정책과 행동규범 보유 여부에 대한 확인 요청이 있었으며, 이에 노을은 선제적으로 추진 중이던 ‘노을 행동규범(Noul Code of Conduct)’ 제정 과정에 글로벌 ESG 요구사항을 보다 광범위하게 반영하여 제정을 완료하였습니다. 노을은 담당 조직별 채널을 중심으로 중요 이해관계자와 정기적인 소통 활동을 수행하고 있으며, 이를 통해 지속가능성 중요 이슈를 식별하고 회사의 지속가능성 전략과 이행 계획을 개선해 나가고 있습니다.





PART 3

Our focus

의료접근성 향상 Improvement in Access to Healthcare	17
컴플라이언스, 윤리 및 위험관리 Compliance, Ethics and Risk Management	21
건전하고 지속가능한 거버넌스 Sound and Sustainable Governance	28
책임과 포용의 시스템과 문화 Responsible and Inclusive Workplace	33
지구생태계 보호 Protecting the Planet	38

의료접근성 향상

Improvement in Access to Healthcare

- 혁신 추구
- 제품 보급 확대



혁신 추구

Our Approach

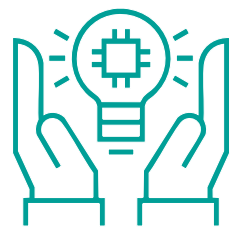
노올은 글로벌 차원의 의료접근성 문제를 획기적으로 향상시키기 위해 기술 및 제품 개발 과정에서 혁신과 돌파를 중요한 가치로 강조해 왔습니다. 특히, 비즈니스 확장이 본격화되기 시작한 2024년부터는 실제 고객이 의료 현장에서 직면하는 Unmet Needs를 파악하고, 이를 근본적으로 해결할 수 있는 기능 및 성능을 제품에 구현, 최적화하는 부분에 집중하고 있습니다.

노올이 정의하는 혁신의 방향은 전사 경영 접근법 중 하나인 ‘Breakthrough over improvement’ 원칙에 따라 단편적이거나 표면적인 개선을 지양하고 문제의 근본 원인 해소와 문제를 둘러싼 시스템의 변화를 이루는 것입니다. 이를 실현하기 위해, 노올은 연구개발 로드맵에 따라 혈액 및 암 진단의 효율성, 정확성, 경제성, 사용 편의성을 동시에 향상시키는 솔루션을 순차적으로 개발·출시하고 있습니다.

노올은 이러한 혁신을 통해 의료서비스를 제공하는 고객이 현장에서 더 신속하고 정확한 진단을 수행하고, 나아가 전 세계 25억 명 이상의 사람들이 더 나은 의료접근성을 경험하는 긍정적 변화와 사회적 임팩트 창출에 기여하고자 합니다.

6건 혁신 기술 특허 확보 2024.1~2025.5

- 국제특허 PCT 출원 ‘온디바이스 AI 기반 검체 분류 기술’
- 미국 특허 등록 완료: 고체 염색 기반 조직 진단 원천기술



3건 성능평가 논문 게재

- 에티오피아·가나 임상 연구: PLOS Global Public Health
- 말라위 임상 연구: Frontiers
- 미국 최대 진단 랩 체인 Labcorp 공동 연구: Journal of Clinical Microbiology

Our Key Actions

miLab™ MAL, 글로벌 임상에서 최고 수준의 진단 정확도를 달성하였습니다.

수년 간 임상 성능 향상을 위해 노력한 결과, 2024년부터 미국, 유럽, 아프리카 지역에서 진행한 임상 성능 시험을 통해 miLab™ MAL의 높은 정확도를 입증하고 있습니다. 특히 미국 최대 규모의 진단 기업 중 하나인 랩콕(Labcorp)과의 협력 연구에서는 민감도(Sensitivity)와 특이도(Specificity) 모두 100%를 기록하였습니다. 이와 함께, 랩콕의 전문가들이 표준 현미경 검사로는 발견하지 못한 기생충을 miLab™ MAL이 정확히 판별하면서 노올의 혁신적인 기술력이 더욱 주목을 받았습니다. 이는 글로벌 최고 수준의 진단 기관에서 miLab™ MAL의 탁월한 성능이 객관적으로 검증된 사례로서, 향후 미국을 비롯한 글로벌 시장에서 miLab™ MAL의 활용 가능성을 더욱 높이는 계기가 될 것으로 기대하고 있습니다.

miLab™ CER, WHO-UNITAID 보고서에서 AI 기반 자궁경부암 선별검사 솔루션으로 공식 사용 권고되었습니다.

2024년 WHO 산하 국제의약품구매기구(UNITAID)가 발간한 기술 동향 보고서에 miLab™ CER이 염색, 스캐닝, AI 분석을 포함한 자궁경부 세포병리검사 전 과정을 자동화한 유일한 솔루션으로 소개되었습니다. 특히 로슈(Roche), 홀로직(Hologic) 등 글로벌 대표 기업들의 제품과 함께 소개되었으며, 소개된 솔루션 중 노올은 유일하게 이름을 올린 스타트업으로서 miLab™ CER의 기술력뿐만 아니라 노올의 혁신성과 성장 가능성에서도 주목을 받았습니다. 앞으로 노올은 이러한 성과를 바탕으로 WHO 및 UNITAID와 같은 다양한 국제기관과의 협력을 강화하는 동시에, 전 세계 자궁경부암 선별 검사의 접근성 확대에 기여하고자 합니다.

혈액 질환 진단 범위 확대와 이미지 품질 향상을 통해 miLab™ BCM의 진단 성능을 강화하고 있습니다.

2024년, 노올은 miLab™ BCM에 기존 백혈구 5종 분류(WBC 5-diff) 기능에 더해 전혈구계수(CBC) 파라미터를 새롭게 추가하여, miLab™ BCM의 기술 적용 범위를 포괄적인 혈액 검사로 확장하였습니다. CBC 검사는 혈액 속 적혈구, 백혈구, 혈소판의 수와 상태를 수치로 확인하는 검사로, 다양한 혈액 질환의 초기 진단에 활용되는 기본 혈액 검사입니다. 아울러, 정상 백혈구를 보여주는 WBC 5-diff 기능에 더하여 비정상 백혈구 항목 세분화 기능을 새롭게 개발하여, 백혈구의 이상 상태를 보다 정밀하게 분석할 수 있도록 개선하였습니다. 이와 함께, 노올은 자체 염색법의 개선을 통해 miLab™ BCM의 이미지 품질을 지속적으로 향상시켜 혈액 세포의 형태학적 특징을 더욱 명확하게 구현하였습니다. 앞으로도 노올은 면역 반응 지표 등 다양한 혈액 관련 파라미터를 추가하여 혈액 질환에 대한 더욱 포괄적이고 정확성 높은 진단 기능을 제공할 계획입니다.

주요 이미지 품질 향상 결과

- **Neutrophil** 과립(Granule) 염색이 개선되어, 염증 반응 및 혈액 질환 진단 시 보다 정확한 판독이 가능해졌습니다.
- **Lymphocyte**의 형태가 원래 구조에 가깝게 보존되고 염색성이 향상되어 면역 상태 분석의 정밀도가 높아졌습니다.
- **Monocyte**의 염색질(Chromatin) 염색성이 개선되어, 암 및 유전 질환 관련 혈액 세포 분석의 정확성이 향상되었습니다.

* miLab™ MAL : miLab™ Cartridge MAL (말라리아 검사 솔루션), miLab™ BCM : miLab™ Cartridge BCM (혈액분석 솔루션), miLab™ CER : miLab™ Cartridge CER (자궁경부암 선별검사 솔루션)

*해당 내용은 광고 목적이 아닌 지속가능성 이행 활동에 대한 보고 목적으로 제공되는 정보입니다.

제품 보급 확대

Our Approach

miLab™은 시장 내 최초의 플랫폼 기반 진단 솔루션이자 탈중앙화 컨셉의 제품으로, 진단 접근성 측면에서 제품의 효용을 극대화하기 위해서는 국가 및 지역 단위의 새로운 시장 개척과 제품의 빠른 확산이 중요할 것으로 판단하고 있습니다. 이에 노을은 통상적인 영업 및 사업 개발 속도와 방식을 탈피하여, 사업 기반을 주도적으로 구축하고자 시장 형성, 수요 검증, 제품 공급, 스케일업(Scale-up) 등 각 단계에 최적화된 사업 전략을 수립하여 추진해 나가고 있습니다.

구체적으로, 노을은 의료접근성 향상이라는 큰 방향성 하에서 고소득국(HICs)과 중저소득국(LMICs)의 보건 환경과 수요 특성을 반영한 맞춤형 도달 전략을 수립하고, 지역별로 차별화된 방식으로 사업 개발과 영업 활동을 수행하고 있습니다. 또한 전략적 파트너십 구축, 선제적 인허가 대응, 현장 실사용 데이터 확보 등 전 세계 보건 현장에서 miLab™ 솔루션의 도입과 활용을 가속화할 다양한 전략적 활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

410,890개

전 세계에 보급한 말라리아 및
혈액 진단 카트리지 누적 개수
(2025년 5월 기준)

116,730개

2024년
중저소득국 국가에 보급한 말라리아
및 혈액 진단 카트리지 수

* miLab™ MAL : miLab™ Cartridge MAL (말라리아 검사 솔루션), miLab™ BCM : miLab™ Cartridge BCM (혈액분석 솔루션), miLab™ CER : miLab™ Cartridge CER (자궁경부암 선별검사 솔루션)

*해당 내용은 광고 목적이 아닌 지속가능성 이행 활동에 대한 보고 목적으로 제공되는 정보입니다.

Our Key Actions

목표를 상회하는 인허가 및 제품 등록 성과로 글로벌 시장 진입을 가속화하고 있습니다.

노을은 미국, 유럽 등 주요 시장 진입을 위해 국가별 인허가 확보 전략을 수립하고 이에 맞는 체계적인 실행 프로세스를 갖추어 왔습니다. 2024년에는 인허가 획득 기간을 단축하기 위해 규제 대응을 선제적으로 진행하였으며, 그 결과 승인 소요 시간을 최소화하고 목표한 일정보다 앞서 인허가 및 등록을 완료하였습니다. 이를 통해 2025년 1월까지 총 9개 국가에서 31건의 인허가를 성공적으로 획득하였습니다.

아울러 노을은 글로벌 시장 확대의 핵심 전략으로 미국 FDA 인증을 준비하고 있습니다. 2024년 11월에는 FDA에 시설 등록을 완료하고, 1등급 의료기기 4개 품목에 대한 제품 등록을 마쳤습니다. 또한, 말라리아 및 혈액 분석 솔루션의 분석 소프트웨어에 대해서는 FDA Pre-submission을 완료하고 단계적으로 승인 절차를 진행하고 있습니다. 앞으로도 계획된 일정에 따라 FDA 승인 절차를 마무리하고, 이를 통해 글로벌 시장에서의 제품 경쟁력과 신뢰도를 더욱 강화해 나갈 예정입니다. 동시에, 사회적·경제적·지리적으로 의료접근성이 낮은 환경에 miLab™ 솔루션을 보다 빠르게 보급할 수 있도록 노력할 계획입니다.

국가 공공의료 체계에 miLab™ 도입을 확대해 나가고 있습니다.

노을은 국가 공공의료 체계에 miLab™이 활용될 수 있도록, 진입 장벽이 높은 공공시장 진출을 지속적으로 추진해왔습니다. 정부 기준에 부합하는 제품의 효과성을 입증하기 위해 코트디부아르 국가연구기관(INSPI)의 평가 보고서를 확보하는 등 전략적인 노력을 기울여 왔으며, 2025년 2월에 서아프리카 베냉공화국과 약 63억 원 규모의 공급 계약을 체결하였습니다. 이와 함께, 중앙아메리카 6개국과 쿠웨이트의 국가검진 프로그램을 통한 공공조달 계약을 체결하였으며, 이를 바탕으로 miLab™이 현지 공공 의료 기관에 도입되어 지역 환자들이 보다 빠르고 양질의 진단 서비스를 받을 수 있도록 지원할 계획입니다.

유럽 감염병 대응 목적으로 독일 최대 진단랩에 miLab™ MAL 제품을 공급하였습니다.

말라리아 비유행 지역인 유럽에서도 말라리아 진단 솔루션에 대한 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. 독일과 같은 유럽 국가에서는 말라리아 환자 수는 적지만 국가 차원의 감염병 관리가 매우 철저히 이루어지며, 의심 환자에 대한 검사가 높은 수준으로 진행됩니다. miLab™ MAL 제품은 이러한 유럽 시장의 기대 수준에 부합하는 높은 평가를 받았으며, 그 결과 2024년 12월에는 독일 최대 진단 실험실인 림바크 그룹과 말라리아 및 혈액 분석 솔루션에 대한 공급 계약을 체결하였습니다. 해당 계약은 노을의 기술력이 유럽 내 최고 수준의 진단 네트워크에서 활용될 수 있음을 보여주는 사례로서, 노을은 이러한 성과를 계기로 독일을 포함한 인근 유럽 국가로의 공급을 확대하고 유럽 내 감염병 대응 체계를 강화하는 데 기여하고자 합니다.

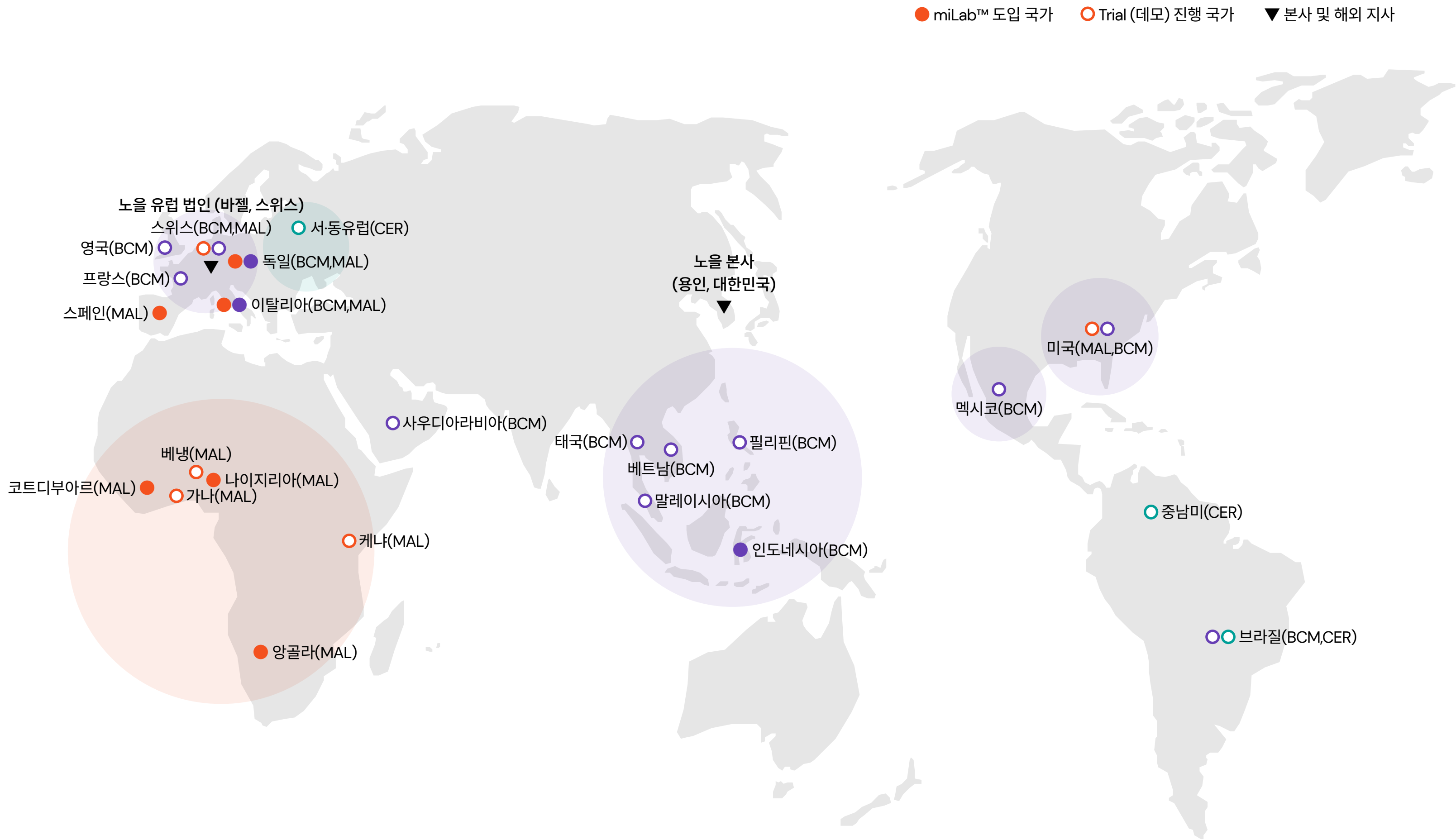
현지 의료 환경에 최적화된 기술로 miLab™ BCM의 글로벌 확산을 가속화하고 있습니다.

2024년, 노을은 miLab™ BCM의 글로벌 시장 진출을 본격화하고, 인도네시아, 이탈리아, 독일 등 아시아와 유럽 주요 국가와의 공급 계약을 성공적으로 체결하였습니다. 특히, 동남아시아 최대 경제 규모를 가진 인도네시아는 의료 시장의 빠른 성장과 함께, 혁신적이고 신뢰할 수 있는 진단 솔루션에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 노을은 2024년 10월 인도네시아 계약을 시작으로 동남아시아 전역으로의 판매망 확대를 추진하고 있으며, 지리적 특성상 의료 접근성의 지역 격차가 큰 인도네시아에서 소형화된 하드웨어와 원격 진단 기능을 갖춘 miLab™ BCM이 진단 접근성 향상에 긍정적인 역할을 할 것으로 기대하고 있습니다.

이와 함께, 노을은 이탈리아 대형 병원과 독일 최대 진단 실험실인 림바크 그룹과의 miLab™ BCM 계약 체결을 통해 유럽 시장에서의 입지를 빠르게 확대하고 있습니다. 본 계약을 계기로 유럽 내 글로벌 파트너십을 강화하고 고령화로 인해 정밀 진단 수요가 증가하고 있는 유럽 의료 환경에서 miLab™ BCM을 폭넓게 활용할 수 있도록 기반을 확장해 나갈 계획입니다.

miLab™ 전 세계 보급 현황

2025년 5월 기준, miLab™은 28개국에 보급되었으며, 지역별로는 아프리카 10개국, 유럽 8개국, 아시아 3개국, 중동 3개국, 북미·중남미 4개국의 공공 및 민간 의료기관에서 사용되고 있습니다.



*MAL : miLab™ Cartridge MAL (말라리아 검사 솔루션), BCM : miLab™ Cartridge BCM (혈액분석 솔루션), CER : miLab™ Cartridge CER (자궁경부암 선별검사 솔루션)

*해당 내용은 광고 목적이 아닌 지속가능성 이행 활동에 대한 보고 목적으로 제공되는 정보입니다.

파트너십 및 이니셔티브

한국

노을 본사

· 노을 주식회사 (용인, 대한민국)

파트너/이니셔티브

- 국제보건기술연구기금 (RIGHT Foundation)
- 한국파스퇴르연구소 (Institut Pasteur Korea)
- 유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact)
- 임팩트얼라이언스 (Impact Alliance)
- 서울대학교 NSI (나노응용시스템 연구센터) SOFT Foundry

유럽

노을 유럽 법인

· Noul GmbH (바젤, 스위스)

파트너/이니셔티브

- FIND (Foundation for Innovative New Diagnostics)
- 스위스 열대 및 공중 보건 연구소 (Swiss Tropical and Public Health Institute)
- 스위스 말라리아 그룹 (Swiss Malaria Group)

아프리카

- 노을 연구소 (무주주, 말라위)
- 노을 열대감염병연구소 (Wezi Medical Center 협력)

파트너/이니셔티브

- 말라위 국립말라리아센터 (National Malaria Control Program)
- 가나 국립감염병연구소 (Ghana Infectious Disease Center)
- 가나 보건시스템강화센터 (Center for Health System Strengthening)
- 나이지리아 라고스 대학 (University of Lagos)

미국

파트너/이니셔티브

- 노트르담대학교 (University of Notre Dame du Lac)
- 보스턴 어린이 병원 (Boston Children's Hospital)
- 컬럼비아대학교 (The Earth Institute)
- 국제보건적정기술기구 (PATH)

컴플라이언스, 윤리 및 위험관리

Compliance, Ethics and Risk Management

- 컴플라이언스 및 윤리
- 인권 존중
- 안전보건
- 품질경영시스템



컴플라이언스 및 윤리

Our Approach

노을은 국내외 법과 규제, 그리고 국제표준을 비롯한 국제규범의 준수를 정당한 경영 활동의 최우선 요건으로 인식하고, 컴플라이언스 실행 체계의 구축과 효과적인 이행에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

컴플라이언스 관점에 기반한 리스크 관리와 윤리적 경영 관행을 조직 운영 전반에 지속적으로 강화하기 위해 ‘컴플라이언스, 윤리 및 위험관리’를 지속가능성 이행 전략의 핵심 영역 중 하나로 설정하고, 가시적·비가시적 경영 리스크를 체계적으로 관리하기 위한 중장기 계획을 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다.

아울러, 노을은 회사의 미션과 핵심 가치, 지속가능성 철학을 바탕으로 수립된 ‘노을 행동규범(Noul Code of Conduct)’을 전사 의사결정과 조직 문화 형성의 출발점으로 삼아 경영활동의 안정성과 효율성을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

100%

직업 윤리(Work Ethic) 교육
경영진 및 구성원 이수율

100%

윤리실천서약서
임직원 서명 비율

Our Key Actions

컴플라이언스 리스크 모니터링 체계 기반을 마련해 나가고 있습니다.

노을은 2023년부터 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 단계적으로 구축해 왔으며, 2024년에는 법 위반 사항 통합 관리 절차 수립을 중점적으로 진행하였습니다. 주요 활동으로는, 모니터링 대상 법규를 선별하여 대상 범위를 정하고, 이를 기반으로 법규 등록부를 마련하여 회사가 준수해야 하는 법률들을 체계적으로 정리하였습니다. 다만, 아직은 우선순위 법규를 기반으로 한 위험성 평가 진행과 모니터링 체계를 구축 하는 단계에는 이르지 못하였습니다. 2025년에는 위험성 평가 절차 수립과 실행을 최우선 과제로 추진하고, 법적 리스크를 효과적으로 예방하기 위한 컴플라이언스 모니터링 프로세스도 정기적으로 운영할 계획입니다.

산업·직무 특화형 교육을 통해 컴플라이언스 대응 역량을 강화하고 있습니다.

노을은 구성원의 준법 의식을 높이고 조직 내 컴플라이언스 문화를 정착시키기 위해 경영진을 포함한 전 구성원을 대상으로 정기적인 컴플라이언스 교육을 진행하고 있습니다. 기존에는 컴플라이언스의 개념과 범주, 준법 경영의 중요성 등을 중심으로 개괄적인 교육을 진행해 왔다면, 2024년부터는 산업 및 직무 특성을 반영한 실무 중심의 교육을 진행하여 구성원들이 실제 업무에서 마주할 수 있는 법적 이슈를 사전에 인지 하고 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

교육 주제	대상	이수 인원 (이수율)	일자
컴플라이언스 교육	경영진 및 전 구성원	138 (100%)	2024.01
리베이트 방지 및 청탁금지법 교육	경영진 및 전 구성원	128명 (87%)	2024.06
세계 반부패의 날 기념 부패방지 교육	경영진 및 전 구성원	80명 (60%)	2024.12
의료기기 광고 규제의 일반 법리 및 실제 사례 소개 교육	경영진 및 전 구성원	114명 (86%)	2025.01
직무발명 보상제도, 법무검토 절차 및 계약서 작성시 유의사항 교육	전 구성원	114명 (86%)	2025.01

‘노을 행동규범’제정을 통해 전사 차원의 포괄적인 윤리적 책임 의식을 강화하고 있습니다.

노을은 컴플라이언스 리스크를 예방하고 전사적인 윤리 책임 의식을 높이기 위해, 2024년 10월 유엔글로벌콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO), RBA(Responsible Business Alliance)의 행동규범 등 국제 기준을 참고하여 ‘노을 행동규범(Noul Code of Conduct)’을 제정하였습니다. 노을 행동규범은 지속가능성과 기업 윤리 전반에 걸친 핵심 주제에 대한 기본적인 준법·윤리 기준을 제시하는 상위 규범 문서로, 모든 구성원이 일관된 원칙에 따라 책임 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 안내하는 기준점 역할을 합니다.

노을 행동규범 주제

- 1. **인간 존중의 문화 조성**: 인권 존중, 차별 금지, 괴롭힘 금지, 다양성과 포용, 안전보건
- 2. **윤리적 행동과 정직성**: 이해충돌 방지, 뇌물수수 금지, 선물·접대, 재무·회계, 연구윤리
- 3. **가치사슬에서의 책임**: 공정거래, 정부 기관과의 관계, 공급망, 환경 보호, 책임있는 마케팅
- 4. **고객가치 창출**: 의료접근성 향상, 제품 품질, 혁신 추구, 고객만족
- 5. **정보 및 자산 보호**: 회사 정보 보호, 개인정보 보호, 지적 재산권, 내부자 거래 금지

아울러, 행동규범 제정의 목적과 내용을 전 구성원이 이해하고 실천 의지를 다질 수 있도록, 2024년 12월 9일에는 ‘세계 반부패의 날’을 맞아 부패방지 교육과 함께 행동 규범을 공식적으로 소개하는 교육을 진행하였습니다. 또한, 2025년 1월에는 전사 대상의 ‘Noul Work Ethic Training’*에서 행동규범의 세부 원칙을 소개하고, 경영진 포함 전 구성원이 노을의 윤리적 가치와 행동규범을 준수하기로 다짐하는 윤리실천서약에 참여하였습니다.

***Noul Work Ethic Training** 은 노을 구성원이라면 누구나 갖추어야 할 기본 마인드셋과 행동 원칙을 다루는 교육 프로그램입니다. 매년 1월 초에 진행되며, 회사의 가치와 원칙, 컴플라이언스, 인사·회계 등 사내 규범 전반을 포괄적으로 다룹니다.

투명하고 체계적인 절차에 따라 컴플라이언스 위반 사례에 대응하고 있습니다.

노을은 컴플라이언스 위반 행위에 대해 5단계 프로세스를 통해 체계적으로 대응하고 있습니다. 구성원은 누구나 컴플라이언스 제보 채널을 통해 부정행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등 위반 행위를 상시 신고할 수 있으며, 모든 제보는 비밀 유지 원칙에 따라 관리되고 제보자가 제보로 인한 불이익을 받지 않도록 보장하고 있습니다.

준법 위반 사항이 접수되는 경우 1차적으로 컴플라이언스 사항인지에 대한 검토가 이루어지며, 컴플라이언스 위반 사항으로 분류되는 경우 관계자들 대상으로 사실 관계를 파악하고, 필요한 경우 전문가의 의견을 청취하고 있습니다. 컴플라이언스를 위반한 대상자에게는 사안의 경중에 따라 개선 요청 또는 취업규칙에 따라 위반 행위에 상응하는 적절한 조치가 취해지고 있으며, 사건 처리 이후에는 교육과 수시 모니터링을 통해 재발을 방지하고 있습니다.

2024년에는 1건의 내부 윤리 기준 위반 사례가 접수되었고, 사실 조사 후 회사 내규에 따른 조치를 완료하였습니다.

컴플라이언스 위반 행위 처리 프로세스

Step 1 신고 및 접수	Step 2 내용 파악	Step 3 사실 조사	Step 4 조치	Step 5 사후 관리
CLO, CSO 인사조직 리더	신고 내용 확인 조사 여부 결정	사실 관계 조사 전문가의견 청취	조치 방법 결정	재발방지대책 교육, 모니터링

정보 보안

정보보안 규정과 실행 지침을 마련하여 정보보안 관리 체계의 실효성을 높였습니다.

노을은 글로벌 사이버 보안 위협으로부터 회사의 주요 정보자산을 보호하고 효과적인 정보보안 관리체계를 구축하기 위해 2025년 3월에 전사 차원의 정보보안 규정을 수립하였습니다. 정보보안 규정은 ISO 27001의 14개 통제 영역과 한국인터넷진흥원의 기업 보안 가이드라인을 기반으로 수립되었으며, 구성원이 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 정보시스템 보안지침 등 7개 세부 실행 지침도 함께 마련하였습니다. 또한, PC보안, 네트워크 보안, 계정 관리 등 주요 영역별로 구체적인 보호 대책을 수립하여 정보보안 규정의 실효성을 높였습니다. 앞으로는 정보보안 관리체계의 지속적인 개선을 위해 매년 보안 점검을 진행하고 사내 보안 인식 제고를 위한 교육을 확대할 나갈 계획입니다.

보안 체계를 지속적으로 개선하여 실시간 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

노을은 ‘모든 접근을 의심하고 검증한다’는 제로트러스트 보안 원칙에 기반하여 국제 수준에 부합하는 보안 체계를 단계적으로 구축해오고 있습니다. 2024년에는 아래 두 가지 영역에서 보안 수준을 개선하였습니다.

- SASE, DLP, EDR 분야의 글로벌 보안 솔루션을 비교·분석한 후 2개월간 테스트 그룹 시범 운영을 진행하였으며, 테스트 결과 가장 적합한 솔루션을 전사에 100% 적용하였습니다. 이후 민감한 정보의 비정상적 접근 시도를 효과적으로 탐지하고 차단하는 보안 체계를 운영하고 있습니다.
- 보안 이벤트를 통합 관리할 수 있는 시스템을 구축하고, 실시간 대시보드를 운영하여 보안 위협에 대한 가시성을 확보하고 대응 역량을 강화하였습니다.

앞으로도 노을은 정기적인 보안 점검과 정책 업데이트를 통해 보안 수준을 지속적으로 개선하고 국제 수준의 보안 체계를 확보해 나갈 계획입니다.



인권 존중

Our Approach

노을은 세계인권선언(UDHR), 유엔글로벌콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 인권 및 노동 기준을 준수하며, 모든 구성원이 동등한 인격으로서 존중받는 근무 환경을 조성하기 위해 제도적·문화적 기반을 구축해 나가고 있습니다.

회사의 상위 정책 문서인 행동규범과 인사규칙에 차별 및 괴롭힘 금지 원칙을 명시하고 있으며, 모든 채용 및 고용 활동에 Non-Discrimination Policy를 적용하고 있습니다. 아울러, 회사의 가치를 훼손하거나 동료에게 심각한 피해를 끼치는 행위에 대해서는 무관용 원칙(Zero Tolerance)에 따라 공정하고 체계적인 절차로 대응하고, 피해자 보호를 최우선 원칙으로 견지하고 있습니다.

문화적 측면에서는 구성원의 인권 감수성 향상을 위한 교육과 조직문화 점검 활동을 정기적으로 실행하고, 인권 존중에 대한 구성원들의 적극적인 실천을 요구하고 지원하고 있습니다.

Our Key Actions

구성원 인권 감수성 향상을 위한 실효성 있는 교육을 기획·운영하고 있습니다.

노을은 매년 진행하는 법정 의무교육이 형식적인 절차에 그치지 않도록, 콘텐츠 구성, 강사 선정, 교육 방식 등 다양한 요소를 고민하여 구성원들에게 보다 효과적인 교육이 될 수 있도록 운영하고 있습니다. 2024년 직장 내 성적 괴롭힘 예방 교육에서는 롤플레이 형식을 활용하여 실제 직장 내에서 발생할 수 있는 성적 괴롭힘과 성차별 사례를 다루었으며, 이를 통해 구성원들의 성인지 감수성과 이슈 대응 역량을 높일 수 있었습니다. 앞으로도 노을은 구성원들이 인권의 가치와 의미를 자연스럽게 체득하고 실천할 수 있도록 다양한 교육과 캠페인을 효과적으로 운영해 나갈 계획입니다.

고충처리 시스템의 신뢰성과 효과성을 높이기 위한 개선을 이어가고 있습니다.

노을은 전사 차원의 고충처리 프로세스를 갖추고 있으며, 구성원이 직장 내 괴롭힘, 차별과 부당한 대우, 업무상 갈등, 보상 및 복리후생, 안전·보건 문제 등 업무와 회사 생활 관련 고충과 공익에 관한 사안을 제보할 수 있는 온·오프라인 채널을 운영하고 있습니다. 접수된 사안은 24시간 이내에 제보자에게 고충 접수 사실 확인 및 향후 대응 절차에 대한 답신을 발송하며, 제보자의 보호를 최우선으로 하고 있습니다.

노을 구성원 고충 접수 및 공익 신고 채널

- 온라인 익명 신고서, 오프라인 신고함 Suggestion Box 운영
- 고충처리 상담원 : CSO(최고지속가능성책임자), 인사 매니저 3인, 노사협의회 구성원 위원 3인
- 최고경영진 및 인사책임자 핫라인 speakup@noul.com

아울러, 고충처리 매커니즘에 대한 구성원의 인식과 신뢰도를 높이기 위해 2024년 11월에 사내 인식 조사를 진행하였습니다. 조사 결과, 응답 구성원의 약 84%가 고충처리 시스템을 신뢰한다고 응답하였으며, 신뢰도를 보다 높이기 위해 필요한 개선 요소로는 피해자 보호, 2차 피해 및 불이익 방지, 사건 처리의 공정성 강화가 주된 응답으로 나왔습니다. 노을은 설문 결과에 따른 개선 이행을 위해 고충 제보자와 피해자 보호를 위한 비밀유지 체계 강화와 함께, 관련 담당자 대상 교육을 더 활성화할 계획입니다.

2024년 고충접수 및 처리 현황

- 유형 및 건수 : 비윤리 0건, 인권 1건, 기타 0건
- 조치 결과 : 회사 내규에 따른 조치 완료 1건

성별, 계약 형태 등 불합리한 사유에 따른 차별이 없도록 공정한 기업 환경 조성에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

노을은 직무의 성격, 구성원의 경력 및 업무 역량 등과 같은 합리적인 기준에 따라 임금을 책정하고, 성별에 따른 임금의 차등을 두고 있지 않습니다. 신입 초임의 경우에도 성별에 상관없이 개인의 역량, 업무 경험 등 동일한 기준으로 임금을 책정하고 있습니다. 2024년 기준, 여성의 중위 임금은 남성의 약 75.3% 수준이며, 남성 구성원의 평균 경력 연수(13.5년)가 여성 구성원의 평균 경력 연수(10년)보다 높은 것으로 나타났습니다. 이러한 중위 임금 격차는 직무 유형별 성비, 리더십 비율 등 복합적인 요인에 따른 결과로 보고 있으나, 아직까지는 정량적인 분석이나 구체적인 시사점을 도출하는 단계에는 이르지 못한 상황입니다.

현 단계에서는 매월 경영진 및 리더십 회의에서 성별 리더십 비율을 모니터링하고 있으며 채용, 경력 개발, 직책 부여 과정에서 성별로 인한 차별 여부를 파악하고 개선하기 위한 절차를 지속적으로 보완하고 있습니다.

한편, 노을은 회사 설립 시부터 시급 아르바이트와 인턴 구성원에게 최저임금을 상회하는 임금 기준을 적용하고 있습니다. 인턴의 경우 경기도 생활임금 수준으로 급여를 책정하고 있으며, 구성원의 장기근속을 위한 복지 제도 외에는 인턴과 정규 직원 간 차별 없이 모든 복리후생을 동일하게 제공하고 있습니다.

노사협의회 ‘노을 하모니’를 통해 사내 제도와 근무 환경을 개선하고 있습니다.

노을은 관계 법령의 취지와 요건에 따라 노사협의회 ‘노을 하모니’를 운영하고 있습니다. ‘노을 하모니’는 구성원과 회사가 신뢰를 바탕으로 조직의 주요 이슈를 함께 논의하고 해결 방안을 모색하는 협력의 창구로 기능하고 있습니다. 2024년에는 총 4차례의 정기 회의를 개최하였으며, 논의된 내용은 근무 환경과 인사제도 개선에 반영되었습니다. 앞으로도 노을은 노사 간 신뢰를 기반으로 소통과 협력을 강화하고, 회사와 구성원이 함께 성장하는 건강한 업무 환경 조성을 위해 노력할 계획입니다.

2024년 ‘노을 하모니’를 통해 개선된 주요 제도 및 환경

- 노을 하모니 구성원 위원 전원 고충상담원 교육 이수
- 출장 정책 및 프로세스 개선
- 사내 카페 바리스타의 근무 환경 개선
- 조직 개편 및 회사 주요 방향성 변경 시 구성원 위원 의견을 수렴하는 공식 절차 마련



안전보건

Our Approach

노율은 산업재해를 예방하고 모든 종사자가 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 안전보건 관계 법령 준수에 적극적인 노력을 기울이고 있으며, 국제표준 수준의 안전보건 경영시스템 확립을 위한 구체적인 이행 전략을 중장기 지속가능성 개선 계획에 포함하여 점진적으로 안전보건 관리체계를 고도화하고 있습니다.

제도와 시스템 측면에서, 노율은 회사의 규모와 상황에 부합하는 사내 안전보건 기준을 수립하여 적용 중이며, 이를 체계적으로 실행하고 관리하는 전담 기능을 갖추어 운영하고 있습니다. 또한, 작업장 순회점검과 근로자 건강관리 등 안전보건 핵심 기능을 외부 대행 없이 자체적으로 수행하는 체계와 절차를 마련하여 조직 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전문화 측면에서는, 시스템의 수동적 실천을 넘어 개개인의 안전의식과 조직 차원의 안전문화가 내재화되어야 재해 없는 안전한 사업장을 실현할 수 있다는 인식 하에, 안전보건 활동 전반에 걸쳐 구성원의 참여와 협력을 적극적으로 강조하고 있습니다. 대표적으로, 구성원 대상 안전보건 제안 및 건의 프로세스를 운영하고 있으며, 수렴한 의견을 바탕으로 실효성 있는 개선 조치를 지속적으로 실행하고 있습니다.



* 2024년에는 경미한 사고도 빠짐없이 재해 발생 경위서를 작성해 기록함에 따라, 2023년 대비 총 기록사고율이 다소 상승하였습니다.

Our Key Actions

내·외부 평가를 통해 유해·위험요인을 체계적으로 개선하고 있습니다.

● 전 구성원 청취 조사를 통한 위험성 평가 진행

노율은 매년 정기 및 수시 위험성 평가를 통해 사업장의 유해·위험요인을 발굴하고 이를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2024년에는 전사적 관점에서 유해·위험요인을 체계적으로 파악하기 위해 전 구성원을 대상으로 청취 조사를 진행하였으며, 80% 이상이 참여하여 총 73개의 공정에서 364개의 잠재 유해·위험요인을 도출하였습니다. 이 중 위험도가 높은 19개 유해·위험요인을 선별하여 안전시설 보강, 작업절차 개선, 보호구 강화 등의 조치를 모두 완료하였습니다.

● 과학기술정보통신부 주관 연구실 현장검사 실시

노율은 2024년에 과학기술정보통신부 주관의 연구실 안전 현장검사를 받았습니다. 이번 검사는 연구실의 법적 의무사항 준수 여부와 안전수칙 이행 실태를 점검하기 위한 목적으로 진행되었으며, 2019년에 이어 두 번째로 진행된 검사입니다. 검사 결과 과태료 부과 없이 시정명령 2건, 시정권고 3건을 받았으며 해당 사항은 즉시 개선하였습니다. 아울러, 이번 검사를 계기로 연구실 내 잠재적 안전 리스크를 추가 발굴·개선하고 안전한 연구환경을 조성하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

보건관리자 선임 및 건강관리실을 조성하여 사내 보건관리 기능을 강화하였습니다.

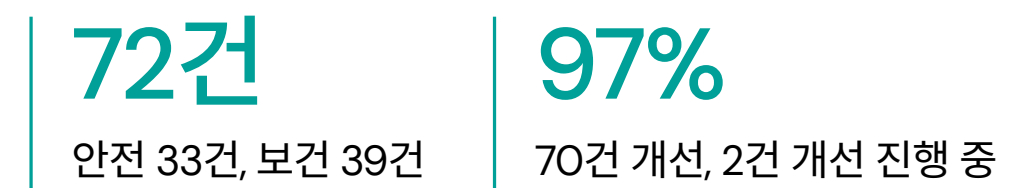
노율은 정기적으로 일반·특수건강진단을 진행하여 유소견자 및 고위험군을 관리하고 있습니다. 2024년에는 보다 선제적이고 체계적인 보건 관리를 위해 간호사 자격을 갖춘 보건관리자를 직접 선임하고 사내 건강관리실을 조성하였습니다. 건강관리실에서는 보건관리자가 1:1 건강상담을 통해 개인 건강상태를 점검하고, 건강 리스크를 조기에 발견하여 맞춤형 건강관리 방안을 제공합니다. 또한, 상담 결과를 기반으로 건강 관련 데이터를 관리·분석하여 사업장 특성에 맞는 보건관리 계획을 수립하고 있습니다.

구성원 참여 기반으로 전사 안전보건 인식과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

● 작업장 순회점검 진행

노율은 기존에 대행기관과 함께 진행하던 작업장 순회점검 프로세스를 내재화하여 2024년부터는 사내 안전관리자와 보건관리자가 공동으로 사업장 순회점검을 진행하고 있습니다. 점검을 통해 유해·위험요소들을 사전에 발굴하고, 구성원들의 의견을 청취하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 구성원의 참여와 협력을 통해 확인된 위험요인은 분기 및 수시로 운영되는 산업안전보건위원회에서 대응계획을 수립하고 효과적으로 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

안전·보건관리자 순회점검 및 구성원 의견 청취를 통한 개선 결과



● 무재해 달성일 기록 및 관리

노율은 조직 내 긍정적인 안전 문화를 확산하고 구성원들에게 안전 목표 달성에 대한 동기부여를 높이기 위해 2025년 1월부터 무재해 달성 목표를 설정하고 달성일 기록을 시작하였습니다. 무재해 달성 현황은 시각적으로 표현되어 구성원 개개인이 안전 목표에 더욱 주도적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

● 비상대응훈련을 통한 안전보건 역량 강화

노율은 비상상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 매년 비상대응훈련을 진행하고 있습니다. 2024년에는 전 구성원을 대상으로 화재 대피훈련을 진행하여 대피 경로를 숙지하고, 소화기 및 소화전 사용법을 익히며 비상상황에 대한 대응 역량을 높였습니다. 2025년에는 부서별 업무 환경과 직무 특성을 반영한 맞춤형 비상대응훈련을 진행하여 훈련의 효과성과 대응 역량을 더욱 높일 계획입니다.

품질경영시스템

Our Approach

노을은 안전하고 신뢰성 있는 제품과 서비스를 고객 가치 창출의 최우선 요소로 인식하며, 구현 가능한 범위 내에서 가장 높은 수준의 품질을 확보하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

노을은 글로벌 인증기관 BSI로부터 의료기기 품질경영시스템 국제표준 ISO 13485:2016 & EN ISO 13485:2016 인증을 획득 및 유지하고 있으며, 제품 개발과 프로세스 관리 전반에서 국제표준에 부합하는 품질 관리 체계를 구축하고 지속적으로 내재화하고 있습니다.

아울러 고객과 이해관계자의 기대를 충족하는 품질과 안전성을 유지하기 위해 회사의 규모와 성장 단계에 적합한 공급망 관리 프로세스를 갖추어 나가고 있으며, 고객의 의견을 주기적으로 수렴하여 제품과 서비스 개선에 반영하는 절차를 강화해 나가고 있습니다.

Our Key Actions

국제 기준을 충족하는 소프트웨어 의료기기 품질경영시스템을 구축하였습니다.

노을은 2024년에 소프트웨어 의료기기 품질경영시스템(QMS)을 성공적으로 구축·운영하여 체외진단 소프트웨어 품목군에 대해 ‘임상GMP 적합인정서’를 획득하였습니다. 이는 의료기기 소프트웨어의 개발, 생산, 품질관리 전반에 걸쳐 국제 기준을 충족했다는 공식적인 인정으로, 소프트웨어 의료기기의 품질 경쟁력을 확보하는 기반이 되었습니다. 소프트웨어 의료기기 품질경영시스템 구축 과정에서는 ISO 13485 및 관련 규제 요구사항을 반영하여 주요 품질 프로세스를 체계적으로 정립하였으며 내부 심사를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하였습니다.

또한, 임상시험과 인허가 관련 규제 요건을 반영한 품질경영시스템을 운영함으로써 규제 대응 역량을 강화하였습니다. 노을은 앞으로도 전사 차원의 품질경영시스템 정합성을 지속적으로 높이고, 품질 개선과 규제 대응을 통해 신뢰받는 의료기기 개발 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

위험 기반 접근 방식을 적용하여 식별된 116개의 위험 발생 가능성을 모두 감소시켰습니다.

노을은 품질경영시스템의 효과적인 운영과 유지, 관리 및 개선을 위하여 위험 기반 접근 방식(Risk-based approach)을 적용하여 제품 개발 및 관련 프로세스를 관리하고 있습니다. 제품 개발 및 프로세스 관리 과정에서는 위해 발생 가능성과 심각도에 따라 위험을 식별하고, 식별된 위험은 다음의 6가지의 조치에 따라서 위험 통제를 진행합니다.

프로세스 처리 절차 수립	품질 양식 수립	프로세스 처리 담당자 설정	프로세스 처리 기준 설정 및 자격 부여	교육 및 훈련의 진행	기타
37건	8건	9건	-	7건	3건

2024년에는 전년 대비 11개의 위험이 추가로 식별되어 총 116건의 위험 항목에 대해 통제를 진행하였으며 모든 위험 항목에 대해 내부 위험 허용 기준 대비 허용 가능한 수준으로 리스크를 감소시켰습니다. 노을은 2025년에도 위험 기반 접근 방식을 기반으로 한 위험 식별 및 통제 활동을 지속적으로 수행하여 품질경영시스템의 운영 효과성을 더욱 높여갈 계획입니다.

116개	100%
식별된 위험에 대해 위험 통제 조치 진행	체외진단의료기기에 해당하는 모든 제품을 의료기기 품질경영시스템 국제표준에 따라 평가 및 관리 진행

고객 의견 수렴과 핵심 이슈 대응을 위해 CS 역량을 강화해 나가고 있습니다.

노을은 고객 피드백에 신속하게 대응하기 위해 2024년에 CS 전담 기능을 새롭게 마련하고 전사 CS 운영 체계를 단계적으로 갖추어 나가고 있습니다. 2025년에는 고객 요구에 선제적으로 대응하고 제품 및 서비스 품질 전반의 신뢰도를 높이기 위해 고객 만족도 조사를 진행하였으며, 조사 결과를 토대로 고객의 기대와 실제 경험 간의 차이를 파악하고 개선이 필요한 영역을 식별하였습니다. 아울러, 고객이 제품을 사용하는 과정에서 자체적으로 오류를 식별하거나 문제를 해결할 수 있도록 고객 문의 빈도가 높은 핵심 이슈를 중심으로 서비스 매뉴얼을 제작하였습니다. 노을은 현재 CS 프로세스를 정립하는 단계로서, 앞으로 프로세스별 세부 절차와 역할을 체계화하여 고객 대응력을 향상시킬 계획입니다. 또한, 고객의 의견을 주기적으로 수렴하여 제품 및 서비스 개선에 반영함으로써 고객 만족과 신뢰를 높여 나가고자 합니다.

2024년 CS Process 주요 결과
· 모든 고객 불만 사항을 100% 시정 완료하였습니다.
· 제품 품질 문제로 인한 리콜 사례는 발생하지 않았습니다.

공급망 내 품질 및 납기 리스크를 최소화하기 위한 체계를 갖추어 나가고 있습니다.

노을은 높은 품질과 경쟁력 있는 가격을 확보하기 위해 중장기적 관점에서 회사 성장 단계에 맞춰 공급망 관리 체계를 점진적으로 갖추어 나가고 있습니다. 현재는 공급망 리스크 예방 관점에서 신규 공급사 등록 단계에서는 운영·생산 관리, 품질 및 리스크 관리, 환경유해물질관리 역량 등을 종합적으로 심사하고 있으며, 이후에도 연 1회 정기 성과평가를 통해 공급사의 품질 신뢰성과 운영 안정성을 점검하고 있습니다. 또한, 주요 부품과 자재의 품질 및 공급 안정성을 높이기 위해 가능한 경우 단일 공급(Sole Vendor)이 아닌 다수 공급(Multi Vendor)방식으로 운영하여, 납기 지연이나 품질 이슈 발생 시에도 대체 조달이 가능한 구조를 만들어 나가고 있습니다.

건전하고 지속가능한 거버넌스

Sound and Sustainable Governance

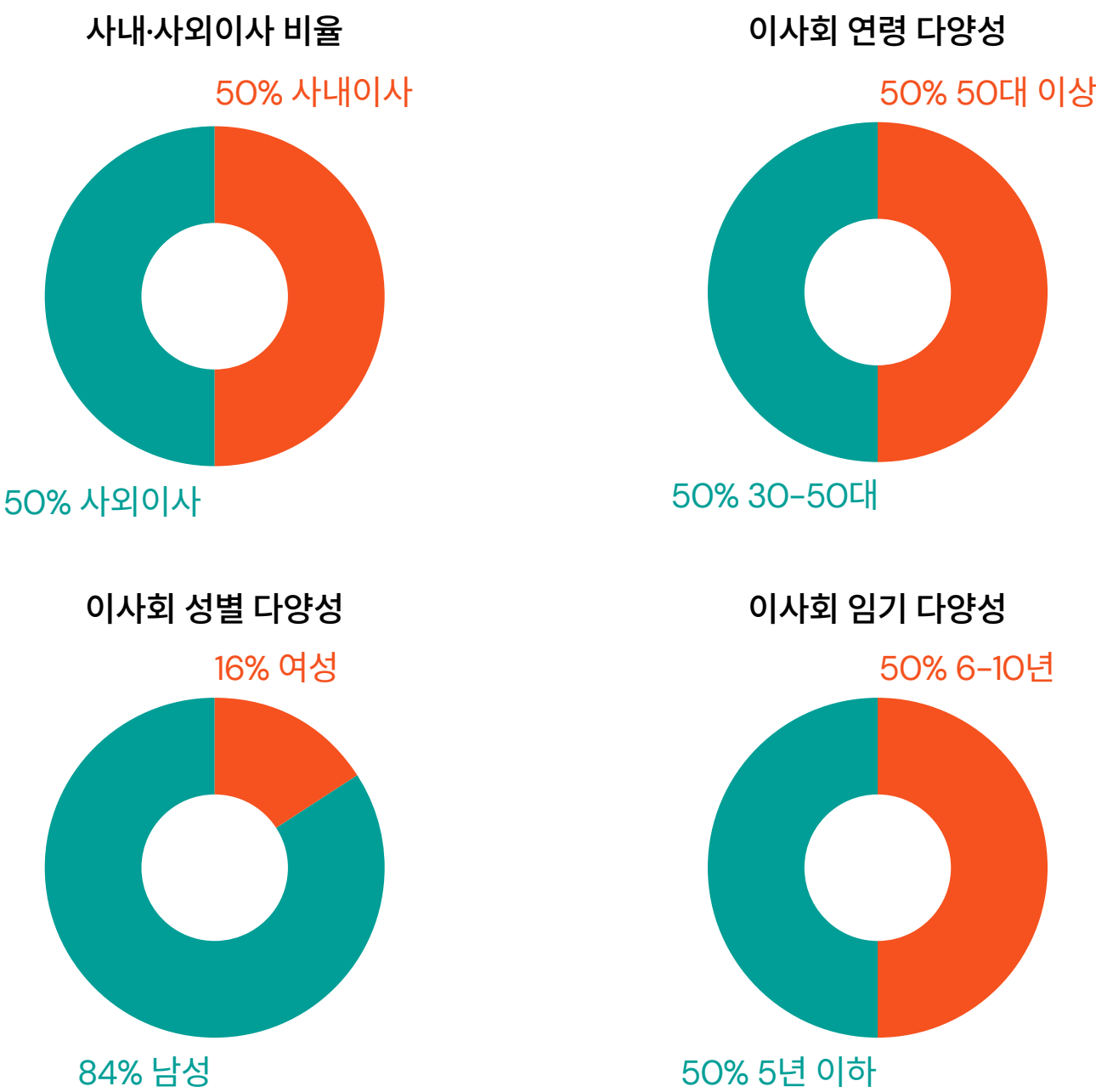
- 지배구조
- 지속가능성을 위한 거버넌스



지배구조

Our Approach

노을은 건전하고 투명한 지배구조의 확립이 회사의 지속가능한 성장과 주주 및 이해관계자 신뢰 확보에 핵심적인 토대임을 인식하고 있습니다. 또한, 코스닥 상장사로서 사업 및 운영에 관한 의사결정 리스크를 최소화하고 중장기적으로 기업가치 제고에 기여하기 위해, 법규 요건과 자본시장의 기대에 부응하는 지배구조를 선제적으로 갖추는 방향성을 추구하고 있습니다. 이를 체계적으로 실현하기 위해, 노을은 ‘건전하고 지속가능한 거버넌스’를 지속가능성 핵심 추진 영역의 하나로 설정하고, 이사회 중심의 투명하고 효율적인 의사결정 체계와 내부통제시스템을 중점적으로 강화해 나가고 있습니다.



(2025년 4월 기준)

성명	전문분야	주요 경력	임기	독립성	감사위원
임찬양	경영전반(연구, 개발)	(현) 노을 주식회사 대표이사 (CEO) (전) 솔인베스트(주) 이사 (전) 파트너스인베스트먼트 팀장 (전) 엠지비엔도스코피(주) 제품개발총괄	2015. 12 ~ 2027. 03 (2024. 03 재선임)		
김경환	법률, 특허, 품질	(현) 노을 주식회사 부사장 (CLO) (전) KT 법무팀 변호사 (전) LG전자 미래R융합연구소 선임연구원 (전) (주)리드텍 주임연구원	2015. 12 ~ 2028. 03 (2025.03 재선임)		○
안정권	지속가능성 전략, 인사조직	(현) 노을 주식회사 부사장 (CSO) (전) 슬로워크 CSO (전) 영국표준협회 선임심사원 (전) 포스코경영연구원 책임연구원	2018. 03 ~ 2026. 03 (2024. 03 재선임)		
이선지	법률, 컴플라이언스	(현) 김앤장 법률사무소 변호사 (현) 기획재정부 민간투자사업심의위원회 위원 (전) 금융위원회 법령해석심의위원회 위원	2021. 08 ~ 2027. 03 (2024. 03 재선임)	○	
장성수	의료 진단 기술	(현) 서울아산병원 진단검사의학과 교수 (전) 대한혈액학회 이사장 (전) 한양대학교 임상병리과 전공의	2021. 08 ~ 2027. 03 (2024. 03 재선임)	○	○
김정보	회계, 감사	(현) 회계법인 세진 대표이사 (전) 노을 주식회사 감사 (전) 세현회계법인 이사 (전) 김정보 세무회계사무소 대표	2025. 03 ~ 2028. 03 (2025. 03 신규선임)	○	○

지배구조

Our Key Actions

이사회

이사회 전문성과 투명성 강화를 위해 감사위원회를 신설하고 이사회 운영 체계를 보완하였습니다.

노을은 회사 규모상 아직 감사위원회 설치 의무 대상은 아니지만, 감사 기능의 독립성을 확보하고 이사회 전문성을 강화하기 위해 2025년 3월에 감사위원회를 선제적으로 신설하였습니다. 감사위원회 신설과 함께 회계 및 감사 분야에서 20년 이상의 경력을 보유한 김정보 회계사를 사외이사이자 감사위원으로 선임하여, 3명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성된 이사회 구조를 갖추었습니다. 이사회 의장은 경영의 안정성과 책임 있는 의사결정을 위해 창업자 겸 CEO인 임찬양 대표이사가 맡고 있습니다. 노을은 현재 회사의 성장 단계를 고려하여 사외이사 확대와 감사위원회 신설 등을 통해 독립적인 감시 기능을 보완하고 있으며, 앞으로도 이사회 운영의 독립성과 투명성 강화를 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

이사회에서 효과적인 의사결정이 가능하도록 이사회 안건의 사전 설명 절차를 강화하였습니다.

노을은 각 이사에게 이사회 개최 전에 의사결정에 필요한 자료를 제공하고, 회사의 현황과 주요 안건을 개별적으로 설명하여 충분한 정보를 바탕으로 독립적이고 객관적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 총 6회의 이사회가 개최되었으며 모든 이사가 100% 출석하여 회사 경영에 대한 객관적인 감독과 조언을 제공하였습니다. 또한, 새로 선임된 C-Level 임원이 회사의 개발, 영업, 생산 및 운영 현황을 사외이사에게 공유하는 자리를 마련하였으며, CFO(최고재무책임자)와 CLO(최고법무책임자)는 이사회 및 주주총회 안건을 사전에 상세히 안내하여 원활한 의사결정을 지원하였습니다.

2024년 이사회 활동 및 참석

개최횟수	의결사항	보고사항	이사회 참석률
6회	5건	5건	100%

2024 이사회 주요 의결/보고사항

- 회계의 투명성 및 내부통제 신뢰성 강화를 위한 내부회계관리제도 운영 실태 보고의 건
- 대표이사 선임의 건
- 자본시장에서의 기업가치 제고를 위한 중장기 계획 수립 및 발표에 대한 보고의 건

주주 권익 보호

전자투표 및 전자위임장을 도입하여 주주의 의결권 행사 편의성을 높였습니다.

노을은 주주 권리의 보장과 의결권 행사 확대를 위해 주주총회 개최 일정을 한국거래소가 지정한 정기 주주총회 집중일에 벗어난 날짜로 정하여 보다 많은 주주들이 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 회사 설립 초기부터 정관에 주주가 직접 참석하지 못할 경우 의결권을 대리 행사할 수 있도록 명시하여 주주의 의결권 행사를 보장하고 있습니다. 아울러 2025년 3월 정기 주주총회부터 전자투표 및 전자위임장 수여 제도를 도입하여 주주들이 시간과 장소의 제약 없이 주주총회에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

기업가치 제고 계획을 공시하고 투자자 소통을 강화하였습니다.

노을은 2024년 하반기 기술특례 상장사 최초로 금융위원회 주관 밸류업(Value-up) 프로그램에 참여하여 이해관계자 소통과 기업가치 제고 전략을 적극적으로 추진해오고 있습니다. 2025년 2월에는 향후 3년간의 기업가치 제고 계획을 수립하여 공시하고, 기업설명회 및 기자간담회를 개최하여 회사의 중장기 성장 전략과 실행 계획을 이해관계자들에에게 투명하게 공유하였습니다. 앞으로 노을은 기업가치 제고 계획 발표 이후의 이행 과정을 지속적으로 소통하기 위해 2025년부터 온라인 플랫폼을 활용한 온라인 IR(Investor Relations)을 도입하고, 분기별 정기적인 IR을 진행할 계획입니다. 또한 일반투자자 대상의 IR 활동을 강화하여 실시간 질의응답(Q&A)을 통한 정보 접근성을 높이고 기관투자자와 일반투자자 간의 정보 격차를 해소하기 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

0점	3회	28회	5회
불성실공시 벌점	기업설명회 개최 횟수	기자미팅	이해관계자 뉴스레터 발행
0건	기재사항 미비로 인한 정정공시 건수	78회	투자자 미팅 (기업설명회, NDR, 기업탐방, 컨퍼런스콜)

내부통제시스템

재무보고 및 자금 관리 통제활동 점검으로 내부통제 신뢰성을 높였습니다.

노을은 내부회계관리제도 운영위원회가 발표한 ‘내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계’에 따라 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있으며, 매년 주요 통제활동을 선정하여 운영의 효과성을 점검하고 있습니다. 2024년에는 재무보고 및 자금 관리 프로세스에서 총 37개 통제활동의 설계 및 운영 평가를 중점적으로 수행하여, 재무제표의 정확성과 신뢰성, 그리고 자금 운용의 정확성과 효율성을 검토하였습니다.

점검 결과, 재무보고 프로세스는 회사의 거래가 채택한 회계기준에 따라 일관성 있고 정확하게 관리되고 있었으며, 자금 프로세스는 입출금 모니터링 및 정기 보고 활동이 실효성 있게 운영되는 것으로 확인되었습니다. 이와 함께 영업, 생산 등 9개 업무 프로세스의 119개 통제활동에 대해서도 전사적으로 점검하였으며, 외부감사인으로부터 ‘내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준’ 제4장 ‘중소기업에 대한 적용’ 기준에 부합하지 않는 사항이 발견되지 않았다는 의견을 받았습니다.

아울러, 노을은 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따라 사업보고서, 분기보고서 및 반기보고서를 공시하고 있습니다. 2024년에는 재무제표에서 중요한 비중을 차지하는 재고자산을 핵심 감사사항으로 선정하여, 재고자산평가의 적정성에 대한 중점 감사를 포함한 재무제표 외부감사를 삼일회계법인을 통해 수행하였습니다. 감사 결과, 노을의 재무제표는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 작성되었다는 적정 의견을 확보하였습니다.

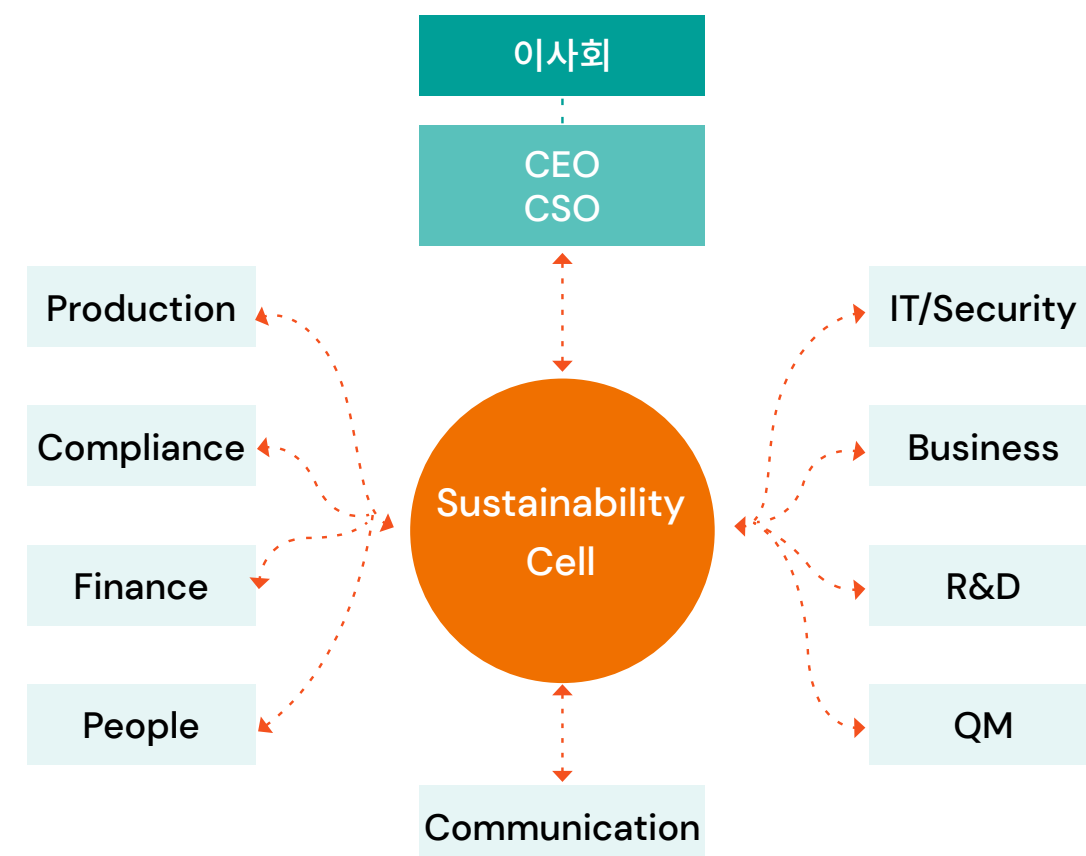


지속가능성을 위한 거버넌스

Our Approach

노을은 지속가능성 철학을 근간으로 회사를 경영한다는 원칙을 정관에 명시하고, 이러한 원칙을 전사 차원의 경영시스템으로 구현하여 사업 및 조직 운영 전반에 지속가능성 관점이 체계적이고 일관성 있게 이행되도록 노력하고 있습니다. 이사회는 이러한 전사 지속가능성 추진에 있어 최종 의사결정 권한을 가지고 지속가능성 정책 수립부터 성과 평가 및 개선에 이르기까지 중심적인 역할을 수행하고 있습니다. 이와 함께, 이사회 멤버인 CSO(최고지속가능성책임자)가 전사 지속가능성 업무를 전담하면서 이사회에 ESG 및 임팩트 관련 이슈와 성과를 주기적으로 보고하고 있습니다.

노을의 지속가능성 실행은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) Cycle 기반의 리스크 및 성과 관리와 우선순위에 기반한 내재화 활동을 중심으로 이루어지고 있습니다. 또한, 지속가능성 전담 기능을 갖추어 조직 내 지속가능성 이행 노력이 조직 성장과 성과로 이어지도록 하는 전략적인 접근법을 개발해 나가고 있습니다. 아울러, 노을은 지속가능성을 조직 전반에 내재화하기 위한 핵심 동력으로 구성원의 참여를 강조하며, 구성원이 회사의 경영철학을 이해하고 업무와 회사 생활에서 실천할 수 있도록 교육과 인식 제고에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.



Our Key Actions

데이터 기반의 지속가능성 관리와 의사결정 프로세스를 강화하였습니다.

노을은 정관 규정에 따라 CSO가 회사의 경제, 사회, 환경적 활동과 성과를 분석, 정리하고 그 결과를 이사회에 보고하여 승인받는 과정을 책임지고 있습니다. 2024년에는 이전 회계연도에 수행한 사업 및 활동, 그리고 사회적 성과를 담은 지속가능성 보고서를 이사회에 보고하고 승인을 완료하였습니다. 또한, 지속가능성 관점을 운영 전반에 내재화하기 위해 경영진과 부문별 리더십이 참여하는 회의에서 매월 지속가능성 이행 현황을 공유하고, 필요 시 전사적 관점에서 의사결정을 진행하고 있습니다. 이와 함께 2024년 8월부터는 다양성 데이터를 포함한 주요 지속가능성 데이터의 월별 추이를 보고하여 주요 리스크를 관리하고 있습니다.

지속가능성 교육과 프로젝트를 통해 조직 내 지속가능성 실천을 확산하고 있습니다.

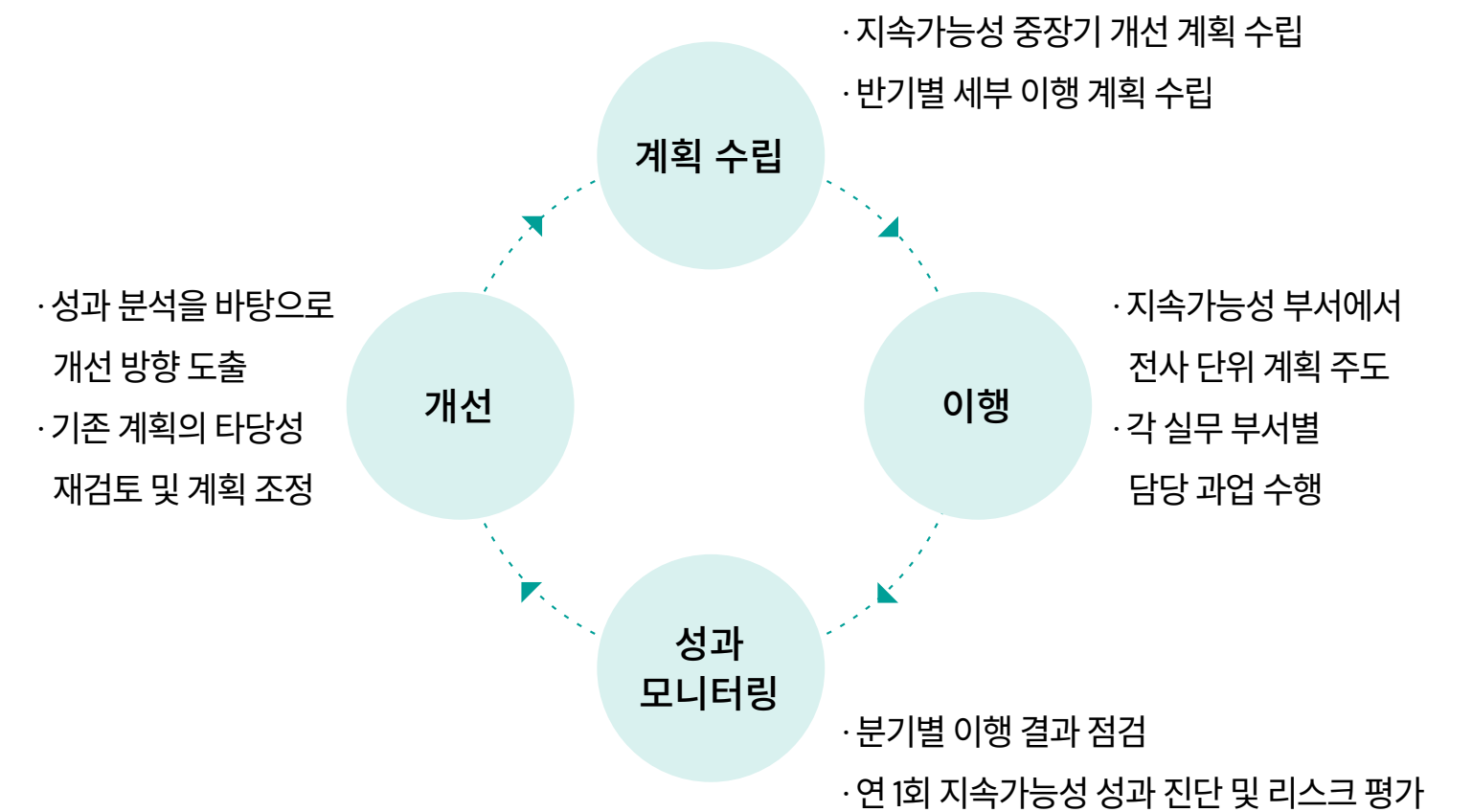
노을은 구성원들이 업무와 회사 생활에서 지속가능성 가치를 주도적으로 실천할 수 있도록 입사자 대상으로 지속가능성 경영철학을 소개하는 온보딩 교육과 전사 필수 교육 프로그램인 ‘지속가능성 101’을 정기적으로 운영하고 있습니다. ‘지속가능성 101’은 지속가능성 개념과 사례를 배우는 교육 과정과 구성원 주도로 사내 프로젝트를 진행하는 프로젝트 과정으로 진행되고 있습니다. 2024년에는 21명의 수강생이 교육을 이수하였으며, 2개의 구성원 주도 사내 프로젝트가 진행되었습니다. 두 프로젝트는 구성원들의 높은 공감과 긍정적인 평가를 받았으며, 프로젝트 결과물은 종료 이후에도 사내에서 실질적으로 활용되고 있습니다.

- 2024년 총 2차례 교육 진행
 - 21명 수강생 참여 100% 이수
 - 구성원 주도의 사내 지속가능성 프로젝트 2건 완료
- 사내 고충처리 프로세스 접근성 향상 프로젝트, 구성원 정신건강 증진 프로젝트

지속가능성 성과와 비재무 리스크를 통합적으로 관리할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다.

노을은 Plan-Do-Check-Act(PDCA) Cycle을 기반으로 지속가능성 성과를 주기적으로 관리하고 개선해 나가고 있습니다. 2024년 12월에는 중장기 지속가능성 개선 계획의 이행 결과와 성과를 유관 부서와 함께 점검하였으며, 2025년 2월 기업가치제고 계획의 일환으로 수립된 회사의 중장기 비즈니스 성장 계획과의 정합성을 높이기 위해 지속가능성 개선 계획을 보완하였습니다.

한편, 2024년 10월에는 지속가능성 성과와 리스크를 통합적으로 관리하기 위한 프로세스 초안을 마련하고, 컴플라이언스, 안전보건, IR 등 8개 영역에서 비재무 리스크를 식별하는 과정을 진행하였습니다. 현재는 지속가능성 리스크 관리 프로세스를 갖추어 나가는 시작 단계로, 회사의 성장 단계에 적합한 지속가능성 성과 및 리스크 통합 관리 방안 수립에 중점을 두고 있습니다. 앞으로 노을은 빠르게 변화하는 경영 환경과 이해관계자의 기대에 유연하게 대응하고 지속가능성 성과와 리스크를 효과적으로 관리할 수 있는 체계를 단계적으로 갖추어 나갈 계획입니다.



책임과 포용의 시스템과 문화

Responsible and Inclusive Workplace

- 포용적인 업무 환경
- 구성원 역량 개발

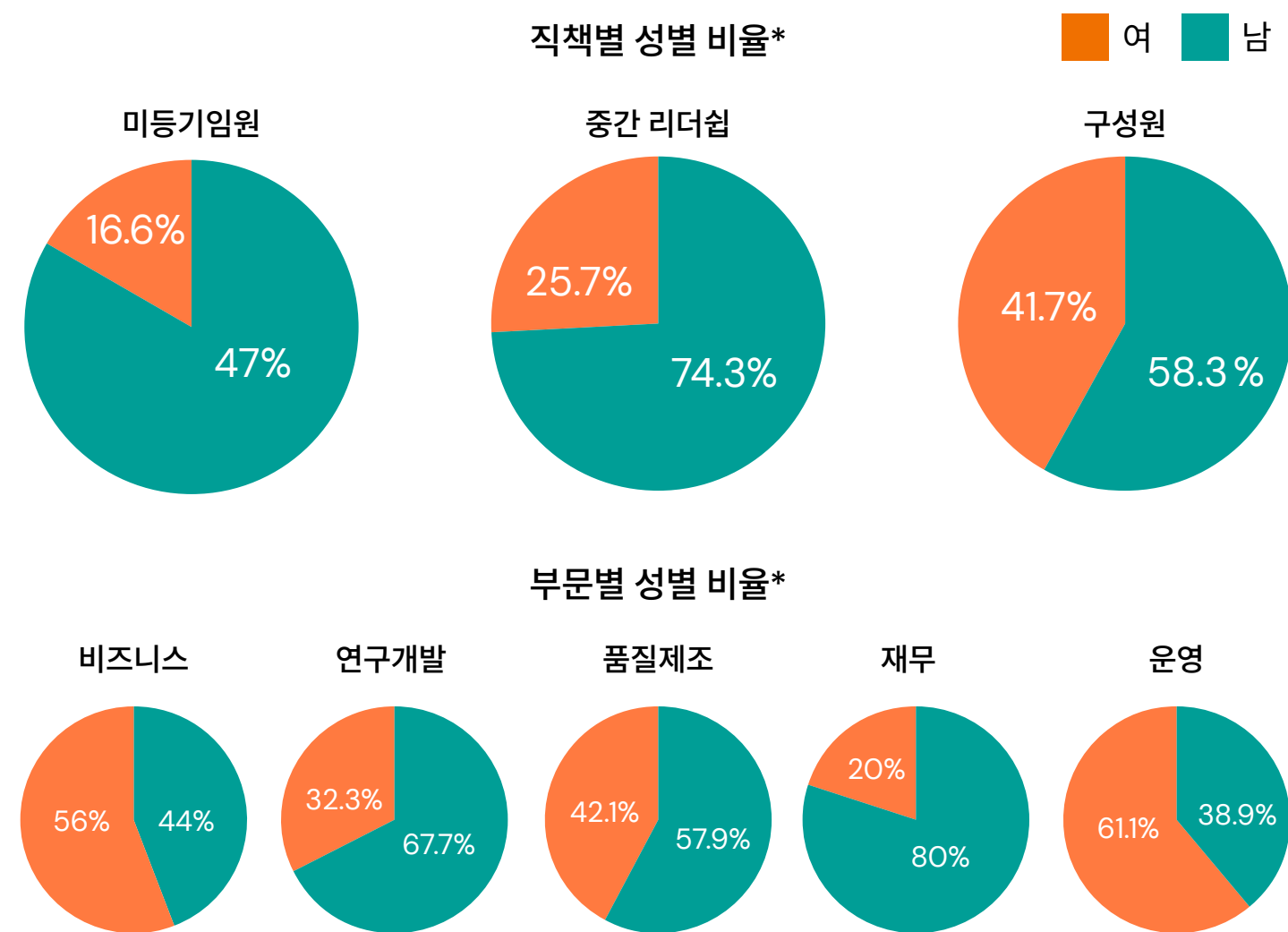


포용적인 업무 환경

Our Approach

노을은 모든 구성원이 공정한 기회 속에서 자신의 역량과 잠재력을 충분히 발휘하고 조직과 함께 성장해 나가는 업무 환경의 조성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 노을은 ‘책임과 포용의 시스템과 문화 조성’을 전사 중장기 지속가능성 이행 전략의 한 축으로 삼아, 포용적인 조직 환경과 개개인의 업무 몰입을 위한 핵심 과제를 도출하고 개선 계획을 수립하여 체계적으로 이행해 나가고 있습니다.

특히, 노을은 구성원 참여(Engagement)를 지향하는 인사 철학에 따라 포용적인 업무 환경을 만들어가는 과정에서 구성원 의견 수렴 및 주도적인 참여의 기회를 보장하고자 노력하고 있습니다. 아울러, Engagement Survey와 성차별 실태 조사 등을 통해 업무 환경과 몰입도에 영향을 미칠 수 있는 고위험 리스크를 사전에 파악하고 이에 대한 개선을 선제적으로 추진하고 있습니다.



*2024년 12월 기준 수치입니다.

Our Key Actions

다양성, 형평성, 포용성(DEI)

DEI 가치 내재화를 위한 제도적·문화적 측면의 개선 활동을 진행하였습니다.

노을은 성별에 관계없이 모든 구성원이 공정한 기회를 제공받고 역량을 충분히 발휘할 수 있는 포용적인 근무 환경을 만들기 위해 제도적·문화적 측면에서 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 제도적 측면에서는 2024년 10월 제정된 ‘노을 행동규범(Noul Code of Conduct)’에 다양성과 포용에 대한 회사의 방향성과 구성원이 준수해야 할 기본 원칙을 명문화하여 사내 정책과 제도에 DEI 가치를 내재화하기 위한 기반을 마련하였습니다. 아울러, DEI 관련 리스크를 예방하고 공정한 업무 환경을 조성하기 위해 2024년부터 DEI 데이터 모니터링을 정기적으로 진행하고 있으며, 구성원 여성 비율과 리더십 여성 비율 데이터를 경영진과 리더십 회의에서 검토하고 있습니다.

문화적 측면에서는, 직장 내 성적 괴롭힘 및 성차별 예방을 위해 성별, 연령, 고용 형태, 근속 기간에 따른 성차별 인식과 경험에 대한 정기적인 실태 조사를 진행하고 있습니다. 2024년 11월 진행한 조사 결과, 조직 내 심각한 성적 괴롭힘이나 성차별 사례는 확인되지 않았으나, 업무나 일상 대화 속 무의식적인 성차별적 표현에 대한 가이드라인과 성인지 감수성 향상을 위한 전사적 교육의 필요성이 파악되었습니다. 이를 반영하여 2025년 세계 여성의 날에는 성별 고정관념이 반영된 표현을 찾아보는 사내 퀴즈 이벤트를 진행하여 일상 대화나 업무 소통에서 무의식적으로 사용하는 차별적·배제적 표현을 인식하고 포용적인 표현을 이해하는 시간을 가졌습니다. 노을은 앞으로 다양성과 포용의 가치가 조직에 깊이 뿌리내리기 위해 DEI 가이드라인을 수립하고, 전사적인 인식 개선 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

리더십 다양성과 역량 강화를 위한 기반을 조성해가고 있습니다.

2024년 말 기준, 노을의 전체 구성원 중 여성 비율은 약 41.7%인 반면, 중간 리더십에서 여성 비율은 25.7%, 미등기임원 중 여성 비율은 16.6%로 전체 구성원 대비 리더십 직책에서 여성 비율이 상대적으로 낮은 상황입니다. 노을은 이러한 격차가 한국 사회 전반에 존재하는 유리천장의 직·간접적 영향과 함께, 조직 규모에 따른 리더십 직책 수의 제한 등 복합적인 요인에 기인한다고 판단하고 있습니다. 아직 조직 규모상 여성 리더십 확대를 위한 체계적인 개선 조치를 추진하기는 어려운 상황이지만, 장기적인 관점에서 여성 리더십 역량 강화를 위한 개선 조치를 단계적으로 실행하고 있습니다.

일례로, 2025년 3월에는 세계 여성의 날을 기념하여 여성 구성원을 대상으로 ‘런치 테이블’을 진행하였습니다. 런치 테이블에서는 여성 리더십 주제의 영상 시청, 직장 내 여성 리더십 관련 주요 데이터 확인, 리더십 역량 개발에 대한 경험 공유와 개선 아이디어 논의 등이 이뤄졌습니다. 앞으로 노을은 2025년부터 여성 리더십 성장을 지원하는 커뮤니티를 활성화하고, 회사의 성장에 따라 리더십의 다양성 및 전문성이 확대되는 방향으로 개선 노력을 기울일 계획입니다.

사내 카페 ‘노을, 너와’를 통해 다양한 구성원이 소통하는 문화를 만들어가고 있습니다.

노을은 소셜벤처 히즈빈스(HISBEANS)와 협업하여 장애인 바리스타가 운영하는 사내카페 ‘노을, 너와’를 통해 장애인의무고용제도를 준수하고, 회사 내 다양성과 포용성의 가치를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 6월부터 근무를 시작한 장애인 바리스타 직원들은 장기근속하며 전문성을 발휘하고 있습니다. 또한, ‘노을,너와’에서는 구성원들이 축하하고 싶은 순간을 함께 기념할 수 있도록 개인 및 회사 차원의 ‘골든벨 이벤트’를 운영하여 동료 간의 유대감을 높이고 서로를 격려하는 문화를 조성하고 있습니다.

21회

‘노을, 너와’에서 진행된 축하 이벤트 수
구성원 주도 15회, 회사 주도 6회

고용의 질

업무 성과 향상 및 일과 삶의 조화를 위한 제도와 지원 활동을 강화하였습니다.

노을은 구성원 각자가 업무에 온전히 몰입하고 탁월한 성과로 회사의 성장에 기여할 수 있는 업무 환경 조성을 위해, 구성원의 생애주기를 고려하여 다양한 유형의 제도들을 운영하고 있습니다.

·자율적이고 유연한 근무 제도 :

선택적 근로시간, 원격근무 등 성과 기여도 향상을 위한 다양한 근무 제도 운영

·파트타임 근무제 :

개인 상황에 따라 정규 근무 시간을 단축하거나 조정하여 근무할 수 있도록 지원

·육아 및 가족돌봄을 위한 휴가/휴직 제도 :

육아기 근로시간 단축, 육아휴직, 가족돌봄휴가 및 휴직 등
일과 가정의 양립을 위한 제도 운영

아울러, 2024년에는 구성원이 육아휴직, 가족돌봄휴직 등 다양한 제도를 활용한 이후에도 커리어에 대한 불안 없이 변화된 환경에 안정적으로 적응하고 다시 업무에 몰입할 수 있도록 복귀 지원 활동을 강화하였습니다.

·제도 활용 가이드 배포 :

복귀 절차와 관련 제도를 사전 안내하여 구성원의 이해도 및 준비도 제고

·복직 전후 피플팀 면담 운영 :

복직 과정에서의 심리적 부담 및 실질적인 어려움을 해소하기 위한
정서적 지원 활동 활성화

퇴사율 상승 원인을 분석하고 고용 안정과 업무 몰입을 위한 개선 활동에 집중하고 있습니다.

최근 3년간 노을의 평균 퇴사율은 연 9%대로 벤처기업으로서는 안정적인 수준을 유지해 왔으나, 2024년에는 회사의 성장 마일스톤을 조정하고 글로벌 비즈니스를 가속화하기 위해 조직 체계를 개편하는 과정에서 퇴사율이 25%로 상승하였습니다. 퇴사율 상승 요인을 분석한 결과, 조직의 빠른 성장 속도와 업무 환경의 잦은 변화로 인한 경력 측면에서의 불안감과 업무 동기 저하가 주된 요인이었던 것으로 파악되었습니다. 이 외에도 업무 구조와 프로세스의 복잡성 증가, 구성원 개인의 담당 업무와 선호 업무 사이의 괴리 등도 일부 영향이 있었던 것으로 나타났습니다.

노을은 퇴사율 상승을 일시적인 현상으로 파악하고 있습니다. 그러나 퇴사자 면담 및 결과 분석 과정에서 파악한 문제점과 원인에 대해서는 구성원의 업무 몰입과 조직의 운영 안정성에 장애 요소로 인식하고, 전사 차원의 개선 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 이러한 개선 노력을 통해 구성원의 업무 몰입도를 높이고, 중장기적으로 고용의 안정성을 강화해 나가고자 합니다.

주요 개선 방향

- 업무 집중도 개선을 위한 경영진 사내 소통 및 의견 수렴 채널 강화
- 업무 효율화를 위한 업무 절차 표준화, 프로세스 개선, 협업 도구 도입 등 추진
- 리더십 역량 강화 및 업무 몰입도 향상을 위한 리더십 교육 및 코칭
- 직군별 고성과자의 업무 환경 최적화를 위한 업무 권한 및 자율성 확대

가족친화인증기업

(2022.12 인증 획득)

남성 1명, 여성 2명

육아휴직 사용 직원 수

100%, 75%

출산휴가&육아휴직 후 복귀율, 유지율*

*육아휴직 복귀 후 12개월 이상 재직 중인
직원 비율을 의미합니다.

0%

육아휴직 후 경력과 괴리된 직군으로
전환배치 비율



정기적으로 조직 건강도에 관한 구성원 의견을 수렴하여 업무 환경 전반에 대한 만족도와 행복감을 관리하고 있습니다.

노을은 매년 상·하반기에 Engagement Survey를 진행하여 구성원의 업무 몰입도와 행복감을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년 설문 결과, 직무몰입도 관련 문항의 평균 점수는 상반기 7.19점, 하반기 7.01점(10점 만점)으로, 2023년보다 다소 낮아졌습니다. 이러한 변화는 조직의 빠른 성장 속도에 따른 업무 환경의 잦은 조정과 벤처기업 상황에서 자원 부족으로 인한 업무 부담에 주로 기인한 것으로 파악되었습니다.

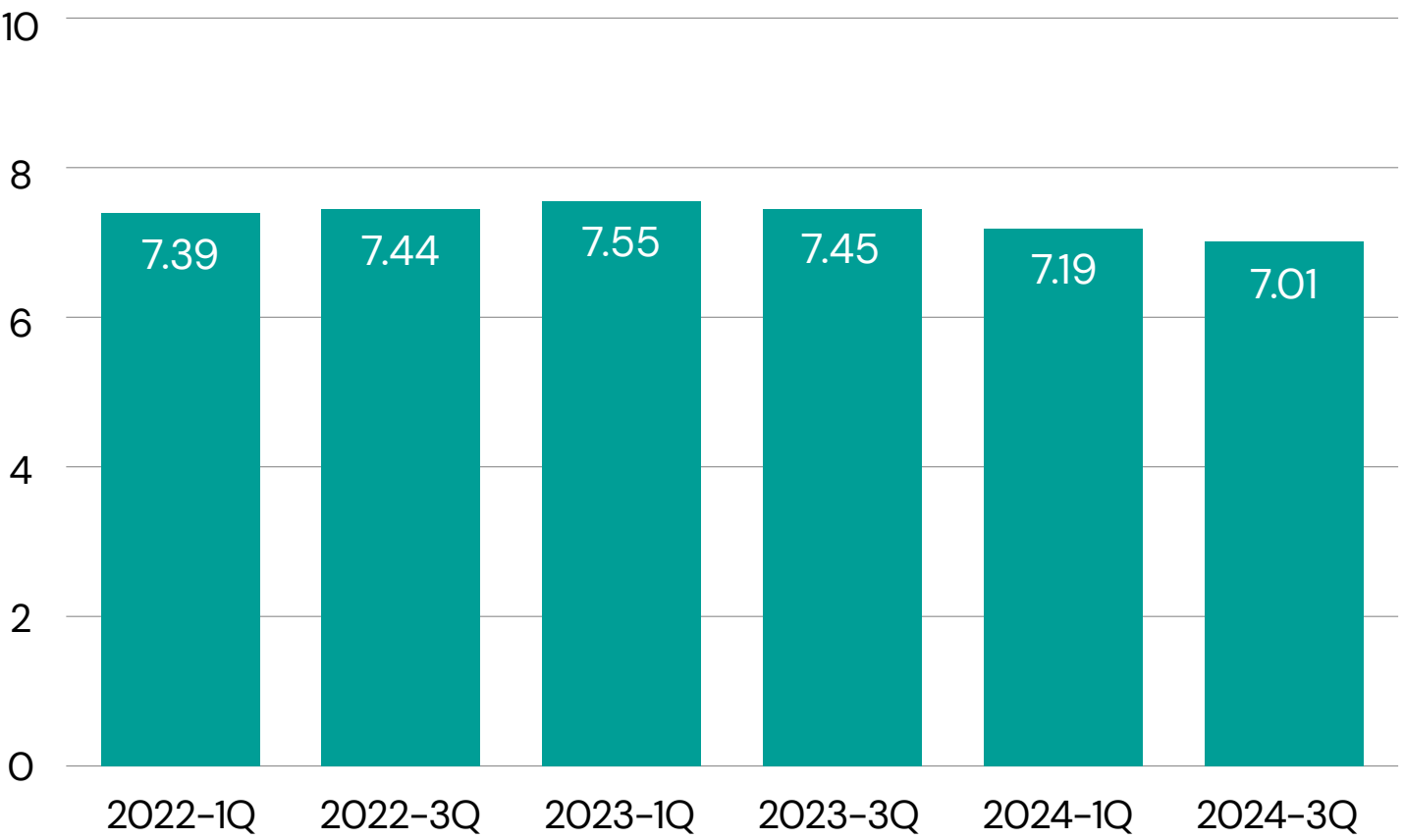
한편, 매주 진행하는 Pulse Survey를 통해서는 구성원이 자신의 일에서 가치와 보람을 느끼는지, 그리고 직원 경험 측면에서 얼마나 회사 생활이 만족스러운지를 확인하고 있습니다. 2025년 상반기 월 평균 만족도는 2024년 하반기 대비 약 10% 상승하였으며, 지난 1년간 우상향하는 추세를 보이고 있습니다.

노을은 Engagment Survey 결과로 조직의 종합적인 건강도를 깊이 있게 분석하고, Pulse Survey 결과로 업무 일상의 활력과 분위기를 파악합니다. 보고 기간 중 두 서베이 결과 추이가 상반된 흐름을 보인 것은 회사의 빠른 성장 과정에서 구조적으로 겪는 업무 몰입 방해 요소와 일상 업무 환경의 지속적 개선에 따른 긍정적 동기부여 요인이 동시에 존재하기 때문인 것으로 해석됩니다. 이러한 결과를 토대로, 전사 차원에서 구성원 업무 몰입도를 향상시키기 위한 개선 방안과 함께 서베이 결과를 더 빠르고 효과적으로 조직에 반영하는 프로세스 개선안을 마련하여 추진 중에 있습니다.

주요 개선 방향

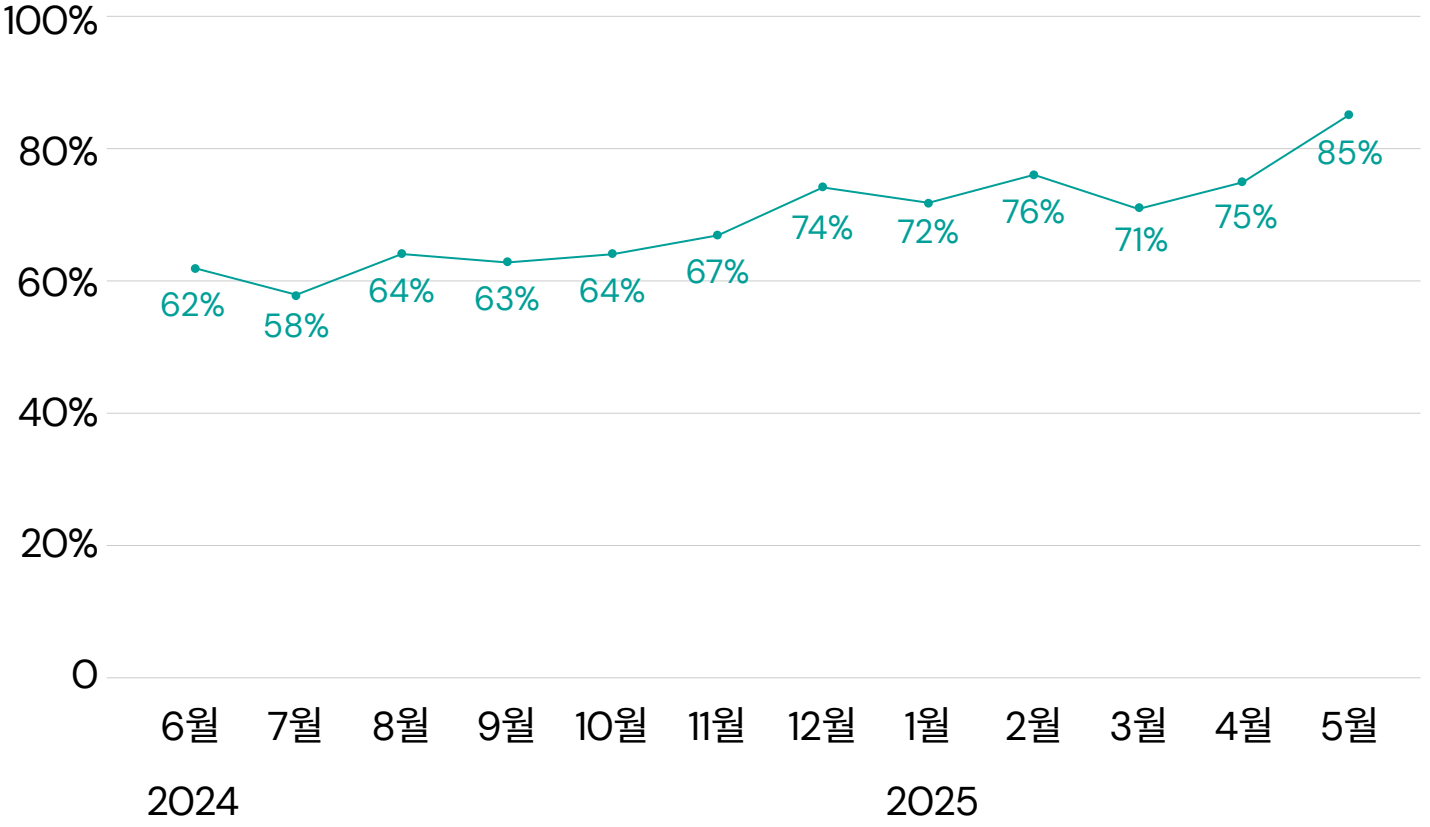
- Engagement Survey 절차를 조정하여 전사 OKR 운영과의 연계성 강화
- 몰입도, 행복지수, 조직문화 등 시기별로 서베이 항목을 유연하게 적용하여 구성원의 조직 경험을 다각적이고 효과적으로 파악
- 전사 타운홀 미팅 운영 방식 개선을 통해 구성원 소통 및 참여 실효성 제고
- 주기적인 구성원 상호 인정 프로그램(Monthly Award) 도입

Engagement Survey Q12 평균 (0~10점 척도)

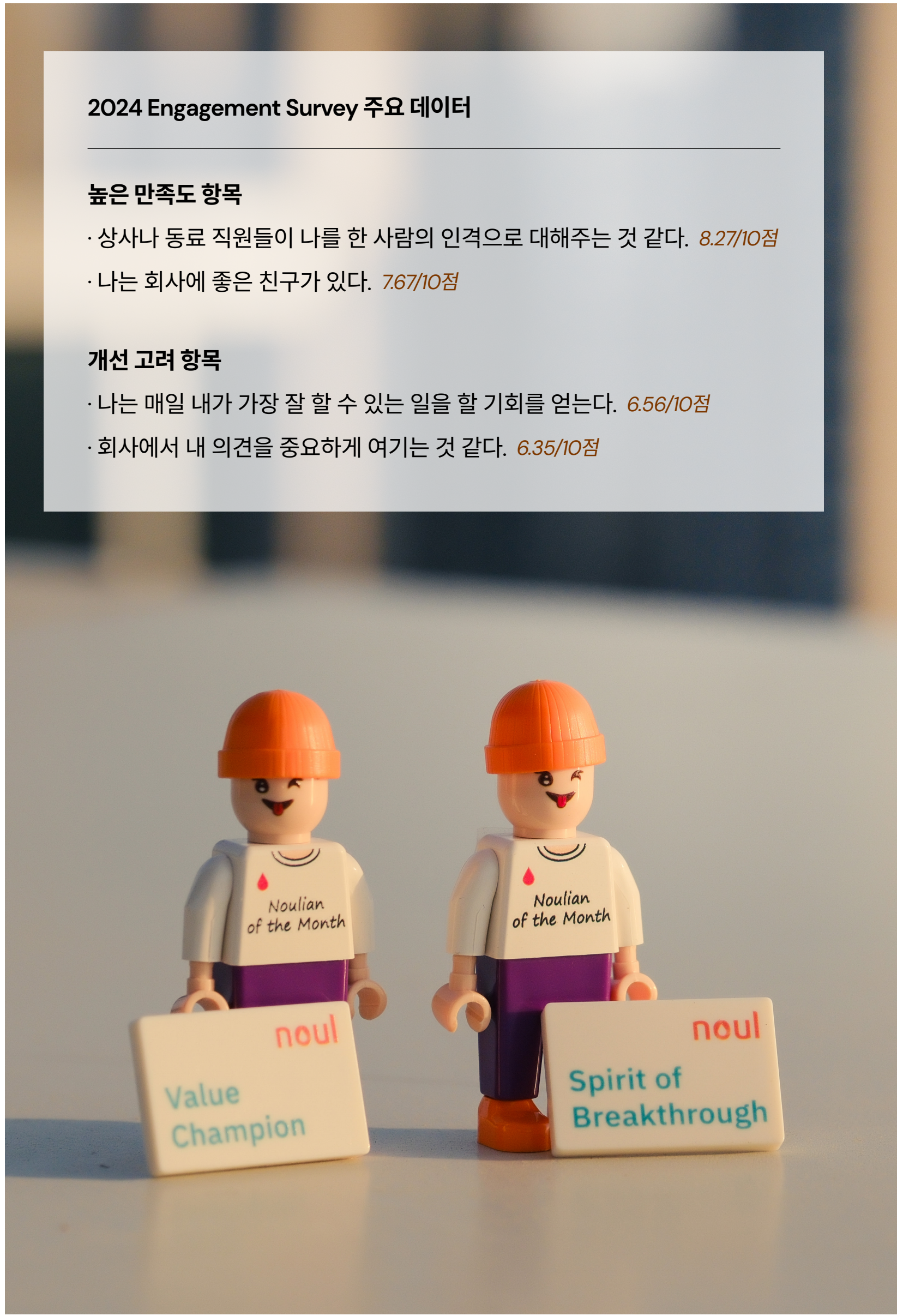


Q12 평균은 갤럽이 개발한 12가지 질문(Gallup Q12 : 직원 몰입도와 업무 환경 전반에 대한 만족도를 측정하는 설문)에 대한 응답의 평균 점수입니다.

Pulse Survey ‘일에 가치와 보람’의 평균



일에 가치와 보람의 평균은 ‘내가 하고 있는 일에 가치와 보람을 느낀다’는 문항에 대한 긍정 응답 비율의 월평균입니다.



구성원 역량 개발

Our Approach

노을은 구성원의 지속적인 학습과 성장이 조직의 경쟁력으로 이어진다는 믿음을 바탕으로, 모든 구성원이 직무 전문가로 성장하고 변화하는 환경에 주도적으로 대응할 수 있도록 다양한 역량 개발의 기회를 제공하고 있습니다.

직무 역량 강화 측면에서는 E-Learning 플랫폼을 중심으로 학습 콘텐츠를 정기적으로 구성·제공하고 있으며, 리더십 역량 강화 측면에서는 노을에서 리더가 갖추어야 할 바람직한 모습을 정의한 리더십 역량 모델을 기반으로 교육, 피드백, 멘토링을 지원하고 있습니다.

아울러, 노을은 동료 간 상호작용과 경험 공유를 통해 학습이 자연스럽게 이루어지는 학습 조직을 지향합니다. 이를 위해 구성원 성장에 초점을 맞춘 정기·상시 Peer Feedback 시스템을 운영하고 있으며, 구성원이 동료 및 리더와의 상호작용 속에서 자신의 강점과 개발 방향을 점검하여 일상적인 학습과 성장으로 연결될 수 있도록 지원하고 있습니다.

68건, 40건

사외 교육, 사내 교육 지원

25시간

1인 평균 교육훈련 시간

100%

구성원들에게 성과 및 역량을
검토하는 정기적인 기회 지원
· 매월 CFR 기반의 1on1 미팅 진행
· 분기별 정기 피드백 진행

Our Key Actions

구성원 역량 강화를 위한 온·오프라인 학습 환경을 체계적으로 조성하고 있습니다. 노을은 모든 구성원이 개개인의 역량을 지속적으로 개발하고 빠르게 변화하는 산업 환경에 유연하게 대응할 수 있도록 개인의 교육 필요성과 역량 강화 요구도에 맞춰 사내외 교육훈련 프로그램을 지원하고 있습니다. 노을은 사내 교육을 ‘Learning at Noul’ E-Learning Center를 중심으로 운영하여 시간과 장소에 구애받지 않고 수시로 학습할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 2024년에는 산업 동향과 구성원 니즈를 반영하여 40개의 신규 교육이 진행되었으며, 2023년부터 2024년까지 개발된 총 71개의 교육 콘텐츠를 운영하고 있습니다.

2024년 교육 주제별 운영 현황

- Domain Knowledge : 15건
- Leadership & Management : 14건
- Fundamentals : 10건
- Work Skill : 1건

리더십 과제 해소와 역량 강화를 위한 정기 프로그램을 시작하였습니다.

노을은 빠르게 성장하는 조직 환경 속에서 중간 리더십의 역량 강화가 조직의 성과와 안정성 확보에 핵심적인 요소임을 인식하고 있으며, 셀리더(팀 단위 리더)가 조직 운영의 중추로서 필요한 역할과 리더십 스킬을 체계적으로 습득하도록 지원하는 정기 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년 12월에는 셀리더를 대상으로 첫 리더십 워크숍을 진행하였으며, 사전 설문 결과를 바탕으로 노을의 리더십 역량 모델에 대해 이해하고 중간 리더로서 역할 수행 과정에서 겪는 어려움을 공유하는 시간을 가졌습니다. 2025년부터는 중간 리더십을 위한 교육을 분기별로 진행하여, 일상에서 겪는 리더십 과제에 대한 실질적인 해결책을 함께 모색하고 리더십 성장을 위한 기반을 지속적으로 마련해나갈 계획입니다.

리더십 워크숍 주요 만족 요인

- 노을의 리더십 체계 및 역량 모델에 대한 이해도 향상
- 자가 진단을 통한 개인 리더십 강점 및 개선점 인식
- 실무에 바로 적용 가능한 리더십 스킬 습득

동료 간 역량 개발에 대한 의견을 적극적으로 주고받는 피드백 시스템을 운영하고 있습니다.

노을은 동료 간 상호작용과 리더의 코칭을 바탕으로 한 역량 개발을 지향하며, 이를 실현하기 위해 구성원이 서로의 강점과 개선점을 효과적으로 주고받을 수 있는 정기 및 상시 피드백 시스템을 운영하고 있습니다.

정기 피드백 운영

정기 피드백은 연 4회로 진행하며, 구성원과 리더십이 본인의 역량과 태도를 점검하고 성장을 위한 방향을 설정할 수 있도록 운영하고 있습니다.

- **피드백 360** (매년 12월): 피드백 항목 전체(객관식+주관식)에 대해 리더 및 동료 간 다면 피드백 제공.
- **피드백 180** (매년 6월): 직속 리더 및 동료 2인 이상에게 주관식 피드백 요청
- **피드백 90** (매년 3월, 9월): 리더 및 동료 간 원하는 주제로 맞춤형 피드백 요청
- **리더십 다면 피드백** (매년 12월): 리더를 대상으로 구성원이 피드백 제공
- **경영진 피드백** (매년 12월): 구성원 누구나 경영진에게 익명 피드백 제공

상시 피드백 운영

노을은 상시 피드백 문화를 내재화하기 위해 실시간 피드백을 제공할 수 있는 Peer Feedback 제도를 운영하고 있습니다. Peer Feedback 제도는 입사 3개월 이후부터 피드백 제공 자격이 주어지며, 구성원 누구나 동료에게 감사, 인정, 격려 등의 지지적 메시지를 자유롭게 주고받을 수 있습니다.



총 3,931회

동료 간 상시 피드백 진행

지구생태계 보호

Protecting the Planet

- 제품 및 공정의 친환경 전환
- 친환경 인식 제고 활동

* 50회 재사용이 가능하도록 개발된 miLab™ Cartridge 하판

제품 및 공정의 친환경 전환

Our Approach

노올은 환경오염과 기후변화에 대한 책임의식을 바탕으로 회사 성장 초기 단계부터 경영활동으로 인한 환경 영향에 관심과 주의를 기울여 왔습니다. 아직은 제품 및 공정의 친환경 전환을 체계적으로 실행할 수 있는 조직 차원의 역량과 여건이 갖춰져 있지 않은 단계이지만, 현재의 기술적, 재무적 여력 하에서 추진 가능한 과제를 적극 발굴하여 친환경 전환 노력을 이행하고 있습니다.

제품 측면에서는, 제품의 생산 및 유통 단계에서의 환경 영향을 줄이기 위해 자체적인 기준을 마련하고, 이를 기반으로 재료, 에너지 효율, 제품 수명 등 제품 개발 과정에서 고려해야할 핵심 요소를 도출하여 개선을 추진하고 있습니다. 개선 과정에서는 제품 개발, 제조·생산, 구매, 품질, 지속가능성 등 각 기능 조직 간 전문성을 긴밀하게 연계하여 환경 영향을 저감하는 동시에 자원·비용 효율성과 사용자 편의성을 통합적으로 고려한 실행 방안을 마련하고 단계적으로 이행해 나가고 있습니다.

공정 측면에서는, 현재 공정에 대한 친환경 설비 투자 여력이 높지 않은 만큼 온실가스 감축을 위한 기초 데이터 관리와 공정 내 에너지 절감 기회 발굴에 집중하여 개선 노력을 기울이고 있습니다.

Our Key Actions

플라스틱 폐기량을 줄이기 위해 재사용 가능한 카트리지를 개발하였습니다.

miLab™ Cartridge는 고체 염색 기술을 적용한 제품으로, 기존 액체 염색 방식 대비 시료 사용량을 최대 1/100까지 줄이고, 세척 및 건조 과정이 없어 폐수 발생이 없는 환경적 장점을 가지고 있습니다. 한편, 체외진단의료기기의 특성상 miLab™ Cartridge는 한 번 사용 후 의료폐기물로 폐기해야 하므로, 진단 횟수가 증가할 수록 탄소배출량 또한 증가하는 한계가 있습니다.

노올은 miLab™ Cartridge 폐기로 인한 환경적 영향을 저감하기 위해 다양한 방안을 모색해 왔으며, 카트리지 디자인 개발 부서 주도로 2024년에 재사용 가능한 miLab™ Cartridge를 개발하였습니다. 새롭 개발된 miLab™ Cartridge는 하판에 부착된 유리 슬라이드를 탈부착 가능한 구조로 설계하여, 사용자가 유리 슬라이드만 교체하는 방식으로 카트리지 하판을 최대 50회까지 재사용할 수 있습니다.

이러한 개선을 통해 진단 50회당 폐기되는 miLab™ Cartridge 하판의 플라스틱 폐기물 무게를 기존 대비 약 98.6%까지 줄였습니다. 현재 재사용 가능한 miLab™ Cartridge는 사용자 편의성을 우선으로 고려하여 아직 상용화되지 않았으며, 향후 사용자의 요구와 기대에 맞춰 단계적으로 제공할 계획입니다.

포장재 친환경성 개선을 위한 기준을 수립하고 우선순위에 따른 개선을 추진하고 있습니다.

노올은 2021년부터 포장재로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 재활용 가능하고 환경 영향이 적은 소재로의 전환을 점진적으로 진행해 왔습니다. 2024년에는 국제 규제, 재활용 가능성, 탄소배출량 등 주요 환경 요소를 종합적으로 고려한 ‘친환경 포장재 의사결정 기준’을 수립하였으며, 이를 기반으로 현재 사용 중인 포장재 중 개선이 시급한 항목을 우선 선정하여 구체적인 개선 방안을 마련하고 있습니다.

특히 2024년에는 PE Foam 소재의 디바이스 완충재와 PS 소재의 카트리지 포장재를 우선 개선 대상으로 하여, 소재 변경뿐 아니라 포장 단위 조정, 패키징 형태 개선 등 다양한 측면에서 대안을 검토하였습니다. 이와 함께, 대체 소재의 품질, 완충 성능, 사용자 편의성 및 친환경성을 종합적으로 평가하기 위한 테스트도 지속적으로 수행하고 있습니다.

아직은 회사의 성장 단계상 제품 패키징의 환경 영향을 전문적으로 분석하고 단기간 내 개선하기에는 자원과 역량에 한계가 있으나, 중장기적인 계획 아래 단계적으로 개선을 진행하며 포장재의 환경 영향을 지속적으로 줄여나가고자 합니다.

miLab™ Cartridge 하판 폐기 시 발생하는 탄소배출량 (10만 개 사용 기준)

878.5 tCO₂eq*
일회용 카트리지

약 98.6% 감소

약 131.8그루의 소나무가 1년 동안 흡수하는 탄소 저감 효과량**

12.4 tCO₂eq*
재사용 가능 카트리지

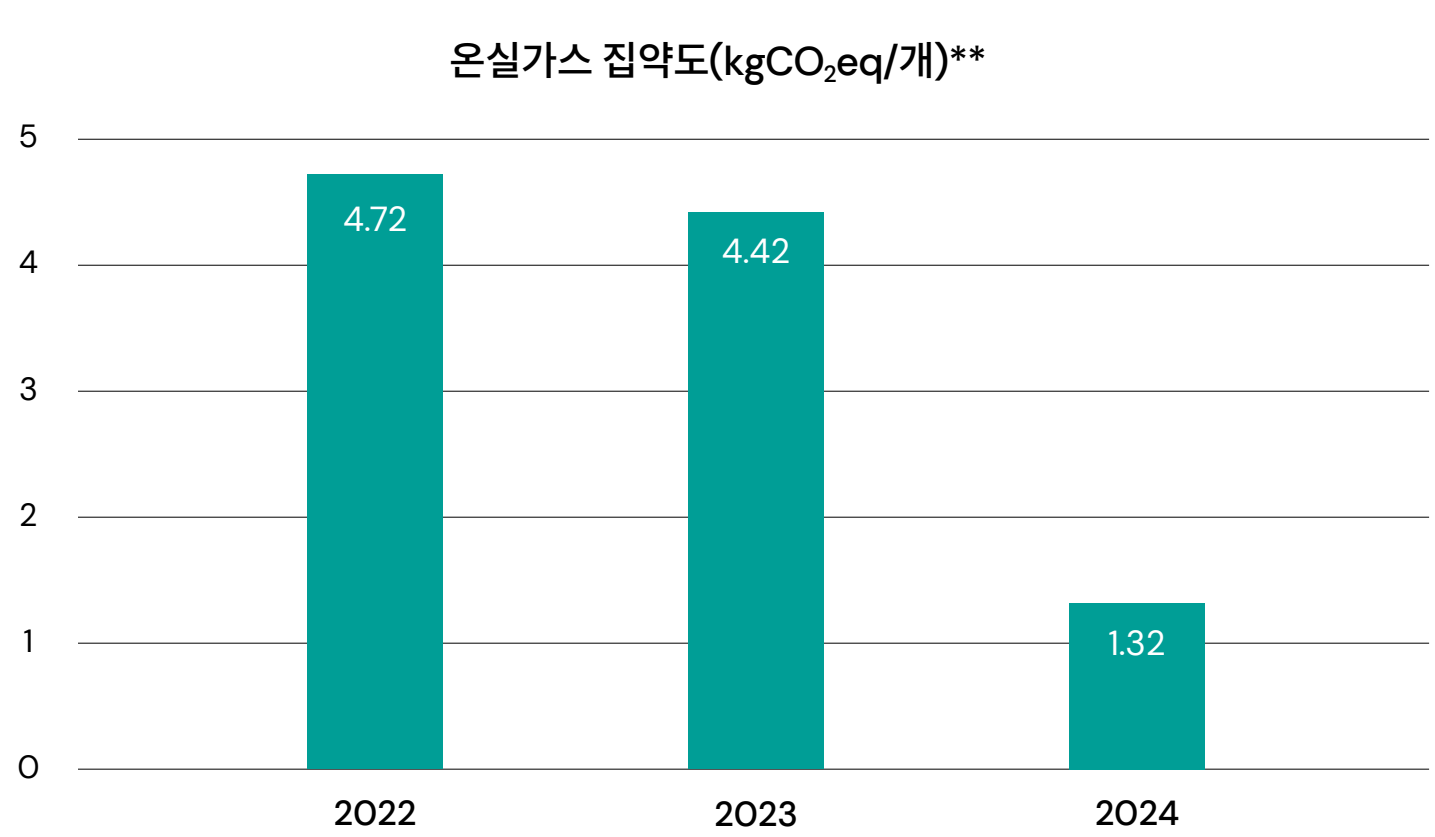
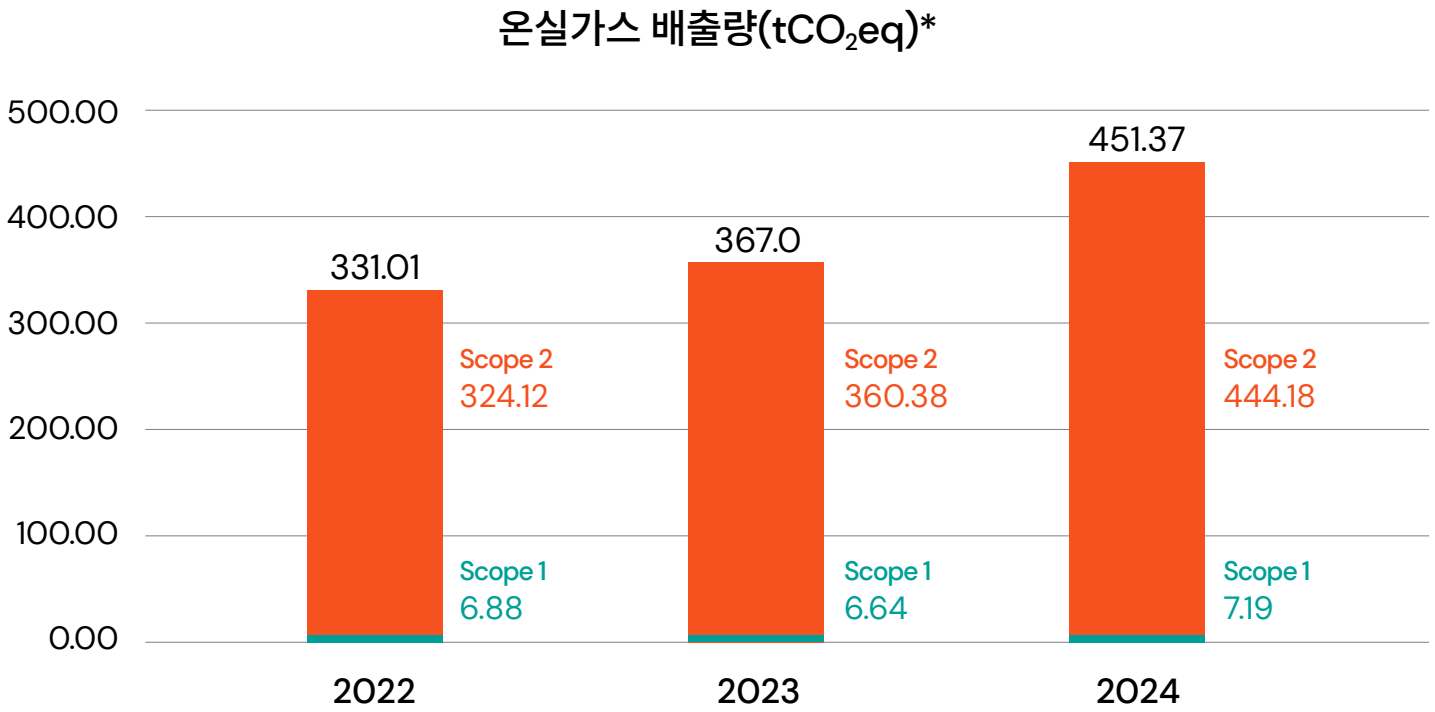
* 폴리프로필렌 폐기 기준 탄소배출량 1.75 kgCO₂eq/kg 적용하여 계산, ** 소나무 1그루는 연간 약 6.6 kgCO₂ 흡수 기준 적용

외부 검증을 통해 온실가스 인벤토리를 보완하고 온실가스 배출 데이터의 신뢰성을 강화하였습니다.

노을은 2021년부터 국제적인 표준 프로토콜을 참고하여 자체적으로 온실가스 배출량을 산정하고 있으며 매년 산정 방법의 정확성과 신뢰성 제고를 위한 개선을 지속하고 있습니다. 2024년에는 보다 정확한 데이터 확보를 위해 외부 전문기관을 통해 온실가스 배출량에 대한 검증을 진행하였고, 검증 과정에서 조직 경계, 배출원, 배출 계수 등을 재검토하고 이를 기반으로 온실가스 인벤토리를 보완하여 배출량을 재산정하였습니다. 2024년 노을의 총 온실가스 배출량은 451.37tCO₂eq으로, 2023년 배출량인 367.02tCO₂eq 대비 약 22.9% 증가하였습니다.

배출량 증가는 miLab™ Cartridge 생산량이 전년 대비 약 300% 증가한 점과 사무 공간 확장으로 인한 에너지 사용 증가에 따른 것으로 분석됩니다. 한편, 2024년 miLab™ Cartridge 생산량을 기준으로 산정한 온실가스 집약도는 1.32kgCO₂eq/개로, 전년 대비 약 70.1% 감소하였습니다. 아직 노을은 온실가스 집약도 감소에 대한 근본적인 원인 분석과 시사점을 도출하는 단계에는 이르지 못하였으나, 향후 환경 데이터 관리 체계의 성숙도를 향상시켜 분석 역량을 강화해나갈 계획입니다.

아울러, 온실가스 감축을 위한 노력의 일환으로 2024년에는 공정 내 에너지 절감 가능성을 진단하는 활동을 진행하였으며, GMP 공정 설계 초기 단계에서부터 에너지 효율을 고려하여 설비를 도입한 결과, 추가적으로 보완이 필요한 부분은 제한적인 것으로 나타났습니다. 향후에도 생산 과정 전반에서 전력 사용량을 줄일 수 있는 요소를 지속적으로 발굴해 나갈 계획입니다.



*이산화탄소 환산량(Carbon dioxide equivalent, CO₂eq.)은 각 온실가스 배출량에 지구온난화 지수(GWP)를 적용하여 이산화탄소 기준으로 환산한 총합

**miLab™ Cartridge 총 생산량 대비 온실가스 배출량을 기준으로 산정한 단위당 배출량

노을(주) 온실가스 측정 정보

• 조직 범위

- 노을(주) 소유의 사무실(연구소), 제조시설 및 차량 일체
- 주소: 경기도 용인시 광교중앙로 338 4층, 6층, 9층, 10층

• 배출원

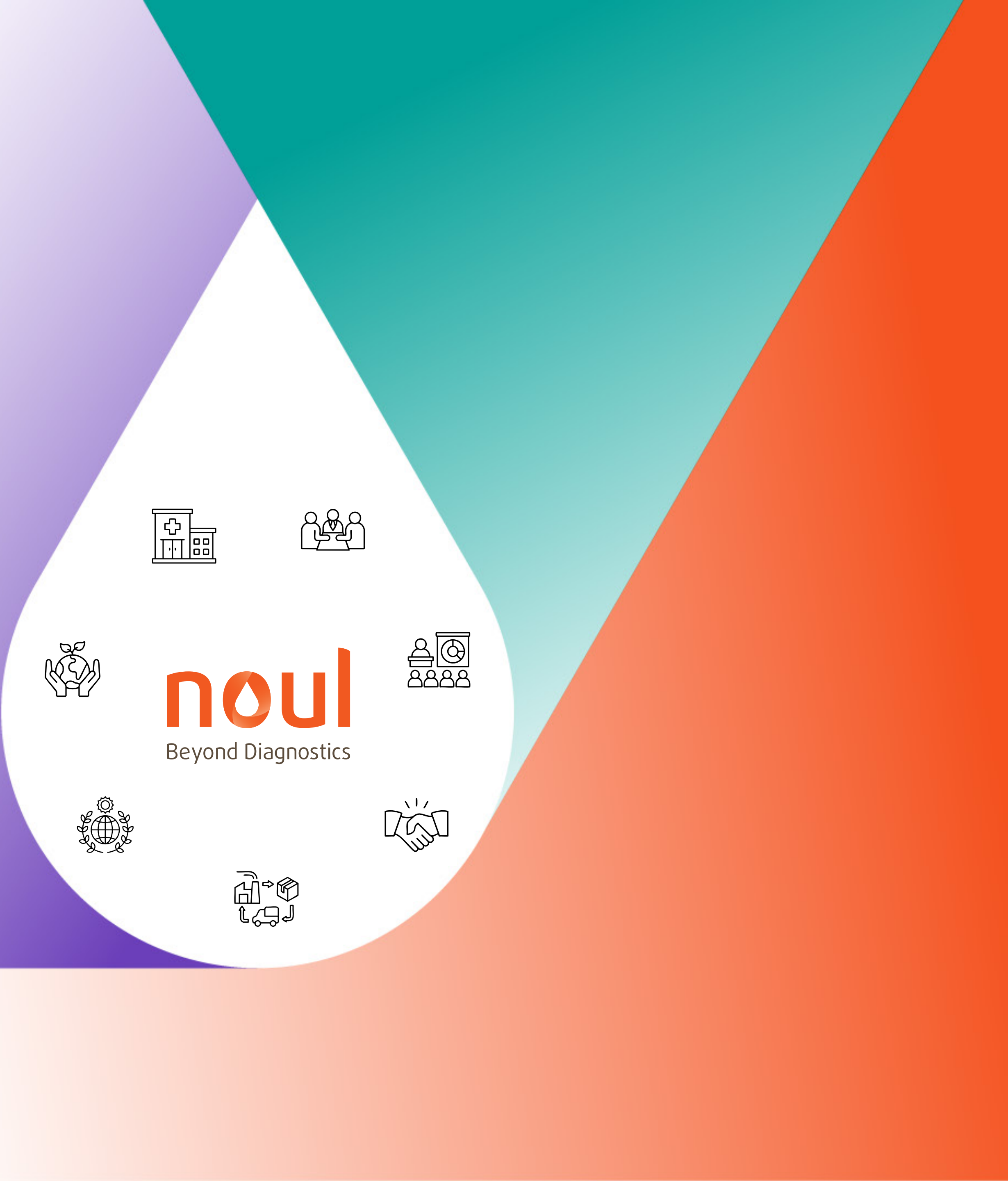
Scope	배출원 및 배출량 산정 기준
Scope 1	(이동 연소) 2024년 노을 소유 법인차량 배출량 근거자료 : 차량 연비
Scope 2	(간접 배출) 2024년 전기 요금 및 사용량(kWh) 배출량 근거자료 : 전기 요금 명세서, 관리비 요금 명세서

• 산정 기준/방법

- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침
(환경부 고시 제2022-54호) 별지 10_[참고]_배출활동 코드/배출시설 코드
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
(환경부 고시 제2022-279호) 연료별 국가고유 발열량 및 배출계수,
국가 온실가스 전력 배출계수 현행화

이해관계자 Q&A

노을은 고객, 구성원, 주주를 비롯한 핵심 이해관계자와의 소통 채널을 지속적으로 확대하고 정기적으로 이해관계자 의견을 수렴하고 있습니다. ‘이해관계자 Q&A’ 파트에서는 2024년부터 2025년 상반기까지 수집한 주요 이해관계자의 질문과 의견을 바탕으로 8개의 주제를 선정하고, 각 주제별 핵심 질문에 대한 답변을 담았습니다. 노을은 이해관계자 의견을 회사의 경영활동과 의사결정 과정에 체계적으로 반영하는 프로세스를 갖추어 나가는 과정에 있습니다. 그 과정이 회사뿐 아니라 이해관계자 여러분께도 유익할 수 있도록 이해관계자와 적극적으로 소통하고 필요한 정보를 투명하게 공개하는 더 나은 방법을 지속적으로 고민해 나가겠습니다.



주주 및 투자자 / 사업·연구 협력 파트너

Q1. miLab™의 빠른 글로벌 시장 진입을 위해 해결해야 할 주요 도전 과제는 무엇이며, 회사는 도전 과제들을 어떻게 해결해 나가고 있나요?

노을은 miLab™의 시장 진입을 가속화하기 위해 우선순위가 높은 도전 과제에 집중하여 전략적으로 대응하고 있습니다. 현재는 판매 전략의 다변화, 임상 검증 데이터 확보, 가격 경쟁력 강화, 공급망 안정성 제고를 중심으로 실행 계획을 수립하여 추진해 나가고 있으며, 이에 대한 구체적인 대응 내용은 아래와 같습니다.

다변화된 판매 전략을 통한 성장 동력 확보

노을은 마이랩의 지속적인 시장 확대를 위해 기존 제품의 경쟁력 강화와 함께, 고부가 가치 진단 솔루션의 신규 출시 및 글로벌 파트너십을 통한 시장 다변화를 적극 추진하고 있습니다. 혈액분석, 자궁경부암 진단 등 다양한 진단 분야에서 글로벌 제약사, 의료 기기 제조사, 진단 전문기업들과의 전략적 협력을 통해 공동 제품 개발, 독점판매계약, OEM/ODM 기반 공급 논의를 활발히 진행하고 있습니다. 특히 유럽과 북미 시장을 중심으로 글로벌 기업과의 협력 범위를 넓히고 있으며, 현지 네트워크를 활용한 매출 채널 확보를 통해 장기적 성장 동력을 강화하고 있습니다. 보다 구체적인 실행 계획은 ‘노을 기업가치 제고 계획’ 자료에서 확인하실 수 있습니다.

AI 판독 기술의 신뢰성 강화 및 임상 검증 데이터 확대

노을은 miLab™의 성능에 대한 고객과 이해관계자의 신뢰를 높이기 위해, 다양한 글로벌 기관과 협력하여 임상 성능 평가를 적극적으로 추진하고 있습니다. 2025년 2분기 출시 예정인 자궁경부암 선별검사 솔루션(miLab™ CER)은 높은 정확도의 AI 판독 기술을 보유하고 있으며, UNITAID로부터 공식 사용 권고를 받는 등 국제적인 인정을 받았습니다. 다만, 의료 현장에서는 여전히 AI 기반 진단 기술에 대한 신뢰성 검증 요구가 높은 상황이며, 이를 대응하기 위해 노을은 다양한 인증, 연령, 병리적 특성을 반영한 임상 데이터를 확보하고, AI 모델의 성능 검증과 고도화 작업을 진행하고 있습니다.

가격 경쟁력 확보

마이랩 플랫폼은 전 세계의 광범위한 탈중앙화 의료 환경을 대상으로 개발한 제품이기 때문에 다양한 시장 환경을 고려한 가격 경쟁력이 빠른 시장 확대에 중요한 요소입니다. 특히, 말라리아 진단 솔루션(miLab™ MAL)은 가격 민감도가 높은 중저소득 국가 시장에서 경쟁력을 유지하기 위해 지속적인 원가 절감 노력이 중요할 것으로 판단하고 있습니다. 노을은 제조 원가를 낮추기 위해 글로벌 소싱의 기회를 적극적으로 모색하고 있으며, 물류비 절감을 위해 유통 경로 최적화와 운영 효율 개선 방안도 함께 추진하고 있습니다. 아울러, 원자재 가격 변동과 같은 외부 요인에 유연하게 대응하기 위해 가격 모니터링 강화 등 리스크 대응 전략을 마련해 나가고 있습니다.

글로벌 공급망 안정성 확보

마이랩의 글로벌 시장 진출을 확대하기 위해서는 복잡한 지역별 물류 환경과 원자재 수급 불안정에 따른 공급 지연 및 품질 관리 이슈를 선제적으로 관리하는 노력이 중요 합니다. 노을은 이를 위해 공급망 전반에 걸친 모니터링 체계를 구축하고 품질 관리와 물류 운영의 효율성을 지속적으로 높여나가고 있습니다. 더불어, 지역 유통 파트너 네트워크 확대, 현지 생산 거점 탐색 등 단계적으로 공급망 안정성을 확보하기 위한 방안을 적극 고려하고 있습니다.

▶노을 기업가치 제고 계획 확인하기



* miLab™ MAL : miLab™ Cartridge MAL (말라리아 검사 솔루션), miLab™ BCM : miLab™ Cartridge BCM (혈액분석 솔루션), miLab™ CER : miLab™ Cartridge CER (자궁경부암 선별검사 솔루션)

고객 / 공급망 / 주주 및 투자자

Q2. 사업 확대 계획에 맞춰 품질 안정성과 생산 역량을 확보하기 위해 어떤 준비를 하고 있나요?

노을은 비즈니스 성장 계획과 연계하여 품질 안정성과 생산 역량을 확보하기 위한 단계적인 활동을 계획하여 추진하고 있습니다. 2024년 기준, 노을의 연간 생산 역량은 디바이스 약 240대, 카트리지 100만 개 수준이며, 2027년까지 디바이스 2,000대와 카트리지 600만 개 이상의 생산 역량 확보를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 노을은 카트리지 제조 공정의 완전 자동화 전환, 디바이스 생산을 위한 제조 인력 확충 등을 순차적으로 추진하고 있습니다.

아울러 품질 측면에서는, 글로벌 시장에서의 품질 신뢰 확보를 위해 선제적으로 품질 리스크를 대응할 수 있는 역량을 강화하고, 설비 이슈에 실시간으로 대응할 수 있는 체계와 절차를 마련해 나가고 있습니다. 현재 miLab™ MAL은 생산 불량률이 약 1%대 수준으로 목표 수준 이내에서 관리되고 있으며, 펌트를 활동 및 알람 기반 모니터링 프로그램을 통해 품질 안정성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

신규 제품군인 miLab™ BCM과 CER은 개발 초기 단계부터 품질 리스크를 사전에 식별할 수 있도록 개발 절차를 고도화하고, 개발-품질-제조 부서 간 협업 체계를 구축하여 제품 기획 단계부터 이슈 예방 중심의 품질 관리 활동을 실행하고 있습니다. 아울러, 양산 과정에서도 공급사에서부터 사전 검증이 이루어지는 프로세스를 강화하여 잠재적인 품질 리스크를 미리 차단하고자 노력하고 있습니다.

또한, 2025년에는 설비 이상을 실시간으로 모니터링할 수 있는 대시보드 시스템을 도입하였으며, 이를 통해 설비별 이슈 발생 시간과 항목을 직관적으로 파악하고, 설비 문제와 품질 이슈 간의 연계 분석을 통해 리스크 식별 및 대응 역량을 강화하고 있습니다.

고객 / 주주 및 투자자 / 국제기구 및 정부기관

Q3. 2025년 출시를 앞둔 miLab™ CER은 기존 자궁경부암 진단 솔루션 대비 어떤 차별화된 경쟁력을 갖추고 있으며, 글로벌 시장에서의 진출 가능성과 성장 잠재력은 어떻게 평가되고 있나요?

miLab™ CER은 한 기기 내에서 염색, 디지털 이미징, AI의 결과 판독까지 올인원으로 진행되는 전 세계 유일 벤치탑 플랫폼으로, 기존 장비 대비 약 1/10 수준의 초기 투자비와 50% 이상 낮은 검사 비용, 간소화된 검사 프로세스를 통해 의료 현장에서의 접근성과 운영 효율성 측면에서 차별화된 경쟁력을 갖추고 있습니다. 특히 PAP 염색부터 AI 기반 분석까지 전 과정을 자동화함으로써, 기존의 다단계 수작업 방식으로 운영되던 검사 절차의 비효율을 개선하고, 의료 현장의 운영 효율을 높이는 데 기여하고 있습니다.

노을은 이러한 강점을 바탕으로, 2024년부터 주요 글로벌 학회 전시와 홍보 활동을 통해 miLab™ CER의 시장 진입 기반을 마련해왔으며, 2025년 상용화를 앞두고 3월에는 중앙아메리카 6개국과 공급 계약을 체결하여 초기 성과를 확보하였습니다. 현재는 유럽, 동유럽, 남미 등 PAP 검진 수요가 높은 지역을 중심으로 시장 진입 전략을 추진하고 있으며, 각국의 국가 검진 프로그램과 연계하여 대규모 도입 기회를 창출하는 것을 목표로 하고 있습니다.

한편, 자궁경부암은 전 세계적으로 매년 약 66만 명의 신규 환자가 발생하고, 약 35만 명이 사망하는 심각한 질병입니다. WHO는 국가별 자궁경부암 검진률을 70%까지 높이는 것을 목표로 하고 있지만, 실제 검진률은 국가마다 9%에서 74%까지 큰 차이를 보이고 있으며, 전체 환자의 약 90%가 중저소득 국가에서 발생하고 있습니다. 이러한 배경 속에서 글로벌 자궁경부암 진단 시장은 2022년 약 81억 달러에서 2030년에는 130억 달러(약 17조 원) 규모로 성장할 것으로 전망되며, WHO의 검진 확대 정책이 주요한 성장 동력으로 작용하고 있습니다. 노을은 이러한 글로벌 수요 변화에 발맞춰 miLab™ CER이 자궁경부암 조기 검사의 접근성을 높이고 실질적인 변화를 만들어가는 데 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

국제기구 및 정부기관 / 사업·연구 협력 파트너

Q4. 노을이 지속적으로 강조해 온 의료접근성의 극적인 확대를 위해 어떤 전략적인 방향을 설정하고 추진하고 있나요?

자체 조사에 따르면, 전 세계에는 기초적인 의료 서비스와 질병 진단에서 소외된 인구가 약 25억 명에 이릅니다. 이 중 18억 명은 중저소득 및 저소득 국가에, 7억 명은 고소득 및 중고소득 국가에 속해 있습니다. 노을은 이러한 의료접근성 문제를 해결하기 위해, 진단 인프라가 부족한 중저소득 국가뿐 아니라 진단 워크플로우의 비효율과 높은 의료 비용으로 접근성 제한이 있는 고소득 국가까지 다양한 진단 환경의 특성을 고려하여 전략적으로 접근하고 있습니다.

고소득 국가(HICs)

혁신적인 진단 기술에 대한 수요가 높고 시장 진출 속도가 빠른 고소득 국가에서는 제품의 성능뿐만 아니라 다양한 부가 기능과 고도화된 사용자 경험이 요구되고 있습니다. 노을은 고객들로부터 수렴한 다양한 요구사항을 면밀히 검토하고, 실제 사용 환경에서 제품의 가치를 극대화 할 수 있는 핵심 요소들을 선별하여 보완하고 있습니다.

2024년에는 유럽 최대 규모의 랩체인인 림바크 그룹과의 계약을 시작으로, 메인랩-위성랩-중소형 진료소가 유기적으로 연결된 진단 랩체인 시장 진입을 본격적으로 추진하고 있습니다. 이러한 대규모 랩체인에 효과적으로 진입하기 위해서는 진단 정확도뿐 아니라 데이터 연동성과 속도면에서도 높은 기술 수준을 충족하는 것이 중요합니다. 이에 따라 노을은 각 지역의 위성랩에서 정확한 진단 결과를 빠르게 전달 받고, 메인랩에서 이를 분석하여 최적의 진단이 가능하도록 첨단 디지털 진단 환경 구현에 필요한 솔루션을 순차적으로 개발하고 있습니다.

* miLab™ MAL : miLab™ Cartridge MAL (말라리아 검사 솔루션), miLab™ BCM : miLab™ Cartridge BCM (혈액분석 솔루션), miLab™ CER : miLab™ Cartridge CER (자궁경부암 선별검사 솔루션)

중저소득 국가(LMICs)

노을은 고소득 국가 시장에서 검증된 레퍼런스를 기반으로, 중저소득 국가의 공공 보건 시스템에도 miLab™ 보급을 점차 확대해 나가고 있습니다. 공공조달 시장은 정부 주도로 운영되기 때문에 민간 시장보다 진입 장벽이 높지만, 노을은 글로벌 기관과의 협력을 통해 제품 성능에 대한 과학적 근거를 확보하고, 현장 기반의 사용 데이터를 꾸준히 축적하여 제품의 유효성과 신뢰성을 입증하고 있습니다.

이러한 기반 위에서 2025년 2월에는 서아프리카 지역의 베냉에서 65억 원 규모의 공급 계약을 체결하였으며, 현재 진행 중인 평가 결과를 바탕으로 공공시장 진입을 기대하고 있습니다. 이어 3~4월에는 파나마, 온두라스 등 중앙아메리카 6개국, 그리고 쿠웨이트와도 연이어 공급 계약을 체결하고 국가 검진 프로그램에 정식 채택되며 공공 부문 보급을 본격화하고 있습니다. 또한, 실제 의료 현장에서의 사용 경험을 바탕으로 현지 보건 환경에 맞춘 솔루션 개선과 기능 보완을 지속하고 있으며, 각국의 보건 시스템과 긴밀히 협력하며 보다 많은 사람들이 적시에 양질의 진단 서비스를 받을 수 있도록 의료 접근성 확대 전략을 추진해 나가고 있습니다.



국제기구 및 정부기관 / 사업·연구 협력 파트너

Q5. miLab™이 창출하는 임팩트를 어떤 방식으로 측정하고 있나요?

노을은 제품별 사회·환경적 임팩트를 체계적으로 관리하고 측정하기 위한 첫 단계로, 제품 포트폴리오별 임팩트 커뮤니케이션 다큐먼트를 제작하고 있습니다. 임팩트 커뮤니케이션 다큐먼트는 글로벌 임팩트 측정·관리 도구(IRIS+, IMP, 변화이론)를 기반으로 노을의 제품이 이해관계자에게 어떤 임팩트를 창출하는지를 정리한 문서입니다. 임팩트 커뮤니케이션 다큐먼트의 목적과 주요 구성 항목은 아래와 같습니다.

목적

1. 제품이 창출하는 (잠재적) 사회적 가치를 구성원이 명확히 이해하여, 연구개발 및 비즈니스 활동과 임팩트 창출 노력이 통합적으로 추진되도록 지원
2. 임팩트 지표를 기반으로 이해관계자와 체계적으로 소통하고, 임팩트 성과를 효과적으로 관리

구성 요소

1. 해결하고자 하는 문제 / 2. 문제의 심각성과 주요 원인 / 3. 문제와 연관된 주요 이해관계자 / 4. 노을이 제시하는 해결 방안 / 5. miLab™이 창출하는 가치와 임팩트 / 6. miLab™의 임팩트 측정 지표

현재 노을은 글로벌 비즈니스 기반을 구축해가는 단계로 비즈니스 성과가 가시화될 때까지는 정확한 임팩트 측정이 어려운 상황입니다. 다만, 향후 자체 임팩트 관리 체계 구축을 위한 역량 개발을 위해 중저소득 국가를 대상으로 한 ‘카트리지 판매 개수’를 환자에게 제공된 진단 서비스 수를 나타내는 간접 지표로 활용하여 임팩트를 측정 및 관리하고 있습니다.

아울러, 노을은 2024년에 사회적가치연구원이 주관하는 사회성과인센티브(SPC) 프로그램에 선정되어 다음과 같은 기준으로 매년 사회·환경적 임팩트 측정에 참여하고 있습니다.

- **사회적 임팩트**: 마이랩과 유사한 가치를 제공하는 시장 일반 제품의 가격 대비 중저소득 국가에 공급된 마이랩 디바이스 및 카트리지의 가격을 비교하여 사회적 가치를 산정
- **환경적 임팩트**: 기존 수작업 진단 방식 대비 마이랩 카트리지의 고체염색기술을 통해 절감되는 물 사용량과 액체 폐기물 배출량을 금전적 가치로 환산하여 환경적 가치를 산정

또한, 노을은 글로벌 연구기관과 협력하여 miLab™을 사용하는 의료기관을 대상으로 자원 절감 효과, 운영 효율성, 시설 전반의 잠재적 영향 등을 분석하는 비용효과성 연구를 진행 중에 있습니다. 해당 연구 결과는 향후 마이랩의 임팩트 측정 기준을 보다 실효성 있게 보완하는 데 활용할 계획입니다.

주주 및 투자자 / 국제기구 및 정부기관 / 구성원

Q6. 의사결정의 효율성과 거버넌스의 건전성을 위해 이사회나 경영진 차원에서 추진 중인 주요 계획은 무엇인가요?

[리더십 체계 강화] 노을은 2024년에 부문별 의사결정 과정의 효율성을 높이고 책임 경영을 보다 강화하기 위해 비즈니스, 재무, 개발 부문의 최고책임자(CBO, CFO, CDO)를 신규 선임하였습니다. 변화된 리더십 체계를 바탕으로 기능별 전문성과 독립적인 실행력을 강화하면서, 동시에 경영의사결정의 투명성과 일관성도 함께 높여 나가고 있습니다.

- 김태환 CBO(최고비즈니스책임자)는 국제보건 및 국제금융 분야의 전문가로, 유럽 법인장을 겸임하며 글로벌 진출 전략과 공공사업 부문을 이끌고 있습니다.
- 이만기 CFO(최고재무책임자)는 국제개발협력과 재무전략 경험을 바탕으로 재무기획, 회계, 자금 운영 및 내부통제를 총괄하며, 노을의 재무 건전성을 책임지고 있습니다.
- 김용준 CDO(최고개발책임자)는 공학적 전문성을 바탕으로 miLab 플랫폼의 HW, SW, AI 등 전반적인 기술 개발을 총괄하며 제품 혁신과 기술 경쟁력 확보를 주도하고 있습니다.

[감사위원회 신설] 노을은 회사 규모상 법적 의무가 아님에도 재무 건전성과 내부통제 강화를 위해 2025년 3월에 감사위원회를 신설하였습니다. 감사위원회는 2명의 사외 이사와 1명의 사내이사로 구성하였으며, 회계 및 감사 분야에서 20년 이상의 경력을 보유한 김정보 사외이사가 감사위원장으로 선임되었습니다. 노을은 앞으로 감사위원회를 통해 분기별 정기 회의에서 재무보고와 내부·외부 감사 결과를 검토하고, 주요 리스크를 사전에 식별하여 개선 방안을 마련할 예정입니다. 또한, 지속적인 모니터링을 통해 내부통제 수준과 법규 준수 여부를 점검하고, 필요 시 개선 조치를 시행함으로써 회사의 감사 기능과 리스크 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

[이사회 운영 규정 개정] 노을은 이사회 중심의 책임 있는 의사결정 체계를 강화하기 위해 이사회 운영 규정의 실효성을 높이는 방향으로 개선 노력을 기울이고 있습니다. 2024년에는 노을의 기존 이사회 운영 규정을 타사 사례 및 관련 법령과 비교·분석하여 개선이 필요한 항목을 도출하여 이사회의 독립성, 전문성, 다양성 확보를 위한 조항을 보완하였으며, 더불어 정관과의 정합성 확보, 이사회 기능 및 권한의 명확화, 투명하고 효율적인 거버넌스 운영 장치 등을 반영한 개정안을 마련하였습니다. 개정안은 2025년 내 이사회 결의를 통해 최종 확정할 계획이며, 이후에는 이사회 운영 절차를 체계적으로 정비하고 운영의 투명성과 책임을 한층 강화해 나가고자 합니다.

환경 / 고객

Q7. 자원 순환과 폐기물 저감 측면에서, 노을은 어떤 노력을 기울이고 있나요?

노을은 글로벌 지속가능성 핵심 이슈인 자원 순환과 폐기물 저감에 대응하기 위해, 제품 패키징의 친환경 전환을 추진하고 있습니다. 이를 위해 국제 사회의 규제 동향, 자원 순환 가능성, 폐기 시 탄소배출량 등 다양한 환경적 요소를 종합적으로 고려한 ‘친환경 포장재 의사결정 기준’을 수립하고, 현재 사용 중인 포장 자재의 단계적 전환을 진행하고 있습니다. 노을 친환경 포장재 의사결정 기준은 다음과 같은 세 가지 요소를 중심으로 구성되어 있습니다.

- ① 국제 사회 규제 여부**

국제 규제에 민감한 재료는 선제적으로 제외하고 있으며, 규제 위험이 낮은 종이 기반 자재를 우선 적용 대상으로 설정하여 개선을 추진하고 있습니다.
- ② 재활용 가능성**

종이 소재로의 즉각적인 전환이 어려운 경우에는 재활용 가능성이 높은 플라스틱 소재를 우선 선택하고, 재활용이 어려운 폼(Foam)류는 점진적으로 사용을 줄여나가고 있습니다.
- ③ 탄소배출량**

자재의 재질, 무게, 크기, 운송 단위 등을 함께 고려하여, 운송 및 폐기 과정에서 발생하는 탄소배출량을 줄일 수 있도록 포장 설계를 개선하고 있습니다.

위 세 가지 기준에 따라, 현재는 디바이스 패키징에 사용 중인 저밀도 폴리에틸렌(LDPE) 소재의 Foam guard와 카트리지 패키징에 사용되는 폴리스티렌(PS) 소재의 Cartridge Tray & Cover를 중심으로 개선 작업을 진행하고 있습니다.

주요 포장 자재 현황

구분	항목	소재
디바이스 패키징	Device Shipping Box	FSC MIX 종이
	Foam guard	저밀도 폴리에틸렌(LDPE)
카트리지 패키징	Cartridge Shipping Box	FSC MIX 종이
	Cartridge Set Box	FSC MIX 종이
	Cartridge Tray & Cover	폴리스티렌(PS)

노을은 펄프물드를 우선적인 대체 소재로 고려하고 있으나, 실제 도입을 위해서는 일정 수준 이상의 연간 판매량 확보와 체외진단의료기기 제품 특성에 따른 품질 안정성 검증이 필요하여 현재로서는 도입이 어려운 상황입니다. 이에 따라, 노을은 환경 영향을 줄일 수 있는 소재를 단계적으로 적용하는 방향으로 개선을 추진하고 있습니다.

현재는 디바이스 패키징에 사용되는 Foam guard는 골판지 소재로 완충 구조를 설계하여 안정성 테스트 진행하고 있으며, 카트리지 패키징은 단기간 내 종이 소재로의 전환이 어려운 사용 조건을 고려하여 재활용이 용이한 폴리에틸렌 테레프탈레이트(PET) 단일 소재로 개선하는 방안을 추진하고 있습니다. 또한, 포장 단위를 최적화하여 운송 중 발생하는 탄소 배출과 폐기물 양을 줄이기 위한 노력도 함께 진행하고 있습니다. 노을은 회사 성장 단계상 LCA(전과정 평가) 기반의 정량적 환경 영향 분석을 적용하기에는 한계가 있지만, 가능한 범위 내에서 제품 패키징의 환경 영향을 최소화 하기 위해 최선의 노력을 다하고자 합니다.



Appendix

중장기 지속가능성 개선 계획	48
Sustainable Development Goals (SDGs)	49
Noul Sustainability Fact Sheet	50
GRI Index	53
About This Report	54

노을 중장기 지속가능성 개선 계획2025년 개정안

노을은 중장기 지속가능성 추진 계획의 전사 적합성과 실행력을 높이기 위해, 2025년 2월 발표한 전사 중장기 사업 성장 목표와의 연계성을 강화하는 방향으로 지속가능성 개선 계획을 조정·보완하였습니다.

기간	2023년~2025년	2026년~2027년	2028년~2029년
지속가능성 이행 단계	Set-up 정책, 시스템, 문화적 기반 마련	Speed-up 실행력 강화 및 소통 활성화	Level-up 시스템 고도화 및 평판 확보
핵심 활동	사회&거버넌스 : 정책 및 규정 수립 환경 : 데이터 관리 기반 구축 우선순위 기반 1단계 개선 활동 수행	사회&거버넌스 : 실행 체계 및 조직 역량 확보, 이해관계자 소통 확대 환경 : 정책 및 경영시스템 확립 우선순위 기반 2단계 개선 활동 수행	통합적 목표 및 성과 관리 체계 구축 ESG 글로벌 기준 전사 및 부서 단위 내재화
컴플라이언스, 윤리 및 위험관리	· 법 위반 사항 통합 관리 절차 구축 및 컴플라이언스 인식 강화 프로그램 운영 · 안전보건 경영시스템 기반 마련 · 내부 통제 시스템 실효성 제고 · 윤리/반부패 정책 수립 및 윤리규범 제정 · 인권 및 지속가능성 리스크 관리 프로세스 수립 · CS 프로세스 수립 · 정보 보호 관련 정책/규정 수립 및 시스템 구축	· 컴플라이언스 리스크 관리 시스템 구축 · 전사 안전보건 경영시스템 체계화 및 안전 문화 확산 프로그램 운영 · 내부통제 조직 역량 및 전문성 강화 · 인권 영향 평가 진행 및 인권 경영 정책 수립 · 전사 CS 운영 체계 정립 · 국제 표준 정보보안 인증 추진	· 국제표준 수준에 부합하는 컴플라이언스 경영시스템 강화 · 내부통제 시스템 고도화 · 국제표준 수준의 안전보건경영시스템 확립 · 정보보호 시스템 고도화 및 정보보호 자율공시 진행
건전하고 지속가능한 거버넌스	· 이사회 구성 및 운영의 독립성, 전문성, 다양성 강화 의지를 반영한 이사회 운영 규정 개정 · 이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화를 위한 목표 및 프로그램 수립	· 이사회 구성원에 대한 보상 정책 및 보수 산정 절차 체계화 · 이사 경영활동 평가 기준과 절차 수립 · 이사회 내 지속가능성 성과 및 계획 보고 강화 · 이해관계자 보고 및 참여 프로세스 마련	· 이사회 내 지속가능성 안건의 주기적인 보고 및 논의 절차 강화 · 이해관계자 보고 및 참여 프로세스 체계화
책임과 포용의 시스템과 문화	· DEI 가이드라인 수립 및 DEI 인식 제고 프로그램 운영 · 구성원 역량 강화 콘텐츠 개발	· DEI 증진을 위한 제도적, 문화적 개선 프로그램 실행 · 여성 리더십 역량 강화 프로그램 개발 및 실행 · 구성원 리더십 교육 강화 · 지속가능성 관점에서의 공급망 유형 및 리스크 분석	· 전사 차원의 DEI 목표 및 성과 관리 프로세스 수립 · 지속가능성 관점의 공급망 평가 기준 및 프로세스 마련
지구생태계 보호	· 온실가스 배출량 (Scope 1&2) 측정 방법 개선 및 오염물질 배출량 데이터 관리 체계화 · 포장재 재생재료 적용 계획 수립	· 환경경영 정책 수립 · 온실가스 배출량 (Scope 3) 범주 인식 및 배출량 시범 산정 · 포장재 재생재료 사용 비율 단계적 개선	· 환경경영시스템(ISO 14001) 국제표준 인증 추진 · 온실가스 배출량 (Scope 1&2) 감소 계획 수립 및 실행 · 회사 운영 에너지 100% 재생에너지로 전환
의료접근성 향상	· 임팩트 프레임워크 수립	· 임팩트 측정 및 관리 체계 구축	· 임팩트 비즈니스 사례 확산 프로젝트 개발 및 실행

Sustainable Development Goals (SDGs)

노을은 기업시민으로서 책임 있는 기업 활동과 의료접근성을 높이는 진단 솔루션 개발을 통해 유엔 지속가능발전 목표(SDGs) 달성에 동참하고 있습니다. 앞으로도 SDGs를 지속가능경영 이행의 핵심 이정표로 삼아 사회와 환경에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고, 이를 바탕으로 부정적인 영향을 줄이고 긍정적인 영향은 더욱 확대해 나가겠습니다.



*SDGs 영향의 정도를 표시하는 방식은 Nudie Jeans의 2021년 지속가능성 보고서 ‘Sustainable Development Goals (SDGs)’ 내용을 참고하였습니다.



1 NO POVERTY

1.5 재해 및 재난에 대한 사회적 취약성 경감

- + miLab™ 을 통해 감염병으로 인한 재난에 대비하여 빈곤층 및 취약계층의 대응력 향상
- + miLab™ 을 통해 재난 대응력 및 재난으로 발생하는 감염병 대응력 향상



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

3.2 5세 미만 영유아 사망률 감소

3.3 감염성 질환 퇴치

3.4 비감염성 질환 예방

3.8 보편적 의료보장 달성

- + miLab™ MAL을 통해 신속하고 정확하게 말라리아 진단검사를 가능하게 하여 말라리아 퇴치에 기여
- + miLab™ CER을 통해 자궁경부암을 조기에 발견할 수 있도록 자동화된 검사에 대한 접근성 향상에 기여
- + miLab™ BCM을 통해 일반혈액검사에 대한 접근성 향상에 기여



4 QUALITY EDUCATION

4.4 직업 역량 강화 교육 제공

4.7 지속가능발전을 위한 교육

- + 구성원 역량 개발을 위한 교육훈련 프로그램 지원
- + 전 구성원 지속가능성 필수 교육 프로그램 진행
- + 전 구성원 장애인인식개선 교육, 성인지각수성 교육 진행
- + 세계여성의날 기념 사내 세미나를 통한 성평등 인식 제고



5 GENDER EQUALITY

5.1여성 차별 금지

5.5 여성 참여와 리더십 기회 보장

5.6 성·생식 건강 및 권리에 대한 접근 보장

- + miLab™ CER을 통해 자궁경부암 선별검사 접근성을 높여 여성의 건강관리 서비스 접근성 향상에 기여
- + 성평등 및 여성 인권 증진을 위한 명문화된 정책 수립
- + 성평등 증진을 위한 전사 제도와 문화 구축 노력
- + 인권 존중 관행 내재화를 위한 구성원 교육
- + 채용 및 승진 과정에서 성별로 인한 차별 금지 정책 수립
- + 여성 리더십 비율 모니터링



6 CLEAN WATER AND SANITATION

6.3 수질 오염 물질 최소화

6.4 용수 사용 효율화

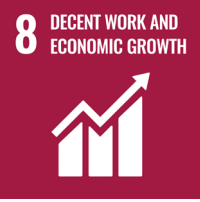
- + 액체 염색 대비 진단검사에 필요한 염색시약 사용량을 1/100로 절감하고, 염색 과정에서 폐수가 전혀 발생하지 않는 친환경 기술 NGSI (Next Generation Staining-and Immunostaining) 개발
- 수질오염물질 배출량 및 용수 사용량에 대한 체계적인 관리 필요



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

7.3 에너지 효율성 증대

- + 생산 시설 에너지 사용 효율화 노력
- 에너지 사용량 저감 및 신재생에너지 전환 필요



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

8.5 장애인 및 청년 양질의 일자리 창출

8.7 아동 노동 금지

8.8 노동자 권리 보호

- + 장애인 고용 의무 준수
- + 경기도 일자리 우수기업 인증
- + 인권 증진을 위한 명문화된 정책 수립
- + 인권 증진을 위한 전사 제도와 문화 구축 노력
- + 고충 제기, 공익신고 전용 채널 운영
- 공급망 내 아동 노동 등 인권 이슈 관리 필요



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

9.5 과학기술 연구 강화

- + 차세대 기술 연구개발 투자



10 REDUCED INEQUALITIES

10.2 모든 사람의 포용 증진

10.3 평등한 기회 보장 및 불평등 감소

10.4 평등을 위한 임금 정책

- + 차별, 배제 없는 인사 정책과 절차 추구
- + 인턴 경기도 생활임금 수준의 급여 책정, 인턴과 정규 직원간 동일한 복리후생 제공



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

12.1 지속가능한 소비와 생산 프로그램

12.4 화학물질 및 유해폐기물 관리

12.5 쓰레기 감축

12.6 지속가능성 실천계획 보고 체계 통합

- + 제품과 포장 단위별 쓰레기 발생량 감축 및 재활용-재사용률 확대 노력
- + 화학물질 및 유해폐기물 관리
- + 사내 텀블러 사용, 쓰레기 분리 배출 가이드 제공
- + 지속가능성 이행 계획 및 개선 결과 내외부 정기 보고
- 제품 및 포장재의 환경 영향 저감을 위한 지속적인 노력 필요
- 공급망 내 부정적 환경 영향에 대한 관리 필요



13 CLIMATE ACTION

13.2 기후변화 대응을 정책, 전략에 통합

13.3 기후변화 대응에 대한 교육 및 인식 제고 강화

- + 온실가스 배출량 측정 및 관리 (Scope 1&2)
- + 탄소 배출 저감을 위한 사내 전기 사용 절약 활동 진행
- + 기후변화 대응을 위한 중장기 지속가능성 개선 계획 수립 및 이행
- + 임직원 환경 인식 제고 교육 진행
- 온실가스 배출 저감 목표 및 이행 전략 수립 필요
- 온실가스 배출량 scope 3 범위 산정 및 측정 필요



15 LIFE ON LAND

15.2 숲에 대한 지속가능한 관리

- + 마이랩 포장재에 FSC 인증 종이 단계별 도입
- + 품질경영시스템 적용 범위 90% 이상 페이퍼리스 품질경영시스템을 도입하여 종이 사용량 감소



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

16.5 부정부패와 뇌물수수 감소

- + 컴플라이언스 및 윤리 교육 진행
- + 부정행위 신고 등 컴플라이언스 관련 제보 채널 운영
- + 경제적 이익 제공 모니터링 절차 도입 및 컴플라이언스 리스크 관리 강화
- + 행동규범 제정 및 임직원 교육 진행
- 부정부패 리스크 발생 가능성에 대한 지속적인 컴플라이언스 시스템 강화 필요



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

17.16 글로벌 파트너십 강화

17.17 공공-민간-시민사회 파트너십 장려

- + 카메룬, 가나, 나이지리아, 말라위 등 아프리카 지역 내 공공파트너십 확보
- + 스위스 민관산학 네트워크인 스위스말라리아그룹 회원으로서 말라리아 퇴치 기여를 위한 글로벌 협력 강화
- + 미국 백악관 주도 암 정복 프로젝트인 캔서엑스 멤버로서 암 진단 및 치료 분야의 기관, 기업들과 협력 강화
- + 공공/민간 국제 의료보건 분야 파트너들과 연구개발 및 시장진입을 위한 협력

Noul Sustainability Fact Sheet

경제 지표 요약연결재무제표 (단위 : 백만원)			
구분	제10기	제9기	제8기
회계처리 기준	K-IFRS	K-IFRS	K-IFRS
	2024년 12월말	2023년 12월말	2022년 12월말
[유동자산]	28,279	25,164	14,073
· 매출채권	352	1,199	399
· 현금 및 현금성자산	251	6,612	2,043
· 단기금융상품등	20,684	13,000	8,414
· 재고자산	4,159	3,478	2,666
· 기타유동자산등	2,833	874	552
[비유동자산]	9,530	30,413	11,778
· 유형자산	8,742	9,639	10,969
· 무형자산	121	170	256
· 기타비유동자산	667	20,603	553
자산총계	37,809	55,577	25,851
[유동부채]	8,580	4,154	6,462
· 매입채무	128	75	21
· 단기차입금	5,944	1,944	4,344
· 기타유동부채	2,508	2,135	2,097
[비유동부채]	9,061	8,434	7,994
부채총계	17,641	12,588	14,456
[지배기업소유주지분]	20,168	42,989	11,396
· 자본금	18,474	18,474	5,727
· 자본잉여금	85,945	85,945	50,966
· 기타자본항목	1,417	1,168	702
· 기타포괄손익누계액	26	-2	5
· 이익잉여금(결손금)	-85,694	-62,596	-46,004
[비지배지분]	-	-	-
자본총계	20,168	42,989	11,396
중속 · 관계 · 공동기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법
구분	2024년 1월~12월	2023년 1월~12월	2022년 1월~12월
연결에 포함된 회사수	1	1	1
매출액	1,601	2,734	542
영업이익(손실)	-22,795	-16,139	-15,632
연결당기순이익(손실)	-22,469	-16,321	-13,680
총포괄이익(손실)	-23,070	-16,599	-13,773
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	-608	-609	-621
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	-608	-609	-621

컴플라이언스 및 윤리 지표

구분	세부	2024	단위
환경 법/규제 위반	환경 법/규제 위반에 따른 벌금 및 비-금전적 제재 건수	0	건
지배구조 법/규제 위반	지배구조 법/규제 위반에 따른 벌금 및 비-금전적 제재 건수	0	건
사회 법/규제 위반	사회 법/규제 위반에 따른 벌금 및 비-금전적 제재 건수	0	건
컴플라이언스 및 윤리 위반	직장 내 부정행위, 갑질행위, 성희롱 및 괴롭힘 등 컴플라이언스 및 윤리 위반 신고 건수	1	건
	컴플라이언스 및 윤리 위반 행위 조치 완료 건수	1	건
부패사건	부패 사건의 총수	0	건
고충 신고	직장 내 괴롭힘, 차별과 부당한 대우, 업무상 갈등, 보상 및 복리후생, 안전·보건 문제 등 업무와 회사 생활 관련 고충 이슈 접수 건수	1	건
	고충 이슈 조치 완료 건수	1	건

*보고 기간 동안 법률 또는 규제를 위반하여 벌금, 징역 등의 형사적 처벌 또는 비금전적 제재를 받은 사례는 없습니다.
다만, 변경등기 지연으로 인해 행정상 과태료(25만 원)가 부과된 건이 있었으며, 재발 방지를 위해 내부 프로세스를 점검하고 보완하였습니다.

사회 지표

교육

구분	2024		2023		2022	
	인원(이수율)	시간	인원(이수율)	시간	인원(이수율)	시간
성희롱예방교육(다양성 교육)	135명 (100%)	135 (1인당 1시간)	137명 (100%)	205 (1인당 1.5시간)	119명 (100%)	238 (1인당 2시간)
장애인식개선교육	135명 (100%)	135 (1인당 1시간)	137명 (100%)	205 (1인당 1.5시간)	118명 (100%)	118 (1인당 1시간)
개인정보보호교육	138명 (100%)	138 (1인당 1시간)	136명 (100%)	136 (1인당 1시간)	119명 (100%)	142.8 (1인당 1.2시간)

고용 현황

	구분		2024		2023		2022	
			인원(명)	비율	인원(명)	비율	인원(명)	비율
	고용 ¹	전체 구성원 (전년대비 성장률)		138 (3.7%) 등기임원 포함 시 141		133 (14%) 등기임원 포함 시 136		116 (15%) 등기임원 포함 시 119명
고용형태		정규직	122	88%	120	90%	106	89%
		계약직	16	12%	13	10%	10	8%
직종		생산직	9	7%	9	7%	9	8%
		사무직	67	49%	54	40%	51	43%
		연구직	62	45%	70	53%	56	47%
성별		여성	52	38%	46	53%	40	34%
		남성	86	62%	87	65%	76	64%
		기타	0	0%	0	0%	0	0%
리더십		여성	10	24%	9	26%	7	30%
		남성	31	76%	25	74%	16	70%
		기타	0	0%	0	0%	0	0%
연령		청년(34세 미만)	45	33%	44	33%	40	34%
	34~50세	87	63%	84	63%	69	60%	
	50세 초과	6	4%	5	4%	7	6%	
신규채용 및 퇴직	신규채용 ²	전체 채용자	40		32		34	
		신규 채용 여성	20	50%	16	50%	8	24%
		신규 채용 남성	20	50%	16	50%	26	76%
		34세 미만	18	45%	20	63%	15	44%
		34세 - 50세	21	50%	12	41%	17	50%
		50세 초과	1	3%	0	0%	2	6%
	퇴직자 ³	전체 퇴직자	40	28.4%	16	12.6%	29	25%
		정규직	35	25%	12	9%	10	9%
		계약직	5	4%	4	3%	19	16%
		퇴직 여성	17	43%	11	69%	17	59%
		퇴직 남성	23	58%	5	31%	12	41%
		34세 미만	15	38%	10	63%	22	76%
		34세 - 50세	24	58%	4	25%	7	24%
50세 초과	1	3%	2	13%	0	0%		

¹ 고용 인원은 2024년 12월 31일 기준 재직 중인 인원수를 기준으로 산정되었습니다.

² 신규 채용 인원은 2024년 중 채용되어 2024년 12월 31일 기준으로 재직 중인 인원수를 기준으로 산정되었습니다.

³ 퇴직률 산정 방법: 기준연도 연간퇴직자 수 / ((기준연도 12개월 근로자 수) + (전년도 12개월 근로자 수)/2)) * 100

⁴ 2024년에는 경미한 사고까지도 재해 발생 경위서를 통해 체계적으로 기록하면서, 2023년 대비 총기록사고율이 다소 높아졌습니다.

안전

구분		2024	2023	2022
사고건수(LTI)		0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)		0	0	0
총기록사고율(TRIFR) ⁴		23.6	3.4	0
사고사망만인율(%)		0	0	0
산업 재해율(%)	전체	0	0	0
	사고	0	0	0
	질병	0	0	0

· 사고건수(LTI): 1일 이상 휴업이 발생한 사고 건수

· 근로손실재해율(LTIFR): (LTI건수 / 총 근로시간 수) × 1,000,000

· 총기록사고율(TRIFR): (총 기록 가능한 사고 수 / 총 근로시간 수) × 1,000,000

· 사고사망만인율: (사고사망자/산재보험 적용 근로자 수) × 10,000

· 재해율 산출방식: [재해자 수(사고재해자+질병재해자) / 산재보험 적용 근로자 수] × 100

구분	교육내용	교육 대상	이수 인원(이수율)	시간(1인당)
산업안전보건 교육	안전보건관리책임자 직무교육	안전보건관리책임자	1명 (100%)	6시간 (1인당 6시간)
	안전관리자 직무교육	안전관리자	1명 (100%)	34시간 (1인당 34시간)
	관리감독자 정기교육	관리감독자	5명 (100%)	80시간 (1인당 16시간)
	정기교육	전체 구성원	133명(100%)	1,596시간 (1인당 12시간)
	특별교육	특별교육 대상자 (단기간·간헐적 작업)	6명(100%)	24시간 (대상작업별 1인당 2시간)
	채용 시 교육	신규 입사자	42명(100%)	336시간 (1인당 8시간)
LMO안전교육	생물안전관리책임자 교육	생물안전관리책임자	1명(100%)	8시간 (1인당 8시간)
	생물안전관리자 교육	생물안전관리자	1명(100%)	8시간 (1인당 8시간)
	연구책임자 교육	연구책임자	1명(100%)	2시간 (1인당 2시간)
	연구활동종사자 교육	연구활동종사자	5명(100%)	10시간 (1인당 2시간)
물환경보전법	수질 환경기술인 교육	환경기술인	1명(100%)	4시간 (1인당 4시간)
소음진동관리법	소음·진동 환경기술인 교육	환경기술인	1명(100%)	4시간 (1인당 4시간)

출산 및 육아

구분	2024	2023	2022
출산휴가 사용자	0(남), 0(여) 명	5(남), 1(여) 명	2(남), 3(여) 명
육아휴직 사용자	1(남), 2(여) 명	1(남), 3(여) 명	1(남), 2(여) 명

· 가족친화인증기업 선정 (2022.12)

환경 지표

구분	세부	2024년	2023년	2022년	단위
온실가스 ¹	온실가스 총배출량	451.365	367.019	331.005	tCO ₂ eq
	직접(Scope 1)	7.190	6.638	6.881	
	간접(Scope 2)	444.175	360.380	324.124	
	온실가스 집약도 (miLab™ Cartridge 생산량 기준)	4.42	4.72	5.53	kgCO ₂ eq/개
에너지	에너지 총사용량	7.884	7.590	6.830	TJ
	직접(Scope 1)	0.107	0.098	0.102	
	간접(Scope 2)	7.777	7.492	6.728	
	에너지 집약도 (miLab™ Cartridge 생산량 기준)	97.6	91.4	23.2	KJ/개
물 ²	물 사용량	579	665	531	톤
폐기물	화학 폐기물 총배출량	3,008.00	1,892.50	3,004.60	Kg
	병리계 폐기물	543.00	502.50	1,023.00	
	일반의료 폐기물	2,465.00	1,385.00	1,970.50	
	손상성 폐기물	0.00	5.00	11.10	
환경 교육		21	128	12	명
		252	1050	144	시간

¹ 2023-2024 보고서에 보고된 온실가스 3개년 배출량은 공용 전력 사용량 산정 방식의 변경에 따라 이번 보고서에서 수정되었습니다.

² 2023-2024 보고서에 보고된 2024년 용수 취수량은 공용 수도 사용량 산정 방식의 오류로 인해 이번 보고서에서 재산정되었습니다.

온실가스 배출량 검증의견서

노을(주)

서문

(재)한국품질재단은 노을(주)의 2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

2023년 기준 노을(주)와의 협의에 따라 국내사업장 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

※ 국내사업장 : 본사

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 1)], [2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories], [ISO14064-1]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호

보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성평가결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

[단위 : tCO₂eq]

구 분	Scope 1	Scope 2	총계
본사	6.638	360.380	367

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 8월 7일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

kfq Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr
서울시 금천구 가산디지털1로 168, 13F

GRI Index

● 완전한 보고 ◐ 제한적 보고 ○ 보고하지 않음

주제	지표	지표명	보고 수준	보고 페이지	비고
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	●	20, 54	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	●	54	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	●	54	
	2-4	정보의 수정	●	52	
	2-5	외부 검증	○	-	외부 검증 미진행
	2-6	활동, 가치 사슬, 및 기타 사업 관계	◐	6, 7, 20	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	2-7	임직원	●	51	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	○	-	정보 공개 준비 중
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	●	29, 32	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	●	30	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	◐	32	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	●	32	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구 역할	●	32	
	2-15	이해관계상충	◐	-	사업보고서 p.174 참고
	2-16	중요 사항 보고	●	30	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-19	보수 정책	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-20	보수 결정 절차	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-21	연간 총 보상 비율	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	●	4	
	2-23	정책 이행 약속	◐	22, 24	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	2-24	정책 약속 내재화	●	22, 24	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
	2-27	법률 및 규정 준수	●	50	
	2-28	가입 협회(이니셔티브)	●	20	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	●	15	
	2-30	단체 협약	○	-	정보 불완전함에 따른 미보고
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 프로세스	●	15	
	3-2	중요 주제 목록	●	15	
	3-3	중요 주제 관리	●	18, 19, 22, 23, 26, 27, 31, 32, 37, 39	

주제	지표	지표명	보고 수준	페이지	비고
경제	201-1	직접적인 경제적 가치 창출과 분배	◐	50	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	◐	22	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	●	50	
	206-1	불공정 거래행위 관련 법적 조치 및 결과	●	50	
환경	302-1	조직 내 에너지소비	◐	52	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	302-3	에너지 집약도	◐	52	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	303-3	용수 취수	◐	52	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	●	52	
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	●	52	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	◐	52	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	306-3	폐기물 발생	◐	52	정보 불충분에 따른 제한적 보고
사회	401-1	신규 채용과 이직	●	51	
	401-3	육아휴직	●	35, 52	사업보고서 p.177 참고
	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	●	26	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	●	26	
	403-3	사업장 보건 서비스	●	26	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	●	26	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	●	26	
	403-6	근로자 건강 증진	●	26	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	●	26	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	●	26	
	403-9	업무 관련 상해	●	26, 51	
	403-10	업무 관련 질병	●	26, 51	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	◐	37	정보 불충분에 따른 제한적 보고
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	●	37	
	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	●	29, 34, 51	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	●	24	
	406-1	차별 사건과 시정 조치	●	24	
	416-1	제품 및 서비스군의 보건·안전 영향 평가	●	27	
	416-2	제품 및 서비스의 보건·안전 영향에 관한 법규 위반 사례	●	27, 50	
	417-2	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	●	50	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	●	50	
	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	●	50	

About This Report

보고 목적

노을 주식회사는 지속가능성을 경영철학으로 삼아 성장하는 회사로서, 경제, 사회, 환경적 측면에서 기업 활동과 성과를 주기적으로 점검하고 그 결과를 이해관계자에게 공개하고자 매년 지속가능성 보고서를 발행합니다. 노을은 지속가능성 보고서 발행을 통해 전사 차원의 지속가능성 성과와 개선의 지점을 발굴하고, 노을의 다양한 이해관계자와 투명하게 소통함으로써 장기적인 기업 가치와 이해관계자 신뢰를 높여가고자 합니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 작성하였습니다. 또한 글로벌 지속가능성 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다.

보고 경계

노을 주식회사 국내 전 사업장 및 스위스 법인(연결회사)
재무정보 : K-IFRS 연결기준 작성

보고 기간 및 주기

2024년 1월~12월 (2025년 상반기 활동 성과 일부 포함)
매년 보고 (최초 발간 2020년)

보고서 웹 공개

<https://noul.com/sustainability>

발행월 및 주관

2025년 6월, 노을 지속가능성 셀
문의 : 이은진 (pearl@noul.com)
웹사이트 : www.noul.com

보고서 작성팀

컴플라이언스/법무 : 김경환, 오현지
공시 : 정세빈
재무관리 : 백수환
사업전략 : 김유진, 이나래
제품개발 : 정은성
인허가 : 이광열
품질 : 황선민
제조생산 : 장육상
피플/운영 : 신경희, 임소라, 이민영, 김다혜
정보보안 : 남상수
안전보건 : 조현상
지속가능성 : 이은진, 강정훈